

ÅRSMELDING 2021

likestillingssenteret

KUN

Likestillingscenteret KUN
Org.nr 969 983 451

Nordfoldveien 101
N-8286
Nordfold

Avdelingskontor
Skolegata 22
N-7713
Steinkjer

Tlf. : +47 75 77 90 50
E-post: post@kun.no

www.kun.no

likestillingscenteret

KUN



INNSIKT FOR ENDRING SAMMENDRAG

1. INFORMASJONS- OG PÅDRIVERARBEID

- 1.1 Samarbeid med andre aktører
- 1.2 Deltagelse på viktige arenaer
- 1.3 Media og nettside
- 1.4 Innlegg, kurs, seminar, fagdager, konferanser

2. KUNNSKAPSUTVIKLING OM KJØNN, LIKESTILLING OG LIKESTILLINGSINTEGRERING

- 2.1 Kunnskapsutvikling, fagdager og prosjektarbeid regionalt og nasjonalt
- 2.2 Internasjonalt arbeid
- 2.3 FOU - oppdragsforskning

3. ORGANISASJONEN

- 3.1 Ansatte
- 3.2 Styret

4. ØKONOMI – INNTEKTER OG ØKONOMISK UTVIKLING

- 4.1 Fordeling inntekter 2021
- 4.2 Nøkkeltall for økonomisk utvikling de siste 10 årene
- 4.3 Styrets Årsberetning 2021
- 4.4 Resultatregnskap
- 4.5 Balanse
- 4.6 Noter til årsregnskapet for 2021



INNSIKT FOR ENDRING

-et mer likestilt samfunn med like rettigheter og muligheter for alle!

Likestillingssenteret KUN (KUN) jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, alder og livssyn. KUN driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en ideell stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer og leder stiftelsen i henhold til vedtektene og stiftelsesloven. Styret er rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer. Vi har kontorer i Steigen og i Steinkjer.

KUN har grunntilskudd over statsbudsjettet med oppdragsbrev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) og inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv. Samfunnsoppdraget og tilsagnsbrevet fra Bufdir beskriver på et overordnet nivå hvilke forventninger det er til hva likestillingssenteret KUN skal gjøre innenfor de øremerkede tilskuddsmidlene fra Bufdir og skal bidra med for å løse likestillingsutfordringene i samfunnet.

Som kunnskaps- og kompetansesentre skal likestillingscenteret KUN drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen er målgrupper for arbeidet.

Senteret skal bygge sin virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap og formidle og bidra til at nasjonale faglige råd blir tatt i bruk. KUN skal frembringe et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag og forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid og skal være oppdatert på, utvikle og formidle kunnskap om alle diskrimineringsgrunnlag.

Målet med et samfunnsoppdrag er todelt. For det første vil et overordnet samfunnsoppdrag bidra til at samfunnet ser viktigheten av å ha likestillingsentre i ulike regioner i landet. For det andre er dette en bevisstgjøring for KUN som organisasjon og for myndighetene på hva sentrenes funksjon og bidrag er i likestillingsarbeidet. Det er et mål at samfunnsoppdraget skal gjøre det lettere å beskrive resultater av arbeidet på et overordnet og strategisk nivå for å synliggjøre hva samfunnet får igjen fra midlene som bevilges sentrene. Dette gir Bufdir og departementet god informasjon om virksomheten gjennom årsrapporteringen.

For KUN er bærekraftsperspektivet og medvirkningsprosesser viktig i arbeidet for et mer likestilt samfunn. Likestilling og ikke – diskriminering er et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling.

KUN har høy aktivitet og god kvalitet i arbeidet. I 2021 har vi feiret 30 års jubileum og årsmeldinga viser bredden av KUN sin virksomhet, både i arbeidet våre meget kompetente ansatte har utført, men også i form av et godt nettverk med våre samarbeidspartnere. Samtidig ble også 2021 preget av koronaepidemien, der fysiske møter var begrenset og den digitale kunnskapen måtte videreutvikles.

Nordfold, januar 2022

Mari Wattum
Daglig leder

SAMMENDRAG

Likestilling er en grunnleggende verdi og et virkemiddel for å bidra til et bedre samfunn. For å få dette til må vi ha kunnskap om likestillingsutfordringene og sette i gang tiltak basert på denne kunnskapen. Arbeid for likestilling er et langsiktig og målrettet arbeid som går på tvers av faggrenser og med ulike aktører. Vi ser resultat og effekt av vårt arbeid ved å levere kunnskap og aktivitet som er etterspurt og som deltakere, samarbeidspartnere og oppdragsgivere tar i bruk. Effekten ser vi på lang sikt i kunnskaps-, atferds- eller holdningsendringer hos offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen generelt.

En sentral strategi i likestillingspolitikken for alle diskrimineringsgrunnlag er å integrere likestillingsperspektivet i all politikkkutforming på sentralt, regionalt og lokalt nivå. Denne strategien forutsetter at likestilling er nedfelt i internasjonale konvensjoner, nasjonale lover, forskrifter og overordnede planer. Dette er sentrale myndigheters ansvar. Forskning viser at for å få likestillingsperspektivet inn i planlegging og tjenesteutøving er det helt nødvendig med tiltak som bidrar til dette. Vi ser på vårt arbeid med likestilling og ikke-diskriminering og vår brede kompetanse for å gjennomføre tiltak på ulike nivå som en nødvendig innsats for å få strategien til å fungere både regionalt og nasjonalt. KUN arbeider systematisk og langsiktig for å løfte frem likestillingspolitiske spørsmål i et bærekraftsperspektiv og bidrar til økt kunnskap, debatt og holdningsendring. KUN setter likestilling på dagsorden lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bidrar til å gi kunnskap på områder der det er identifisert likestillingsutfordringer. Slik kunnskap gjør at politikere, tjenesteutøvere og planleggere lettere kan forstå hvor og på hvilken måte de skal fremme og implementere likestilling. KUN bidrar til likeverdige tjenester ved å gjennomføre kompetanseheving for tjenesteutøvere og planleggere.

6 Grunntilskuddet gir KUN hvert år en forutsigbar mulighet til å gjennomføre vårt samfunnsoppdrag og opprettholde kompetanse og ressurser slik at vi kan bidra til lovpålagte oppgaver, oppfølging av handlingsplaner og satsingsområder innen et bredt likestillingsområde. Tiltakene vi har gjennomført i 2021 er målrettede, utfra dialog med departement og direktorat, og gjennomført på oppdrag fra mange forskjellige oppdragsgivere. Arbeidet samsvarer med satsingsområder det er bred politisk enighet om, og hvor vi har vår kjernekompetanse. De fleste av tiltakene er egeninitierte og basert på erfaringer der vi ser det er behov for innsats. Målet er økt kunnskap, bevissthet og praksisendring der det er nødvendig. Vår erfaring er at vi møter merkbart større interesse der det er en eller flere ildsjeler som ser at likestillingsarbeid er nyttig, der det er godt forankret hos ledere, der det gjennom statistikk eller andre indikatorer har vist at det «står dårlig til»

eller der det er tydelige krav i lovverket. Den generelle formuleringen som er i diskrimineringslovverket gir ikke automatisk aktivitet, men den er et viktig grunnlag for at vi kan ta kontakt med alle. Her er arbeidet med aktivitets – og rapporteringsplikten i 2021 vært viktig.

KUN er en effektiv organisasjon med et solid fagteam som har bred kompetanse og lang erfaring. Dette, sammen med utvikling av ny kunnskap, gir gode synergier for å sette i verk nye tiltak. KUN har, etter 30 års virksomhet, opparbeidet et bredt nettverk av samarbeidspartnere både regionalt, nasjonalt og internasjonalt blant statlige institusjoner, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Dette nettverket bidrar til kunnskap om strategiske innsatsområder som er viktig for vårt arbeid i dag og fremover. Nettverket er også med på å sikre høy kvalitet i vårt arbeid.

På kort sikt ser vi at resultatet av vårt arbeid gir kunnskapsbygging generelt på likestilling og ikke -diskrimineringsfeltet for offentlig, privat og frivillig sektor. Dette gjelder særlig vårt informasjons- og pådriverarbeid, der grunntilskuddet gir oss anledning til å sette av tid og ressurser til dette arbeidet. Vi arbeider innenfor et bredt faglig og geografisk område og vi ser at det er behov for ny kunnskap innen flere av våre satsingsområder, samtidig som vi tar i bruk eksisterende kunnskap både fra forskning, samfunnsutvikling og politikktutforming. Dette er et langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid, der vi ser resultater og virkning gjennom prosjektutvikling

og gjennomføring innen alle satsingsområdene. Dette handler om å bygge kompetanse i egen organisasjon, være en attraktiv samarbeidspart og legge «stein på stein» for et målrettet likestillingsarbeid. Resultatene av dette ser vi gjennom ny kunnskap, utvikling av nye metoder og etterspørsel fra våre oppdragsgivere og samarbeidspartnere.

Da landet stengte ned i 2020 la vi om mye av den daglige driften og tok i bruk nye digitale verktøy og metoder for å gjennomføre aktiviteter. Vi var fra før godt kjent med bruk av Teams, men andre digitale verktøy som Zoom, Webinar, Miro, livestream, Youtube og podcast ble tatt i bruk.

For å lykkes med denne digitale omstillingen har vi i 2021 hatt høyt fokus på kommunikasjon og digital kompetanse. Dette har vært en utfordring, men også en mulighet. Vi har utviklet nye arbeidsprosesser og metoder å samhandle på.

Vi har i 2021 jobbet med alle tema innen våre overordna satsingsområder; likeverdige offentlige tjenester, vern mot vold og overgrep, integrering/inkludering, likestilling og deltakelse i utdanning og arbeidsliv, bærekraftsmålene og samfunnsplanlegging i et likestillingsperspektiv.

Tematisk har vi delt dette i ulike faggrupper:

- | | | | |
|----------|-----------------------|----------|----------------------------------|
| 1 | ARBEIDSLIV | 2 | ALDER OG FUNKSJONSEVNE |
| 3 | BARN OG OPPVEKST | 4 | ETNISITET OG RELIGION |
| 5 | INTERNASJONALT ARBEID | 6 | KJØNNS- OG SEKSUALITETS-MANGFOLD |
| 7 | MENN OG MASKULINETET | 8 | SOSIAL KONTROLL |
| 9 | VOLD | | |

Vi ser at aktiviteter der vi kan jobbe med medvirkning, prosess og dialog er de som er mest vellykkede for å nå våre målsettinger og det er der vi ser at vi kan jobbe videre med å følge opp kommuner og deltakere direkte. I dette arbeidet har vi også mange ulike metoder i verktøykassa som vi bruker i vårt arbeid.



1. INFORMASJONS- OG PÅDRIVERARBEID

KUN er en synlig og profilert aktør for likestilling nasjonalt og regionalt, men også en ettertraktet samarbeidspartner internasjonalt. Vi gjør kunnskap om likestillingsarbeid tilgjengelig gjennom aktivt samarbeid med relevante aktører, deltagelse på viktige arenaer, oppslag i presse, kronikker, sosiale medier, innlegg på kurs, seminarer og lignende. KUN drifter egen nettside med informasjon om aktiviteter.

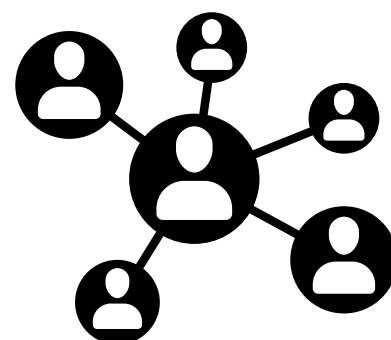
Gjennom informasjons- og pådriverarbeidet er KUN med på å styrke kompetansen og øke bevisstheten om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling og mangfold på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Det er viktig at KUN til enhver tid har oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever også tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. I 2021 ser vi av oversikten at mye av dette har foregått digitalt.

KUN deltar i internasjonale erfaringsutvekslinger og samarbeider der det er aktuelt.

KUN har kommunikasjonsplan vedtatt av styret som styringsverktøy for vårt kommunikasjonsarbeid.

1.1 SAMARBEID MED ANDRE AKTØRER



10

Et godt samarbeid med andre aktører krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingssenteret, Senter for likestilling og Reform. KUN har et bredt nettverk av andre samarbeidspartnere som er viktige for gjennomføring av vårt arbeid; LDO, forskningsmiljøer, LO, NHO, KS, Sametinget, RVTS, FFO, Mental helse ung (MHU), Rosa kompetanse, Salam, KFUK/KFUM, Røde Kors, Bydelsmødre og Norske kvinners sanitetsforening for å nevne noen. Dette nettverket er viktig i utvikling av kunnskap og informasjons- og pådriverarbeid.

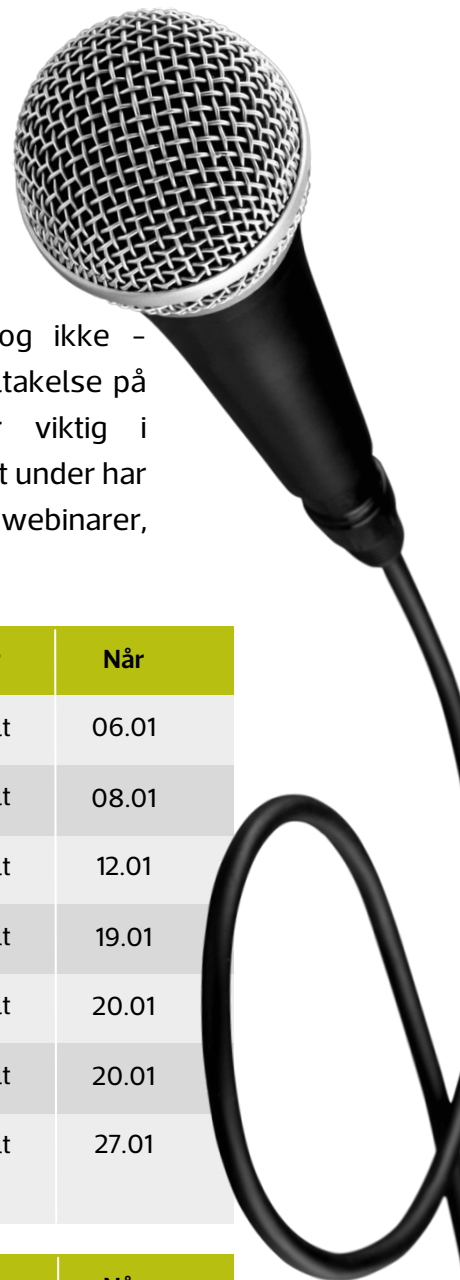
1.2 DELTAGELSE PÅ VIKTIGE ARENAER

KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling og ikke - diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlagene. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette er viktig i formidlingsarbeidet og for nettverksbygging. I tillegg til det som er listet under har 2021, tross sine utfordringer, gitt oss mulighet til å delta på mange korte webinarer, seminarer og møter digitalt som ikke er nevnt i denne oversikten.

Tema	Hvor	Når
Webinar: Hva viser forskningen om konsekvenser av koronapandemien for barn og unge? Bufdir	digitalt	06.01
Møte Likestillingssettene om erfaringer med digitale kurs	digitalt	08.01
Møte Rkk Salten om Eldre og seksuell helse	digitalt	12.01
Møte med NTNU om likestilling og mangfold i Norge og Japan	digitalt	19.01
Frokostmøte: Hvorfor krangler by og land? likeverdige tjenester Fagforbundet	digitalt	20.01
Kunnskapsdepartementets seminar om hvordan styrke sivilsamfunnets rolle på integreringsfeltet	digitalt	20.01
Møte med ordfører og kommunaldirektør i Steigen kommune om likestilling og ikke- diskriminering i kommunens virksomhet	digitalt	27.01

Tema	Hvor	Når
Møte med Bufdir om Større mangfold – friere valg. Tiltak for kjønnsperspektiv i karriereveiledningen	digitalt	05.02
Møte om Bærekraftsmålene med Gro Lindstad FOKUS	digitalt	25.02

Tema	Hvor	Når
Likestillingskonferanse	digitalt	03.03
Kurs Digital møteledelse	digitalt	10.03
Møte karrieresenteret Trøndelag om kjønnsperspektiv i karriereveiledningen	digitalt	19.03
Temamøte: Nasjonalt SRHR-nettverk	digitalt	20.03
Active Citizens for Human Rights: capacity building program, nettverksbygging. Samling 1	digitalt	25.03
Møte folkehelsekoordinator i Nordland om samarbeid	digitalt	26.03



Tema	Hvor	Når
Deltakelse i Bufdirs arbeidsgrupper for utvikling av ARP-verktøy	digitalt	2021
Møte med Sametinget om rasisme og hatkriminalitet	digitalt	07.04
Møte med Nordland fylkeskommune om samarbeidsavtale mellom KUN og fylkeskommunen	digitalt	08.04
Møte med Nordland idrettskrets om rasisme og seksuell trakassering	digitalt	21.04
Active Citizens for Human Rights: capacity building program, nettverksbygging. Samling 2	digitalt	27.04

Tema	Hvor	Når
Møte med karrieresentrene i Trøndelag om faglig samarbeid	digitalt	12.05
Active Citizens for Human Rights: capacity building program, nettverksbygging. Samling 3	digitalt	18.05
Møte med Bufdir om korona og likestilling	digitalt	21.05

Tema	Hvor	Når
Oppstartmøte Bufdirs likestillingsråd	digitalt	02.06
Active Citizens for Human Rights: capacity building program, nettverksbygging. Samling 4	digitalt	10.06
Samarbeid om videreutvikling av sertifiseringsordningen "Likestilt arbeidsliv"	digitalt	2021

Tema	Hvor	Når
Grunnleggende om personvern i forskning	digitalt	01.09
Utfylling av NSDs meldeskjema	digitalt	08.09
Finne data om mennesker og samfunn	digitalt	15.09
5 tips for god datahåndtering	digitalt	22.09
Alrekdagene og samarbeidsmøte med Vestland Idrettskrets	digitalt	23.09
Islamofobi, høyreekstremisme og den pågående flyktningssituasjonen	digitalt	23.09

Tema	Hvor	Når
Krisesenterkonferansen	digitalt	27/28.10
Oppstartsmøte kompetansenettverk barn og unge - Salten	Bodø	17.11
Memes og chan-kultur: Ekstrem humor (?) Hvordan diskutere digitale subkulturer i klasserommet	digitalt	18.11
Medlemsmøte for Nasjonalt SRHR-nettverk	digitalt	18.11
Nye kvinneliv og nye fedre. Avgangsseminar for Elin Kvande	Trondheim	25.11

1.3 MEDIA OG NETTSIDE

KUN bruker media og sosiale medier som Facebook (@KUNlikestilling), Instagram (@KUNlikestillinginsta), Twitter (@KUNlikestilling) og LinkedIn (@KUNlikestilling) aktivt i informasjons- og pådriverarbeidet.

KUN har 3250 følgere på Facebook, 1030 følgere på Instagram, 600 følgere på Twitter og 105 følgere på LinkedIn. I tillegg til drift av hjemmesiden www.kun.no gir vi ut elektronisk nyhetsbrev 6 ganger i året.

Alle medieopplagene er tilgjengelig på KUN sin hjemmeside. Hjemmeside har hatt 36,108 sidevisninger og facebook og instagram outreach var 56,000 i 2021.

DEBATT LIKESTILLING SOSIAL NEDSTENGING

Voldsforebygging i pandemitider

an Leserbrev

Marianne Gulli
Rådgiver,
Likestillingssenteret
KUN

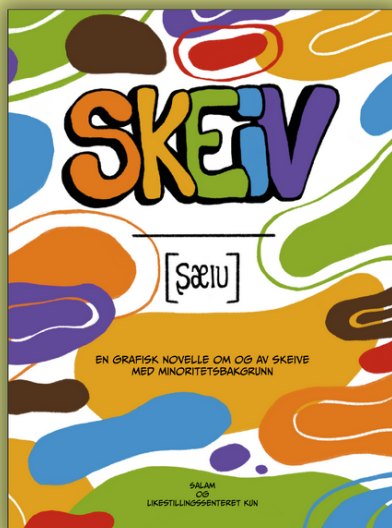


Av Marianne Gulli, rådgiver, Likestillingssenteret KUN Publisert: 01.02.21 15:32 [Del](#)

KRONIKK
Dette er en kronikk, skrevet av en ekstern bidragsyter. Kronikken gir uttrykk for skribentens holdninger.

Tittel	Hvor	Når
Voldsforebygging i pandemitider	Avisa Nordland	Nett 01.02 Avis 02.02
Trønder-debatt Voldsforebygging i pandemitider	Trønder-debatt	

Tittel	Hvor	Når
Kroppshåret menn ikke kan ha	EKKO samfunnspodden	01.03
Ta helg intervjuet med Karin Hovde	Trønderavisen	06.03
8 (av minst 8000) grunner til å markere 8. mars - kronikk	Avisa Nordland	08.03
I kampen mot patriarkatet og trange kjønnsroller trenger vi styrken i fellesskapet for å lykkes. Inkluderende kampdag! - kronikk	Klassekampen	08.03
Årets kvinnedag er viktigere enn den har vært på lenge - reportasje	Salten-posten	08.03
Er gårdsbruket med flere generasjoner fortid?	Nationen	08.03




Fra den grafiske novellesamlingen «Skeiv». Illustrasjon: Linn Marita Engan Hallås.

En bok om mennesker, kjærlighet og livet

Salam og Likestillingssenteret KUN gir ut den grafiske novellesamlingen «Skeiv».

Reidar Engesbøk
TEKST

PUBLISERT Torsdag 08. april 2021 - 13:21 SIST OPPDATERT Torsdag 08. april 2021 - 13:26

«Skeiv» forteller historiene til Lemis, som er trans og muslim og elsker Tromsø, JJ, som er en sterk vakker, skeiv og svart kvinne, Heikka, som er skeiv og same, Fatuma, som er somalier og blind, Arthur, som er aktivist, transmann og svart, Ariel, som ikke kan leve uten musikk og homoikoner som Madonna, samiske Lisa som hele livet hadde trodd

«Skeiv»
«Skeiv» er en grafisk novellesamling med historier fra de transpersonene

Tittel	Hvor	Når
En bok om mennesker, kjærligheten og livet (reportasje om «Skeiv»)	<u>Blikk</u>	08.04
Flere generasjoner på gård	Trønder-Avisa	22.05

Tittel	Hvor	Når
«Tre åttendeklassinger står bak bygdas første pride-parade» (reportasje)	NRK Nordland	19.06
Nyhets sak om Steigen Pride	NRK Radio	19.06
«Historisk Pride-parade i kommunen» (reportasje)	Avisa Nordland	19.06
Kjønnsroller ruller videre på norske veier i sommer – kronikk	Dagbladet	21.07
“Sårbare mennesker” – kronikk om menneskehandel under koronapandemien	Avisa Nordland	30.07
“Unge minoritetsmenn med psykiske problemer blir usynliggjort” – reportasje basert på rapporten “Invadert og forlatt”	Kilden kjønnsforskning	19.08

«Ahmed' (20): – G... til å være maskin...»
 INNVANDRERMENN: Stereotypene om unge... mulighet til å få hjelp, forteller rapport. – D... offer, men heller som en voldsutøver, sier...

Også menn blir utsatt for negativ sosial kontroll
 Av Eva Aines Holte - 20.08.2021

Forskerne har gjort dybdeintervjuer med 12 menn med innvandrerbakgrunn mellom 18 og 26 år. Alle mennene de snakket med hadde erfaringer med vold, enten i familien eller i oppvekstmiljøet.
 Foto: Derek Mindler

– **Forskning på sosial kontroll blant minoritetsungdom har hittil tatt utgangspunkt i kvinners fortellinger. Der blir mennene beskrevet som utøvere av kontroll og vold, sier forsker Minela Košuta til Kilden kjønnsforskning.**

for «Ahmed» utagert... m et offer
 ne om unge innvandrermenn begrenser de... som så meg som en offer, men heller som...

Tittel	Hvor	Når
Interjvu om incels kompetansehevingsprosjekt i Trøndelag	Trønderavisen	23.08
Samtale om psykisk helse og sosial kontroll blant minoritetsmenn (med utgangspunkt i rapporten “Invadert og forlatt”)	Helgemorgen (NRK)	29.08
Lev, dans, klem, still opp og vis at vi bryr oss! (reportasje fra Steinkjer Pride)	Steinkjer-24	16.09
“Jeg vil endre”	FETT Feministisk tidsskrift 3/2021	09.21
«Inviterer til fagdag om vold i nære relasjoner»	Fremtid i nord (Nord-Troms)	24.10



Nyheter –

- Lev, dans, klem, still opp og vis at vi bryr oss!



IMDi
Integrerings- og
mangfoldsdirektoratet

[Startsiden](#) / [Lær fra andre](#) / Verktøy for dialog om negativ sosial kontroll

"Hvem vil du være?" - Verktøy for dialog om negativ sosial kontroll

I Steigen kommune samarbeider Likestillingscenteret KUN med Frihetsteateret og RVTS Sør for å informere om negativ sosial kontroll. Gjennom dialog og konkrete verktøy bidrar de til at barn, unge og foreldre får mer kunnskap om feltet.

- ♦ **UTFORDRING:**
Mennesker som ønsker å snakke om negativ sosial kontroll med berørte miljøer, er usikre på hvordan de skal starte samtalen.
- ♦ **TILTAK:**
Skape trygge møteplasser for dialog ved hjelp av filmer og refleksjonsøvelser som engasjerer og bevisstgjør deltakere om grensene mellom positiv og negativ sosial kontroll



Tittel

Hvor

Når

Lær fra andre: "Hvem vil du være?" - et verktøy for å snakke om negativ sosial kontroll

Imdi.no

24.10

Ingen spurte hvorfor «Ahmed» utagerte: – De så meg ikke som et offer

Dagsavisen

12.11

'Ahmed' (20): – Gutter blir oppdratt til å være maskiner og monstre

Vårtland

16.11

Tariq føler han må bevise at han er snill

P3.no

19.11

Jarle fikk diagnosen for 30 år siden- Legen sa jeg hadde maks fem år igjen

Sarpsborg arbeiderblad

21.11

1.4 INNLEGG, KURS, SEMINAR, FAGDAGER, KONFERANSER



I tillegg til å arrangere konferanser, fagdager og seminarer, så holder de ansatte ulike presentasjoner, foredrag og deltar i debatter.

2021 ble også preget av koronapandemien og noen planlagte aktiviteter har blitt avlyst eller endret. På tross av dette har vi, som oversikten under viser, gjennomført mange aktiviteter. Deltakerne har, gjennom disse aktivitetene, fått kunnskap om ulike tema og resultatet av det er økt



Tema	Hvor	Når
Kveldsmøte om vold mot barn for ansatte i oppvekst i Frøya kommune	digitalt	11.01
Fagdag om vold i nære relasjoner og barn og unge for ansatte i Frøya kommune	digitalt	12.01
ARP for LOs regionale utvalg for familie- og likestillingspolitikk	digitalt	15.01
Kveldsmøte om vold mot barn, for kommuner i Salten	digitalt	20.01
Fagdag om vold i nære relasjoner, Salten	digitalt	21.01
Sluttkonferanse Honor related violence- samarbeidsprosjekt med Bulgaria	digitalt	18.02
Hersketeknikker og makt for Høyrekvinnene	digitalt	03.03
Kræsjkurs om ARP for LO Trøndelag	digitalt	08.03
8.mars kviss for virksomheter på InnoCamp Steinkjer	digitalt	08.03
Oppstartkonferanse for prosjektet Bridges, samarbeid med Portugal. Innlegg om kjønnslikestilling på arbeidsmarkedet i Norge	digitalt	10.03
Innlegg om trakassering og diskriminering i arbeidslivet, for 60 bedrifter gjennom temadag i Likestilt Arbeidsliv	digitalt	18.03
Lansering av brosjyre om vold i nære relasjoner og LHBTI	digitalt	18.03
Presentasjon av tema unge menn, utenforskap og radikaliserings for Nordland fylkeskommune	digitalt	22.03

Tema	Hvor	Når
Presentasjon av KUN, med fokus på manns- og maskulinitetsfeltet for Nordland fylkeskommune	digitalt	07.04
Foredrag om likestilling og generasjonsskifte i landbruket	digitalt	08.04
Kveldsmøte, vold mot barn. Mosjøen	digitalt	14.04
Fagdag vold i nære relasjoner. Mosjøen	digitalt	15.04
Cavado - oppstart webinar, samarbeidsprosjekt med Portugal. Innlegg om likestilling i det norske arbeidslivet	digitalt	15.04
Fagdag vold i nære relasjoner, Inderøya - del 1	digitalt	19.04
Fagdag vold i nære relasjoner, Inderøya - del 2	digitalt	25.04
Fagdag Menneskehandel (ToKt)	digitalt	29.04
Lansering e-læringsverktøy - likeverdig helsetilbud	digitalt	07.05
Internasjonalt Symposium om Incels, i samarbeid med HiØ og OsloMet	digitalt	11.05
Webinar "CRPD- Fra konvensjon til Praksis"	digitalt	25.05
Hvordan er det å være jøde og muslim i Trondheim? Dialogmøte om antisemittisme og islamfobi	digitalt	25.05
Presentasjon av ToKt for Salten regionråd	digitalt	10.06
Presentasjon for elevombudene om Normkritikk som metode for medvirkning i skolen.	digitalt	14.06
Foredrag i Inkluderende arbeidsliv. Del 1. Samarbeidsprosjekt med Slovakia	digitalt	21.06
Likestilling i NTE - risikokartlegging	digitalt	23.06
Foredrag i Inkluderende arbeidsliv. Del 2. Samarbeidsprosjekt med Slovakia	digitalt	24.06
Foredrag i Inkluderende arbeidsliv. Del 3. Samarbeidsprosjekt med Slovakia	digitalt	29.06
Panelledelse av samtalen om hvordan norske kommuner jobber med rasisme	Arendalsuka	17.08



Tema	Hvor	Når
Lansering: "Invadert og forlatt"	Arendalsuka	19.08
Innlegg på seminar om karrierevalg for PhD kandidater i kjønnsstudier for forskerskolen i radikal tverrfaglighet (ITEM)	digitalt	25.08
"Skeiv er skeiv"? Presentasjoner av nyere forskning som belyser mangfoldet av skeive liv og erfaringer i Norge i dag	UiT Harstad	08.09
Trygg og stolt – om minoritetsidentitet og representasjon	UiT Harstad	08.09
Hvordan jobbe med identiteter og normer i skolen, presentasjon for lærere	Steigen Ungdomsskole	14.09
"Skeiv - grafisk novelle" Skolebesøk, 9.klasse	Steinkjer Ungdomsskole	16.09
Lansering av veiledningshefte (Invadert og forlatt)	Forandringshuset Holmlia	16.09
Webinar om digital vold	digitalt	16.09
Webinar om vold i nære relasjoner og LHBTI	digitalt	16.09
Faglunsj: prestasjon av rapporten "Invadert og forlatt"	Mental helse ungdom	17.09
"Skeiv - grafisk novelle" fagdag for ansatte i kommunen	Steinkjer kommune	17.09

Tema	Hvor	Når
“Skeiv – grafisk novelle”. Skolebesøk 9.klasse	Røros Ungdomsskole	20.09
“Skeiv – grafisk novelle” samtale med lærere	Røros Ungdomsskole	21.09
Workshop om digital vold	Krisesentre i Region Sør-Øst og Vest	22.09
Workshop om digital vold	Krisesentre i Region Nord	23.09
Seminar on gender equality, Centre for Human Rights	Bratislava, Slovakia	28.09
Møte i Innherred Politiråd	Levanger	08.10
Møte om bærekraft og inkludering i Trøndelag Fylkeskommune	digitalt	14.10
ToKt Nettverkssamling	Bodø	18.10
Fagdag forebygging av vold i nære relasjoner	Skjervøy kommune	26.10
Fagdag – forebygging av vold, barn og unge	Kåfjord kommune	27.10
Istanbul-konferansen «ytring, holdning og handling»	Oslo	01.11



Tema	Hvor	Når
Foredrag om normer, identiteter og kjønns- og seksualitetsmangfold	Steigen ungdomsskole	05.11
Foredrag om ARP	Bodø kommune	18.11
Lansering av fotoboka "Jeg vil endre"	Scandic Hell	19.11

JEG VIL ENDRE



eldre & seksuell helse



Tema	Hvor	Når
Presentasjon av "Alle har rett til et liv uten vold"	Ledermøte for krisesentre øst i regi av RVTS Øst	23.11
ToKt-presentasjon - rådmøte, Salten regionråd	Sulitjelma	25.11
Nettverksmøte ToKt	Bodø	26.11
Nasjonal konferanse - eldre og seksuell helse	Oslo	26.11



2. KUNNSKAPSUTVIKLING OM KJØNN, LIKESTILLING OG LIKESTILLINGSINTEGRERING

Bærekraftperspektivet utgjør en grunnpilar i KUN sitt arbeid for et mer likestilt samfunn. I et bærekraftperspektiv er likestilling et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. KUN arbeider målrettet med å påvirke kommuner, offentlige myndigheter og næringslivet til å arbeide for likestilling på alle grunnlag, både som arbeidsgiver, tjenesteyter og planlegger. I de pågående prosessene i kommunene, når det gjelder å implementere bærekraftsmålene, skal KUN være en pådriver for at nettopp likestilling løftes frem.

KUN jobber for å fremme økt likestilling i samfunnet, med alle diskrimineringsgrunnlag. Det er viktig å ha fokus på at diskriminering kan foregå gjennom forskjellsbehandling på bakgrunn av de ulike grunnlagene, eller i kombinasjon av ulike grunnlag, i form av sammensatt diskriminering.

KUN bidrar til utvikling av kunnskap om kjønn og interseksjonalitet, likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og i privat sektor. Dette gjøres gjennom å gi tilbud om kurs/seminar/rådgivning til kommuner, fylker, organisasjoner og private aktører i praktisk likestillingsarbeid. KUN arbeider for like muligheter og likeverdige tjenester for alle. Likeverdige tjenester handler om å ta hensyn til at folk er ulike og tilrettelegg tjenester for den enkelte og for ulike grupper. Offentlige tjenester dekker et bredt spekter av ytelser vi trenger og bruker hver dag. Det kan blant annet være tjenester innenfor oppvekst, helse og omsorg, sosiale tjenester, forvaltning og samferdsel.

«Innsikt for endring» er vår visjon for arbeidet. Det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring. KUN tar oppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fyldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se www.kun.no.

I 2021 har vi hatt følgende faggrupper:

KUN har en bred prosjektportefølje. Dette er et resultat av vårt langsiktige utviklingsarbeid og er med på å gi kunnskap om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner.

- 1 ARBEIDSLIV
- 2 ALDER OG FUNKSJONSEVNE
- 3 BARN OG OPPVEKST
- 4 ETNISITET OG RELIGION
- 5 INTERNASJONALT ARBEID
- 6 KJØNN- OG SEKSUALITETS-MANGFOLD
- 7 MENN OG MASKULINETET
- 8 SOSIAL KONTROLL
- 9 VOLD

2.1 KUNNSKAPSUTVIKLING, FAGDAGER OG PROSJEKTARBEID REGIONALT OG NASJONALT

«Doavis» om seksualitet og grensesetting (2018 -2021)

Doavisa er utviklet for å spre kunnskap og skape refleksjon om temaer knyttet til bl.a. grensesetting, seksualitet og kjønnsidentitet på ungdomsskoler og videregående skoler. Doavisa er en informasjonsplakat som henges opp på innsiden av døra og finnes i 8 ulike utgaver og hver utgave har et eget tema. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam og gjennomføres i samarbeid med Steinkjer unge Kvinners Sanitetsforening og Norske Kvinners Sanitetsforening.

Doavisa er blitt distribuert til X sanitetslag og skoler i disse kommunene, og sendes ut fortløpende ved etterspørsel.

Kontakt [Linn Bylund](#)



Doavis for voksenopplæring (2021)

Nyankomne innvandrere skal lære mye på kort tid. De må forholde seg til et nytt språk og bli kjent med det norske samfunnet, normer og regler. Doavisa er produsert i tre ulike utgaver som komplementerer pensum, og gir kvalitetssikret informasjon til elevene om tema som mange oppfatter som ømtålige og private, relatert til kropp, identitet, rettigheter og plikter. Avisen blir distribuert digitalt til alle voksenopplæringene i hele landet, slik at de som ønsker kan skrive ut og henge de opp.

Prosjektet er et samarbeid med Steinkjer unge Kvinners Sanitetsforening og Steinkjer voksenopplæring som pilotskole. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt [Linn Bylund](#)

Jeg elsker jeg velger – grafisk novellesamling (2020 -2021)

Utvikling av en grafisk novellesamling med historier fra de av oss som er skeive og har en minoritetsbakgrunn. Vi formidler historier om kjærlighet som tradisjonelt ikke blir viet plass, for de av oss som er, eller har vært usynlig når skeive historier beskrives. Målet med novellene er å vise mangfoldet og bidra til en nyansering av «hvem den skeive minoriteten er». Novellesamlingen ble lansert 2021 på skoler og Pride -arrangement.

Prosjektet er et samarbeid mellom Ligestillingscenteret KUN og Salam, og KUN er prosjektleder. Novellesamlingen ble utgitt på KUNs forlag NORA. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt [Marianne Gulli](#)

E-læringskurs for likeverdige helsetjenester for transpersoner (2020 – 2021)

Det er utviklet et e-læringskurs som skal øke kompetansen blant sykepleiere og annet helsepersonell på tematikk som omfatter transpersoner, kjønnsinkongruens og forståelse for og kunnskap om kjønnsidentitet. Dette skal bidra til bedre pasientopplevelser og et mer likeverdig helsetilbud for transpersoner og personer med kjønnsinkongruens. E-læringskurset er tilgjengelig på Kun sin hjemmeside og Likestillingssentrene sin nettskole. Vi har samarbeidet med sykepleier Turid Saurset som har skrevet bacheloroppgave om «Transpersoners møte med helsevesenet». Kurset er finansiert av Helsedirektoratet

Kontakt [Linn Bylund](#)



Kjønns- og seksualitetsmangfold og vold i nære relasjoner – oversettelse av veileder (2021)

Med økt synlighet og bevissthet om at vold i nære relasjoner er et underkommunisert problem for personer som representerer et kjønns- og seksualitetsmangfold som mål, ble det i 2020 laget en veileder som gir informasjon både til voldsutsatte og til hjelpeapparatet om temaet.

Veilederen er utviklet i samarbeid med en ressursgruppe bestående av fagfolk på voldsfeltet og organisasjoner for skeive.

Veilederen finnes digital utgave på 6 språk i tillegg til norsk og er tilgjengelig på hjemmesiden til KUN. Oversettelse av veilederen er finansiert av Konfliktrådet.

Kontakt [Marte Taylor Bye](#)

Eldre og seksuell helse (2020 – 2022)

I samarbeid med Likestillingscenteret, Foreningen FRI og Sex og Politikk gjennomfører vi et nasjonalt prosjekt for å styrke kompetansen om eldre og seksuell helse i Norge. I løpet av en prosjektperiode på tre år skal vi utvikle ressurser og knytte til oss et bredt nettverk innen helse og forskning, eldres egne organisasjoner og kommunale aktører for å bidra til god seksuell helse for alle over 60 år.

Prosjektet gjennomføres i tre faser i perioden 2020–2022: 1) utvikling, 2) pilotering, 3) utrulling. Kompetanseløftet har som helhet følgende målgrupper: a) eldre (60+), b) helse- og omsorgstjenester rettet mot eldre, c) eldreråd og eldreorganisasjoner. Denne tredelte målgruppen for dette prosjektet gir klare fordeler når det kommer til den overordnede implementeringen av et slikt kompetanseløft. Mens aktivitetene 2021 dreide seg om videreutvikling av prosjektet som helhet, av nettbaserte fagressurser, en egen nettside, et kompetansehevingstilbud og gjennomføring av en nasjonal konferanse, vil 2022 være viet utrulling av de faglige ressursene. Prosjektet er finansiert av Helsedirektoratet.

Kontakt [Mari Wattum](#), [Ann – Rita Vestvatn](#) og [Linn Braseth Gulliksen](#)

Bedring av levekår for mennesker med nedsatt funksjonsevne gjennom brukermedvirkning og implementering av FNs konvensjon for rettigheter til personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD) i kommunene (2019 –2021)

KUN har i samarbeid med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO) utviklet en veileder om CRPD for kommunale råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Med utgangspunkt i denne veilederen har vi arrangert regionale seminarer og webinarer. Målet er å styrke de kommunale rådernes mulighet til å bidra til implementering av CRPD i kommunen gjennom; økt kunnskap om konvensjonen, spre konkrete verktøy for å kartlegge egen kommune, drive pådriverarbeid og sikre medvirkning fra gruppen rådene skal representere. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Kontakt [Linn Bylund](#)

HMX-kurs mot seksuell trakassering

HMX er et kurs som hjelper arbeidsplassen med å forebygge seksuell trakassering ved å gjennomgå lovverk, roller og normer, identifisere risikosituasjoner og risikogrupper, bli enige om klare grenser, varslingslinjer og skape et tryggere arbeidsmiljø. Kurset er utviklet i samarbeid med de tre andre likestillingssentrene og LDO. I 2021 gjennomførte HMX – kurs for Ballangen Sjøfarm, Cermaq, Nord Universitet og i samarbeid med Likestillings- og diskrimineringsombudet en kursrekke for Poilitihøgskolen. På bakgrunn av positive tilbakemeldinger og gode evalueringer fra, fortsetter vi å utvikle og tilby kurs for andre aktører i 2022.

Kontakt [Mari Helenedatter Aarbakke](#) og [Karin Hovde](#)

Jeg vil endre – fotoprojekt som skal synliggjøre funksjonshemmedes hverdag (2020 - 2021)

Prosjektet «Jeg vil endre!» er et pilotprosjekt som har bidratt til egenkraftmobilisering/empowerment og mer demokrati for personer med nedsatt funksjonsevne ved å, på deres egne premisser, synliggjøre og gi de en stemme. Vi har gjennom digital møteplass prøvd ut en metode for å gi deltakerne innsikt i egen og fellesskapets muligheter og styrke.

Vi har skapt en nettbasert møteplass for personer med nedsatt funksjonsevne eller kronisk sykdom over hele landet. Prosjektet startet med et fotokurs med kunstner og fotograf Brynhild Bye-Tiller, og deltakerne har delt bilder under den tematiske paraplyen 'Jeg vil endre'. Deltakerne har selv valgt ut ulike temaoverskrifter underveis, og bildene fra de ulike temaoppgavene er samlet og satt sammen til en fotobok som ble lansert i november. Prosjekteier er FFO Trøndelag. KUN er prosjektleder. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Kontakt [Marte Taylor Bye](#)

Istanbulkonferanse 2021

Norge ratifiserte Europarådets konvensjon mot vold mot kvinner i 2017. Under Norges formannskap i Nordisk Ministerråd gjennomførte likestillingssenteret KUN et forskningsprosjekt for å få kunnskap om hvordan de nordiske landene hadde implementert deler av konvensjonen. I 2018, 2019 og 2020 ble dette fulgt opp av konferanser som belyste ulike tema i konvensjonen. Konferansen i 2021 satte søkelys på «ytring, holdning og handling» bl.a.; vilkårene for voldsforebyggende arbeid i Europa og erfaringene fra voldsfeltet under pandemi og krisetid. Konferansen ble gjennomført i Oslo med 125 deltakere.

Konferansen er finansiert av Justis – og beredskapsdepartementet.

Kontakt [Mari Helenedatter Aarbakke](#)



Trygg på festival (2019 -2022)

I prosjektet «Trygg på festival» samlet vi i 2019 innspill og erfaring fra festivaldeltakere, arrangører og sikkerhetsansvarlig for å utvikle en veileder for hvordan arrangører kan forebygge og stoppe seksuell trakassering og overgrep på festivaler og store arrangement. I 2020 laget vi en opplæringsvideo for frivillige om hvordan de kan være med å lage trygge arrangement for alle. Tema i videoen er utsatte grupper, hvilke risikosoner som finnes og hva som er deres ansvar som frivillig. I 2021 og 2022 videreføres prosjektet med mål om å utvikle verktøy for vurdering av arrangørenes forebyggende arbeid mot vold og overgrep for saksbehandlere som skal innvilge skjenkebevilgninger til store arrangement. Prosjektet er et samarbeid med PSS Securitas, Steinkjerfestivalen, Steinkjermartnan, Vømmølfestivalen, kommunal koordinator for samordning lokale forebyggende tiltak mot rus og kriminalitet (SLT koordinator) i Verdal og Steinkjer, Balansekunst – for kjønnsbalanse i kultursektoren og Norske konsertarrangører. I tillegg har lokalt politi, SMISO, KoRus Midt deltatt med innspill. Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Kontakt [Karin Hovde](#)

Fagdager om vold i nære relasjoner (2021)

Fagdagene om vold i nære relasjoner er tverrfaglige samlinger i distriktskommuner i Trøndelag, Nordland og Troms. Gjennom årene er det utviklet et omfattende system for å forebygge vold, ta vare på offer og gi straff og behandling til overgripere. Vi vet også mye om hvem som er sårbare grupper, samt hva som trengs for å gi god behandling og stoppe vold. Utfordringen er koordinering og videreutvikling av tjenestene. Ett viktig tiltak er å etablere arenaer hvor kunnskapen når ut til de som trenger den. Målet med fagdagene har vært å bidra til at utsatte for og utøvere av vold i nære relasjoner i større grad får nødvendig hjelp. Det har vi gjort gjennom å øke kunnskap og kompetanse om forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner i førstelinjetjenesten, og å legge til rette for tverrfaglige diskusjoner for å inspirere til mer systematisk arbeid mot vold, og mer jevnlig oppdatering av ulike profesjonsgrupper. Et langsiktig mål er å etablere rutiner for årlige interkommunale fagdager for å oppdatere førstelinjetjenesten på tema vold. Fagdagene er finansiert av Sekretariatet for konfliktrådene.

Kontakt [Marte Taylor Bye](#) og [Marianne Gulli](#)

Digital vold i nære relasjoner (2021)

Digital vold er en form for vold i nære relasjoner og inngår i krisesentrenes arbeid, som en av mange former for vold som deres brukere utsettes for. For å utvikle verktøy som kan bidra til enda bedre tjenester til voldsutsatte, er det behov for kompetanseheving både i hjelpeapparatet og i befolkningen generelt. I samarbeid med Krisesentersekretariatet har vi i 2021 hatt en webinarrekke og en digital veileder for å øke kompetansen om digital vold hos krisesentrene og deres samarbeidspartnere. Tiltaket er finansiert av Bufdir.

Kontakt [Karin Hovde](#)

Verdig liv etter kjønnslemlestelse (2021 – 2022)

Hovedmålet med prosjektet er å bidra til større åpenhet og god informasjon om kjønnslemlestelse og negativ sosial kontroll samt bygge trygge rom for samtale uten stigma. Det finnes flere ressurser og kunnskap om kjønnslemlestelse, og flere organisasjoner som jobber med denne problemstillingen. Denne informasjonen når imidlertid ikke ut til helsesykepleiere, lærere og andre relevante personer som jobber med unge. I tillegg forteller flere unge kvinner at de ikke har funnet tilstrekkelig informasjon om alle spørsmålene de har på internett.

Gjennom prosjektet skal vi kartlegge kunnskaps- og informasjonsbehov blant unge kvinner utsatt for kjønnslemlestelse. Kartleggingen vil igjen gi viktige innspill for kunnskapsheving blant ansatte som møter målgruppen, og til et informasjonsarbeid rettet mot målgruppen selv. Vi ønsker å gi unge jenter og kvinner som har blitt utsatt for kjønnslemlestelse i barndommen, verktøy og informasjon slik at de kan leve best mulig med konsekvensene. Samtidig vil riktig informasjon være forebyggende hva angår småsøsken og familiemedlemmer som er i fare for å bli utsatt for det samme.

Prosjektet er finansiert av Bærum Kommune.

Kontakt [Helene Rød](#)



Verdig liv etter kjønnslemlestelse

Hvem vil du være? Grensene mellom positiv og negativ sosial kontroll (2021)

«Hvem vil du være? Grensene mellom positiv og negativ sosial kontroll» er et verktøy som består av tre filmer og en veileder til bruk av filmene. Utgangspunktet for filmene er en teaterforestilling basert på erfaringene til unge utsatt for negativ sosial kontroll. Veilederen inneholder refleksjonsøvelser og gir informasjon om rettigheter og muligheter.

Vår erfaring med å jobbe med sosial kontroll er at mange mangler gode verktøy og kompetanse for å snakke om negativ sosial kontroll. Målet med dette prosjektet er å samle interesserte parter fra berørte miljøer, tjenesteapparat og frivillige organisasjoner for å gi en praktisk innføring i hvordan man kan bruke dette verktøyet. Resultatet er å motarbeide negativ sosial kontroll ved å invitere til dialog, skape refleksjon og gi informasjon om rettigheter og muligheter. I 2021 har vi laget instruksjonsfilmer for de som ønsker å ta verktøyet i bruk. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt [Marte Taylor Bye](#) og [Minela Košuta](#)

Dialogmøter om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer (2020–2023)

Dialogmøter er en oppfølging av handlingsplanen mot rasisme og diskriminering på bakgrunn av etnisitet og religion (2020–2023). KUN samarbeider med Bufdir og regionale aktører om å arrangere dialogmøter i regionen Nord, Midt og Vest.

Dialogmøter ble i 2021 arrangert i Trondheim kommune og hadde fokus på forebygging og bekjempelse av antisemittisme og muslimfiendtlighet .

Kontakt [Minela Košuta](#)

Incel – fra gutterommet til radikaliserende maskulinitet (2021)

KUN arrangerte fire webinarer om incels og radikalisering høsten 2021. Tiltaket hadde som hovedmålsetning at deltakerne skulle få styrket sin digitale beredskap når det kommer til arbeidet med å forhindre radikalisering, gjennom å bidra med presise situasjonsbeskrivelser av incel-miljøer på nett, som igjen er relevant for de kommunale tjenestene.

Webinarene stilte bl.a. spørsmål om: hva er incels, hva er incel-kulturen uttrykk for? og hva slags potensiale for radikalisering finnes i incel-kulturen? Deltakerne fikk en bred innføring i hva som kjennetegner denne type miljøer på nett, og mulige veier til radikalisering via kvinnehatet som brer om seg i slike ekkokamre. Prosjektet er et samarbeid med Steinkjer kommune og finansiert av Sekretariatet for konfliktrådene. Webinarer er tilgjengelig på KUN sin YouTube kanal.

Kontakt [Linn Bylund](#) og Fredrik Langeland



MANGFOLDIG FRIVILLIGHET

Mangfoldig frivillighet (2021 – 2022)

Gjennom prosjektet skal vi utvikle verktøy som både måler mangfold blant organisasjoner og peker på hvordan de kan bli enda bedre i arbeidet. Målet er å øke frivillige organisasjoners mangfolds-kompetanse og normkritikk, slik at de blir mer inkluderende for enda flere.

Det er kjent at frivillighet er en viktig skole i demokrati og bidrar til å bygge fellesskap og tillit. Likevel vet vi at blant annet personer med innvandrerbakgrunn, personer med funksjonsvariasjoner eller andre minoriteter har en lavere deltakelse i frivillige organisasjoner og er utsatt for diskriminering. Selv om det har kommet flere og stadig bedre verktøy de siste årene så er det fortsatt manglende kunnskap om hvorfor noen organisasjoner lykkes og andre ikke.

Gjennom prosjektet skal vi

1. Gjennomføre en kartlegging av fire organisasjoner som har ungdom blant sin målgruppe
2. Utvikle et godt verktøy som kartlegger og styrker mangfoldsarbeidet i frivillige organisasjoner
3. Pilotere verktøyet på utvalgte organisasjoner
4. Utvikle en nettbasert ressurs der frivillige organisasjoner kan vurdere og styrke mangfoldsarbeidet sitt
5. Formidle nettressursen blant frivillige organisasjoner

Prosjektet er nyskapende ved at det inkluderer flere diskrimineringsgrunnlag samtidig, som for eksempel: kjønn, seksualitet, minoritetsbakgrunn og funksjonsvariasjoner og - ikke minst - hvordan disse samspiller. Ved å bruke en normkritisk tilnærming endrer vi fokus fra de som skal bli inkludert til de som skal inkludere. Vi ønsker å fokusere på hvordan organisasjonene også kan endre sin praksis og tenke nytt for å kunne være en bedre organisasjon for enda flere.

Prosjektet er et samarbeid med Frivillighet Norge, KFUK-KFUM, LNU og Unge funksjonshemmede. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Kontakt [Marianne Gulli](#)

Tverroperativt kompetanseteam om menneskehandel i Salten (2020 – 2022)

I Nordland er det generelt lav kunnskap om menneskehandel, også når det gjelder omfang. Menneskehandel er et komplekst fenomen, som endrer sin art og form og tilpasser seg i nye forhold, manifesterer seg i nye former for utnyttelse. Med nye former for menneskehandel dukker det opp nye utfordringer, spesielt knyttet til å oppdage og identifisere, samt å bistå ofrene og straffeforfølge gjerningsmennene. Ønsker resultat med prosjektet er å øke kunnskap og kompetansen blant befolkningen for å avdekke og forebygge menneskehandel i Salten området, slik at flere ofre kan identifiseres og få bistand og hjelp. Dette kan ikke oppnås uten styrket og målrettet innsats mot menneskehandel. Det skal etableres et Tverroperativt Kompetanseteam (ToKt) i Salten hvor flere lokale aktører blir involvert. Målet er å øke kompetansen for å avdekke flere utsatte og gjerningspersoner, forebygge menneskehandel, og yte samordnet og helhetlig bistand til antatte ofre innenfor rammen av det de har krav på.

ToKT skal:

- Ha overordnet kunnskap om menneskehandel i regionen
- Ha en rådgivende og veiledende funksjon overfor aktører i regionen
- Sikre samordnet oppfølging av saker ved mistanke om menneskehandel
- Sikre samordnet og helhetlig bistand til antatte ofre
- Forebygge og avdekking av menneskehandel gjennom kunnskapsformidling

Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Krisesenteret i Salten, RVTS Nord og andre aktører i regionen som jobber med ulike former for menneskehandel. Prosjektet er finansiert av Politidirektoratet.

Kontakt [Marianne Gulli](#)



Snakk om det mann! (2021 -2022)

Snakk om det, mann! er prosjekt som skal bidra til å forebygge selvmord blant unge menn i Norge. Gjennom produksjon av 4 korte filmer og utviklingen av et eget ressursmaterieell ønsker vi å heve kunnskapen blant unge menn om selvmord og selvmordsforebygging. Primærgruppen for prosjektet er unge menn på videregående skoler. Sekundærmålgruppen er både yngre og eldre menn.

Prosjektet er et samarbeid med Rådet for psykisk helse og sosiolog og regissør Stine Sandnes. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Kontakt [Mari Aarbakke](#)

Fra Bydelsmor til Bygdemor (2019 -2021)

Bydelsmødre Norge er en frivillig organisasjon der kvinner med minoritetsbakgrunn går gjennom et opplæringsprogram for å hjelpe andre på viktige livsområder som foreldreskap, arbeid og helse. Formålet er å bidra til bedre levekår for isolerte og hjemmeværende kvinner og familier ved å bygge en bro mellom kvinnene, sivilsamfunnet, den offentlige og private sektor.

Fra Bydelsmor til Bygdemor er et samarbeidsprosjekt mellom Bydelsmødre Norge og KUN. Dette er et treårig prosjekt hvor målet er å teste ut bydelsmødre metoden i mindre distriktskommuner for å se hvilke tilpasninger som må gjøres for at denne skal fungere på mindre steder. Grong, Kvam og Levanger kommuner er med i prosjektet og flere er i rekrutteringsfasen. Prosjektet er finansiert av IMDi og NAV.

Kontakt [Linn Bylund](#)



God helse – ikke sosial kontroll (2019-2021)

Gjennom offentlig oppmerksomhet, politisk satsing og forskning har det blitt satt fokus på sosial kontroll i ulike minoritetsfelleskap de siste årene. Fokuset har vært primært på unge kvinners erfaring.

Målet har vært å få mer kompetanse om hva slags sosial kontroll unge menn med innvandrerbakgrunn opplever, i hvilke relasjoner dette skjer og hvordan kontrollen påvirker deres psykiske helse og få mer kompetanse om tematikken sett fra hjelpeapparatets side. Målgruppa i prosjektet er unge menn mellom 18 – 26 år med innvandrerbakgrunn som selv har opplevd/ opplever sterk kontroll.

KUN gjennomførte studiet i samarbeid med av Mental Helse Ungdom, og har gjennomført litteratursøk, intervju av informanter i målgruppa og fokusgruppeintervju med personer som jobber med målgruppa. Resultatene finnes i rapporten «Innvandert og forlatt» og det er utarbeidet en veileder for å skape dialog og spre kunnskap gjennom kompetanseheving hos foreldre, skole og religiøse miljø. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Kontakt [Minela Košuta](#) og [Marianne Gulli](#)

2.2 INTERNASJONALT ARBEID



Fair Play (2019 – 2022)

Fair Play in schools er et samarbeidsprosjekt mellom KUN (Norge), Genderove informacni centrum NORA (Tsjekkia) og Eesti Naiste Ümarlaua Sihtasutus (Estland) og hovedsakelig finansiert via Erasmus+ for perioden 2019-2022. Målet for prosjektet er å tilby personale i skole og barnehager kompetanseheving på hvordan man kan arbeide med likestilling, med basis i erfaringene prosjektpartnerne har fra sin praksis.

Prosjektet hadde oppstart i Brno i Tsjekkia i oktober 2019 og har fem planlagte prosjektmøter i løpet av arbeidsperioden fram til februar 2022 [utvidet til august pga Covid 19]. Partnerne skal levere 3 kompetansehevingsopplegg for barnehagelærere og skoler inkludert 10 webinar, og lærere fra hvert av deltakerlandene skal følge prosjektarbeidet.

Kontakt [Lindis Sloan](#), [Linn Bylund](#) og [Mari Aarbakke](#)

Social and legal actions to combat honorrelated abuse (HRA) (2019-2021)

Vold i nære relasjoner er et globalt problem, og æresrelatert vold er en form for vold i nære relasjoner. HRA prosjektet er et samarbeid mellom KUN, Center for Sustainable Communities Development og Women Lawyers Associations i Bulgaria.

Gjennom prosjektet har et ekseperteam i Bulgaria og et ekspertteam i Norge (KUN) belyst lovverket, juridiske prosesser og straffesaker om æresrelatert vold og sammenfattet dette i en rapport. Det er gjennomført kvalitative intervjuer med mennesker som har opplevd æresrelatert vold både i Norge og Bulgaria. Norges praksis og erfaring med arbeid med vold i nære relasjoner, særlig æresrelatert vold, vil være et bidrag til Bulgarias vurdering av endring av bulgarsk lovverk og til sosiale tiltak for å bekjempe æresrelatert vold. Prosjektet er finansiert av EØS-midler.

Kontakt Nezihat Bakar, [Minela Košuta](#) og [Marte Taylor Bye](#)



Romkvinnens situasjon i Norge og Bulgaria

Romkvinnens situasjon i Norge og Bulgaria (2021 – 2023)

I samarbeid med organisasjonen LARGO i Bulgaria skal vi kartlegge romkvinnens situasjon i Norge og Bulgaria og danne nettverk med romkvinner som skal synliggjøre deres perspektiver. Hovedmålet med prosjektet er å bidra til myndiggjøring av romkvinner i Bulgaria.

Gjennom prosjektet skal vi blant annet:

- Kartlegge beste praksis for å fremme myndiggjøring av romkvinner i Norge og EU, og gjennomføre dybdeintervjuer og fokusgruppeintervjuer med romer i Norge. Resultatene vil presenteres i to rapporter som danner grunnlaget for det videre arbeidet i prosjektet.
- Organisere og avholde minst seks påvirkningskampanjer i Bulgaria, om romkvinnens rettigheter og interesser. Romkvinner vil medvirke til påvirkningskampanjene gjennom kunst og kultur.

Målgruppen i prosjektet er hovedsakelig romkvinner i Bulgaria.

Prosjektet er finansiert av Active Citizens Fund Bulgaria.

Kontakt [Helene Rød](#)

BridGEs: Alto-Minho companies for Gender Equality (2020 – 2021)

The project aims to create and test instruments to measure and study gender inequalities in work organisations, involving the direct and active participation of organisations. Since the project's actions are essentially directed at the business sector, it is of utmost importance for companies to participate in this process, contributing from the outset to the co-construction of the products addressed to them, analysing their feasibility and feasibility in their contexts and anticipating obstacles and ways to overcome them.

In cooperation with Faculty of Psychology and Educational Sciences of the University of Porto (FPCEUP), Portugal. EEA Grants.

Contact [Tanya Skjønhaug](#)

DIVERS@S AND ATIV@S: Promoting diversity and non-discrimination in the professional workplace (2021-2023)

The project intends to develop a set of transformative tools and instruments to promote workplace diversity and combat discrimination against vulnerable groups. Through construction of a collaborative awareness campaign and involvement of numerous companies and social entities, the project will stimulate promotion of inclusion and equality in the workplace.

In cooperation with Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI), Portugal. EEA Grants.

Contact [Tanya Skjønhaug](#)

Gender Equality Promotion (2021 – 2023)

The objective of the project is to raise public awareness about gender equality through numerous online campaigns and educational activities directed at young women and men. Young people will be engaged in a thinking process on the topics of gender stereotypes, gender roles, as well as will have a chance to examine and reflect on their own prejudices on themselves and on other gender. In cooperation with Inštitút ľudských prav, Slovakia. EEA Grants

Contact [Tanya Skjønhaug](#)

Cávado + Igual (2021-2023)

The Cávado + Igual project is an Open Call#5 – Intervention projects to promote gender equality at local level, within the scope of the Work-life Balance Programme and funded by EEA Grants. The objectives of the project are centered on the assumption of a municipal and sub-regional commitment to the promotion of gender equality and balance of professional, personal, and family life. In cooperation with CIM Cávado (Portugal). EEA Grants.

Contact [Tanya Skjønhaug](#)

2.3 FOU – OPPDRAGSFORSKNING

Livet etter botilbud (2021 – 2022)

Hvordan går det med personer som har benyttet bo- og støttetilbudet for unge utsatt for tvangsekteskap, æresrelatert vold og negativ sosial kontroll?

Botilbud for personer utsatt for tvangsekteskap, æresrelatert vold og negativ sosial kontroll har 26 plasser i ulike deler av landet. Tilbudet gir utsatte et trygt sted å bo, miljøterapeutisk oppfølging og hjelp og støtte til å mestre en selvstendig tilværelse.

På oppdrag fra Bufdir skal KUN i samarbeid med Anja Bredal fra OsloMet kartlegge hvordan brukere av botilbudet opplever overgangen når de flytter ut fra botilbudet, og hvilke faktorer som fremmer og hemmer en vellykket gjenetablering i samfunnet. Rapporten baseres på intervjuer med tidligere beboere og beboere som er i ferd med å flytte ut av tilbudet, ansatte i botilbudet og instanser som bidrar til oppfølging, og vil gi anbefalinger til videre utvikling av botilbudet og av tjenester tilpasset målgruppa.

Kontakt [Marte Taylor Bye](#)





3. ORGANISASJONEN

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Våre rådgivere har mastergrad - eller doktorgradkompetanse.

3.1 ANSATTE

KUN har i 2021 produsert 13,6 årsverk fordelt på 20 ansatte.

Administrasjon

Daglig leder Mari Wattum mari.wattum@kun.no	Lønn og regnskap Linda Rindahl linda.rindahl@kun.no fra 13.09.21	Vedlikehold Kåre Pickhard kp@kun.no	Administrasjons- medarbeider Ida Skramstad ida.skramstad@kun.no fra 01.09.21
	Lønn og regnskap Anette Grunnet anette.grunnet@kun.no til 01.10.21	Lærling Henning O. Pedersen henning.pedersen@kun.no til 20.08.21	

Faglig medarbeidere

Seniorrådgiver og nestleder Karin Hovde karin.hovde@kun.no	Seniorrådgiver Lindis Herstad Sloan lindis.sloan@kun.no	Seniorrådgiver Marte Taylor Bye mtb@kun.no	Seniorrådgiver Mari Helenedatter Aarbakke mari.aarbakke@kun.no
Seniorrådgiver Linn Cecilie Rotvold Bylund linn.bylund@kun.no	Rådgiver Marianne Gulli marianne.gulli@kun.no	Rådgiver Minela Kosuta minela.kosuta@kun.no	Rådgiver Tanya Skjønhaug tanya.skjønhaug@kun.no
Kommunikasjons- rådgiver Linn Braseth Gulliksen linn.braseth-gulliksen@kun.no	Rådgiver Kirill Gurvich kirill.gurvich@kun.no fra 01.09.21	Rådgiver Helene Rød helene.roed@kun.no fra 15.10.21	Kommunikasjons- rådgiver Anush Khadka anush.khadka@kun.no fra 20.09.21
	Seniorrådgiver Fredrik Langeland fredrik.langeland@kun.no til 01.09.21	Rådgiver Nezihat Bakar nezihatbakar@kun.no til 01.09.21	



Bilde: Karoline O.A. Pettersen

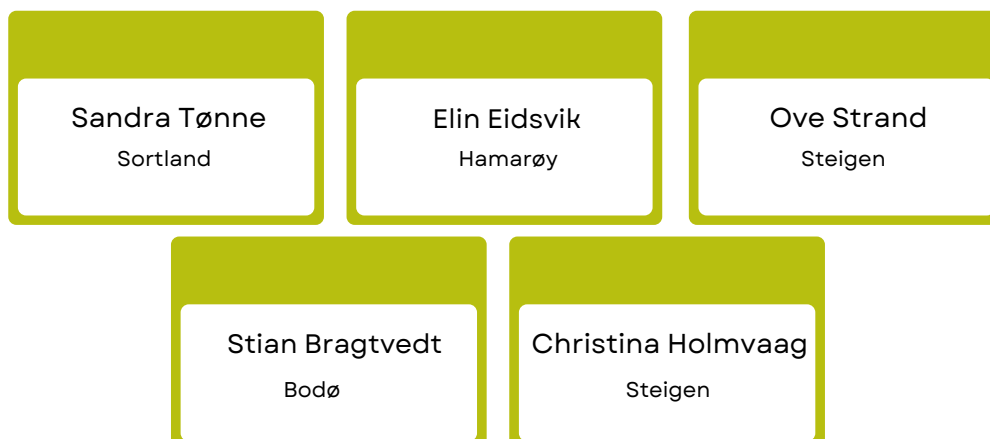
3.2 STYRET

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2021 er det avholdt 6 møter og behandlet 34 saker. Utover saker knyttet til ordinær drift, så har viktige saker og drøftinger for styret i 2020 vært arbeid med å sikre politisk forankring og økonomisk forutsigbarhet for driften i forhold til grunntilskuddet over statsbudsjettet og rekruttering av kommunikasjonsrådgiver.

Styremedlemmer



Varamedlemmer



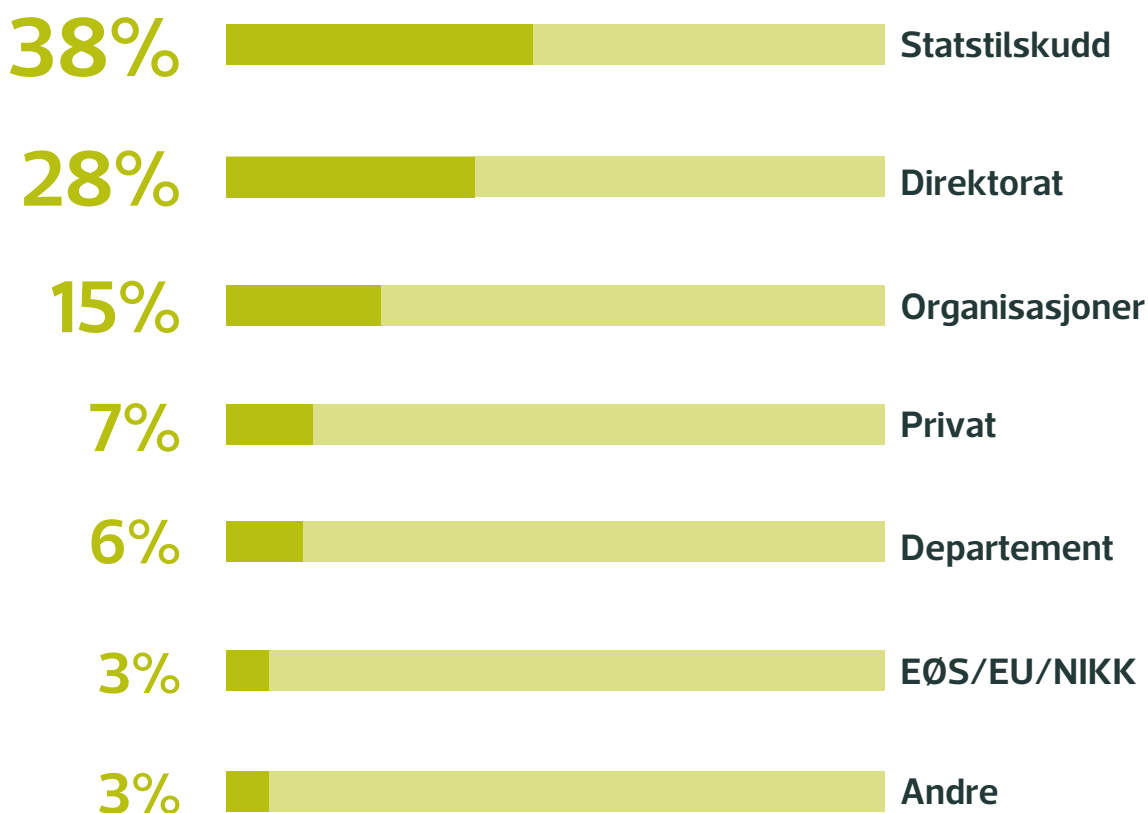


4. ØKONOMI – INNTEKTER OG ØKONOMISK UTVIKLING

KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet, Kulturdepartementet Kap. 351 Likestilling og ikke-diskriminering post 73 Likestillingssentrene. Grunntilskuddet forvaltes av Barne-, ungdoms – og familiedirektoratet. Grunntilskuddet utgjorde 43% av inntektene i 2020. Tilskuddet er blitt brukt til aktivitet i henhold til tilskuddsbrevet og beskrevet i pkt. 1 og 2.1 i årsmeldinga. Grunntilskuddet blir ikke brukt til oppdragsforskning beskrevet i pkt. 2.3. Ellers har vi finansiering gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av EØS-midler, statlige forvaltningsorgan, fylkeskommuner, kommuner, næringsliv og organisasjoner. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

Figuren gir et bilde av hvordan inntektene fordeler seg i forhold til finansieringskilder.

4.1 FORDELING INNTEKTER 2021



4.2 NØKKELTALL FOR ØKONOMISK UTVIKLING DE SISTE 10 ÅRENE

Beløp i Mill. kr



Beløp i Mill. kr	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Omsetning	10,7	9,8	11,5	10,5	8	8,6	9,2	9,9	11,2	11,2	12,7
Årsresultat	-0,1	-0,05	-0,1	0,27	0,13	-0,48	0,6	0,03	0,58	0,56	-0,22
Likviditet	6,3	6,1	5,9	6,7	6,3	6,8	7,5	6,8	7,8	8,7	10,8
Sum eiendeler	7,1	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8	9,1	8,4	9,3	10,2	12,3
Egen kapital	5,2	5,1	5	5,2	5,4	4,9	5,6	5,6	6,2	6,7	6,5
Antall årsverk	11,8	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6	9	9,5	11,1	11,1	12,8

4.3 STYRETS ÅRSBERETNING 2021

likestillingssenteret

KUN
innsikt for endring

75 77 90 50
post@kun.no
KUN
N-8286 Nordfold
kun.no
Org. nr. 969 983 451

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver likestillingssenteret KUN med kontorer i Steigen kommune og Steinkjer kommune. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til likestilling og ikke-diskriminering. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av stiftelsens eiendeler, finansielle stilling og resultat.

Beløp i Mill. kr	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Omsetning	10,7	9,8	11,5	10,5	8,0	8,6	9,2	9,9	11,2	11,2	12,7
Årsresultat	-0,1	-0,0	-0,1	0,27	0,13	-0,4	0,6	0,03	0,58	0,56	-0,2
Likviditet	6,3	5,6,1	5,9	6,7	6,3	8,6,8	7,5	6,8	7,8	8,7	2
Sum eiendeler	7,1	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8	9,1	8,4	9,3	10,2	10,8
Egenkapital	5,2	5,1	5,0	5,2	5,4	4,9	5,6	5,6	6,2	6,7	12,3
Antall årsverk	11,8	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6	9,0	9,5	11,1	11,1	6,5
											12,8

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært på 8,2%.

Ytre miljø

KUN har som mål å redusere sin påvirkning av det ytre miljøet. KUN ble i 2021 sertifisert som Miljøfyrtårn.

Likestilling

KUN har som mål å speile samfunnet og har som mål å rekruttere mangfoldig. Virksomheten har i 2021 hatt 19 ansatte, derav 5 menn. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 2 av 5 varamedlemmer er menn.

Nordfold 14.februar 2022

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Geir Olav Knappe
Styremedlem

Inge Ryan
Styremedlem

Hilde Bjørkhaug
Styremedlem

Karin Kristensen
Nestleder

Minela Kosuta
Styremedlem

Christian Lo
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

4.4 RESULTATREGNSKAP

likestillingssenteret

KUN

innsikt for endring

75 77 90 50
post@kun.no
KUN
N-8286 Nordfold
kun.no
Org. nr. 969 983 451

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2021	2020
Salgsinntekt		142 537	146 749
Honorarer		1 490 582	1 245 791
Prosjektilskudd		5 995 439	4 848 733
Statstilskudd		4 890 000	4 880 950
Annen driftsinntekt		198 281	132 218
Sum driftsinntekter		12 716 839	11 254 441
Lønnskostnad	2	9 643 890	7 782 669
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	34 990	47 982
Annen driftskostnad	2	3 197 187	2 865 682
Sum driftskostnader		12 876 068	10 696 333
Driftsresultat		-159 229	558 109
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		22 266	48 023
Annen finansinntekt		4 859	14 283
Annen rentekostnad		85 447	55 590
Annen finanskostnad		64	1 168
Resultat av finansposter		-58 386	5 548
Ordinært resultat før skattekostnad		-217 615	563 657
Skattekostnad på formuen		716	-3 104
Ordinært resultat		-218 331	566 761
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat		- 218 331	566 761
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		0	566 761
Overført fra annen egenkapital		218 331	0
Sum overføringer		-218 331	566 761

4.5 BALANSE

likestillingscenteret

KUN
innsikt for endring

75 77 90 50
post@kun.no
KUN
N-8286 Nordfold
kun.no
Org. nr. 969 983 451

Eiendeler	Note	2021	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	1 055 861	1 078 897
Maskiner og anlegg	4	294 097	300 897
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	27 068	32 223
Sum varige driftsmidler		1 377 025	1 412 016
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		69 995	69 995
Sum finansielle anleggsmidler		69 995	69 995
Sum anleggsmidler		1 447 021	1 482 012
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		37 813	30 218
Andre kortsiktige fordringer		1 520 773	775 525
Sum fordringer	3	1 558 586	805 743
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	9 304 781	7 970 823
Sum omløpsmidler		10 863 367	8 776 566
Sum eiendeler		12 310 388	10 258 578

BALANSE

likestillingscenteret

KUN

innsikt for endring

75 77 90 50
post@kun.no
KUN
N-8286 Nordfold
kun.no
Org. nr. 969 983 451

Egenkapital og gjeld	Innskutt egenkapital	Note	2021	2020
Grunnkapital			194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital			194 500	194 500
Opptjent egenkapital				
Annen egenkapital			6 360 383	6 580 714
Sum opptjent egenkapital			6 360 383	6 580 714
Sum egenkapital			6 554 883	6 775 214
Gjeld				
Avsetning for forpliktelser				
Annen langsiktig gjeld				
Gjeld til kredittinstitusjoner		3	1 118 750	1 193 750
Sum annen langsiktig gjeld			1 118 750	1 193 750
Kortsiktig gjeld				
Leverandørgjeld			131 082	229 391
Betalbar skatt			1 000	1 200
Skyldig offentlige avgifter			741 001	453 477
Annen kortsiktig gjeld			3 763 672	1 605 546
Sum kortsiktig gjeld			4 636 755	2 289 614
Sum gjeld		3	5 755 505	3 483 364
Sum egenkapital og gjeld			12 310 388	10 258 578

Nordfold 14.februar 2022

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Geir Olav Knappe
Styremedlem

Inge Ryan
Styremedlem

Hilde Bjørkhaug
Styremedlem

Karin Kristensen
Nestleder

Minela Kosuta
Styremedlem

Christian Lo
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

4.6 NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2021

likestillingssenteret

KUN

innsikt for endring

75 77 90 50
post@kun.no

KUN
N-8286 Nordfold

kun.no

Org. nr. 969 983 451

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak og basert på forutsetningen om fortsatt drift.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Tilskudd vedrører prosjekter bruttoføres. Stiftelsen har i sum mottatt kr 10.099.439 inklusive driftstilskudd, og herav er kr. 490 000,- fra IMDi i 2021.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives de til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskaper inntektføres som annen finansinntekt. Anleggsaksjer består av B-aksjer i Nord-Salten Kraft Holding AS.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordninger er en innskuddsbasert pensjonsforsikring med unntak for 1 ansatt med fortsatt rett til ytelsesbasert pensjonsforsikring. Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader. Dette gjelder ikke meglerprovisjon som er klassifisert som en driftskostnad.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formuesskatt til staten og utgjør 0,15 % av formuesgrunlaget. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil kunne

bli nyttiggjort mot et skattepliktig overskudd i fremtiden. Utsatt skattefordel er derfor ikke oppført i balansen.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	2021	2020
Lønninger	8 012 3416	581 022
Arbeidsgiveravgift	677 996	495 197
Pensjonskostnader	696 189	540 752
Andre ytelser	257 365	165 699
	5	
Sum	9 643 891	7 782 669

Selskapet har i 2021 sysselsatt 12,8 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Stiftelsens kostnader til slik ordning utgjør kr 733.792 før fratrukk for ansattetrekk i 2020 og inngår i posten "Andre ytelser" i tabellen ovenfor.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	808 229	142 800
Pensjonskostnader	80 230	0
Anne godtgjørelse	6 382	0
Sum	894 841	142 800

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar gjelder 2020 regnskapet og utgjør kr 117.360 inkl mva. Herav utgjør lvopålagt revisjonstjenester kr 42.188 og honorar for andre tjenester; kr 10.937 for teknisk bistand årsregnskap og skattemelding, kr 19.604 for konsulenttjenester vdr regnskapet og kr 44.631 for attestasjoner.

Note 3 Fordringer og gjeld

Selskapets fordringer og forpliktelser har alle forfall innen ett år etter årsskiftet med unntak av lån til kredittinstitusjon.

Lånet ble tatt opp i 2016 og utgjør pr årsslutt:	kr 1.118.750
Herav forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt	kr 743.750

Både eiendommen og driftstilbehøret er i sin helhet beheftet med pant. Sum pantebeløp på eiendommen er 3,2 mill og sum pantebeløp i driftstilbehøret er på 2,2 mill. Bokførte verdier fremgår av note 4.

Note 4 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	5 117 515	1 198 706	2 651 150	8 967 371
=Anskaffelseskost 31.12.21	5 117 515	1 198 706	2 651 150	8 967 371
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	4 061 655	904 609	2 544 427	7 510 691
+ Akkumulerte nedskrivninger 31.12.21			79 655	79 655
=Av- og nedskrivninger pr. 31.12.21	4 061 655	904 609	2 624 082	7 590 346
=Bokført verdi 31.12.21	1 055 860	294 097	27 068	1 377 025
Årets ordinære avskrivninger	23 035	6 800	5 155	34 990
Økonomisk levetid	50 år	50 år	4-10 år	

Note 5 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr 1.434.075

likestillingssenteret

KUN