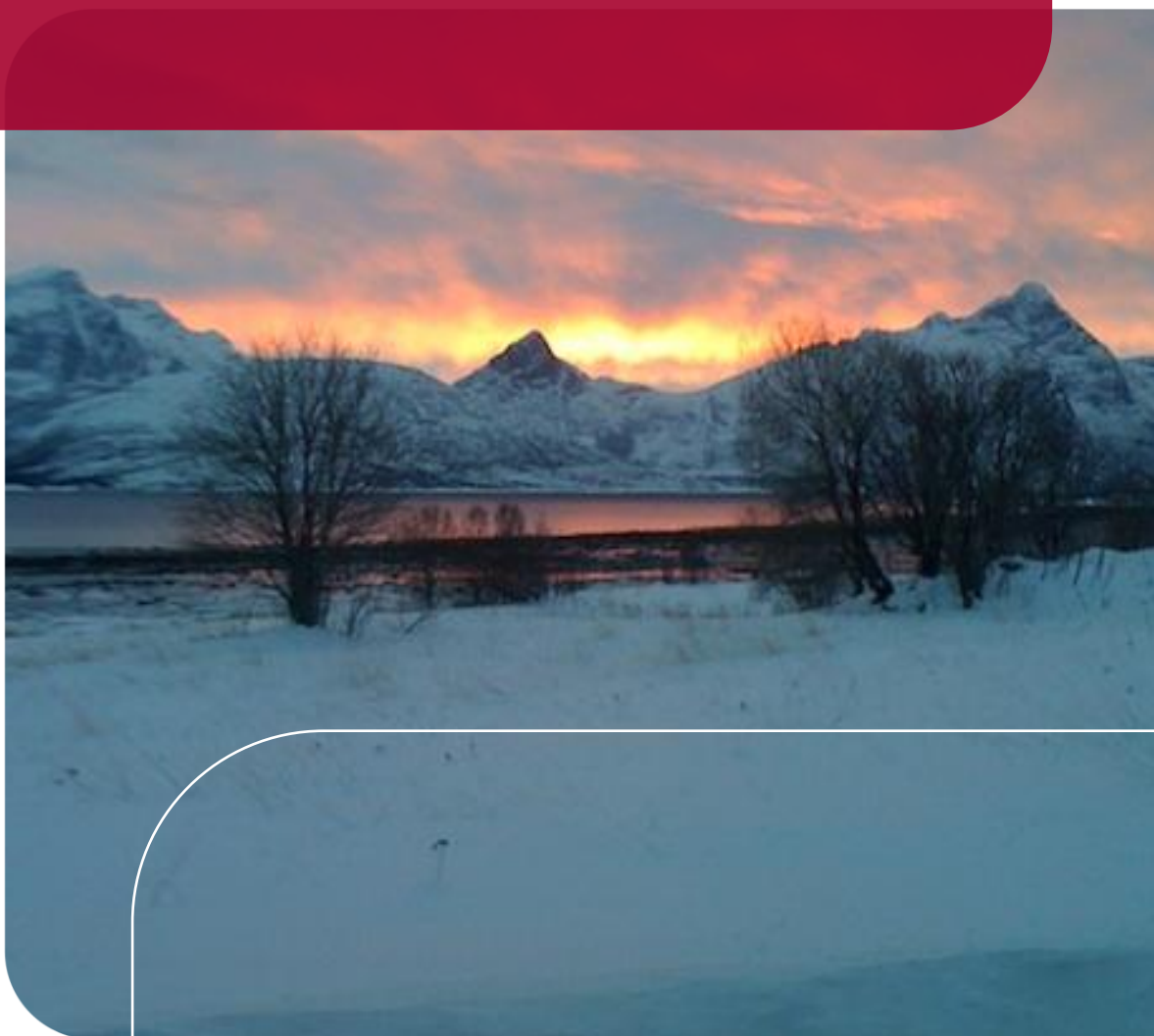


2010

Årsmelding



Senter for kunnskap
og likestilling

www.kun.nl.no

Årsmelding 2010

KUN senter for kunnskap og likestilling

KUN er en likestillingsaktør med stor aktivitet og gode resultater. Dette viser Årsmeldinga for 2010.

KUN er engasjert i mange små og store prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN hadde en omsetning på ca. 10 mill i 2010. Økt aktivitet gir mulighet til å utvikle virksomheten videre ved bl.a. ved å øke antall årsverk. KUN har i 2010 hatt ekstra fokus på prosjektutvikling. Strategiplanen, Kommunikasjonsplanen og Personalpolitiske retningslinjer er revidert og ny Kompetanseplan er vedtatt.

KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftere er fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner.

KUN ønsker å stimulere til likestillingsarbeid fordi dette harmonerer med et menneskesyn som forutsetter likeverd. I tillegg ligger det et samfunnsmessig gevinstpotensiale ved å utnytte mangfold som verdi.

KUN skal være en synlig og profilert aktør for likestilling.

KUN senter for kunnskap og likestilling skal tilby sin faglige kompetanse til kunnskapsutvikling og formidling i likestilling – og mangfoldsspørsmål med særlig fokus på:

- Levekår
- Lokal og regional utvikling
- Ressursforvaltning og ressursbaserte næringer
- Demokrati
- Samarbeid og utvikling internasjonalt
- Aktivitets – og rapporteringsplikten

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer, og som velges på årsmøtet. Virksomheten ligger i Steigen kommune i Nordland, men har avdelingskontor på Steinkjer i Nord – Trøndelag.

www.kun.nl.no

STATSTILSKUDD

KUN mottar grunntilskudd over Statsbudsjettet fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD).

Mål og kriterier for bruk av tilskuddet

- Tilskuddet skal bidra til at KUN jobber for å fremme likestilling mellom kjønnene.
- KUN skal være en synlig og profilert aktør for likestilling mellom kjønnene i sitt geografiske virkeområde (regionalt, nasjonalt og internasjonalt).
- KUN skal, gjennom egne aktiviteter, bidra til utvikling av kunnskap om kjønn og betydningen av kjønn.
- KUN skal, gjennom egne aktiviteter, bidra til å synliggjøre øvrige diskrimineringsgrunnlag.

PROSJEKTER

KUN senter for kunnskap og likestilling er en kunnskapsbedrift som tar prosjektoppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Rapportene fra prosjektene ligger på KUN sin hjemmeside www.kun.i.no

REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD 2008 – 2011

Prosjektets målsetting er

- Informasjon og pådriverarbeid
Det regionale likestillingssenteret skal ha en informasjons – og pådriverrolle i regionen (Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark). Senteret skal blant annet gjøre offentlige aktører oppmerksomme på deres ansvar når det gjelder aktivitets- og redegjørelsespliktene i likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Senteret skal inkludere mannsperspektivet i arbeidet og synliggjøre kjønnsperspektivet innenfor øvrige diskrimineringsgrunnlag: etnisitet, nedsatt funksjonsevne og seksuell orientering.
- Kunnskapsutvikling og utvikling av arbeidsmetodikk
Senteret skal holde seg oppdatert i forhold til aktuell forskning og utviklingsarbeid, og å kunne innhente og nyttiggjøre seg andre aktørers kunnskap. Sentrene må også ha kompetanse til å drive og koordinere egeninitierte utrednings- og utviklingsprosjekt ut fra aktuelle regionale utfordringer.
Likestillingssenteret på Hamar er samarbeidspartner i prosjektet.
Prosjektet er et oppdrag finansiert av Barne-, likestillings og inkluderingsdepartementet, Kommunal- og regionaldepartementet og de involverte fylkeskommunene.

KUN sin aktivitet i dette prosjektet er nærmere beskrevet i delrapporten for 2010.

FORPROSJEKT - Etablering av Regionalt senter for inkludering og mangfold i Møre og Romsdal

Forprosjektet etablering av Regionalt senter for inkludering og mangfold er eit prosjekt som er initiert av Herøy kommune. Hovudmålet med prosjektet var å kartlegge om kommunar og bedrifter i Møre og Romsdal hadde behov for meir kunnskap om inkludering og mangfold, og om eit senter med spisskompetanse på dette området ville kunne vere ein resurs for utvikling av regionen.

Oppdragsgiver for prosjektet var Herøy kommune og Møre og Romsdal fylkeskommune.

LIKESTILLINGSSAMARBEID MED VIETNAM FOR Å STYRKE MYNDIGHETENES ARBEID MED Å FREMME LIKESTILLING OG KVINNERS MULIGHETER I VIETNAM 2009 - 2013

Likestilling mellom kvinner og menn er et viktig premiss for utvikling av et bærekraftig samfunn. Derfor har Vietnam vedtatt en ny likestillingslov og en ny lov om vold i nære relasjoner. De har også omorganisert ansvaret for likestillingsarbeid til en nyopprettet avdeling innenfor Departementet for arbeid, invalide og sosiale saker. Denne avdelingen ønsker samarbeid med Norge for å styrke sin rolle som koordinator for likestillingspolitikken og øke sine fagkunnskaper på likestillingsspørsmål.

KUN har utviklet et femårig prosjekt hvor våre samarbeidspartnere ønsker at vi skal:

- Bidra med kompetanse, råd og veiledning til Vietnams likestillingsavdeling når det gjelder å utvikle strategier og lover for å fremme likestilling, og å utvikle en nasjonal strategi og handlingsprogram for likestilling.
- Styrke kompetansen i å bringe inn kjønnsperspektivet i analyser, og i vurderinger av lover og policy. Bedømme forskrift om arbeidsforhold og andre lover/forskrifter i et kjønnsperspektiv for å bidra med anbefalinger, forbedings- og tilleggsforslag i forkant av Nasjonalforsamlingens godkjenning.
- Legge til rette for erfaringsutveksling mellom det statlige likestillingsapparatet i Norge og Viet Nam. Utveksle erfaringer med statlige styringsmodeller for å fremme likestilling, organisere work-shops når det gjelder likestillingsarbeid.
- Styrke kompetanse på likestillingsarbeid sentralt og lokalt gjennom å tilby utdanning, kurs og studiereise.
- Utvikle håndbok/ opplæringsmateriell i forhandlingsteknikk og forhandlinger om stemmegivning for kvinnelige kandidater i store nasjonale valg.

Prosjektet er finansiert av Utenriksdepartementet. Prosjektet gjennomføres i nært samarbeid med Barne , likestilling s– og inkluderingsdepartementet.

STRATEGI FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD I NORD – TRØNDELAG FYLKESKOMMUNE EN SAMARBEIDSAVTALE 2009-2010

Fylkestinget vedtok på fylkestinget 8. mars 2007 at det skulle utarbeides strategier for likestilling i Nord Trøndelag. Samtidig ble det lagt fram noen forslag på områder som fylkestinget ønsket mer fokus på.

For å følge opp fylkestingvedtaket ble det nedsatt en arbeidsgruppe på 4 personer bestående av representanter fra Regional utviklingsavdeling (NTFK), administrasjonsavdelinga (NTFK), landbruksavdelinga hos Fylkesmannen og fra KUN.

Nord-Trøndelag fylkeskommune vil fremme likestilling gjennom å integrere kjønns-, likestillings- og mangfoldsperspektivet i sitt ordinære arbeid. I tillegg skal fylkeskommunen være drivkraft og koordinator for å

fremme likestilling og mangfold på spesielle områder som er viktig for det nordtrønderske samfunnet. Fylkeskommunen som utviklingsaktør skal være en pådriver for likestilling på områdene:

- Oppvekst
- Arbeids- og næringsliv
- Bolyst
- Medvirkning

Å jobbe aktivt og målrettet på de skisserte satsingsområdene er viktig for å utvikle Trøndelag som en attraktiv region. Fylkeskommunen, som en regional utviklingsaktør, skal være en drivkraft og koordinator i arbeidet. KUN er fylkeskommunen sin støttespiller og faglig ressurs i dette arbeidet.

60+ OG MEDVIRKNING 2009 - 2010

Dette prosjektet ble gjennomført som et forprosjekt for å undersøke om eldrerådene i Nord-Trøndelag fungerte godt nok som demokratisk organ for eldres medvirkning.

Hensikten med undersøkelsen var å kartlegge hvordan eldrerådets medlemmer selv anså hvor effektivt eldrerådet var, og finne frem til tiltak som kunne sikre bedre demokratisk gjennomslagskraft.

Vi har sett på behov for eldres medvirkning gjennom to perspektiver:

- For lokalsamfunnets beste. Dette forutsetter at aktive eldre med anseelse og innflytelse er aktører i samfunnsutviklingen.
- Eldres helse og trivsel. Dette antas å øke når enkeltpersoner har mulighet for å påvirke og delta i forhold som berører dem selv i dagliglivet og i utviklingen av samfunnet generelt.

Undersøkelsen har søkt å komme frem til praktiske tiltak som kan gjøre den reelle medvirkningen sterkere. Oppdragsgiver var Nord – Trøndelag fylkeskommune.

JUWOBA- Justice to Women Exposed to Violence in the Barents Region 2010 - 2011

Hvordan arbeider de ulike samfunnene i Barentsregionen med problematikken vold mot kvinner, og hvordan utvikles arbeidet videre til institusjonalisering av tiltak som samfunnet tilbyr kvinner som er utsatt for slike overgrep?

Dette skal norske og russiske eksperter og samarbeidspartnere utveksle erfaring og kunnskaper om. Prosjektet bygger videre på et tidligere krisesentersamarbeid i regionen, og målet er å kartlegge og videreutvikle institusjonaliseringen av tiltak mht vold i nære relasjoner. Partnere i dette samarbeidet er KUN senter for kunnskap og likestilling (prosjektleder), Norasenteret IKS, Murmansk krisesenter, Apatiti krisesenter, Arkhangelsk krisesenter, Sortevala krisesenter og Høyskolen i Lillehammer.

Oppdragsgiver er Helse – og omsorgsdepartementet.

LAG BØLGER – verktøykasse for å presentere kysten i et kjønnsperspektiv 2010 - 2011

Dette prosjektet skal gjennom utarbeidelse av film presentere muligheter, utfordringer og mangfoldet i kystsamfunn i nord ved å :

- omfavne Nord-Norges kystområder. Hele regionen er avhengig av kysten og dette kan heller ikke ses uavhengig av det som foregår på det internasjonale plan
- ha fokus på kjønn, dvs. på kvinner og menns arbeidsliv og hverdagsliv og relasjoner mellom kvinner og menn
- ha unge som målgruppe og de utfordringer som unge kvinner og menn møter i dagens samfunn som er preget av globalisering
- ha fokus på kunst, kultur og kunnskap, og ikke minst den rollen og de muligheter disse feltene har som faktor for valg av bosted og arbeidsplass, etablering og lokal næringsutvikling
- være en ressurs for lokale aktører; levere, inspirere og engasjere

Oppdragsgivere for prosjektet er Nordland fylkeskommune, Troms Fylkeskommune og Finnmark fylkeskommune.

WEBBASERT VERKTØY FOR OPPLÆRING I AKTIVITES – OG REDEGJØRELSESPLIKTEN

Dette prosjektet tok utgangspunkt i de krav lovverket stiller til arbeidsgivere, offentlige myndigheter og arbeidslivets organisasjoner om å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for å fremme likestilling og hindre diskriminering på grunn av kjønn, etnisitet og nedsatt funksjonsevne. Gjennom dette prosjektet har vi;

- Utviklet verktøy på vår hjemmeside som skulle være enkel i bruk, og bidra til bevisstgjøring og kunnskapsoppbygging om aktivitets – og redegjørelsesplikten.
- Utarbeidet maler for rapportering av aktivitets – og rapporteringsplikten.

Oppdragsgiver var Barne-, inkluderings- og likestillingsdepartementet.

INTEGRERING AV LIKESTILLINGSPERSPEKTIVET – skisse til opplæringsprogram for ledere

KUN Senter for kunnskap og likestilling (KUN) og Likestillingssenteret (LS) og Senter for likestilling i Agder (UiA) har utarbeidet en mulig modell for et landsdekkende opplæringsprogram. Planen er at de tre sentrene i 2011 gjennomfører opplæringsprogrammet, som en del av ”Regionalt senter for likestilling og mangfold”, innenfor de økonomiske rammer og premisser som dette prosjektet omfattes av. Erfaringene vil bli evaluert og programmet justeres fortløpende.

Opplæringsprogrammet skal vise hvordan virksomheter kan gå fram for å integrere likestillingsperspektiv som arbeidsgiver, tjenesteutøver/produsent, i utviklingsarbeid og som beslutningstaker. Likestillingsintegrering gir bedre arbeidsmiljø, rekruttering og omdømme, mer likeverdige tjenester, bedre lokalmiljøer og økt bolyst, styrker den strategiske planleggingen og gir bedre grunnlag for beslutninger. Det skal gis grunnleggende kunnskap og det vil bli vist til konkrete eksempler på godt likestillingsarbeid. Dette skal være en opplæring der den enkelte aktør selv kan se hvordan det er mulig å tenke og nærme seg problemstillingene. Målet er å bryte med tillært tenkemåte for å kunne se andre løsninger.

Oppdragsgiver var Barne-, inkluderings- og likestillingsdepartementet.

GRENSER FOR KUNNSKAP – om kvinners erfaring med skogbruk 2009 - 2010

En kvalitativ undersøkelse blant kvinner og menn som er eller har vært aktive innenfor skogbruksnæringen, både innenfor offentlig og privat virksomhet. Hva skal til for å rekruttere og få kvinnene til å bli værende i næringa?

Jenter i Skogbruket (JiS) gjennomførte i 2009 prosjektet ” Kvinnelige skogbrukeres posisjon som tillitsvalgt og ansatt”. Bakgrunnen for prosjektet var å få en oversikt over norske kvinnelige skogbrukeres posisjon i offentlig forvaltning, organisasjoner og ulike styrer og råd innenfor næringen. Prosjektresultatet viser i at det er svært langt igjen til likestilling i landbruket når en ser på representasjon.

KUN fikk i oppdrag på bakgrunn av dette prosjektresultatet å gå dypere inn i årsaksforholdene hvorfor så mange forlater skogbruksnæringen og hvilke tiltak som kan settes i verk.

Oppdragsgiver var Jenter i Skogbruket.

SAMME GRENSER FOR KUNNSKAP? Om menns erfaring med skogbruk 2010 – 2011

Denne kvalitative undersøkelsen er en oppfølging av prosjektet i 2009 og setter fokus på menns erfaring med skogbruk og handler om:

Hva sier mennene i skogbruket om situasjoner som omhandler tillit til faglighet? Hvordan føler menn det når de som skogutdanna ikke skal trå skogeieren på tærne? Kjeder de seg noen ganger i styremøter på grunn av overdreven prat om urelevante ting? Dette var temaer de intervjuede kvinnene snakket om. Har de også behov for å poengtere at de trives og at miljøet er spesielt godt? Påvirker alt dette også mennenes motivasjon til å bli i skogbruket? Hvordan opplever menn skogbruket og hva får dem til å bli eller slutte både som tillitsvalgt og ansatt?

Oppdragsgiver er Jenter i Skogbruket.

MENTORPROSJEKT FOR INNVANDRERKVINNER I STEIGEN 2010 - 2011

Prosjektets mål er nettverksbygging for innvandrerkvinner, slik at de får en reell mulighet på arbeidsmarkedet og mulighet til å få et nettverk som gjør det lettere å skape jobbmuligheter og bli inkludert i en distriktskommune. Mentors intensjon er ikke å skaffe arbeid, men bidra med et nettverk for å finne veien til en jobb eller en utdanning. Mentor gir råd om jobbsøknader, jobbintervju, arbeidsplasskultur, bidrar med sine nettverk og bidrar til nytenkning for å skape jobbmuligheter.

Vi vet at over 60-80 prosent av alle ansettelser foregår gjennom personlige bekjenskaper og nettverk. Slike nettverk kan derfor være avgjørende for å få åpnet dørene til arbeidsmarkedet.

Oppdragsgiver er Nordland fylkeskommune

Kartlegging av kompetanse- og rekrutteringsbehov for offentlig og privat virksomhet i Hamarøy, Tysfjord og Steigen fram mot 2020

Lokal medvirkning for økt fokus på rekruttering av ungdom, lærlinger og lærebedrifter

Nord-Salten står overfor store utfordringer med å sikre tilstrekkelig arbeidskraft. Problemene kan bli spesielt store innenfor enkelte yrkesgrupper i offentlig sektor. Etterspørselen etter arbeidskraft og krav til kompetanse er stor, og for flere kommuner er dette en av de største utfordringene i årene som kommer. Mangelen på arbeidskraft er et resultat av at vi blir stadig flere eldre samtidig som det blir færre i yrkesaktiv alder. Når det forventes mangel på arbeidskraft må en se på mange tiltak samtidig og det er viktig å tenke langsiktig. I dette prosjektet har vi bl.a. sett på rekruttering av unge og nyutdannede.

Målet i dette prosjektet var å få en helhetlig og overordnet kunnskap om arbeidslivets behov for kompetanse i Nord – Salten.

I sluttrapporten gir vi noen forslag om videre strategier og tiltak med følgende fokusområder;

- medvirke til at det etableres flere lærebedrifter i Hamarøy, Tysfjord og Steigen
- markedsføring og koordinering overfor kommunene og det private næringsliv
- rekruttering av fagfolk/ungdom til det private næringsliv
- samarbeide med rådgiver på ungdomsskolene og videregående skole
- lokal koordinering for å tilrettelegge for lærlinger og lærebedrifter lokalt
- tilrettelegging av lærlingplasser lokalt
- tilrettelegging av praksisplasser
- samarbeide med oppfølgingstjenesten i Hamarøy, LOSA, avd. Steigen og Tysfjord, Studieverksted Hamarøy, Studieverksted Steigen, Knut Hamsun vgs og NAV
- motvirke frafall i videregående skole.
- markedsføre lærlingordningen, praksiskandidatordningen¹ og opplæring i bedrift²
- Samarbeid med opplæringskontorenes kampanje "Velg Yrkesfag"

Oppdragsgivere var Steigen kommune, Hamarøy kommune, Tysfjord kommune og Nordland fylkeskommune.

KUNNSKAPSSENTER 2010

Målsettingen for Kunnskapssenteret er å bidra til å styrke tilgangen på utdanningsmuligheter og kompetanseutvikling uavhengig av etterspørres bosted og livssituasjon, og tilpasset etterspørres individuelle behov.

Kunnskapssenteret tilbyr følgende:

- Studieverksted: Nettbasert videregående utdanning for ungdom/voksne
- Fleksible nettbaserte studier der vi formidler og legger til rette for bl.a eksamen på KUN
- Kompetansegivende kurs for arbeidslivet/næringslivet og ”folk flest”
- Prosjekter tilknyttet opplæring og kunnskapsbygging

Oppdragsgiver er Steigen kommune, Partnerskap Salten og Nordland fylkeskommune.

FOREDRAG, INFORMASJONSARBEID, SEMINARER OG AKTIVITETER

KUN arrangerer konferanser, seminarer og kurs. KUN driver opplæring og formidling - lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bruker media aktivt i sitt informasjons – og pådriverarbeid.

Følgende oversikt viser noen eksempler på vår aktivitet;

- "Aktivitets – og redegjørelsesplikten " – informasjon for Regionråd og kommuner i de fem nordligste fylkeskommunene
- "Gender – disaggregated community fact sheets as a tool in public planning" – foredrag Artic Frontiers
- "Myte og fakta om kvinner i Salten" – foredrag for nettverket "Kvinner i Salten"
- "Likestilling" – foredrag for Soroptimistklubben i Steinkjer
- "Likestilling i barnehagene - foredrag konferanse Hamar
- "Likestilling og mangfoldsarbeid" – foredrag for Familie – og kulturkomiteen Stortinget i samarbeid med REFORM og Likestillingssenteret
- "Eldre og medvirkning" – foredrag for fylkessekretærer for eldreråd
- "Da damene dro" – foredrag Nasjonal regionrådssamling
- "Planlegging for og med alle" – seminar i samarbeid med Nordland fylkeskommune i Svolvær, Sandnessjøen og Bodø
- "Praktisk likestillingsarbeid " - foredrag for prosjektet det likestilte Hedemark
- "Ulike fokus på planlegging" – foredrag på konferanse i Salten
- "Likestilling og mangfold" - foredrag for Hamsun videregående skole
- "Kvinnfolk sei ja!" – foredrag konferanse Vesterålen
- "Å jobbe over grensene med rettferdighet for voldsofre" - foredrag på konferanse i Oslo

ARBEIDSGRUPPER, RÅD OG UTVALG

- "CEDAW" – deltakelse i arbeidsgruppe i samarbeid med FOKUS
- "100 års jubileum for allmenn stemmerett" – deltakelse i referansegruppa
- "Kvinnepanelet" – deltakelse i arbeidsgruppa

INTERN KOMPETANSEBYGGING og NETTVERK

Vårt fagmiljø har teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og kan bidra i likestillingsarbeid.

KUN er engasjert i mange små og store prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette bidrar til utvikling av kunnskap om likestilling og betydningen av likestilling og mangfold i samfunnsutviklingen. Vi tar i bruk kreative prosesser for å sikre medvirkning og vi bruker forskning, statistikk og erfaring for å komme fram til hva som kan gjøres for å forbedre likestillingssituasjonen og skape mer mangfold i organisasjonen, i lokalsamfunnet eller i regionen.

Vi skal til enhver tid være oppdatert i forhold til nasjonalt likestillingsarbeid. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingssenteret, Senter for likestilling i Agder, Reform , LDO og Distriktssenteret.

Andre nettvek:

- FOKUS - Forum for kvinner og utviklingsspørsmål
- FOKK – Forening for kvinner og kjønnsforskning
- UArctic – University of the Arctic
- BANG (Barents network on Gender)
- European Gender budgeting network

RAPPORTER / PUBLIKASJONER

KUN, Likestillingssenteret og Senter for likestilling 2010	Integrering av likestillingsperspektivet – Skisse til opplæringsprogram for ledere
Bårnes 2010	Kompetanse – og rekrutteringsbehov for offentlig og privat virksomheter i Nord – Salten.
KUN, Likestillingssenteret	Regionalt senter for likestilling og mangfold 2010
Thunem 2010	Etablering av regionalt senter for inkludering og mangfold i Møre og Romsdal
Eidem Fostervold 2010	60 + og medvirkning
Eidem Fostervold 2010	Grenser for kunnskap – kvinners medvirkning i skogbruket
Hovde 2010	Likestillingsarbeid i Vietnam – delrapport 2010
Bye ,Stemland 2010	JUWOBA- Justice to Women Exposed to Violence in the Barents Region – delrapport 2010
Andreassen 2010	Forprosjekt – Skisse til planopplæring for politikere
KUN 2010	Aktivtets – og rapporteringsplikten – utarbeiding av rapporteringsverktøy på www.kun.nl.no

ANSATTE

Det har i 2010 vært 10,1 årsverk fordelt på 16 ansatte.

Administrasjonen

Mari Wattum, daglig leder
Eva Isaksen, lønn – og regnskapsansvarlig
Unni Gylseth, serviceansvarlig
Bjørn Øwre, vaktmester (til 20.april)
Kåre Pickard, vaktmester (fra 1.september)

Faglig medarbeidere

Marit Stemland, seniorrådgiver
Lindis Herstad Sloan, seniorrådgiver
Gunhild Thunem, seniorrådgiver
Marte Taylor Bye, rådgiver (fra 1. august)
Gry Bårnes, seniorrådgiver
Line Jensen, rådgiver fra 1. april)
Karin Hovde, seniorrådgiver
Bjørnar Andreassen, rådgiver
Marianne Eidem Fostervold, seniorrådgiver
Maria Monasdatter Almli, rådgiver (permisjon)

Gjestehuset Nora

Eva Brennvik, gjestehusmedarbeider
Ellen Gabrielsen, gjestehusmedarbeider

STYRETS SAMMENSETNING

Medlemmer

Elisabet Ljunggren, styreleder, Bodø
Odd Anders With, nestleder, Trondheim
Anne Cathrine Larsen, Vadsø
Kirsten Hasvoll, Bodø
Odd Anders With, Trondheim
Torbjørn Hjertø, Steigen
Per – Inge Finnesen, Bodø
Gunhild Thunem, de ansattes representant, Steigen

Varamedlemmer

Fritjof Eide Fjellstad, Tromsø
Brigt Kristensen, Bodø
Kirsti Stuvøy, Lillehammer
Marit Hansen, Hammerfest
Siv Oltedal, Bodø
Lindis Sloan, de ansattes vararepresentant, Steigen

I 2010 er det avholdt 7 styremøter og behandlet 47 saker. Viktige saker for styret i 2010 har vært revidering av Strategiplan, arbeidet med Kommunikasjonsplan, revidering av Personalpolitiske retningslinjer og arbeidet med å få økt grunnbevilgning til informasjons- og pådriverarbeid. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

GJESTEHUSET NORA

Driften av gjestehuset Nora er en viktig faktor knyttet til KUN sin aktivitet i Steigen til seminarer, kurs og utdanning.

Gjestehuset Nora står for utleie og overnatting. Driftsomfanget av gjestehuset har de siste årene blitt trappet ned, slik at en i dag disponerer 9 rom.

Gjestehuset kan leies til møter, kurs og seminarer. Det er åpent for forhåndsbestillinger.

KUN

Senter for kunnskap og likestilling
N-8286 Nordfold

Kunnskapsparken
Jakob Weidemannsgate 9
N-7713 Steinkjer

Telefon 75 77 90 50
Faks 75 77 90 70

post@kun.nl.no



Senter for kunnskap
og likestilling

www.kun.nl.no