

ÅRSMELDING 2020

M/ ÅRSREGNSKAP OG ÅRSBERETNING

likestillingssenteret

KUN

INNSIKT FOR ENDRING

-et mer likestilt samfunn med like rettigheter og muligheter for alle!

Likestillingssenteret KUN (KUN) jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, alder og livssyn. KUN driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en ideell stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer og leder stiftelsen i henhold til vedtektene og stiftelsesloven. Styret er rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer. Vi har kontorer i Steigen og i Steinkjer.

KUN har grunntilskudd over statsbudsjettet med oppdragsbrev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) og inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv.

I 2020 er det i samarbeid med Bufdir og de andre likestillingssentrene og Reform utarbeidet et felles samfunnsoppdrag; *Samfunnsoppdraget beskriver på et overordnet nivå hvilke forventninger det er til hva sentrene skal gjøre innenfor de øremerkede tilskuddsmidlene fra Bufdir og skal bidra med for å løse likestillingsutfordringene i samfunnet.*

Som kunnskaps- og kompetansesentre skal likestillingssentrene og Reform drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen er målgrupper for arbeidet.

Sentrene skal bygge sin virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap og formidle og bidra til at nasjonale faglige råd blir tatt i bruk. Sentrene har et ansvar for å frembringe et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag og forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid. Sentrene er oppdaterte på, utvikler og formidler kunnskap om alle diskrimineringsgrunnlag.

Målet med et samfunnsoppdrag er todelt. For det første vil et overordnet samfunnsoppdrag bidra til at samfunnet ser viktigheten av sentrene. Sentrenes funksjon blir tydeliggjort. For det andre bevisstgjøres både sentrene og myndighetene på hva sentrenes funksjon og bidrag er i likestillingsarbeidet. Det er et mål at et felles samfunnsoppdrag skal gjøre det lettere å beskrive resultater av arbeidet på et overordnet og strategisk nivå for å synliggjøre hva samfunnet får igjen fra midlene som bevilges sentrene. Det vil dermed gi Bufdir og departementet god informasjon om virksomheten gjennom rapporteringen.

For KUN er bærekraftsperspektivet og medvirkningsprosesser viktig i arbeidet for et mer likestilt samfunn. Likestilling og ikke – diskriminering er et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling.

KUN har høy aktivitet og god kvalitet i arbeidet. Årsmeldinga for 2020 viser bredden av KUN sin virksomhet, både i arbeidet våre meget kompetente ansatte har utført, men også i form av et godt nettverk med våre samarbeidspartnere. Samtidig ble 2020 sterkt preget av koronaepidemien, der fysiske møter etter hvert var utelukket og den digitale kunnskapen ble utviklet i rekordfart.

Nordfold, februar 2021

Mari Wattum

Mari Wattum

Daglig leder

Sammendrag

Likestilling er en grunnleggende verdi og et virkemiddel for å bidra til et bedre samfunn. For å få dette til må vi ha kunnskap om likestillingsutfordringene og sette i gang tiltak basert på denne kunnskapen. Arbeid for likestilling er et langsiktig og målrettet arbeid som går på tvers av faggrenser og med ulike aktører. Vi ser resultat og effekt av vårt arbeid ved å levere kunnskap og aktivitet som er etterspurt og som deltakere, samarbeidspartnere og oppdragsgivere tar i bruk. Effekten ser vi på lang sikt i kunnskaps-, atferds- eller holdningsendringer hos offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen generelt.

En sentral strategi i likestillingspolitikken for alle diskrimineringsgrunnlag er å integrere likestillingsperspektivet i all politikkutforming på sentralt, regionalt og lokalt nivå. Denne strategien forutsetter at likestilling er nedfelt i internasjonale konvensjoner, nasjonale lover, forskrifter og overordnede planer. Dette er sentrale myndigheters ansvar. Forskning viser at for å få likestillingsperspektivet inn i planlegging og tjenesteutøving er det helt nødvendig med tiltak som bidrar til dette. Vi ser på vårt arbeid med likestilling og ikke -diskriminering og vår brede kompetanse for å gjennomføre tiltak på ulike nivå som en nødvendig innsats for å få strategien til å fungere både regionalt og nasjonalt. KUN arbeider systematisk og langsiktig for å løfte frem likestillingspolitiske spørsmål i et bærekraftsperspektiv og bidrar til økt kunnskap, debatt og holdningsendring. KUN setter likestilling på dagsorden lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bidrar til å gi kunnskap på områder der det er identifisert likestillingsutfordringer. Slik kunnskap gjør at politikere, tjenesteutøvere og planleggere lettere kan forstå hvor og på hvilken måte de skal fremme og implementere likestilling. KUN bidrar til likeverdige tjenester ved å gjennomføre kompetanseheving for tjenesteutøvere og planleggere.

Grunntilskuddet gir KUN hvert år en forutsigbar mulighet til å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag og opprettholde kompetanse og ressurser slik at vi kan bidra til lovpålagte oppgaver, oppfølging av handlingsplaner og satsingsområder innen et bredt likestillingsområde. Tiltakene vi har gjennomført i 2020 er målrettede, utfra dialog med departement og direktorat, og gjennomført på oppdrag fra mange forskjellige oppdragsgivere. Arbeidet samsvarer med satsingsområder det er bred politisk enighet om, og hvor vi har vår kjernekompetanse. Noen av tiltakene er egeninitierte og basert på erfaringer der vi ser det er behov for innsats. Målet er økt kunnskap, bevissthet og praksisendring der det er nødvendig. Vår erfaring er at vi møter merkbart større interesse der det er en eller flere ildsjeler som ser at likestillingsarbeid er nyttig, der det er godt forankret hos ledere, der det gjennom statistikk eller andre indikatorer har vist at det «står dårlig til» eller der det er tydelige krav i lovverket. Den generelle formuleringen som er i diskrimineringslovverket gir ikke automatisk aktivitet, men den er et viktig grunnlag for at vi kan ta kontakt med alle. Her er arbeidet med aktivitets – og rapporteringsplikten viktig.

KUN er en effektiv organisasjon med et solid fagteam som har bred kompetanse og lang erfaring. Dette, sammen med utvikling av ny kunnskap, gir gode synergier for å sette i verk nye tiltak. KUN har, etter snart 30 års virksomhet, opparbeidet et bredt nettverk av samarbeidspartnere både regionalt, nasjonalt og internasjonalt blant statlige institusjoner, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Dette nettverket bidrar til kunnskap om strategiske innsatsområder som er viktig for vårt arbeid i dag og fremover. Nettverket er også med på å sikre høy kvalitet i vårt arbeid.

På kort sikt ser vi at resultatet av vårt arbeid gir kunnskapsbygging generelt på likestilling og ikke - diskrimineringsfeltet for offentlig, privat og frivillig sektor. Dette gjelder særlig vårt informasjons- og pådriverarbeid, der grunntilskuddet gir oss anledning til å sette av tid og ressurser til dette arbeidet. Vi arbeider innenfor et bredt faglig og geografisk område og vi ser at det er behov for ny kunnskap innen flere av våre satsingsområder, samtidig som vi tar i bruk eksisterende kunnskap både fra forskning, samfunnsutvikling og politikkutforming. Dette er et langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid, der vi ser resultater og virkning gjennom prosjektutvikling og gjennomføring innen alle satsingsområdene våre. Dette handler om å bygge kompetanse i egen organisasjon, være en attraktiv samarbeidspart og legge «stein på stein» for et målrettet likestillingsarbeid. Resultatene av dette ser vi gjennom ny kunnskap, utvikling av nye metoder og etterspørsel fra våre oppdragsgivere og samarbeidspartnere.

Da landet stengte ned i mars 2020 på grunn av pandemi og Covid 19 måtte vi legge om mye av den daglige driften og ta i bruk nye digitale verktøy og metoder for å gjennomføre planlagt aktivitet. Vi var fra før godt kjent med bruk av Teams, men andre digitale verktøy som Zoom, Webinar, Miro, livestream, Youtube og podcast ble tatt i bruk.

I 2020 etablerte vi Likestillingspodden der vi har hatt 5 episoder med tema «I kjølvannet av Corona» og 2 episoder med tema «Snakk om det, mann».

For å lykkes med denne digitale omstillingen har vi gjennom kommunikasjonsrådgiver tilsatt ny kompetanse, men den enkelte medarbeider har også tilegnet seg ny digital kompetanse. Dette har vært en utfordring, men også en mulighet. Vi har utviklet nye arbeidsprosesser og metoder å samhandle på.

Vi har i 2020 jobbet med alle tema innen våre overordna satsingsområder; likeverdige offentlige tjenester, vern mot vold og overgrep, integrering/inkludering, likestilling og deltakelse i utdanning og arbeidsliv, bærekraftsmålene og samfunnsplanlegging i et likestillingsperspektiv.

Tematisk har vi delt dette i ulike faggrupper:

- Arbeidsliv
- Barn og oppvekst
- Nedsatt funksjonsevne
- Vold
- Sosial kontroll
- Kjønn- og seksualitetsmangfold
- Etnisitet, religion og livssyn
- Menn og maskulinitet
- Internasjonalt arbeid

Vi ser at aktiviteter der vi kan jobbe med medvirkning, prosess og dialog er de som er mest vellykkede for å nå våre målsettinger og det er der vi ser at vi kan jobbe videre med å følge opp kommuner og deltakere direkte. I dette arbeidet har vi også mange ulike metoder i verktøykassa som vi bruker i vårt arbeid.

1. Informasjons- og pådriverarbeid

KUN er en synlig og profilert aktør for likestilling nasjonalt og regionalt, og gjør kunnskap om likestillingsarbeid tilgjengelig gjennom aktivt samarbeid med relevante aktører, deltagelse på viktige arenaer, oppslag i pressen, kronikker, sosiale medier, innlegg på kurs, seminarer og lignende. KUN drifter egen nettside med informasjon om aktiviteter.

Gjennom informasjons- og pådriverarbeidet er KUN med på å styrke kompetansen og øke bevisstheten om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling og mangfold på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv. Vi har sett behov for å styrke dette arbeidet og har i 2020 ansatt kommunikasjonsrådgiver.

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Det er viktig at KUN til enhver tid har oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever også tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. I 2020 ser vi av oversikten at dette stort sett har foregått digitalt.

KUN deltar i internasjonale erfaringsutvekslinger og samarbeide der det er aktuelt.

KUN har kommunikasjonsplan vedtatt av styret som styringsverktøy for vårt kommunikasjonsarbeid.

1.1 Samarbeid med andre aktører

Et godt samarbeid med andre aktører krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingssenteret, Senter for likestilling og Reform. KUN har et bredt nettverk av andre samarbeidspartnere som er viktige for gjennomføring av vårt arbeid; LDO, forskningsmiljøer, LO, NHO, KS, RVTS, FFO, Mental helse ung (MHU), Rosa kompetanse, Salam, KFUK/KFUM, Røde Kors; Bydelsmødre og Norske kvinners sanitetsforening for å nevne noen. Dette nettverket er viktig i utvikling av kunnskap og informasjons- og pådriverarbeid.

1.2 Deltagelse på viktige arenaer

KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling og ikke -diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlagene. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette er viktig i formidlingsarbeidet og for nettverksbygging. I tillegg til det som er listet under har 2020, tross sine utfordringer, gitt oss mulighet til å delta på mange korte webinarer, seminarer og møter digitalt som ikke er nevnt i denne oversikten.

Tema	Hvor	Når
Masculinity and National Identity	Berlin	17. januar
Innspillmøte om statistikk og forskning om levekår og likestilling for etniske og religiøse minoriteter	Oslo, Bufdir	24. januar
Nasjonal likestillingskonferanse 2020	Oslo	24.februar
Transmenn og helse. Hvordan kan helsearbeidere legge rette til rette for gode pasientmøter?	Reform og FRI sin digitale rapportlansering	13. mai
Ungdoms erfaring med porno på nett	Redd Barna og Medietilsynets digitale rapportlansering	26. mai
Fylkesmannens kommunekonferanse i Nordland	Webinar	2. og 3. juni
Innspillseminar om likestillingskonsekvenser av covid-19: Vold mot kvinner	Digitalt seminar	9. juni
Digital forskningsformidling	Webinar, Forskerforbundet	10. juni
Negativ sosial kontroll	Digital konferanse Kommunaldepartementet og Nordisk Ministerråd	15.juni
Den nasjonale integreringskonferansen	Webinar	14. september
Forskerseminar om rasisme og diskriminering	Webinar	17. og 18. september
Vold og kontroll i minoritetsnorske familier	Webinar	17. september
Digital samskaping	Webinar	10. september
Deltakelse i arbeidsgrupper ARP - Bufdir	Webinar	2020
Barns beste – forebygging av vold og overgrep mot barn og unge	Digital konferanse Fylkesmannen Troms og Finnmark & RVTS	20.og 21. oktober
Regional konferanse: Negativ sosial kontroll og æresrelatert vold	Digital konferanse	2. og 3. november
KOM nasjonalt seminar om menneskehandel	Digital konferanse	10.og 11. november
Innspill til Norges 10 rapport til CEDAW, KUD	Digitalt møte	11.november
Handlingsplan for inkludering i Steinkjer	Digitalt møte	19.november
Innspillmøte til ny lhbtqi-handlingsplan - Bufdir	Digitalt møte	12.november

1.3 Media og nettside

KUN bruker media og sosiale medier som Facebook og Instagram @KUNlikestilling aktivt i informasjons- og pådriverarbeidet. KUN har 2782 følgere på Facebook. I tillegg til drift av hjemmesiden www.kun.no gir vi ut elektronisk nyhetsbrev en gang i måneden. Alle medieoppslagene er tilgjengelig på KUN sin hjemmeside. I 2020 etablerte vi Likestillingspodden, en podcast som hadde fem episoder om «I kjølvannet av korona» og to episoder om «Snakk om det mann». Likestillingspodden har hatt 791 lyttere i 2020. I romjula hadde vi en radioreklame i Radio 8000 FM Bodø under “reklamefrie dager”. KUNs radiospot varte nesten 1 min og gikk minst 24 x på et døgn.

Tittel	Hvor	Når
Voldsalarm i bakvendtland	Avisa Nordland	7.mars
Ny veileder skal skape trygghet på festival	Trønder-Avisa	18.februar
Hvem avgjør om du er krenket?	Trønder - Avisa	28.mai
I kjølvannet av korona – podcast i 5 episoder	Anchor, Spotify, osv	juli/august
Lukkede trossamfunn: kristne som melder fra om negativ sosial kontroll i lukkede trossamfunn, blir ofte oversett av hjelpeapparatet	Vårt Land	21.juli
Vi kan lære noe av bråket rundt fylkesårsmøtet i Trøndelag Ap	Avisa Nordland Trønderdebatt	3.september 2.september
Rommet for hvem man kan være, elske og hvordan vi kan leve er fortsatt smalt	Harstad Tidende	3.september
Derfor er det så viktig at man har arrangementer som Pride i Mo i Rana, som markerer at byen er et trygt sted for alle	Rana Blad	8.september
Depresjon og angst, selvmordstanker og selvmordsforsøk er betydelig høyere blant lesbiske, homofile og bifile	Trønderdebatt	16. september
Stor stemning når de minste feiret Pride!	Trønderavisa	17.september
#Ung i dag – svikter vi? (signert alle likestillingssentrene)	Avisa Nordland	28. september
Vi må snakke om eldre og sex	Vårt Land	4.oktober (5.10 i papiravisa)
Den usynliggjorte seksualiteten	Dagsavisen	7. oktober (8.10 i papiravisa) 10.oktober
Helt hårreisende stereotypisk (om kjønnsdelt reklame fra Visit Bodø)	Avisa Nordland Ble også fanget opp av Nordlys, Rana Blad, Lofotposten og Lofot-tidene	21. oktober (23.10 i papiravisa)
Hårreisende gammeldagse holdninger (om Visit Bodø)	Bodø Nu	21. oktober
Vi må snakke mer om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer i Nord	Avisa Nordland	19. november
“Snakk om det, mann” - podkastserie 2 episoder	Anchor, Spotify, osv	november/desember
1 min radioreklame (i forbindelse med julehøytid og vold, avsluttet med reklame om podkastserien om korona)	Radio 8000 FM Bodø	romjula

1.4 Innlegg, kurs, seminar, fagdager, konferanser

I tillegg til å arrangere konferanser, fagdager og seminarer, så holder de ansatte ulike presentasjoner, foredrag og deltar i debatter.

2020 har vært et spesielt år der nesten all utadrettet fysisk aktivitet har vært vanskelig å gjennomføre på grunn av koronapandemien og en del planlagte aktiviteter har blitt avlyst eller endret. På tross av dette har vi i 2020 gjennomført 26 aktiviteter som samlet nådd ut til ca. 900 deltakere direkte. Disse deltakerne har skaffet seg kompetanse på ulike tema og resultatet av det er økt kompetanse i mange kommuner, organisasjoner og bedrifter. Under følger en kronologisk oversikt over aktivitetene.

Tema	Hvor	Når
Vold i nære relasjoner – fagdag og temamøte	Frøya	16.januar
Nettverkssamling for arbeidet mot menneskehandel i regionen Salten	Bodø	21.februar
CRPD – seminar	Trondheim	10.mars
CRPD – seminar	Steinkjer	11.mars
Innføring i ARP for Bodø kommune	Digitalt	15.april
HMX – kurs i seksuell trakassering del I for Universitetet i Tromsø	Digitalt	22.april
HMX – kurs i seksuell trakassering del II for Universitetet i Tromsø	Digitalt	27.mai
ARP for Bodø kommune, fagdag for likestillings- og mangfoldsnettverket	Bodø	26. august
Tverroperativt kompetanseteam mot menneskehandel i Salten – fagdag	Bodø	25.september
HMX – kurs i seksuell trakassering del III for Universitetet i Tromsø	Tromsø	28.september
Hvem vil du være? Fagdag for voksenopplæring og mottak	Steinkjer	7. oktober
Dialogmøte – rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer	Bodø	8.oktober
Å elske en bonde – innlegg for bønder i moldere regionen	Webinar	6.oktober
Istanbulkonferanse	Oslo - digitalt	26.oktober
Trygg og stolt! Fagdag om skeiv og samisk identitet, psykisk helse og mobbing.	Webinar	28.oktober
Incels - fra gutterommet til radikaliserende maskulinitet	Webinar	3.november
Incels - fra gutterommet til radikaliserende maskulinitet	Webinar	10.november
Bokbadebalje – barnebøker som bryter og begeistrer!	Webinar	9.november
Om Bygdemødreprosjektet. Innlegg på Fylkesmannen i Trøndelags konferanse Alt inkludert	Webinar	11.november
Innspillmøte til ny lhbt(i)q-handlingsplan	Digitalt møte	12.november
CRPD – fra konvensjon til praksis	Webinar	16.november
CRPD oppfølgingswebinar for kommunale råd	Webinar	16.-17 november
Hvem vil du være? – seminar om sosial kontroll	Webinar	27. november
Hvem vil du være? – seminar om sosial kontroll	Webinar	16.desember
Tverroperativt kompetanseteam mot menneskehandel i Salten – fagdag	Bodø	utsatt til 2021
Ungdom og bolyst på bygda - Distriktssenteret	Webinar	25.november
Bærekraftsfrokost – likestilling mellom kjønnene – Nordland fylkeskommune	Webinar	9. desember

2. Kunnskapsutvikling om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering

Bærekraftperspektivet utgjør en grunnpilar i KUN sitt arbeid for et mer likestilt samfunn. I et bærekraftperspektiv er likestilling et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. KUN arbeider målrettet med å påvirke kommuner, offentlige myndigheter og næringslivet til å arbeide for likestilling på alle grunnlag, både som arbeidsgiver, tjenesteyter og planlegger. I de pågående prosessene i kommunene, når det gjelder å implementere bærekraftsmålene, skal KUN være en pådriver for at nettopp likestilling løftes frem.

KUN jobber for å fremme økt likestilling i samfunnet, med alle diskrimineringsgrunnlag. Det er viktig å ha fokus på at diskriminering kan foregå gjennom forskjellsbehandling på bakgrunn av de ulike grunnlagene, eller i kombinasjon av ulike grunnlag, i form av sammensatt diskriminering.

KUN bidrar til utvikling av kunnskap om kjønn og interseksjonalitet, likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og i privat sektor. Dette gjøres gjennom å gi tilbud om kurs/seminar/rådgivning til kommuner, fylker, organisasjoner og private aktører i praktisk likestillingsarbeid. KUN arbeider for like muligheter og likeverdige tjenester for alle. Likeverdige tjenester handler om å ta hensyn til at folk er ulike og tilrettelegg tjenester for den enkelte og for ulike grupper. Offentlige tjenester dekker et bredt spekter av ytelser vi trenger og bruker hver dag. Det kan blant annet være tjenester innenfor oppvekst, helse og omsorg, sosiale tjenester, forvaltning og samferdsel.

«Innsikt for endring» er vår visjon for arbeidet. Det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring. KUN tar oppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fyldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se www.kun.no.

KUN har en bred prosjektportefølje. Dette er et resultat av vårt langsiktige utviklingsarbeid og er med på å gi kunnskap om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner.

I 2020 har vi hatt følgende faggrupper.;

- Arbeidsliv
- Barn og oppvekst
- Nedsatt funksjonsevne
- Vold
- Sosial kontroll
- Kjønn- og seksualitetsmangfold
- Etnisitet, religion og livssyn
- Menn og maskulinitet
- Internasjonalt arbeid

2.1 Kunnskapsutvikling, fagdager og prosjektarbeid regionalt og nasjonalt

«Doavis» om seksualitet og grensesetting (2018 -2021)

Doavisa er utviklet for å spre kunnskap og skape refleksjon om temaer knyttet til bl.a. grensesetting, seksualitet og kjønnsidentitet på ungdomsskoler og videregående skoler. Doavisa er en informasjonsplakat som henges opp på innsiden av døra og finnes i 8 ulike utgaver og hver utgave har et eget tema. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam og gjennomføres i samarbeid med Steinkjer unge Kvinners Sanitetsforening og Norske Kvinners Sanitetsforening.

Doavisa er blitt distribuert til 42 sanitetslag og ungdomsskoler i disse kommunene. Det er fortsatt etterspørsel og vi har et opplag av aviser som kan sendes ut fortløpende.

Kontakt Linn Bylund

Trygg og stolt! – fagdag om skeiv og samisk identitet, psykisk helse og mobbing (2020)

Fagdagen ble gjennomført digitalt den 28. oktober 2020. Målgruppen var for alle som jobber med barn og unge, som profesjonsarbeider eller på politisk nivå i kommunen, eller som frivillig, i sør- og lulesamisk område. Målet var å styrke kompetansen om kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og seksualitet, vår samiske kulturforståelse, dobbelt minoritetsstress og hvordan dette kan henge sammen med psykisk uhelse og mobbing. Fagdagen ble tatt opp og ligger ute på vår YouTube-kanal. Under fagdagen ble hovedinnledningene simultantolket til både sør- og lulesamisk.

Arbeidet ble ledet av likestillingssenteret KUN, i samarbeid med SANKS og 5 kommuner: Hamarøy i Lulesamisk område, og Grong, Røros, Røyrvik og Snåsa i Lulesamisk område. Fagdagen ble delvis finansiert av Sametinget

Kontakt Marianne Gulli

Bokbadebalje – barnebøker som bryter og begeistrer (2020)

I samarbeid med Stormen bibliotek og Steinkjer bibliotek arrangerte vi digitalt seminar om barnelitteratur som bryter med kjønnsstereotyper, normaliserer mangfold og utvider mulighetsrommet for barn.

Bøker er et viktig verktøy i arbeidet med å vise barn at verden er mer mangfoldig enn det rosa og blå universet som markedskreftene skaper. Barn lever seg sterkt inn i bøker, og det som er mulig eller selvfølgelig i bøker blir også lettere mulig eller selvfølgelig i virkeligheten. Det går helt fint an å ha to mødre, for det har jo Brillebjørn. Det går an å være sterkest som jente, for det er Pippi Langstrømpe. Bøker har stor makt, og derfor er det viktig at vi som forvalter makten er oss bevisst det ansvaret, og tilbyr mange forskjellige historier og rollemodeller. Hvordan speile ulike familieformer, kjønnsuttrykk og handlinger på måter som gjør dem likeverdige?

Seminaret hadde fokus på kjønn og likestilling i barnebøker, og gode tips til hvordan man aktivt kan bruke bøker for å utvide handlingsrommet for alle barn. Seminaret ble finansiert av Bufdir.

Kontakt Mari Aarbakke

Jeg elsker jeg velger – grafisk novellesamling (2020 -2021)

Utvikling av en grafisk novellesamling med historier fra de av oss som er skeive og har en minoritetsbakgrunn. Vi formidler historier om kjærlighet som tradisjonelt ikke blir viet plass, for de av oss som er, eller har vært usynlig når skeive historier beskrives. Målet med novellene er å vise mangfoldet og bidra til en nyansering av «hvem den skeive minoriteten er». Novellesamlingen blir lansert 2021.

Prosjektet er et samarbeid mellom Likestillingssenteret KUN og Salam, og KUN er prosjektleder. Novellesamlingen vil bli utgitt på KUNs forlag NORA. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt Marianne Gulli

Kjønns- og seksualitetsmangfold og vold i nære relasjoner – en veileder (2020)

Med økt synlighet og bevissthet om at vold i nære relasjoner er et underkommunisert problem for personer som representerer et kjønns- og seksualitetsmangfold som mål, har vi laget en veileder som gir informasjon både til voldsutsatte og til hjelpeapparatet om dette temaet.

Veilederen er utviklet i samarbeid med en ressursgruppe bestående av fagfolk på voldsfeltet og organisasjoner for skeive.

Veilederen finnes i trykket og digital utgave, og skal sendes ut til krisesentre og førstelinjetjenestene i kommunene, i tillegg til at den skal være tilgjengelig på hjemmesiden til KUN og til partnere fra ressursgruppa. Veilederen er finansiert av Bufdir.

Kontakt Marte Taylor Bye

E-læringskurs for likeverdige helsetjenester for transpersoner (2020 – 20201)

Målet er å utvikle et e-læringskurs som skal øke kompetansen blant sykepleiere og annet helsepersonell på tematikk som omfatter transpersoner, kjønnsinkongruens og forståelse for og kunnskap om kjønnsidentitet. Dette skal bidra til bedre pasientopplevelser og et mer likeverdig helsetilbud for transpersoner og personer med kjønnsinkongruens. E-læringskurset vil bli testet av sykepleierstudenter i samarbeid med Norsk Sykepleierforbund og Nord Universitet og vil bli gjort tilgjengelig for relevante aktører. Vi samarbeider med sykepleier Turid Saurset som er ansatt ved Levanger Sykehus. Hun har skrevet bacheloroppgave om «Transpersoners møte med helsevesenet». Kurset er finansiert av Helsedirektoratet

Kontakt Linn Bylund

Eldre og seksuell helse (2020 – 2022)

I samarbeid med Likestillingssenteret, Foreningen FRI og Sex og Politikk gjennomfører vi et nasjonalt prosjekt for å styrke kompetansen om eldre og seksuell helse i Norge. I tre år skal vi utvikle ressurser og knytte til oss et bredt nettverk innen helse og forskning, eldres egne organisasjoner og kommunale aktører for å bidra til god seksuell helse for alle over 60 år. Prosjektet gjennomføres i tre faser i perioden 2020-2022: 1) utvikling, 2) pilotering, 3) utrulling. Kompetanseløftet har som helhet følgende målgrupper: a) eldre (60+), b) helse- og omsorgstjenester rettet mot eldre, c) eldreråd og eldreorganisasjoner. Denne tredelte målgruppen for dette prosjektet gir klare fordeler når det kommer til den overordnede implementeringen av et slikt kompetanseløft. Mens aktivitetene 2020 dreide seg om utvikling av prosjektet som helhet, av nettbaserte fagressurser, en egen nettside og et kompetansehevingstilbud, vil 2021 være viet ferdigstilling og lansering av nettressursene, utvikling av podkast-serie med tre episoder og pilotering og utrulling av fagdager/webinarer. Prosjektet er finansiert av Helsedirektoratet.

Kontakt Fredrik Langeland og Linn Braseth Gulliksen

Jeg vil endre – fotoprojekt som skal synliggjøre funksjonshemmedes hverdag (2020 .2021)

Prosjektet «Jeg vil endre!» er et pilotprosjekt som har som målsetting å bidra til egenkraftmobilisering/empowerment og mer demokrati for personer med nedsatt funksjonsevne ved å, på deres egne premisser, synliggjøre og gi de en stemme. Vi vil tilby en meningsfylt aktivitet, en møteplass og prøve ut en metode for å gi deltakerne innsikt i egen og fellesskapets muligheter og styrke.

Vi har skapt en nettbasert møteplass for personer med nedsatt funksjonsevne eller kronisk sykdom over hele landet. Prosjektet startet med et fotokurs med kunstner og fotograf Brynhild Bye-Tiller, og deltakerne deler bilder under den tematiske paraplyen 'Jeg vil endre'. Deltakerne velger selv ut ulike temaoverskrifter underveis, og bildene fra de ulike temaoppgavene samles og settes sammen til en fotobok og en digital utstilling. Prosjekteier er FFO Trøndelag. KUN er prosjektleder. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Kontakt Marte Taylor Bye

Bedring av levekår for mennesker med nedsatt funksjonsevne gjennom brukermedvirkning og implementering av FNs konvensjon for rettigheter til personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD) i kommunene (2019 -2021)

KUN har i samarbeid med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO) utviklet en veileder om CRPD for kommunale råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Med utgangspunkt i denne veilederen har vi arrangert regionale seminarer og webinarer. Målet er å styrke de kommunale rådernes mulighet til å bidra til implementering av CRPD i kommunen gjennom; økt kunnskap om konvensjonen, spre konkrete verktøy for å kartlegge egen kommune, drive pådriverarbeid og sikre medvirkning fra gruppen rådene skal representere. I 2020 deltok råd i Møre og Romsdal, Agder, Trøndelag og Nordland. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Kontakt Linn Bylund

HMX-kurs mot seksuell trakassering

HMX er et kurs som hjelper arbeidsplassen med å forebygge seksuell trakassering ved å gjennomgå lovverk, roller og normer, identifisere risikosituasjoner og risikogrupper, bli enige om klare grenser, varslingslinjer og skape et tryggere arbeidsmiljø. Kurset er utviklet i samarbeid med de tre andre likestillingssentrene og LDO. I 2020 gjennomførte vi to HMX – kurs for Universitetet i Tromsø, i tillegg bidro vi i risikokartlegging og utvikling av retningslinjer for universitetets arbeid. På bakgrunn av positive tilbakemeldinger fra deltakerne på kurset, fortsetter vi å utvikle og tilby kurs for andre aktører i 2021.

Kontakt Mari Helenedatter Aarbakke og Karin Hovde

Istanbulkonferanse

2020

Norge ratifiserte Europarådets konvensjon mot vold mot kvinner i 2017. Under Norges formannskap i Nordisk Ministerråd gjennomførte likestillingssenteret KUN et forskningsprosjekt for å få kunnskap om hvordan de nordiske landene hadde implementert deler av konvensjonen. I 2018 og 2019 ble dette fulgt opp av konferanser som belyste ulike tema i konvensjonen. Konferansen i 2020 satte søkelys på bl.a.; vilkårene for voldsforebyggende arbeid i Europa og erfaringene fra voldsfeltet under pandemi og krisetid. Konferansen ble gjennomført i Oslo med 30 deltakere fysisk og ca 40 som fulgte den direkte streaminga. Konferansen er finansiert av Justis – og beredskapsdepartementet.

Kontakt Mari Helenedatter Aarbakke

Trygg på festival (2019 -2020)

I prosjektet «Trygg på festival» samlet vi i 2019 innspill og erfaring fra festivaldeltakere, arrangører og sikkerhetsansvarlig for å utvikle en veileder for hvordan arrangører kan forebygge og stoppe seksuell trakassering og overgrep på festivaler og store arrangement. I 2020 har vi laget en opplæringsvideo for frivillige om hvordan de kan være med å lage trygge arrangement for alle. Tema i videoen er utsatte grupper, hvilke risikosoner som finnes og hva som er deres ansvar som frivillig. Prosjektet er finansiert av Justis og beredskapsdepartementet gjennom Kompetansesenteret for kriminalitetsforebygging og er et samarbeid med PSS Securitas, Steinkjerfestivalen, Steinkjermartnan, Vømmølfestivalen, kommunal koordinator for samordning lokale forebyggende tiltak mot rus og kriminalitet (SLT koordinator) i Verdal og Steinkjer, Balansekunst – for kjønnsbalanse i kultursektoren og Norske konsertarrangører. I tillegg har lokalt politi, SMISO, KoRus Midt deltatt med innspill. Prosjektet er finansiert av Sekretariatet for konfliktrådene.

Kontakt Karin Hovde

Fagdager om vold i nære relasjoner (2020)

Fagdagene om vold i nære relasjoner er tverrfaglige samlinger i distriktskommuner i Trøndelag og Nordland. Gjennom årene er det utviklet et omfattende system for å forebygge vold, ta vare på offer og gi straff og behandling til overgripere. Vi vet også mye om hvem som er sårbare grupper, samt hva som trengs for å gi god behandling og stoppe vold. Utfordringen er koordinering og videreutvikling av tjenestene. Ett viktig tiltak er å etablere arenaer hvor kunnskapen når ut til de som trenger den. Målet med fagdagene har vært å bidra til at utsatte for og utøvere av vold i nære relasjoner i større grad får nødvendig hjelp. Det har vi gjort gjennom å øke kunnskap og kompetanse om forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner i førstelinjetjenesten, og å legge til rette for tverrfaglige diskusjoner for å inspirere til mer systematisk arbeid mot vold, og mer jevnlig oppdatering av ulike profesjonsgrupper. Et langsiktig mål er å etablere rutiner for årlige interkommunale fagdager for å oppdatere førstelinjetjenesten på tema vold. Fagdagene er finansiert av Sekretariatet for konfliktrådene.

Kontakt Marte Taylor Bye og Marianne Gulli

Animasjonsfilm om vold under en pandemi – det er hjelp å få!

Det er en fare for at destruktive handlingsmønstre i familier og andre nære relasjoner kan eskalere i situasjonen vi er inne i, midt i en pandemi. Fagmiljøene frykter at omfanget av vold i nære relasjoner øker når familiene er isolerte og kanskje tror de ikke kan søke hjelp. Målet vårt er å nå ut med informasjon om hvordan utsatte for vold kan få hjelp. Animasjonsfilmen er universell og uten språk og tekst, slik at den kan forstås av alle uansett nasjon, språk og leseferdigheter. Filmen viser telefonnummeret til Volds- og overgrepslinja 116 006 som er et nasjonalt nummer til døgnåpen rådgivning med oversikt over hvert fylke. Dette ble vurdert som det eneste aktuelle telefonnummeret til filmen. Videoen er sendt til alle helsestasjoner i landet og til krisesentrene. Basert på filmen er det også laget plakater på 14 ulike språk. Videoen er utviklet i samarbeid med Krisesenteret i Salten, Politiet i Bodø, RVTS Midt og RVTS Nord. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt Nezihat Bakar

Hvem vil du være? Grensene mellom positiv og negativ sosial kontroll (2020)

«Hvem vil du være? Grensene mellom positiv og negativ sosial kontroll» er et verktøy som består av tre filmer og en veileder til bruk av filmene. Utgangspunktet for filmene er en teaterforestilling basert på erfaringene til unge utsatt for negativ sosial kontroll. Veilederen inneholder refleksjonsøvelser og gir informasjon om rettigheter og muligheter.

Vår erfaring med å jobbe med sosial kontroll er at mange mangler gode verktøy og kompetanse for å snakke om negativ sosial kontroll. Målet med dette prosjektet er å samle interesserte parter fra berørte miljøer, tjenesteapparat og frivillige organisasjoner for å gi en praktisk innføring i hvordan man kan bruke dette verktøyet. Resultatet er å motarbeide negativ sosial kontroll ved å invitere til dialog, skape refleksjon og gi informasjon om rettigheter og muligheter. På grunn av korona har vi ikke kunnet gjennomføre fysiske samlinger som planlagt, og har derfor arrangert digitale møter. Vi har gjennomført for deltakere i voksenopplæringa i Steinkjer, digital konferanse i Tromsø i samarbeid med RVTS Nord og webinar for minoritetsrådgivere. Prosjektet er gjennomført i samarbeid med Frihetsteateret. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt Marte Taylor Bye og Minela Košuta

Dialogmøter om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer (2020-2023)

Dialogmøter er en oppfølging av handlingsplanen mot rasisme og diskriminering på bakgrunn av etnisitet og religion (2020-2023). KUN samarbeider med Bufdir og regionale aktører om å arrangere dialogmøter i regionen Nord, Midt og Vest.

Dialogmøte 2020 ble gjennomført i Bodø 8.oktober. I dialogmøte fikk høre regionale stemmer snakke om rasisme og diskriminering på grunn av bl.a. etnisitet og religion. De snakket om hvordan rasisme og diskriminering har negative konsekvenser på individ-, gruppe- og samfunnsnivå og om hvordan dette påvirker mulighetene til deltakelse og tilhørighet i samfunnet, som igjen fører til utenforskap som konsekvens av å bli forskjellsbehandlet, utestengt, og ikke inkludert.

Det er tydelig at det er behov for å snakke mer om rasisme og diskriminering. Møtet løftet frem følgende oppfølgingspunkter;

- Vi trenger mer kunnskap om omfang av og erfaringer med rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer
- Vi trenger mer kunnskap om hvem som er «utøveren av» rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer
- Vi trenger mer kunnskap om konsekvenser av rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer
- Vi trenger flere møteplasser for å snakke om temaet på tvers av utsatte grupper

Kontakt Nezihat Bakar og Minela Košuta

Tverroperativt kompetanseteam om menneskehandel i Salten (2020 – 2022)

I Nordland er det generelt lav kunnskap om menneskehandel, også når det gjelder omfang. Menneskehandel er et komplekst fenomen, som endrer sin art og form og tilpasser seg i nye forhold, manifesterer seg i nye former for utnyttelse. Med nye former for menneskehandel dukker det opp nye utfordringer, spesielt knyttet til å oppdage og identifisere, samt å bistå ofre og straffeforfølge gjerningsmennene. Ønsker resultat med prosjektet er å øke kunnskap og kompetansen blant befolkningen for å avdekke og forebygge menneskehandel i Salten området, slik at flere ofre kan identifiseres og få bistand og hjelp. Dette kan ikke oppnås uten styrket og målrettet innsats mot menneskehandel. Det skal etableres et Tverroperativt Kompetanseteam (ToKT) i Salten hvor flere lokale aktører blir involvert.

Målet er å øke kompetansen for å avdekke flere utsatte og gjerningspersoner, forebygge menneskehandel, og yte samordnet og helhetlig bistand til antatte ofre innenfor rammen av det de har krav på.

TokT skal:

- Ha overordnet kunnskap om menneskehandel i regionen
- Ha en rådgivende og veiledende funksjon overfor aktører i regionen
- Sikre samordnet oppfølging av saker ved mistanke om menneskehandel
- Sikre samordnet og helhetlig bistand til antatte ofre
- Forebygge og avdekking av menneskehandel gjennom kunnskapsformidling

Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Kriesesenteret i Salten, RVTS Nord og andre aktører i regionen som jobber med ulike former for menneskehandel. Prosjektet er finansiert av Politidirektoratet.

Kontakt Nezihat Bakar

Fra Bydelsmor til Bygdemor (2019 -2021)

Bydelsmødre Norge er en frivillig organisasjon der kvinner med minoritetsbakgrunn går gjennom et opplæringsprogram for å hjelpe andre på viktige livsområder som foreldreskap, arbeid og helse. Formålet er å bidra til bedre levekår for isolerte og hjemmевærende kvinner og familier ved å bygge en bro mellom kvinnene, sivilsamfunnet, den offentlige og private sektor.

Fra Bydelsmor til Bygdemor er et samarbeidsprosjekt mellom Bydelsmødre Norge og KUN. Dette er et treårig prosjekt hvor målet er å teste ut bydelsmødremetodikken i mindre distriktskommuner for å se hvilke tilpasninger som må gjøres for at denne skal fungere på mindre steder. Grong, Kvam og Levanger kommuner er med i prosjektet og flere er i rekrutteringsfasen. Prosjektet er finansiert av IMDi og NAV.

Kontakt Linn Bylund

God helse – ikke sosial kontroll (2019-2021)

Gjennom offentlig oppmerksomhet, politisk satsing og forskning har det blitt satt fokus på sosial kontroll i ulike minoritetsfellesskap de siste årene. Fokuset har vært primært på unge kvinners erfaring.

Gjennom dette forskningsprosjektet ønsker vi å få mer kompetanse i hva slags sosial kontroll unge menn med innvandrerbakgrunn opplever, i hvilke relasjoner dette skjer og hvordan kontrollen påvirker deres psykiske helse. Vi ønsker også å få mer kompetanse om tematikken sett fra hjelpeapparatets side. Målgruppa i prosjektet er unge menn mellom 18 – 26 år med innvandrerbakgrunn som selv har opplevd/ opplever sterk kontroll.

KUN gjennomfører studiet i samarbeid med av Mental Helse Ungdom, og tilegner seg kompetanse på feltet gjennom litteratursøk, intervju av informanter i målgruppa og fokusgruppeintervju med personer som jobber med målgruppa. Prosjektet vil resultere i en rapport og en veileder for å skape dialog og spre kunnskap gjennom kompetanseheving hos foreldre, skole og religiøse miljø. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Kontakt Minela Košuta og Marianne Gulli

Incel – fra gutterommet til radikaliserende maskulinitet (2020)

I samarbeid med Høgskolen i Østfold arrangerte KUN to webinarer om incels og radikalisering for Steinkjer kommune, høsten 2020. Tiltaket hadde som hovedmålsetning at kommunen skulle få styrket sin digitale beredskap når det kommer til arbeidet med å forhindre radikalisering, gjennom å bidra med presise situasjonsbeskrivelser av incel-miljøer på nett, som igjen er relevant for de kommunale tjenestene.

Webinarene stilte bl.a. spørsmål om: hva er incels, hva er incel-kulturen uttrykk for? og hva slags potensiale for radikalisering finnes i incel-kulturen? Deltakerne fikk en bred innføring i hva som kjennetegner denne type miljøer på nett, og mulige veier til radikalisering via kvinnehatet som brer om seg i slike ekkokamre. Prosjektet er finansiert av Sekretariatet for konfliktrådene.

Kontakt Fredrik Langeland

2.2 Internasjonalt arbeid

ENVOLVI (2019 -2021)

Sammen med organisasjonen Novo dia på Azorene, Portugal har KUN et prosjekt om vold mot eldre. Målet med prosjektet er å øke kunnskap og bevissthet og å finne tiltak for å forebygge og stoppe denne formen for vold. I 2019 har det vært oppstartmøte og KUN har gjort en dokumentstudie og laget en kunnskapsoversikt. Ingen aktivitet i 2020. Prosjektet har en avsluttende konferanse i 2021. Prosjektet er finansiert av EØS-midler.

Kontakt Karin Hovde og Tanya Skjønhaug

Social and legal actions to combat honorrelated abuse (HRA) (2019-2021)

Vold i nære relasjoner er et globalt problem, og æresrelatert vold er en form for vold i nære relasjoner. HRA prosjektet er et samarbeid mellom KUN, Center for Sustainable Communities Development og Women Lawyers Associations i Bulgaria.

Gjennom prosjektet har et ekseperteam i Bulgaria og et ekspertteam i Norge (KUN) belyst lovverket, juridiske prosesser og straffesaker om æresrelatert vold og sammenfattet dette i en rapport. Det er gjennomført kvalitative intervjuer med mennesker som har opplevd æresrelatert vold både i Norge og Bulgaria. Norges praksis og erfaring med arbeid med vold i nære relasjoner, særlig æresrelatert vold, vil være et bidrag til Bulgarias vurdering av endring av bulgarsk lovverk og til sosiale tiltak for å bekjempe æresrelatert vold. Prosjektet er finansiert av EØS-midler.

Kontakt Nezihat Bakar, Minela Košuta og Marte Taylor Bye

Fair Play (2019 – 2022)

Fair Play in schools er et samarbeidsprosjekt mellom KUN (Norge), Genderove informacni centrum NORA (Tsjekkia) og Eesti Naiste Ümarlaua Sihtasutus (Estland) og hovedsakelig finansiert via Erasmus+ for perioden 2019-2022. Målet for prosjektet er å tilby personale i skole og barnehager kompetanseheving på hvordan man kan arbeide med likestilling, med basis i erfaringene prosjektpartnerne har fra sin praksis.

Prosjektet hadde oppstart i Brno i Tsjekkia i oktober 2019 og har fem planlagte prosjektmøter i løpet av arbeidsperioden fram til februar 2022 [utvidet til august pga Covid 19]. Partnerne skal levere 3 kompetansehevingsopplegg for barnehagelærere og skoler inkludert 10 webinar, og lærere fra hvert av deltakerlandene skal følge prosjektarbeidet.

Kontakt Lindis Sloan, Linn Bylund og Mari Aarbakke

2.3 FOU - oppdragsforskning

Delstudie om interkjønnpersoner/personer med variasjon i kroppslig kjønnsutvikling (2019 -2021)

Denne studien omhandler temaet interkjønn/variasjon i kroppslig kjønnsutvikling i en norsk kontekst, og bidrar med refleksjoner om identitet, politikk og helsetilbud. Formålet med studien er å undersøke ulike posisjoner som preger det norske identitetspolitiske landskapet for interkjønnpersoner/personer med variasjoner i kroppslig kjønnsutvikling, og å tematisere levekårsutfordringer som fremstår som sentrale i et identitetspolitisk perspektiv. Rapporten er basert på kvalitative intervjuer med interkjønnpersoner/personer med variasjon i kroppslig kjønnsutvikling i Norge, rekruttert via pasientorganisasjonene og de skeive organisasjonene. Data og analyser består av individuelle intervjuer og gruppeintervjuer. Analysene er kvalitative, fortrinnsvis med en åpen tematisk tilnærming. Det har blitt skrevet en egen publikasjon fra denne studien, som inngår i den pågående landsdekkende levekårsundersøkelsen på lhbtq-feltet. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Nordlandsforskning og har finansiering fra Bufdir.

Kontakt Fredrik Langeland

3. Organisasjonen

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Våre rådgivere har mastergrad - eller doktorgradkompetanse.

3.1 Ansatte

KUN har i 2020 produsert 11,1 årsverk fordelt på 16 ansatte.

Administrasjon

Mari Wattum, mari.wattum@kun.no, daglig leder

Anette Grunnet, anette.grunnet@kun.no, lønn og regnskap

Eva Isaksen, eva.isaksen@kun.no, lønn og regnskap alderspensjon fra 01.06.20

Kåre Pickhard, kp@kun.no, vedlikehold

Henning Overholdt Pedersen, henning.pedersen@kun.no, lærling

Faglig medarbeidere

Lindis Herstad Sloan, lindis.sloan@kun.no, seniorrådgiver

Marte Taylor Bye, mtb@kun.no, seniorrådgiver

Karin Hovde, karin.hovde@kun.no, seniorrådgiver og nestleder

Mari Helenedatter Aarbakke, mari.aarbakke@kun.no, seniorrådgiver

Linn Cecilie Rotvold Bylund, linn.bylund@kun.no, seniorrådgiver

Marianne Gulli, marianne.gulli@kun.no, rådgiver

Tanya Skjønhaug, tanya.skjonhaug@kun.no, rådgiver i permisjon

Minela Kosuta, minela.kosuta@kun.no, rådgiver i permisjon fra 15.05.2020

Fredrik Langeland, fredrik.langeland@kun.no, seniorrådgiver

Nezihat Bakar, nezihatbakar@kun.no, rådgiver

Linn Braseth Gulliksen, linn.braseth-gulliksen@kun.no, kommunikasjonsrådgiver fra 15.04.2020

3.2 Styret

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2020 er det avholdt 6 møter og behandlet 34 saker. Utover saker knyttet til ordinær drift, så har viktige saker og drøftinger for styret i 2020 vært arbeid med å sikre politisk forankring og økonomisk forutsigbarhet for driften i forhold til grunntilskuddet over statsbudsjettet og rekruttering av kommunikasjonsrådgiver.

Styremedlemmer

Hilde Bjørkhaug, styreleder, Trondheim
Geir-Olav Knappe, nestleder, Namsos
Christian Lo, Bodø
Karin Kristensen, Bodø
Inge Ryan, Levanger
Mona Handeland, Alstahaug
Linn Bylund, ansattes representant, Steinkjer

Varamedlemmer

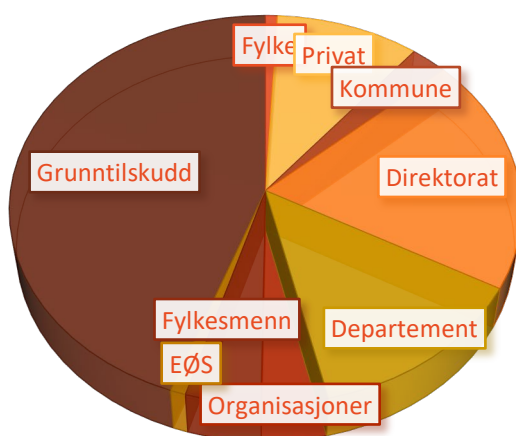
Sandra Tønne, Sortland
Elin Eidsvik, Hamarøy
Ove Strand, Steigen
Stian Bragtvedt, Bodø
Christina Holmvaag, Steigen

4. Økonomi – inntekter og økonomisk utvikling

KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet, Kulturdepartementet Kap. 351 Likestilling og ikke-diskriminering post 73 Likestillingssentrene. Grunntilskuddet forvaltes av Barne-, ungdoms – og familiedirektoratet. Grunntilskuddet utgjorde 43% av inntektene i 2020. Tilskuddet er blitt brukt til aktivitet i henhold til tilskuddsbrevet og beskrevet i pkt. 1 og 2.1 i årsmeldinga. Grunntilskuddet blir ikke brukt til oppdragsforskning beskrevet i pkt. 2.3. Ellers har vi finansiering gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av EØS-midler, statlige forvaltningsorgan, fylkeskommuner, kommuner, næringsliv og organisasjoner. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

Figuren gir et bilde av hvordan inntektene fordeler seg i forhold til finansieringskilder.

FORDELING INNTEKTER 2020



Tabellen viser nøkkeltall for økonomisk utvikling de siste 10 årene.

Beløp i Mill. kr	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Omsetning	10,0	10,7	9,8	11,5	10,5	8,0	8,6	9,2	9,9	11,2	11,2
Årsresultat	0,5	-0,1	-0,05	-0,1	0,27	0,13	-0,48	0,67	0,03	0,58	0,56
Likviditet	6,8	6,3	6,1	5,9	6,7	6,3	6,8	7,5	6,8	7,8	8,7
Sum eiendeler	7,5	7,1	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8	9,2	8,4	9,3	10,2
Egenkapital	5,2	5,2	5,1	5,0	5,2	5,4	4,9	5,6	5,6	6,2	6,7
Antall årsverk	10,1	11,8	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6	9	9,5	11,1	11,1

Resultatregnskap 2020

likestillingssenteret



Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2020	2019
Salgsinntekt		146 749	47 704
Honorarer		1 245 791	293 050
Prosjekttilskudd		4 848 733	5 911 121
Statstilskudd		4 880 950	4 860 000
Annen driftsinntekt		132 218	141 184
Sum driftsinntekter		<u>11 254 441</u>	<u>11 253 060</u>
Lønnskostnad	2	7 782 669	7 487 798
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	47 982	67 044
Annen driftskostnad	2	2 865 682	3 136 334
Sum driftskostnader		<u>10 696 333</u>	<u>10 691 176</u>
Driftsresultat		<u>558 109</u>	<u>561 884</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		48 023	82 075
Annen finansinntekt		14 283	3 701
Annen rentekostnad		55 590	57 924
Annen finanskostnad		1 168	0
Resultat av finansposter		<u>5 548</u>	<u>27 852</u>
Ordinært resultat før skattekostnad		563 657	589 736
Skattekostnad på formuen		-3 104	3 560
Ordinært resultat		<u>566 761</u>	<u>586 176</u>
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat		<u>566 761</u>	<u>586 176</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		566 761	586 176
Sum overføringer		<u>566 761</u>	<u>586 176</u>

Balanse 2020

likestillingssenteret



Eiendeler	Note	2020	2019
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	1 078 897	1 101 931
Maskiner og anlegg	4	300 897	282 687
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	32 223	50 370
Sum varige driftsmidler		<u>1 412 016</u>	<u>1 434 988</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		69 995	69 995
Sum finansielle anleggsmidler		<u>69 995</u>	<u>69 995</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 482 012</u>	<u>1 504 983</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		30 218	228 818
Andre kortsiktige fordringer		775 525	1 193 699
Sum fordringer	3	<u>805 743</u>	<u>1 422 517</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	7 970 823	6 441 301
Sum omløpsmidler		<u>8 776 566</u>	<u>7 863 818</u>
Sum eiendeler		<u>10 258 578</u>	<u>9 368 801</u>

Balanse 2020

likestillingssenteret



Egenkapital og gjeld	Note	2020	2019
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		<u>194 500</u>	<u>194 500</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 580 714	6 013 954
Sum opptjent egenkapital		<u>6 580 714</u>	<u>6 013 954</u>
Sum egenkapital		<u>6 775 214</u>	<u>6 208 454</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3	1 193 750	1 268 750
Sum annen langsiktig gjeld		<u>1 193 750</u>	<u>1 268 750</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		229 391	249 450
Betalbar skatt		1 200	5 328
Skyldig offentlige avgifter		453 477	568 864
Annen kortsiktig gjeld		1 605 546	1 067 955
Sum kortsiktig gjeld		<u>2 289 614</u>	<u>1 891 597</u>
Sum gjeld	3	<u>3 483 364</u>	<u>3 160 347</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>10 258 578</u>	<u>9 368 801</u>

Nordfold, 16.02.2021

Hilde Bjørkhaug
styrelede

Inge Ryan
styremedlem

Christian Lo
styremedlem

Geir Olav Knappe
styremedlem

Mona Handeland
styremedlem

Karin Kristensen
styremedlem

Linn Bylund
styremedlem

Mari Wattum
daglig leder

Noter til årsregnskapet for 2020

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak og basert på forutsetningen om fortsatt drift.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Tilskudd vedrører prosjekter bruttoføres. Stiftelsen har i sum mottatt kr. 1 120 000,- fra IMDi i 2020.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives de til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskaper inntektføres som annen finansinntekt. Anleggsaksjer består av aksjer i Nord-Salten Kraft Holding.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordninger er en innskuddsbasert pensjonsforsikring med unntak for 1 ansatt med fortsatt rett til ytelsesbasert pensjonsforsikring. Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Dette gjelder ikke meglerprovisjon som er klassifisert som en driftskostnad.

Noter til årsregnskapet for 2020

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formuesskatt til staten og utgjør 0,15 % av formuesgrunnlaget. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil kunne bli nyttiggjort mot et skattepliktig overskudd i fremtiden. Utsatt skattefordel er derfor ikke oppført i balansen.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2020	2019
Lønninger	6 560 088	6 300 998
Arbeidsgiveravgift	495 197	541 584
Andre ytelser	727 385	645 216
Sum	7 782 670	7 487 798

Selskapet har i 2020 sysselsatt ca 11 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Stiftelsens kostnader til slik ordning utgjør kr 733.792 før fratrekk for ansattetrekk i 2020 og inngår i posten "Andre ytelser" i tabellen ovenfor.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	658.419	73.550
Pensjonskostnader	83.670	0
Anne godtgjørelse	11.714	0
Sum	753.803	73.550

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar gjelder 2019 regnskapet og utgjør kr 79.135 inkl mva. I tillegg kommer honorar for andre tjenester med kr 8.750 inkl mva for teknisk bistand årsregnskap og skattemelding og kr 27.838 inkl mva for attestasjoner.

Note 3 Fordringer og gjeld

Selskapets fordringer og forpliktelser har alle forfall innen ett år etter årsskiftet med unntak av lån til kredittinstitusjon.

Lånet ble tatt opp i 2016 og utgjørpr årsslutt:	kr 1.193.750
Herav forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	kr 818.750

Både eiendommen og driftstilbehøret er i sin helhet beheftet med pant. Sum pantebeløp på eiendommen er 3,2 mill og sum pantebeløp i driftstilbehøret er på 2,2 mill. Bokførte verdier fremgår av note 4.

Noter til årsregnskapet for 2020

Note 4 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.20	5 117 515	1 173 696	2 651 150	8 942 362
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		25 009		25 009
= Anskaffelseskost 31.12.20	5 117 515	1 198 706	2 651 150	8 967 371
Akkumulerte avskrivninger 31.12.20	4 038 620	897 809	2 539 272	7 475 701
+ Akkumulerte nedskrivninger 31.12.20			79 655	79 655
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.20	4 038 620	897 809	2 618 927	7 555 356
= Bokført verdi 31.12.20	1 078 895	300 897	32 223	1 412 015
Årets ordinære avskrivninger	23 035	6 800	18 147	47 982
Økonomisk levetid	50 år	50 år	4-10 år	

Note 5 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 1.209.052

STYRETS ÅRSBERETNING 2020

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver likestillingssenteret KUN med kontorer i Steigen kommune og Steinkjer kommune. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til likestilling og ikke-diskriminering. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av stiftelsens eiendeler, finansielle stilling og resultat.

Beløp i Mill. kr	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Omsetning	10,0	10,7	9,8	11,5	10,5	8,0	8,6	9,2	9,9	11,2	11,2
Årsresultat	0,5	-0,1	-0,05	-0,1	0,27	0,13	-0,48	0,6	0,03	0,58	0,56
Likviditet	6,8	6,3	6,1	5,9	6,7	6,3	6,8	7,5	6,8	7,8	8,7
Sum eiendeler	7,5	7,1	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8	9,1	8,4	9,3	10,2
Egenkapital	5,2	5,2	5,1	5,0	5,2	5,4	4,9	5,6	5,6	6,2	6,7
Antall årsverk	10,1	11,8	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6	9,0	9,5	11,1	11,1

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2020 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. KUN er en IA – bedrift, og det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært på 13%, der 11,4% utgjør langtidssykemeldinger.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjedne påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har i 2020 hatt 16 ansatte, derav 3 menn. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 2 av 5 varamedlemmer er menn.

Nordfold 16.februar 2021

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Geir Olav Knappe
Nestleder

Inge Ryan
Styremedlem

Mona Handeland
Styremedlem

Karin Kristensen
Styremedlem

Linn Bylund
Styremedlem

Christian Lo
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

likestillingssenteret



innsikt for endring

75 77 90 50
post@kun.no



KUN
N-8286 Nordfold



kun.no



Org. nr. 969 983 451

