

# ÅRSMELDING

---

# 2023

M/ ÅRSREGNSKAP OG ÅRSBERETNING

likestillingscenteret

KUIN

**Likestillingscenteret KUN**

Org.nr 969 983 451

Nordfoldveien 101  
N-8286  
Nordfold

Avdelingskontor  
Skolegata 22  
N-7713  
Steinkjer

Tlf. : +47 75 77 90 50  
E-post: post@kun.no

[www.kun.no](http://www.kun.no)

likestillingscenteret

**KUN**



/@KUNlikestilling



**SERTIFISERT  
VIRKSOMHET**

# INNHALDSFORTEGNELSE

## 1

### Informasjons- og pådriverarbeid

- 1.1 Samarbeid med andre aktører
- 1.2 Deltagelse på viktige arenaer
- 1.3 Media og nettside
- 1.4 Innlegg, kurs, seminar, fagdager, konferanser

## 2

### Kunnskapsutvikling om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering

- 2.1 Kunnskapsutvikling, fagdager og prosjektarbeid regionalt og nasjonalt
- 2.2 Internasjonalt arbeid
- 2.3 FOU - oppdragsforskning

## 3

### Organisasjonen

- 3.1 Ansatte
- 3.2 Styret

## 4

### Økonomi – inntekter og økonomisk utvikling

- 4.1 Styrets årsberetning 2023
- 4.2 Resultatregnskap
- 4.3 Balanse
- 4.4 Noter til årsregnskapet for 2023



Illustrator: Thea Jacobsen

## - et mer likestilt samfunn med like rettigheter og muligheter for alle!

Likestillingssenteret KUN (KUN) jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, alder og livssyn. Vi har kontorer i Steigen og i Steinkjer og den ideelle stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord står formelt for driften. Et styre på syv medlemmer leder stiftelsen i henhold til vedtektene og stiftelsesloven. Styret er rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer.

KUN har grunntilskudd over statsbudsjettet med oppdragsbrev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I tillegg har vi inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv. Samfunnsoppdraget og tilsagnsbrevet fra Bufdir beskriver hvilke forventninger det er til hva likestillingssenteret KUN skal gjøre innenfor de øremerkede tilskuddsmidlene.

- Som kunnskaps- og kompetansesenter skal likestillingscenteret KUN drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen generelt er målgrupper for arbeidet.
- Senteret skal basere sin virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap, formidle nasjonale faglige råd og bidra til at de blir anvendt. KUN skal skape et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag, forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid, og være oppdatert på, utvikle og spre kunnskap om alle former for diskriminering.

Målet med samfunnsoppdraget er todelt. For det første handler det om å bidra til at nasjonal politikk blir omsatt i praksis gjennom informasjon, kunnskapsformidling og tiltak. For det andre skal vi være en aktør som gjennom kontakt med ulike aktører avdekker behov for tiltak og mer kunnskap. Slik arbeider KUN mellom grasrot og offentlig politikk. Medvirkning er viktig i arbeidet for et mer likestilt og bærekraftig samfunn.

KUN har høy aktivitet og god kvalitet i arbeidet. Årsmeldinga for 2023 viser bredden av virksomheten, både i arbeidet våre meget kompetente ansatte har utført, men også i form av et godt nettverk med våre samarbeidspartnere.

Nordfold, februar 2024

Karin Hovde  
Konstituert daglig leder

# SAMMENDRAG 2023

Arbeid for likestilling må være langsiktig og målrettet, gå på tvers av faggrenser og aktører. Å ivareta og utvikle sterke fagmiljøer for likestilling er en viktig nasjonal strategi. Likestillingscenteret KUN skal drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Vi skal basere vår virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap, formidle nasjonale faglige råd og bidra til at de blir anvendt. Vi arbeider for å synliggjøre hvordan likestillingspolitiske spørsmål henger sammen med bærekraft og slik samsvarer med satsingsområder det er bred politisk enighet om. Grunntilskuddet gir KUN hvert år en forutsigbar mulighet til å opprettholde kompetanse og ressurser slik at vi kan gjennomføre vårt samfunnsoppdrag. Tiltakene vi har gjennomført i 2023 er målrettede, utfra dialog med departement og direktorat, men også på oppdrag fra andre virksomheter. Tematisk har vi delt dette i ulike faggrupper:



## Omsetting av statlig politikk

En sentral strategi i likestillingspolitikken er å integrere likestillingsperspektivet i all politikkutforming på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå. Denne strategien forutsetter at likestilling er nedfelt i internasjonale konvensjoner, nasjonale lover, forskrifter og overordnede planer. Dette er sentrale myndigheters ansvar, men det trengs også kompetanse for å sette dette ut i praksis. Vi ser at vår brede kompetanse for å gjennomføre tiltak på ulike nivå er nødvendig for å få strategien til å fungere både regionalt og nasjonalt. Vår erfaring er at vi møter merkbart større interesse der det er en eller flere ildsjeler som ser at likestillingsarbeid er nyttig, der det er godt forankret hos ledere, der statistikk eller andre indikatorer har vist at det «står dårlig til» eller der det er tydelige krav i lovverket. Kravene i diskrimineringslovverket gir ikke automatisk aktivitet, men den er et viktig grunnlag for at vi kan ta kontakt. I 2023 har dette spesielt vært synlig gjennom arbeidet med utvikling av veileder for Likestillingslovens aktivitets- og redegjørelsesplikt hvor likestillingssentrenes praktiske erfaringer har vært viktige bidrag. Vi søker også midler innenfor ulike tilskuddsordninger som er opprettet for å skape aktivitet og vi følger opp ulike handlingsplaner for eksempel mot vold, mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion og for likestilling av personer med funksjonsnedsettelse.

## Kunnskapsoppbygging

KUN setter likestilling på dagsorden lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og bidrar til å gi kunnskap på områder der det er identifisert likestillingsutfordringer. Grunntilskuddet gir oss anledning til å sette av tid og ressurser til informasjons- og pådriverarbeid og bidra til at politikere, tjenesteutøvere og planleggere lettere kan forstå hvor og på hvilken måte de kan skape mer likestilling. For å være en attraktiv samarbeidspartner legger vi vekt på å holde oss oppdatert på aktuell forskning, ha kontakt med brukerorganisasjoner og delta på aktuelle kurs og konferanser. Vi arrangerer også fagdager, seminarer og konferanser hvor ulik ekspertise blir tatt i bruk.

I 2023 har vi blant annet;

- Arrangert konferanse om Staking, deltatt på nasjonale konferanser om vold og i Samarbeidsforum om vold og overgrep i samiske samfunn
- Deltatt i Bufdir sitt likestillingsråd, sittet i styringsgruppa «Hets og rasisme mot reindrifta» og Krisesentersekretariatets etiske råd
- Arrangert studieturer i Slovakia og Hellas og tatt imot besøk fra Taiwan
- Utviklet vår Podcast «Likestillingspodden» med 22 nye episoder om likestillingshistorie, likestillingskamp på bygda, og «hva er» episoder feks samehets, grønn kolonialisme, funkofobi.
- Fått innsikt i utfordringer virksomheter står i, men også kjennskap til ulike metoder for å fremme likestilling i arbeidslivet gjennom vårt oppdrag som sertifisør i Likestilt arbeidsliv
- Laget en veileder for å håndtere rasisme og diskriminering; Rasismeveileder.no som også er nevnt i Handlingsplan mot rasisme og diskriminering – ny innsats 2024–2027.
- Lansert nettressursen «Kjenn oss» om urfolk og nasjonale minoriteter i Norge

## Samarbeid

KUN har vokst til å bli et solid fagmiljø som har et ansvar for å frembringe et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag og forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid. Etter over 30 års virksomhet har vi opparbeidet et bredt nettverk av samarbeidspartnere både regionalt, nasjonalt og internasjonalt blant statlige institusjoner, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Dette nettverket bidrar til kunnskap om strategiske innsatsområder som er viktig for vårt arbeid i dag og fremover. Nettverket er også med på å sikre høy kvalitet i vårt arbeid og er under stadig utvikling. Gjennom kontakt med bruker- og interesseorganisasjoner og i prosjekter hvor disse er samarbeidspartnere, holder vi oss oppdaterte på alle diskrimineringsgrunnlag.

I 2023 har vi innledet et samarbeid med Statsforvalteren i Trøndelag, Nordland og Vestland. Vi har samarbeidet med Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO) om vurdering av virksomheters aktivitets og redegjørelsesplikt og med Bufdir om å utvikle E-læring for virksomheter. Gjennom «Kjenn oss»-prosjektet har vi samarbeidet med Sametinget og organisasjonene til urfolk og nasjonale minoriteter. I prosjektet «Funker for meg» har vi samarbeidet med ulike medlemsorganisasjoner i Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO), i utvikling av rasismeveileder med Egalia – senter mot diskriminering, Organisasjonen mot offentlig diskriminering (OMOD) og Norsk Folkehjelp.

Likestillingssettene har jevnlig kontakt og felles prosjekter både på oppfølging av aktivitets og redegjørelsesplikten og i Likestilt arbeidsliv. Faggruppene som jobber med etnisitet og religion og kommunikasjonsmedarbeiderne har jevnlig møter, noe vi vil overføre til andre områder også.

## Utviklingsarbeid

Vi arbeider innenfor et bredt faglig og geografisk område og vi ser at det er behov for ny kunnskap innen flere av våre satsingsområder. Det er også behov for å formidle og ta i bruk eksisterende kunnskap. Vi forvalter og utvikler vår kompetanse om praktisk likestillingsarbeid gjennom å ha kontakt med ulike aktører som trenger bistand. Vi tilpasser informasjon og opplæring og utvikler stadig nye verktøy og metoder sammen med oppdragsgivere og samarbeidspartnere. Dette handler om å bygge kompetanse i egen organisasjon, være en attraktiv samarbeidspart og legge «stein på stein» for et målrettet likestillingsarbeid. Dette er et langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid, der resultater synliggjøres gjennom prosjektutvikling og gjennomføring. I 2023 har vi for eksempel:

- Holdt ulike kurs om likestilling, inkludering og mangfold på arbeidsplassen
- Laget filmer og brosjyre om universell utforming
- Arrangert en nasjonal konferanse om stalking
- Arrangert innspillmøter til stortingsmelding om forebygging av seksuell trakassering
- Videreutviklet vårt arbeid med normkritikk og medvirkning i skolen
- Vært med i forskergruppen som har skrevet rapporten om likeverdig helsehjelp for personer med inkongruens
- Utviklet en nettressurs med film, foto og podcast om urfolk og nasjonale minoriteter i Norge.
- Lansert en rasismeveileder for de av oss som opplever rasisme og startet arbeidet med å videreutvikle denne til andre diskrimineringsgrunnlag og områder.

## Ivareta alle diskrimineringsgrunnlag

KUN skal være oppdatert på kunnskap om alle diskrimineringsgrunnlag gjennom å bruke tilgjengelig kunnskap, utvikle ny – og formidle. Dette er eksempler på arbeid knyttet til de ulike grunnlagene i 2023:

- Etnisitet og livssyn: Vi har utviklet og lansert rasismeveileder.no og samlet kunnskap om urfolk og nasjonale minoriteter i prosjektet Kjenn oss.
- Alder: Vi har drevet og evaluert et digitalt aktivitetssenter for eldre.
- Seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk: Vi har støttet pridearrangement faglig, tilrettelagt for erfaringsutveksling og organisasjonsutvikling for skeive i Sápmi, bidratt i forskningsprosjekt om helsetjenester for personer med kjønnsinkongruens.
- Nedsatt funksjonsevne: Vi har holdt kurs om CRPD for kommunale råd og Statsforvaltere, laget informasjonsfilmer og veileder om universell utforming.
- Kjønn: Vi har hatt møte med mannsrolleutvalget og arrangert panelsamtale om mannsrollen på bygda.
- Sammensatt diskriminering: Vi har jobbet med normkritikk i skolen og startet prosjekt for inkluderende idrettslag.

Vi ser at aktiviteter der vi kan jobbe med medvirkning, prosess og dialog er de som er mest vellykkede for å nå våre målsettinger.





# 1. INFORMASJONS- OG PÅDRIVERARBEID

Likestillingscenteret KUN er en synlig og profilert aktør for likestilling nasjonalt og regionalt, men også en ettertraktet samarbeidspartner internasjonalt. Vi gjør kunnskap om likestillingsarbeid tilgjengelig gjennom aktivt samarbeid med relevante aktører, deltagelse på viktige arenaer, oppslag i presse, kronikker, sosiale medier, innlegg på kurs, seminarer og lignende. KUN drifter egen nettside med informasjon om aktiviteter.

Gjennom informasjons- og pådriverarbeidet er KUN med på å styrke kompetansen og øke bevisstheten om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling og mangfold på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Det er viktig at KUN til enhver tid har oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever også tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol.

KUN deltar i internasjonale erfaringsutvekslinger og samarbeider der det er aktuelt.

KUN har kommunikasjonsplan vedatt av styret som styringsverktøy for vårt kommunikasjonsarbeid.

## 1.1 SAMARBEID MED ANDRE AKTØRER

Et godt samarbeid med andre aktører krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingscenteret, Senter for likestilling og Reform -ressurssenter for menn. KUN har et bredt nettverk av andre samarbeidspartnere som er viktige for gjennomføring av vårt arbeid.

I 2023 har vi blant annet utviklet samarbeid med Organisasjonen mot offentlig diskriminering (OMOD), Egalia – senter mot diskriminering, styrket samarbeidet med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO) og deres medlemsorganisasjoner, utviklet kontaktnett i urfolks og nasjonale minoriteters organisasjoner; Taternes landsforening, Romano Kher, Arran, Skogfinsk museum, Jødisk Museum, Skoltesamisk Forening Norros, Norske Kveners Forbund, Pitesamisk senter Dållågadden, Umesamisk ressurscenter., Sametinget og Likestillings- og diskrimineringsombudet. Vi har også innledet et samarbeid med Statsforvalterne i regionen og når flere kommuner gjennom dem.

Dette nettverket er viktig i utvikling av kunnskap og informasjons- og pådriverarbeid.

## 1.2 DELTAGELSE PÅ VIKTIGE ARENAER

KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlagene. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette er viktig i formidlingsarbeidet og for nettverksbygging. I tillegg til det som er listet under har 2023 vi deltatt på mange korte webinarer, seminarer og møter digitalt som ikke er nevnt i denne oversikten.

Tema	Hvor	Når
Fagsamling	Steigen	31. jan - 2. feb
Møte med voldsnettverket Punktum.	Trondheim	9. februar
Omfang av vold og overgrep i Norge	Digitalt	28. februar
Nasjonal likestillingskonferanse 2023	Oslo	2. mars
Mangfoldsperspektiv på vold i nære relasjoner	Trondheim	17. - 18. april
Fagsamling	Steinkjer	15. april - 27. april
Samiske mannspektiver, teams møte sametinget og mannsutvalget	Oslo	30. mai
Presentasjon av Sannhets og forsoningskomisjonens rapport	Digitalt	1. juni
Representasjon i referasegruppe til Sintef på minotetsperspektiver i forskningen		
Deltakelse i referansegruppe for Sykepleierforbundets konferanse minoritetshelse		
Fagsamling	Steigen	29. aug - 31. aug
Bufdirs Likestillingsråd	Oslo	7. september
Samarbeidsforum om vold og overgrep i samiske samfunn	Tromsø	27. september
Hvorfor bør organisasjoner satse på strategisk kommunikasjon?	Digitalt	27. september
Fagsamling	Digitalt	27. nov - 29. nov

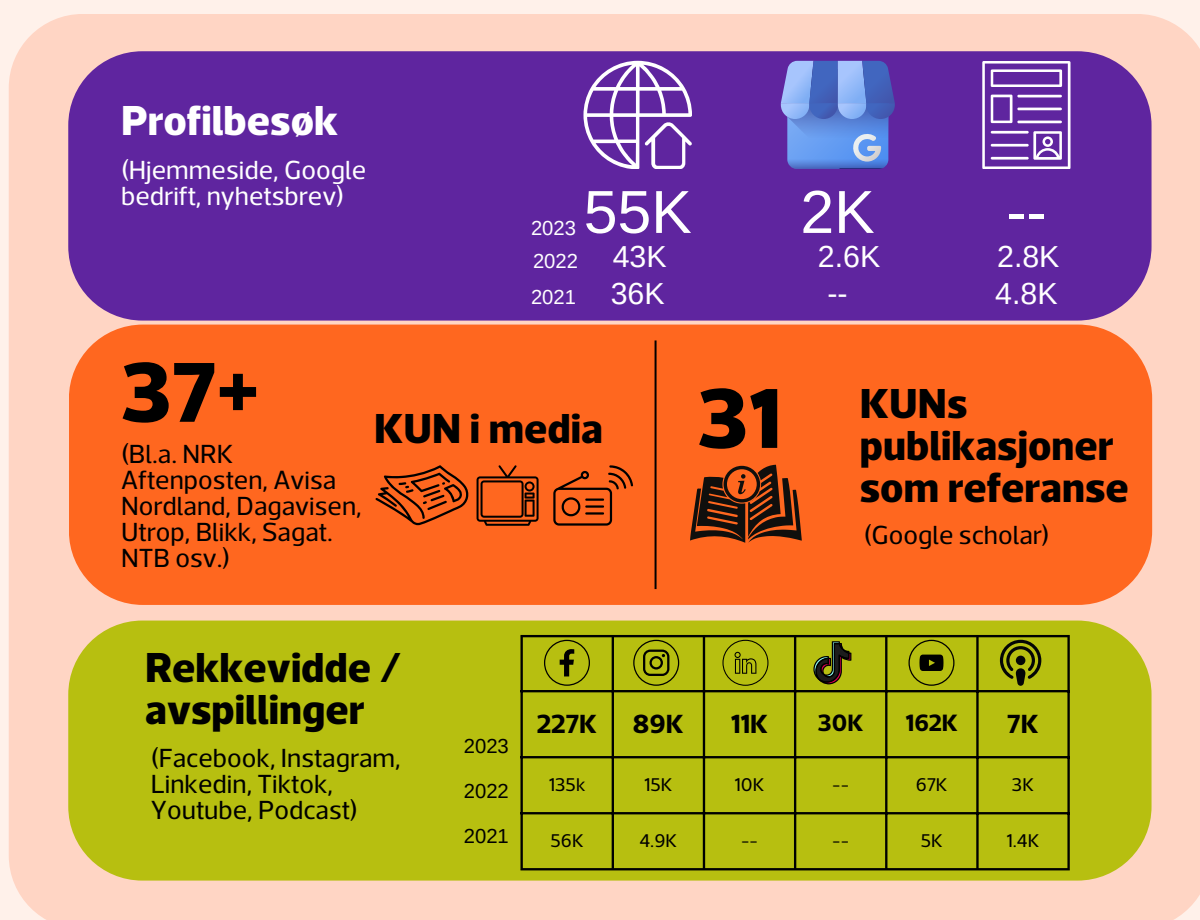
Tema	Hvor	Når
Deltakelse på kurset "Religion og diskriminering", i LDO	Digitalt	24. oktober
Deltakelse på kurset «digital politisk påvirkning»	Oslo	25. oktober
Deltakelse på Kildens 25.ars jubileum konferanse	Oslo	26. oktober
Deltakelse på kurset "Likestilt arbeidsliv i praksis", OsloMet	Digitalt	27. oktober
Valget derpå - med blikket rettet på kommunikasjon	Digitalt	28. oktober
Nordisk konferanse om seksuell trakassering	Oslo	30. oktober

Å lykkes med media	Digitalt	21. november
Deltakelse på arrangement "vold og menn" i regi av NKVT og mannsutvalget	Digitalt	21. november
Faglunsj: Kropp i et likestillingsperspektiv	Digitalt	29. november
Møte med Steigen kommunes næringssjef og HR	Steigen	8. desember
SYNERGY network -samling i Bratislava	Bratislava	7.-8. desember



## 1.3 MEDIA OG NETTSIDE

Likestillingscenteret KUN bruker hjemmeside ([kun.no](http://kun.no)) og sosiale medier aktivt for å dele oppdatering om likestilling og pågående prosjekter og våre meninger. I 2023 brukte KUN aktivt sosiale mediekanaler som [Facebook](https://www.facebook.com/kun.no), [Instagram](https://www.instagram.com/kun.no), [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/kun.no), [YouTube](https://www.youtube.com/channel/UC...), [Google Bedrift](https://www.google.com/search?q=kun.no&rlz=C...), [Google Scholar](https://scholar.google.com/citations?user=...) og [Tiktok](https://www.tiktok.com/@kun.no). I 2023 er KUNs rekkevidde i ulike sosiale mediekanaler ca. 520 tusen, som har gitt ca. 53 tusen besøk på hjemmesiden.



I 2023 fokuserte vi på å produsere audiovisuelt innhold. Vi har produsert 22 podcastepisoder og flere filmer om temaer som menn og psykisk helse, rasisme og hatefulle ytringer på nett, universell utforming og Norges urfolk og nasjonale minoriteter. Disse produksjonene har hjulpet oss til å nå ut til mange gjennom året. Tre kortfilmer om universell utforming ble sett 110 tusen ganger på våre sosiale mediekanaler.

KUN ble omtalt 37 ganger i regionale og nasjonale medier i løpet av året. Dette inkluderer kronikkene vi hadde skrevet, intervjuer/kommentarer vi ga om aktuelle saker og nyhetsak om våre ressursmateriale.

Våre publikasjoner er også sitert 31 ganger i ulike akademiske skrifter.

Vårt arbeid, publikasjoner og meninger dekkes ofte av lokale, regionale og nasjonale medier. De fleste av dem er tilgjengelige på vår [hjemmeside](#).

Medieoppslag	Hvor	Når
<a href="#">Ruth reagerer på det skeive miljøet i nord:- Det fins jo ikke</a>	NRK Nordland	8. januar
<a href="#">"God morgen Nordland"</a>	NRK P1 (Nordland)	8. januar
<a href="#">Ny rapport: «Diskrimineringserfaringer blant muslimer i Norge»</a>	NTB	7. mars
<a href="#">Mange muslimer opplever diskriminering</a>	NRK	7. mars
<a href="#">Islam, Religion/Livssyn   Nesten halvparten av muslimer i Norge opplever å ikke høre til i det norske samfunnet</a>	Nettavisen	7. mars
<a href="#">Nesten halvparten av muslimer i Norge opplever å ikke høre til i det norske samfunnet</a>	ABC Nyheter	7. mars
<a href="#">Mange muslimer føler seg ikke hjemme i det norske samfunnet</a>	Klar Tale	7. mars
<a href="#">Nesten halvparten av muslimer i Norge opplever å ikke høre til i det norske samfunnet</a>	MSN.com	7. mars
<a href="#">Om diskrimineringserfaringer blant muslimer</a>	NRK Ekko	7. mars
<a href="#">Om diskrimineringserfaringer blant muslimer</a>	NRK Dagens	7. mars
<a href="#">Fire av ti muslimer har følt at de ikke hører til i det norske samfunnet, ifølge rapport</a>	Aftenposten	7. mars
<a href="#">Fersk rapport: Hver tredje muslim har skjult sin religiøse identitet</a>	Vårt Land	7. mars
<a href="#">Én av tre har skjult sin muslimske identitet i frykt</a>	Utrop	8. mars
<a href="#">I kamp med og uten hijab: – Et dypt personlig valg</a>	Klassekampen	8. mars

Medieoppslag	Hvor	Når
<u>Avisa Nordland ble satt under lupen av KUN: Kjønnstereotypiske tema</u>	Avisa Nordland	8. mars
<u>Lokalavisen får passet påskrevet for manglende likestilling</u>	Medier 24	8. mars
<u>Noor bekymret over at flere muslimer diskrimineres</u>	Utrop	9. mars
<u>Ny IMDI-rapport om diskriminering: - Skaper en utrygghet</u>	Goruddalen.no	17. mars
Om diskriminerings erfaringer blant muslimer	Nyhetsmorgen	22. mars
<u>Rasismeveileder lansert i dag</u>	NRK Troms og Finnmark	22. mars
<u>Ny kunnskap om norske muslimer - Samarbeidsrådet for tros og livssynssamfunn</u>	Stl.no	25. mars
<u>Gutter og jenter tar utradisjonelle utdanningsvalg</u>	Salt for Kbnn	28. mars
<u>Jeg orker ikke alltid være «han muslimen»</u>	NRK	4. april
<u>«Vi feirer rett til å elske hvem vi vil»</u>	VOL.no	24. juni

<u>Ny rapport: manglende tillit til helsehjelp for personer med kjønnsinkongruens</u>	NRK	15. september
<u>Dårlig tillit og manglende kompetanse - Helsetilbud for personer med kjønnsinkongruens</u>	Blikk	19. september
<u>Alderdommens tabu</u>	Dagsavisen	26. september
<u>Håper å forebygge vold</u>	Kulingen	27. oktober
<u>Stillheten rundt eldre voksnes seksuelle helse må brytes</u>	Nordnorsk debatt	1. november
<u>Vill idè gjør suksess på do</u>	NKS	11. november
<u>Intervju i forbindelse med Feiring av Mannsdagen i Bodø</u>	Radio 3 Bodø	15. november

Medieopplag	Hvor	Når
<u>Nytt nettsted skal gi økt kunnskap om Norges minoriteter og urfolk og motvirke fordommer</u>	Rana Blad	14. desember
<u>Lanserer ny nettside "kjenn oss"</u>	Nordsalten.no	14. desember
<u>Kjenn oss skal øke kunnskapen om minoritetene</u>	Ruijan Kaiku	15. desember
<u>Vil øke kompetansen om minoriteter og urfolk i Norge</u>	Helgelands Blad	15. desember
<u>Ny nettressurs skal motvirke diskriminering; Hentet kunnskap i Neiden</u>	Sør-Varanger avis	15. desember
<u>-Det fineste og artigste prosjektet vårt</u>	Sagat	20. desember

**Aftenposten** | 21 abonnent

Kultur | Diskriminering

### Fire av ti muslimer har følt at de ikke hører til i det norske samfunnet, ifølge rapport

Lytt til saken - 6 minutter

Når noen spør om jeg er muslim, får jeg ofte en vond følelse, sier Reda Fouad Bader Al-Shemari. Ny rapport viser at mange muslimer føler seg ekskludert fra det norske «vi».



Birda Fouad Bader Al-Shemari (21) er ikke overrasket over at mange muslimer føler seg på utskan av de... | [Vis mer](#)

**NRK** | Ytring

### Jeg orker ikke alltid være «han muslimen»

Norske muslimer bærer på et ekstra lag av frykt for å bli stemplet som motstandere av frihet.

Linus Ahsraf  
kannetvilsningsleder i Sannum & Bergestuen

Publisert 4. apr. 2023 kl. 17:00



Mange år i offentligheten har satt sine art. Uansett innhold blir man allfor ofte møtt med fets, selver krenkelteforfattere. FOTO: SANNUM & BERGESTUEN

**an.no**

DEBATT | SANNHETS- OG FORSØNINGSGODMAGNINGEN | FORNØRNING | SAMISK | KVENSKE

### Forsøning er storsamfunnets ansvar



**M24** | Meny | Abonnent | Logg inn

### Lokalavisen får passet påskrevet for manglende likestilling

Avisa Nordland ba selv om å få vurdert likestillingen sin av likestillingsenteret KUN. Konstituert sjefredaktør kaller resultatet pinlig.



Konstituert sjefredaktør og administrerende direktør i Avisa Nordland, Markus Raak Jensen. Foto: Torill Hestebom

**Dagsavisen** | Meny | Abonnent | Logg inn

### Alderdommens tabu

Myten omkring eldre voksne som aseksuelle må knuses og erstattes med åpenhet, kunnskap og støtte.



Eldre voksne som oppgir en forening i Oslo vil bli gitt et godt inntrykk av seg selv. Det kan bidra til å øke trykkel og øke vilkårene. Det kan også bidra til å øke kompetansen og være et utgangspunkt, skriver artikelforfatterne. (Foto: Katarzyna Paluszynska/Getty Images/Unsplash)

**NordSalten Avis** | ANNONSE | DEBATT | E-AVIS | DM OSS | TIPS OSS

### Vil heve kunnskapen om urfolk og nasjonale minoriteter



16

**BLIKK** | Meny | Abonnent | Logg inn

Trans

### Dårlig tillit og manglende kompetanse

Vi forventer at politikerne og helsemyndighetene skjønner alvoret som kommer fram i rapporten, og gjør noe for å endre situasjonen, sier PKI-leder Isak Bradley til Blikk.



Vi får høre at samfunnets forretningslike er rasjonal, men når vi prøver å forstå hvilke forretningsmennesker med kjenningskaps har til helsevesenet blir vi ikke lyttet til, sier PKI-leder, Isak Bradley. Foto: Helge Brønne.

**kbnn:** | Meny | Abonnent | Logg inn

Konjunkturbarometer 2023 | Artikler | Podcast | Nyhetsbrev

RAPPORTER

### Gutter og jenter tar tradisjonelle utdanningsvalg

Kun 2 av 100 elever ved bygg- og anleggsteknikk er jenter, mens gutter utgjør 10 av 100 ved helse- og oppvekstfag på videregående skoler. Kjønnsdelte utdanningsvalg gir et kjønnsdelte arbeidsliv. Men gjør det egentlig noe?



**Sagat** | Meny | Abonnent | Logg inn

### - Det fineste og artigste prosjektet vårt



Gjennom prosjektet ønsker KUN å heve kunnskapen om de ulike gruppene, for ved dette å motvirke fordommer, og kanskje også skape nysgjerrighet om de ulike gruppene, deres historie, kultur og tradisjoner, sier Ingerd Hansen, prosjektansvarlig og seniorrådgiver på likestillingsenteret KUN. Foto: Kristine Tjåland Braut, Hornin



Likestillingspodden	Hvem	Når
Mannsrollen i distriktperspektiv	Bjørn Egil Flø	5. januar
Hatkriminalitet mot funksjonshemmede	Berit Vegheim	19. januar
Åpningen av det første Sametinget	Marit Myrvoll	6. februar
Kampen for å få endre juridisk kjønn	Jeanette Solstad Remø	23. februar
-Jeg er både romani tater og norsk, men aller mest Linn Iren	Linn Iren Ludvigsen Oland	23. mars
Samfunnsdeltakelse blant lulesamiske kvinner	Harrieth Aira	20. april
Kampen for et åpnere kirkerom	Nils Jøran Riedl	16. mai
Hverdager med funksjonsnedsettelse og kronisk sykdom	Guri Lorås, Remi Drageset, Maiken Kvåle	23. mai
Skogfinsk kultur og historie i Norge	Dag Raaberg	15. juni

Jødisk historie i Midt- og Nord-Norge	Rune Frøhaug	4. august
Jødiske liv i Norge	Ervin Kohn	4. septemebr
Homofil - Guds barn	Ole Fredrik Einarsen	14. september
Om tilhørighet og utenforskap	Brynjulf Jung Tjønn	5. oktober
Hva er grønn kolonialisme?	Eva Maria Fjellheim	10. oktober
Å bryte glasstaket i skogbruket	Merete Furuberg	16. oktober
Samehets	Ketil Lenert Hansen	2. november
Skoltesamisk historie i Norge	Venke Tørmænen	6. november
Kvensk historie- og nåtid	Kai Petter Johansen	14. november
Pitesamisk historie i Norge	Toril og Knut Siversten	20. november
Bonusepisode om funkofobi	Berit Vegheim	12. november
Tater/Romanifolkets historie i Norge	Lillan Støen	23. november
Umesamisk historie i Norge	Rivojen Jørn Magnus	25. november

## 1.4 INNLEGG, KURS, SEMINAR, FAGDAGER, KONFERANSER

I tillegg til å arrangere konferanser, fagdager og seminarer, så holder de ansatte presentasjoner, foredrag og deltar i debatter.

Deltakerne har, gjennom disse aktivitetene, fått kunnskap om ulike tema og resultatet av det er økt kompetanse i mange kommuner, organisasjoner og bedrifter.

Tema	Hvor	Når
Presentasjon av KUN for ansatte på LDO	LDO Oslo	13. januar
Sexual health education on the example of Norway, 2-days workshop	Rijeka, Kroatia	17. - 18. januar
CRPD for kommunale råd	Bufdir Oslo	20. januar
Likestilling i arbeidslivet	Fredrikkenettverk	9. februar
Besøk fra The genderest showman fra Taiwan	InnoCamp	10. februar
Likestilling 2023 Studenter ved Nord Universitet	Digitalt	2. mars
Fagdag for kommunale råd om CRPD	Stavanger	9. mars
Rapportlansering: Diskriminerings erfaringer blant muslimer i Norge	Oslo	7. mars
Møte med elevråd Melhus VGS om normkritikk og elevmedvirkning	Trondheim	7. mars
8.mars arrangement i Steigen	Steigen	8. mars
Panelsamtale 8.mars Steinkjer	Steinkjer	8. mars
Innspillmøte Stortingsmelding seksuell trakassering	Bodø	14. mars
Jeg vil endre – Bokbad	Fredrikstad	15. mars
Konferanse i anledning FNs internasjonale dag mot rasisme med lansering av veileder rasisme	Bodø	21. mars

Tema	Hvor	Når
Innlegg på landbrukskonferansen i Trøndelag	Stjørdal	22. mars
Møte med mannsutvalget	Steigen	24. mars
Felles faglunsj med sentrene	Digitalt	29. mars
Innspillmøte Stortingsmelding seksuell trakassering	Trondheim	14. april
Likestillingsarbeid og Likestillingslov, HR nettverket i Salten	Digitalt	12. april
Samarbeidsmøte med statsforvalteren i Trøndelag	Digitalt	20. april
Samarbeidsmøte med statsforvalteren i Nordland	Bodø	21. april
Felles møte KUN- Distriktssenteret	InnoCamp	26. april
Felles faglunsj med sentrene: rasismeveileder	Digitalt	3. mai
Workshop på ledersamlingen til kirkens bymisjon om hvordan jobbe mot rasisme, med bakgrunn i rasismeveilederen	Hadeland	6. mai
Presentasjon av kjenn oss prosjektet for på avdelingsmøte i kom.dept nasjonale minoriteter/urfolksavdelingen	Digitalt	8. mai
Møte med elevråd Inderøy VGS om normkritikk og elevmedvirkning	Inderøy	9. mai
Snakk om det, mann! Presentert på den 12. Nasjonale konferanse om selvmordsforskning- og forebygging.	Oslo	10. mai
Pride Bodø: Filmvisning m/regissør-besøk	Bodø	8. juni
Pride Steigen 6.6: skolebesøk, Laskestad barneskole 7.6: filmvisning + regissørbesøk 14.6: filmvisning "Norwegian Dream" 16.6: Drag-workshop og Pride-takeover på ungdomsklubben 17.6: Pride-parade og show	Steigen	14. - 17. juni
Appell Pride Hamarøy	Hamarøy	21. juni

Tema	Hvor	Når
Samarbeidsmøte LDO og sentrene	Oslo	24. mai
Innspillmøte til Proba om rasismearbeid i kommunene	Digitalt	24. mai
“Idrett for alle?” Samtale om inkludering og mangfoldsarbeid i idrettsnorge, Framtidsfredag	Steinkjer	21. juni
“Digitalt aktivitetssenter” Foredrag om vårt prosjekt med digitalt aktivitetssenter for eldre. Framtidsfredag	Steinkjer	21. juni
“Hvordan jobbe med mangfold på “riktig” måte? Panelsamtale om mangfold i arbeidslivet. Framtidsfredag	Steinkjer	21. juni

Presentasjon av rasismeveileder for ansatte i Bufdir	Oslo	15. august
Likestillende pedagogikk- kurs for Weidemannsveien barnehage	Trondheim	18. august
Kompetansehevendende fagdag - Kommunikasjonsnettet	Steigen	7. september
Negativ sosial kontroll i religiøse fellesskap	Digitalt	12. september
Foredrag for Østlandsnettverket på Konferanse Negativ sosial kontroll i religiøse miljøer	Gardemoen	12. september
Innlegg om arbeidsmiljø, diskriminering og trakassering for rusenheten i Trondheim kommune	Trondheim	27. september
Workshop om normkritikk for studenter ved universitetet Nord	Levanger	28. september
Foredrag IMDIS regionale integreringskonferanse-lokal innsats mot rasisme og diskriminering	Tromsø	28. september
Lansering av Trygga skolan- normkritisk metodemateriell for elevmedvirkning	Digitalt	5. oktober
Innlegg og panelsamtale FRAMDRIFT 2023	Bodø	5. oktober
Paneldebatt om safe spaces, workshop for arrangører og ungdommer om trygghet på festival	Rljeka, Kroatia	12.-14. oktober
Fagdag vold i nære relasjoner	Andøy	17. oktober

Tema	Hvor	Når
Foredrag – Trim for kropp og sjel på digitalt vis	Digitalt	20. oktober
Likestillende pedagogikk- for elevråd, fagansatte og lærere på Steinkjer skole	Steinkjer	23., 24. og 31. oktober
Skeiv og voldsutsatt- innlegg på TryggEst-konferanse	Trondheim	25. oktober
Workshop om normkritikk for studenter ved Nord universitetet	Levanger	25. oktober
Presentasjon av "Invadert og forlatt" og Rasisme-veilederen på konferansen "Rasisme, diskriminering og helse" (NSF)	Oslo	26. oktober
Workshop om normkritikk for ansatte ved Nord universitetet	Levanger	26. oktober
Konferanse om stalking	Oslo	10. november
Møte med elevråd Heimdal VGS om normkritikk og elevmedvirkning	Trondheim	14. november
Innlegg på NEON konferanse om motstand mot likestillingsarbeid	Trondheim	14. november
Arctic Pride: Panelsamtale om backlash for skeive i Europa og Øst-Asia	Tromsø	14. november
Arctic Pride: Presentasjon av rapport "likeverdig helsetilbud til personer for kjønnsinkongruens" (Panelsamtale organisert av KUN og LDO)	Tromsø	16. november
Markering av mandagen, fotokurs for menn	Bodø	16. november
Arctic Pride: samtale med Garmeres og Palestinakomiteen (KUN ordstyrer) om pinkwashing	Tromsø	17. november
Markering av mandagen, seminar "Menn, migrasjon og mulighetsrommet i Nord"	Bodø	17. november
Innlegg på mangfoldseminar for Trøndelag Fylkeskommune	Hell	17. november
Bygdemannen og myten – panelsamtale med KUN, NIBIO, Distriktssenteret, Sintef, Nord Universitet	Steinkjer	22. november
Innlegg om motstand mot likestilling på NEON konferanse	Trondheim	22. november

Tema	Hvor	Når
Fagdag vold i nære relasjoner	Meløy	21. november
Fagdag vold i nære relasjoner	Narvik	23. november
Webinar om ARP i samarbeid med Statsforvalteren i Vestland	Digitalt	23. november
Fagdag vold i nære relasjoner	Rana	27. november
Fagdag vold i nære relasjoner	Fauske	30. november
Webinar om digital vold for foreldre	Digitalt	28. november
Infomøte om likestilling til flyktninger i Steigen	Steigen	10. november





## **2. KUNNSKAPSUTVIKLING OM KJØNN, LIKESTILLING OG LIKESTILLINGSINTEGRERING**

Bærekraftperspektivet utgjør en grunnpilar i KUN sitt arbeid for et mer likestilt samfunn. I et bærekraftperspektiv er likestilling et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. KUN arbeider målrettet med å påvirke kommuner, offentlige myndigheter og næringslivet til å arbeide for likestilling på alle grunnlag, både som arbeidsgiver, tjenesteyter og planlegger. I de pågående prosessene i kommunene, når det gjelder å implementere bærekraftsmålene, skal KUN være en pådriver for at nettopp likestilling løftes frem.

KUN jobber for å fremme økt likestilling i samfunnet, med alle diskrimineringsgrunnlag. Det er viktig å ha fokus på at diskriminering kan foregå gjennom forskjellsbehandling på bakgrunn av de ulike grunnlagene, eller i kombinasjon av ulike grunnlag, i form av sammensatt diskriminering.

KUN bidrar til utvikling av kunnskap om kjønn og interseksjonalitet, likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og i privat sektor. Dette gjøres gjennom å gi tilbud om kurs/seminar/rådgivning til kommuner, fylker, organisasjoner og private aktører i praktisk likestillingsarbeid. KUN arbeider for like muligheter og likeverdige tjenester for alle. Likeverdige tjenester handler om å ta hensyn til at folk er ulike og tilrettelegg tjenester for den enkelte og for ulike grupper. Offentlige tjenester dekker et bredt spekter av ytelser vi trenger og bruker hver dag. Det kan blant annet være tjenester innenfor oppvekst, helse og omsorg, sosiale tjenester, forvaltning og samferdsel.

«Innsikt for endring» er vår visjon for arbeidet. Det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring. KUN tar oppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fyldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se [www.kun.no](http://www.kun.no).

KUN har en bred prosjektportefølje. Dette er et resultat av vårt langsiktige utviklingsarbeid og er med på å gi kunnskap om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner.

I 2023 har vi hatt følgende faggrupper:

- 1 ARBEIDSLIV
- 2 ALDER OG FUNKSJONSEVNE
- 3 BARN OG OPPVEKST
- 4 ETNISITET OG RELIGION
- 5 KJØNNS- OG SEKSUALITETS-MANGFOLD
- 6 KOMMUNIKASJON
- 7 VOLD
- 8 FOU
- 9 INTERNASJONALT ARBEID



## 2.1 KUNNSKAPSUTVIKLING, FAGDAGER OG PROSJEKTARBEID REGIONALT OG NASJONALT

### Trygge skoler (2021- 2023)

Trygga skolaner et nordisk samarbeidsprosjekt mellom Ekvälita og Finlands Svenska Skolungdomsforbund FSS, prosjektet Unga- jämställd skola och fritid på Åland, Likestillingssenteret KUN og Elev og lærlingombudet i Trøndelag, og Elevernas riksförbundet i Sverige. Prosjektet har sett på hvordan elever og ledelse kan jobbe sammen for et godt skolemiljø for alle elever.

Som verktøy har vi brukt normkritiske metoder, med mål om å:

- Øke elevenes medvirkning og trygghet i skolen
- Styrke elevdemokratiet ved å utvikle metodikk for å sikre representasjon og mangfold av stemmer i elevrådets arbeid
- Forebygge utenforskap, mobbing og trakassering i skolen

Prosjektets temaside med temastoff og konkrete øvelser og metoder elevråd kan bruke for å jobbe med skolemiljø og representasjon ligger her - [Trygga skolan](#).

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeider: Linn Bylund



### <<Doavisa>> på flere språk (2023)

Doavisa en serie informasjonsplakater som henges opp inne på do, slik at avisene kan leses i ro og fred. Vi har tidligere utviklet Doaviser for elever på ungdomsskole og for elever på videregående skole.

I 2023 fikk vi midler fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet ( IMDi) til å lage en avis for elever på voksenopplæringa som komplementerer pensum, og gir kvalitetssikret informasjon til elevene om tema som mange oppfatter som ømtålige og private, relatert til kropp, identitet, rettigheter og plikter. Doavisa for voksenopplæring finnes i tre ulike digitale utgaver og er tilgjengelig på 6 språk.

Prosjektleder: Nertila Stringa

Prosjektmedarbeider: Linn Bylund

Likestilte barn  
Lærer mest!

# Likestillende pedagogikk



## Likestillende pedagogikk (2023 – 2025)

Barnehagen og skolen har en viktig rolle for å gi barn like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn. Likestillingscenteret KUN skal i samarbeid med et utviklingsnettverk av barnehager og skoler utvikle et e-læringsverktøy om likestillende pedagogikk. Målet er å utvikle et praksisnært og anvendelig verktøy som skal være en ressurs for alle som ønsker å jobbe for likestilling.

Vi tar utgangspunkt i et kurs i kjønnssensitiv pedagogikk utviklet i samarbeid med tsjekkiske og estiske samarbeidspartnere. [Fair play at Schools :: Nora \(gendernora.cz\)](https://www.gendernora.cz/).

Sammen med tre barnehager og tre skoler skal vi prøve ut dette verktøyet og videreutvikle det til et e-læringsverktøy som skal være åpent og tilgjengelig for ansatte i barnehager og barneskoler. Verktøyet vil lanseres på en konferanse og tre regionale samlinger med tema likestillende pedagogikk i 2025.

Prosjektet er finansiert av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeider: Linn Bylund, Mari Aarbakke, Lindis Sloan

## Eldre og seksuell helse (2020 – 2024)

I samarbeid med Likestillingscenteret, Foreningen FRI og Sex og Politikk har vi gjennomført et nasjonalt prosjekt for å styrke kompetansen om eldre og seksuell helse i Norge. I løpet av prosjektperioden er det utviklet en nettressurs og vi har knyttet til oss et bredt nettverk innen helse og forskning, Eldres egne organisasjoner og kommunale aktører for å bidra til god seksuell helse for alle over 60 år. Prosjektet er gjennomført i fire faser i perioden 2020–2023: 1) utvikling, 2) pilotering, 3) utrulling 4) formidling. Aktivitetene i 2023 har vært viet formidling av de faglige ressursene. Dette arbeidet vil fortsette i 2024. KUN har ansvaret for prosjektets hjemmeside [www.eldreogseksuellhelse.no](http://www.eldreogseksuellhelse.no)

Prosjektet er finansiert av Helsedirektoratet.

Prosjektledere: Mari Wattum, Anush Khadka

## Doavisa på skoleturné (2023 – 2025)

I 2024 skal vi besøke ungdoms- og videregående skoler i fire landsdeler i Norge. Målet med turneen er å høyne kunnskapen hos ungdommer vi møter på tema som kropp, seksualitet, identitet, psykisk helse, og samtykke. Vi vil også samle innspill fra ungdommene om hva de synes er viktig å lære mer om på disse temaene.

Vi tilbyr workshops og vi har med oss ei campingvogn hvor ungdommene får gå inn i og skrive sine innspill på vegger og tak. De vil og få mulighet til å komme med sine innspill digitalt via QR kode.

Vi samarbeider med lokale sanitetsforeninger som vil bidra til å skape en fin ramme rundt vårt skolebesøk og vi vil og invitere ordfører, lokalpolitikere, oppvekstledelsen, ungdomskontakter, SLT koordinator, helsesykepleier og andre relevante i kommunene til å komme og besøke campingvogna og høre hva ungdommene synes er viktig på de utvalgte temaene.

I etterkant av turneen vil vi utvikle nye utgaver og revidere eksisterende utgaver av Doavisa basert på de innspillene vi har fått fra ungdommene vi har møtt på turneen.

Følg Doavisa på [Facebook](#) og [Instagram](#) for å få oppdateringer om skoleturneen.

Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektleder: Linn Bylund i samarbeid med Steinkjer unges sanitetskvinnelag

## Funker for meg – et filmprosjekt (2021 – 2023)

I samarbeid med FFO Trøndelag, Storstein film v/Mari Storstein og Ingrid Thunem lager vitre kampanjefilmer og en informasjonsbrosjyre om likestilt universell utforming.

Vi har laget inspirerende og humoristiske kampanjefilmer som utfordrer normen for hvem det skal tilpasses for. Filmene bidrar til å skape en bevisstgjøring om diskriminering av funksjonshemmede i samfunnet. Informasjonsbrosjyren gir informasjon til kommunalt ansatte som har ansvar for universell utforming i kommuner og på arbeidsplasser til å tenke likestilling og inkludering først når de skal jobbe med universell utforming.

Brukermedvirkning har vært viktig i utarbeidelsen av filmene. Se filmene og les brosjyren her  
Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektleder: Nertila Stringa

Prosjektmedarbeidere: Linn Bylund, Anush Khadka



## Jeg vil endre – fotoprojekt som skal synliggjøre funksjonshemmedes hverdag (2020 - 2023)

Prosjektet «Jeg vil endre!» er et pilotprosjekt som gjennom å bruke foto som metode har bidratt til egenkraftmobilisering/empowerment og mer deltakelse for personer med nedsatt funksjonsevne ved å skape en plattform for erfaringsutveksling og ved å tilrettelegge for møter med kommunale råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne og formidling av boka gjennom bokbad.

Fotoboka “Jeg vil endre” ble gitt ut i 2022. I 2023 har vi turnert til seks av fotografenes hjemkommuner og hatt møter med de kommunale rådene og presentert boka på bokbad på biblioteker. Du kan se boka her <https://www.blurb.com/books/11054600-jeg-vil-endre>.

Prosjekteier er FFO Trøndelag. KUN er prosjektleder. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

## Idrett for alle – et felles løft (2023 – 2025)

Nordland Idrettskrets og likestillingscenteret KUN har fått midler fra Norges idrettsforbund og Sparebankstiftelsen til et pilotprosjekt om helhetlig inkluderingsarbeid sammen med idrettslag i Nordland.

I dette prosjektet jobber vi sammen med et utvalg av idrettslag, med ulike forutsetninger når det gjelder geografi og demografi, for å drive en helhetlig inkluderingsprosess. Dette skal bidra til utvikling av verktøy som andre idrettslag i resten av landet kan bruke for å gjennomføre en lignende prosess for å sikre helhetlig inkludering og idrett for alle. Målet med prosjektet er å skape trygge og inkluderende idrettslag hvor alle har mulighet til å delta.

Prosjektet bygger på følgende prinsipper:

- Helhetlig inkludering. Å være inkluderende innebærer at alle er velkomne uavhengig av hvem de er og hva de er født som. Å jobbe helhetlig med inkludering i et idrettslag betyr å jobbe aktivt med inkludering på alle nivåer; fra visjon og vedtekter til hver enkelt utøver.
- Lokal tilpasning. De fleste Idrettslag i Norge er små og mange sliter med knappe ressurser både når det gjelder folk og tid. Dette er vårt utgangspunkt og vi skal tilpasse prosessen til hvert idrettslag.
- Samskaping. Mangfold og inkludering i idrett forutsetter et samarbeid mellom kommune, skole og barnehage, idrettsråd, hvert enkelt idrettslag og idrettskretsen, med mål om å skape nye løsninger sammen.
- Bygge videre på eksisterende modeller og tiltak. Det er allerede gjort mye bra inkluderingsarbeid i idretts-Norge. Det tar vi med oss inni prosjektet.

Prosjektleder: Linn Bylund

Prosjektmedarbeider: Mari Aarbakke



## Digitalt aktivitetssenter (2022 – 2023)

Pilotprosjektet «Digitalt aktivitetssenter» har vært et samarbeidsprosjekt mellom Pensjonistforbundet og likestillingssenteret KUN.

Vi ønsket å prøve ut om et aktivitetssenter også kan være digitalt og om det i så fall kan være et supplement til et ordinært aktivitetssenter? Annenhver uke fra september 2022 til mai 2023 har en gruppe på 10-20 hjemmeboende pensjonister møttes på teams. Vi har hatt totalt 20 møter, hvorav fem av disse har vært fysiske møter og de andre har vært digitale. Tema har vært styrt av deltakernes ønsker, og har vært en blanding av foredrag med eksterne foredragsholdere, interaktive øvelser og anbefalinger til hverandre. Målet med digitalt aktivitetssenter har vært å skape en arena for sosialisering og læring i samarbeid med deltakerne. Vi har samlet erfaringer som kan være nyttig for andre som ønsker å starte opp et digitalt aktivitetssenter.

Les eller last ned brosjyre, rapport og litteraturstudie her

Prosjektleder: Linn Bylund

Prosjektmedarbeider: Kirill Gurvich, Karin Hovde



## CRPD for kommunale råd (2023 – 2025)

Likestillingssenteret KUN og FFO Trøndelag skal i samarbeid med FFO Vestland og FFO Rogaland jobbe for å gi mer kunnskap om CRPD ( convention on the rights of persons with disabilities) til kommunale råd.

Vi har fått midler fra Barne-, ungdom- og familiedirektoratet (Bufdir) for å utvikle en plattform hvor de kommunale rådene får muligheten til å dele erfaringer på tvers av kommune- og fylkesgrenser, og hvor de får oppdatert og praktisk kunnskap om CRPD i form av frokostwebinarer, CRPD nyheter (korte filmer og tekster) og podcaster.

Målet med prosjektet er å styrke de kommunale rådenes mulighet til å bidra til implementering av CRPD i kommunen gjennom; økt kunnskap om konvensjonen, spre konkrete verktøy for å kartlegge egen kommune, drive pådriverarbeid og sikre medvirkning fra gruppen rådene skal representere.

Dette prosjektet bygger videre på det arbeidet KUN og FFO Trøndelag har gjort de siste fire årene i pilotprosjektet "Bedring av levekår for mennesker med nedsatt funksjonsevne gjennom brukermedvirkning og implementering av FNs konvensjon for rettigheter til personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD) i kommunene".

I 2019 utviklet vi en veileder og et kartleggingsverktøy for de kommunale rådenes arbeid med CRPD i samarbeid med fire utvalgte råd i Trøndelag.

Den praktiske implementeringen startet i 2020, og i perioden 2020 –2022 har vi gjennomført opplæringswebinarer om CRPD for kommunale råd i samtlige fylker (med unntak fra Viken). Hensikten med webinarerne var å øke kompetansen hos medlemmer av råd og andre.

I 2023 har vi jobbet med å utvikle et e-læringsverktøy som lanseres januar 2024.

Prosjektleder: Linn Bylund

Prosjektmedarbeidere: Tanya Skjønhaug, Kirill Gurvich, Anush Khadka

## Fagdager om vold i nære relasjoner (2022)

Fagdagene om vold i nære relasjoner er tverrfaglige samlinger i distriktskommuner. Det finnes et omfattende system for å forebygge vold, ta vare på offer og gi straff og behandling til overgripere. Vi vet også mye om hvem som er sårbare grupper, samt hva som trengs for å gi god behandling og stoppe vold. Utfordringen er koordinering og videreutvikling av tjenestene. Ett viktig tiltak er å etablere arenaer hvor kunnskapen når ut til de som trenger den.

I 2023 ble fagdagene gjennomført i samarbeid med Krisesenteret i Salten i 5 kommuner i Nordland. Målet med fagdagene er å bidra til at utsatte for og utøvere av vold i nære relasjoner i større grad får nødvendig hjelp. Det har vi gjort gjennom å øke kunnskap og kompetanse om forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner i førstelinjetjenesten, og å legge til rette for tverrfaglige diskusjoner for å inspirere til mer systematisk arbeid mot vold, og mer jevnlig oppdatering av ulike profesjonsgrupper.

Fagdagene er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Nertila Stringa

Prosjektmedarbeider: Minela Košuta, Kirill Gurvich

## ARP (aktivitets- og redegjøringsplikt)

Fra 2020 påla Likestillings- og diskrimineringsloven alle offentlige og private virksomheter, uavhengig av størrelse, en plikt til å jobbe for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering og kjønnsuttrykk, graviditet, omsorgsoppgaver og livssyn.

Arbeidsgivere med over 50 ansatte skal redegjøre for dette arbeidet i sin årsmelding og rapportere om nåsituasjonen når det gjelder kjønnslikestilling.

Mer om likestilling og diskrimineringslovens bestemmelser finnes her:

Likestillings- og diskrimineringsombudet: [Aktivitets- og redegjøringsplikten](#)

Bufdir (Barne- ungdoms og familiedirektoratet): [Aktivitets- og redegjøringsplikten](#)

Likestillingscenteret KUN kan tilby:

- Innføringskurs (3 timer) om hvordan oppfylle arbeidsgiveres forpliktelser i Likestillings- og diskrimineringsloven. Kurset tilbys fysisk og digitalt.
- Skreddersydd opplærings- og utviklingsprosess for å tilpasse virksomhetens arbeidsgiverstrategi og HR-arbeid til likestillingslovens krav.

Prosjektledere: Mari Aarbakke, Karin Hovde

## Generasjonsskifte i landbruket (2022 – 2023)

God rådgivning og kunnskapsbaserte overdragelsesprosesser i landbruket er en nøkkelfaktor for å oppnå landbrukspolitiske mål både for verdiskaping og levende bygder. Hvordan kan rådgivningsapparatet ved generasjonsskifte også legge til rette for utvikling av det enkelte gårdsbruk ved å ha mere oppmerksomhet rettet mot de samlede menneskelige ressursene på gården? Det er spørsmål som er stilt i pilotprosjektet "generasjonsskifte i landbruket".

Prosjektet har vært et samarbeid mellom Sintef InnoCamp, likestillingscenteret KUN, Norsk landbruksrådgivning, Sparebank1 Midt-Norge, Jon Rannem ENK, Bondelaget og Bonde- og småbrukarlaget.

Prosjektet er finansiert av Trøndelag Fylkeskommune.

Prosjektleder: Karin Hovde

## Trygg.på festival (2019 -2024)

I prosjektet «Trygg på festival» samlet vi i 2019 innspill og erfaring fra festivaldeltakere, arrangører og sikkerhetsansvarlig for å utvikle en veileder for hvordan arrangører kan forebygge og stoppe seksuell trakassering og overgrep på festivaler og store arrangement. I 2020 laget vi en opplæringsvideo for frivillige om hvordan de kan være med å lage trygge arrangement for alle. Tema i videoen er utsatte grupper, hvilke risikosoner som finnes og hva som er deres ansvar som frivillig.

I 2021 og 2022 har vi utviklet verktøy for vurdering av arrangørenes forebyggende arbeid mot vold og overgrep for saksbehandlere som skal innvilge skjenkebevilgninger til store arrangement. Prosjektet er et samarbeid med PSS Securitas, Steinkjerfestivalen, Steinkjermartnan, Vømmølfestivalen, kommunal koordinator for samordning lokale forebyggende tiltak mot rus og kriminalitet (SLT koordinator) i Verdal og Steinkjer, Balansekunst – for kjønnsbalanse i kultursektoren og Norske konsertarrangører. I tillegg har lokalt politi, SMISO, KoRus Midt deltatt med innspill. Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Karin Hovde

Prosjektmedarbeider: Marte Taylor Bye



## Mangfoldig frivillighet (2021 – 2023)

Gjennom et samarbeid med Frivillighet Norge, KFUK-KFUM, LNU og Unge funksjonshemmede har vi utviklet verktøy som måler mangfold blant organisasjoner og gitt verktøy til hvordan de kan bli enda bedre i arbeidet. Målet er å øke frivillige organisasjoners mangfolds-kompetanse og normkritikk, slik at de blir mer inkluderende for enda flere.

Gjennom prosjektet har vi:

1. Gjennomførte kartlegging av fire organisasjoner som har ungdom blant sin målgruppe
2. Utviklet et verktøy som kartlegger og styrker mangfoldsarbeidet i frivillige organisasjoner
3. Pilotert verktøyet på utvalgte organisasjoner
4. Utviklet en nettbasert ressurs der frivillige organisasjoner kan vurdere og styrke mangfoldsarbeidet sitt
5. Formidlet nettressursen blant frivillige organisasjoner

Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektleder: Marianne Gulli

Prosjektmedarbeider: Karin Hovde

## Seksuell trakassering

KUN tilbyr kurs som hjelper arbeidsplassen med å forebygge seksuell trakassering ved å gjennomgå lovverk, roller og normer, identifisere risikosituasjoner og risikogrupper, bli enige om klare grenser, varslingslinjer og skape et tryggere arbeidsmiljø. Kurset er utviklet i samarbeid med de tre andre likestillingssentrene og LDO. I 2023 gjennomførte vi kurs for Cermaq og Universitetet i Trondheim. I tillegg ferdigstilte vi e-læringskurs for Cermaq.

På bakgrunn av positive tilbakemeldinger og gode evalueringer, fortsetter vi å utvikle og tilby kurs i 2024.

Prosjektansvarlig: Mari Aarbakke, Karin Hovde



Kurs mot  
seksuell trakassering

Støttet av:



I samarbeid med:



# Økt kunnskap om stalking

## Økt kunnskap om stalking.

I samarbeid med Krisesentersekretariatet, Krisesenteret på Romerrike og i Oslo, LDO og Politiet har vi økt kunnskapen og kompetansen om stalking hos ulike aktører som kommer i kontakt med stalkingofre i det offentlige apparatet.

Vi arrangerte en nasjonal konferanse i Oslo som ga innsikt i hva stalking er, hvilke følger den får og hvordan det kan forebygges. Målet med prosjektet er å bidra til bedre forebyggende arbeid mot stalking, økt forståelse av dette som et voldsfenomen og eventuelt et bedre hjelpetilbud for dem som opplever stalking.

Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Tanya Skjønhaug

Prosjektmedarbeidere: Nertila Stringa, Kirill Gurvich



## Snakk om det mann! (2021-2023)

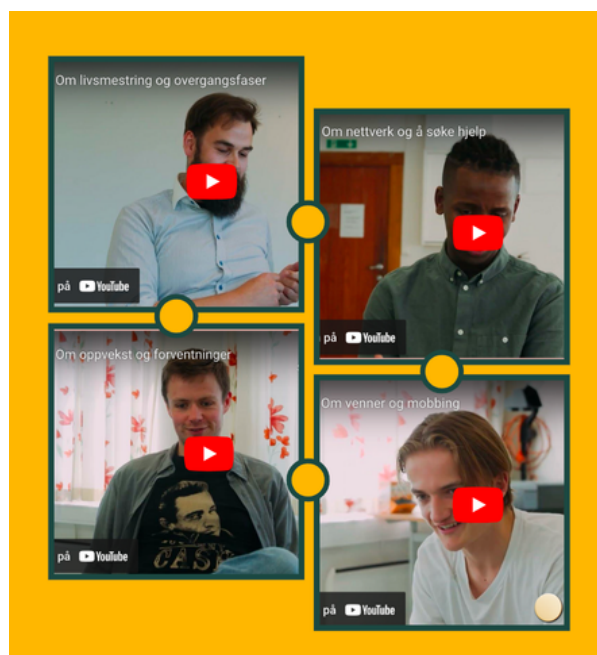
Snakk om det, mann! er et prosjekt som skal bidra til å forebygge selvmord blant unge menn i Norge. Gjennom produksjon av 4 korte filmer og utviklingen av et eget ressursmateriell ønsker vi å heve kunnskapen blant unge menn om selvmord og selvmordsforebygging. Primærgruppen for prosjektet er unge menn på videregående skoler. Sekundærmålgruppen er både yngre og eldre menn.

Prosjektet er et samarbeid med Rådet for psykisk helse og sosiolog og regissør Stine Sandnes.

Se prosjektets ressursside her  
[www.kun.no/snakkomdet](http://www.kun.no/snakkomdet)

Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektleder: Mari Aarbakke  
Prosjektmedarbeider: Linn Bylund, Anush Khadka



# Rasismeveileder.no

## Veileder om rasisme i arbeidslivet (2023-2024)

KUN har sammen med Egalia og OMOD og Norsk Folkehjelp utviklet en veileder for håndtering av rasisme (se: [www.rasismeveileder.no](http://www.rasismeveileder.no)). Nå utvider vi veilederen med informasjon om rasisme i arbeidslivet. Veilederen skal gi beskrivelser over prosesser og situasjoner i arbeidslivet rasisme kan skje i, hvordan en kan bearbeide opplevelser, hvilke rettigheter man har og hvem kan hjelpe.

Målgruppen er de av oss som er diskriminert i arbeidslivet. Men også de som ønsker å jobbe mot rasisme på arbeidsplassen vil få informasjon via veilederen.

Prosjektet er finansiert av Barne,- ungdoms- og familiedirektoratet.

Prosjektleder: Minela Košuta,  
Prosjektmedarbeider: Kirill Gurvich

## Kjenn oss

«Kjenn oss» er et prosjekt som vil bidra til å heve kompetansen i den norske befolkningen om Norges nasjonale minoriteter og urfolk. Forskning viser at et flertall i den norske befolkningen har lite kunnskap om samer og nasjonale minoriteter. Det er lite opplæring om i skolen, og flere har negative holdninger til disse gruppene (NIM, 2022).

Vi ønsker gjennom prosjektet å bidra til endring. «Kjenn oss» er et multimediasprosjekt som gjennom Youtubefilmer, podkaster og fotodokumentasjon vil vise mangfoldet blant Norges nasjonale minoriteter og utfolk. Vi gir et innblikk i historikken, og formidle noe av det som i dag oppleves som viktig for de av oss som har denne bakgrunnen.

Prosjektets ressursside finner du her [www.kjennoss.no](http://www.kjennoss.no)

I prosjektet samarbeidet vi tett med deltakere fra alle våre fem nasjonale minoritetsgrupper: jøder, romani/taterfolket, romer, kvener/norskfinner og skogfinner. I tillegg har vi deltakere med sør-samisk, nord-samisk og lulesamisk tilhørighet.

Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Ingjerd Hansen

Prosjektmedarbeidere: Marte Taylor Bye, Anush Khadka, Kirill Gurchich



[www.kjennoss.no](http://www.kjennoss.no)  
Norges nasjonale minoriteter og urfolk

## Likeverdige helsetjenester for transpersoner – e-læringsverktøy (2023 – 2024)

I 2020 utviklet vi et e-læringsverktøy for sykepleiere om likeverdige helsetilbud til transpersoner. Nå har vi utviklet to påbyggingsverktøy med spesifikt fokus på pediatri og geriatri. Målet er å bidra til bedre pasientopplevelser og et mer likeverdig helsetilbud for transpersoner og personer med kjønnsinkongruens. E-læringskurset lanseres i mars 2024.

Prosjektet er finansiert av Helsedirektoratet og har blitt gjennomført i samarbeid med Norsk Sykepleierforbund og Pasientorganisasjonen for Kjønnsinkongruens.

Prosjektleder: Marianne Gulli

Prosjektmedarbeidere: Linn Bylund, Tanya Skjønhaug

## 2.2 INTERNASJONALT ARBEID

### Styrking av menneskerettighetsarbeid for innsatte kvinner

Dette prosjektet har som mål å forbedre beskyttelsen av menneskerettighetene til kvinnelige innsatte og øke bevisstheten blant beslutningstakere. Det er et samarbeidsprosjekt mellom sivilsamfunnsorganisasjoner fra Kroatia og Norge, med mål om å fremme bedre praksis for påvirkningsarbeid og nettverk for å forstå de unike utfordringene kvinner står overfor når de er involvert i rettssystemet.

Kvinnelige fanger opplever ofte diskriminering basert på kjønn, alder og etnisitet. Utbredt stigmatisering og negative holdninger blant allmennheten mot innsatte kvinner vanskeliggjør rapportering og håndtering av voldstiltfeller. Som en konsekvens sliter sivilsamfunnsorganisasjoner med å gi tilstrekkelig støtte til kvinnelige innsatte. For å takle dette problemet har dette prosjektet som mål å utvikle effektive påvirkningsverktøy, forbedre lovgivningsrammene og styrke beskyttelsen av menneskerettighetene til kvinnelige fanger og mindreårige lovbruddsofre.

Prosjektaktivitetene inkluderer forskning, utvikling av påvirkningsverktøy, lansering av opplysningskampanjer, arbeid tett med innsatte og unge lovbruddsofre, organisering av en rekke workshops for å øke kompetansen til interessenter, og til slutt utarbeidelse av en rapport.

Finansiering for denne initiativet blir gitt av Active Citizens Fund, og det er et samarbeid mellom Likestillingssenteret KUN, Foreldre i Aksjon (RODA – Roditelji u akciji), Fakultet for utdanning og rehabilitering ved Universitetet i Zagreb, og Fakultet for jus, Studieavdelingen for sosialt arbeid ved Universitetet i Zagreb.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

Prosjektmedarbeider: Ingjerd Hansen



In collaboration with



University of Zagreb  
FACULTY OF LAW



University of Zagreb  
Faculty of Education and  
Rehabilitation Sciences





### Gender Equality Promotion (2021 – 2023)

The objective of the project is to raise public awareness about gender equality through numerous online campaigns and educational activities directed at young women and men. Young people will be engaged in a thinking process on the topics of gender stereotypes, gender roles, as well as will have a chance to examine and reflect on their own prejudices on themselves and on other gender.

In cooperation with Inštitút ľudských prav, Slovakia. EEA Grants

Project Manager: Tanya Skjønhaug

### DIVERS@S AND ATIV@S: Promoting diversity and non-discrimination in the professional workplace (2021-2023)

The project intends to develop a set of transformative tools and instruments to promote workplace diversity and combat discrimination against vulnerable groups. Through construction of a collaborative awareness campaign and involvement of numerous companies and social entities, the project will stimulate promotion of inclusion and equality in the workplace.

In cooperation with Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI), Portugal. EEA Grants.

Project Manager: Tanya Skjønhaug

### “SAFE-NET: Creating a Safety Net for girls’ victims of Online Violence” (2021-2023)

The Greek-Norwegian collaboration project “SAFE-NET: Creating a Safety Net for girls’ victims of Online Violence” (2021-2023) aims to create a security network to address online violence against women and girls. [Click here](#) for background information on online violence and cybersafe toolkit.

The project aims to raise awareness among parents, school professionals and potential victims of online violence. Project activities include

- capacity building among school personnel on identifying and treating incidents of online violence in the school setting
- providing support and information to potential victims on how to address and deal with online violence
- advocacy activities aimed at the adoption of new and relevant policies.

“SAFE-NET: Creating a Safety Net for girls’ victims of Online Violence” is implemented under the Active citizens fund in Greece (EEA Grants) in cooperation with Union of Women Associations of Heraklion Prefecture and Institute of Humanities & Social Sciences

Project Manager: Kirill Gurvich

Project Team Member: Tanya Skjønhaug

## 2.3 FOU – OPPDRAGSFORSKNING

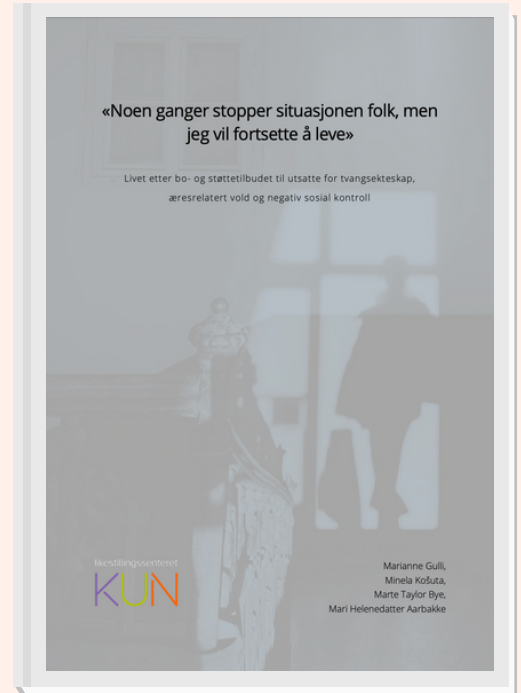
### Livet etter botilbud (2021 – 2023)

Hvordan går det med personer som har benyttet bo- og støttetilbudet for unge utsatt for tvangsekteskap, æresrelatert vold og negativ sosial kontroll?

Botilbud for personer utsatt for tvangsekteskap, æresrelatert vold og negativ sosial kontroll har 26 plasser i ulike deler av landet. Tilbudet gir utsatte et trygt sted å bo, miljøterapeutisk oppfølging og hjelp og støtte til å mestre en selvstendig tilværelse.

På oppdrag fra Bufdir har KUN kartlagt hvordan brukere av botilbudet opplever overgangen når de flytter ut fra botilbudet, og hvilke faktorer som fremmer og hemmer en vellykket gjenetablering i samfunnet. Rapporten, les her, baseres på intervjuer med tidligere beboere og beboere som er i ferd med å flytte ut av tilbudet, ansatte i botilbudet og instanser som bidrar til oppfølging, og vil gi anbefalinger til videre utvikling av botilbudet og av tjenester tilpasset målgruppa.

Prosjektmedarbeidere: Marte Taylor Bye, Mari Aarbakke, Marianne Gulli, Minela Košuta



### **Likeverdig helsehjelp for personer med kjønnsinkongruens**

Fredrik Langeland, Marianne Gulli og Birgitte Rigrup-Lindeman

### Likeverdig helsehjelp for transpersoner

På oppdrag fra Bufdir skal KUN i samarbeid med Nordlandsforskning utvikle et kunnskapsgrunnlag for å bidra til at transpersoner har tilgang til likeverdige helse- og omsorgstjenester. Rapporten beskriver erfaringer med dagens helsetilbud fra perspektivet til brukere, foresatte og helsepersonell, og kommer med anbefalinger når det kommer til å styrke adgangen til helsetjenester for den aktuelle målgruppen.

Levekårsundersøkelsen Seksuell orientering, kjønn og levekår (Anderssen et al., 2021) viser at personer med kjønnsinkongruens i større grad enn cispersoner er utsatt for diskriminering, vold, seksuelle overgrep og psykiske helsevansker. Transpersoner opplever generelt manglende helsetilbud, og møter intoleranse, diskriminering og trakassering på en rekke samfunnsarenaer. Transpersoner erfarer dessuten ofte at helsepersonell har lite kompetanse om kjønns mangfold og kjønnsinkongruens. (Eggebo et al., 2015; Stubberud et al., 2018; van der Ros, 2014).

Prosjektleder: Marianne Gulli



## 3. ORGANISASJONEN

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Våre rådgivere har mastergrad - eller doktorgradkompetanse.

## 3.1 ANSATTE

KUN har i 2023 vært 16 ansatte fordelt på 14,3 årsverk.

### Administrasjon

<b>Daglig leder</b> Mari Wattum <a href="mailto:mari.wattum@kun.no">mari.wattum@kun.no</a>	<b>Lønn og regnskap</b> Linda Rindahl <a href="mailto:linda.rindahl@kun.no">linda.rindahl@kun.no</a>	<b>Vedlikehold</b> Janis Dezurows <a href="mailto:jd@kun.no">jd@kun.no</a> til 03.02.23	<b>Administrasjons- medarbeider</b> Ida Skramstad <a href="mailto:ida.skramstad@kun.no">ida.skramstad@kun.no</a>
	<b>Vedlikehold</b> Liv Pickhardt - Geisler <a href="mailto:lpg@kun.no">lpg@kun.no</a> fra 21.03.23		

### Faglig medarbeidere

<b>fungerende daglig leder</b> Karin Hovde <a href="mailto:karin.hovde@kun.no">karin.hovde@kun.no</a>	<b>Seniorrådgiver</b> Lindis Herstad Sloan <a href="mailto:lindis.sloan@kun.no">lindis.sloan@kun.no</a>	<b>Seniorrådgiver</b> Marte Taylor Bye <a href="mailto:mtb@kun.no">mtb@kun.no</a>	<b>Seniorrådgiver</b> Mari Helenedatter Aarbakke <a href="mailto:mari.aarbakke@kun.no">mari.aarbakke@kun.no</a>
<b>Seniorrådgiver</b> Linn Cecilie Rotvold Bylund <a href="mailto:linn.bylund@kun.no">linn.bylund@kun.no</a>	<b>Seniorrådgiver</b> Marianne Gulli <a href="mailto:marianne.gulli@kun.no">marianne.gulli@kun.no</a>	<b>Seniorrådgiver</b> Tanya Skjønhaug <a href="mailto:tanya.skjonhaug@kun.no">tanya.skjonhaug@kun.no</a>	<b>Seniorrådgiver</b> Minela Kosuta <a href="mailto:minela.kosuta@kun.no">minela.kosuta@kun.no</a>
<b>Rådgiver</b> Kirill Gurvich <a href="mailto:kirill.gurvich@kun.no">kirill.gurvich@kun.no</a>	<b>Kommunikasjons- rådgiver</b> Anush Khadka <a href="mailto:anush.khadka@kun.no">anush.khadka@kun.no</a>	<b>Seniorrådgiver</b> Ingjerd Hansen <a href="mailto:ingjerd.hansen@kun.no">ingjerd.hansen@kun.no</a> til 31.12.23	<b>Rådgiver</b> Nertila Stringa <a href="mailto:nertila.stringa@kun.no">nertila.stringa@kun.no</a> til 31.12.23





Foto: Karoline O.A. Pettersen



## 3.2 STYRET

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2022 er det avholdt 6 møter og behandlet 35 saker.

### Styremedlemmer

<b>Styreleder</b> Hilde Bjørkhaug Trondheim	<b>Nestleder</b> Karin Kristensen Bodø	Geir-Olav Knappe Namsos
Christian Lo Bodø	Sandra Tønne Sortland	Torjer Olsen Tromsø
	<b>Ansattes representant</b> Marte Taylor Bye Steinkjer	

### Varamedlemmer

Ann Iren Sæter Hamarøy	Elin Eidsvik Bodø	Ove Strand Steigen
Josefina Skerk Hattfjeldal	Christina Holmvaag Steigen	ansattes 1. vara Linn Bylund Steinkjer



## **4. ØKONOMI – INNTEKTER OG ØKONOMISK UTVIKLING**

Likestillingssenteret KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet, Kulturdepartementet Kap. 351 Likestilling og ikke-diskriminering post 73 Likestillingssentrene. Grunntilskuddet forvaltes av Barne-, ungdoms – og familiedirektoratet. Grunntilskuddet utgjorde 43% av inntektene i 2023 som er en økning på 5% fra 2022. Tilskuddet er blitt brukt til aktivitet i henhold til tilskuddsbrevet og beskrevet i pkt. 1 og 2.1 i årsmeldinga. Grunntilskuddet blir ikke brukt til oppdragsforskning beskrevet i pkt. 2.3. Ellers har vi finansiering gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av EØS-midler, statlige forvaltningsorgan, fylkeskommuner, kommuner, næringsliv og organisasjoner. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid. I 2023 ble lån innfridd.

### Beløp i Mill. kr



## **STYRETS ÅRSBERETNING 2023**

### ***Virksomhetens art***

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver likestillingscenteret KUN med kontorer i Steigen kommune og Steinkjer kommune. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til likestilling og ikke-diskriminering. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

### ***Rettsvisende oversikt over utvikling og resultat***

Styret mener at årsregnskapet gir et rettsvisende bilde av stiftelsens eiendeler, finansielle stilling og resultat.

Beløp i Mill. kr	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Omsetning	11,5	10,5	8,0	8,6	9,2	9,9	11,2	11,2	12,7	16,0	15,1
Årsresultat	-0,1	0,27	0,13	-0,48	0,6	0,03	0,58	0,56	-0,22	0	-0,42
Likviditet	5,9	6,7	6,3	6,8	7,5	6,8	7,8	8,7	10,8	10,4	7,6
Eiendeler	6,4	7,2	6,8	7,8	9,1	8,4	9,3	10,2	12,3	11,9	9,0
Egenkapital	5,0	5,2	5,4	4,9	5,6	5,6	6,2	6,7	6,5	6,5	6,1
Ant årsverk	12,6	11,4	8,9	9,6	9,0	9,5	11,1	11,1	12,8	14,1	14,3

### ***Fortsatt drift***

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2023 er satt opp under denne forutsetning.

### ***Arbeidsmiljøet***

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. KUN er sertifisert som Miljøfyrtårn. Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært på 14,9 %. Dette skyldes flere langtidsfravær.

### ***Ytre miljø***

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

### ***Likestilling***

Virksomheten har i 2023 hatt 16 ansatte, derav 2 menn. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 2 av 5 varamedlemmer er menn. Vi har en rekrutteringsstrategi som skal sikre mangfold blant både ansatte og styret.

Nordfold 19.februar 2024

Hilde Bjørkhaug  
Styreleder

Geir Olav Knappe  
Styremedlem

Torjer Andreas Olsen  
Styremedlem

Sandra Tønne  
Styremedlem

Karin Kristensen  
nestleder

Marte Taylor Bye  
Styremedlem

Christian Lo  
Styremedlem

Mari Wattum  
Daglig leder

# Resultatregnskap

## Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
Salgsinntekt		180 749	337 704
Honorarer		2 772 467	3 868 213
Prosjekttilskudd		5 219 100	5 698 300
Statstilskudd		6 195 716	5 899 998
Annen driftsinntekt		233 571	214 479
Sum driftsinntekter		<u>14 601 603</u>	<u>16 018 695</u>
Lønnskostnad	2	11 124 284	10 826 853
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	26 690	34 990
Annen driftskostnad		4 018 934	5 219 255
Sum driftskostnader		<u>15 169 908</u>	<u>16 081 098</u>
Driftsresultat		<u>-568 305</u>	<u>-62 403</u>
<b>Finansinntekter og finanskostnader</b>			
Annen renteinntekt		217 231	119 122
Annen finansinntekt		2 374	3 272
Annen rentekostnad		63 695	49 433
Annen finanskostnad		5 784	288
Resultat av finansposter		<u>150 126</u>	<u>72 673</u>
Resultat før skattekostnad		-418 179	10 269
Skattekostnad på formuen		5 498	899
Resultat		<u>-423 677</u>	<u>9 370</u>
<b>Ekstraordinære inntekter og kostnader</b>			
Årsresultat		<u>-423 677</u>	<u>9 370</u>
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		0	9 370
Overført fra annen egenkapital		423 677	0
Sum overføringer		<u>-423 677</u>	<u>9 370</u>

# Balanse

## Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

<b>Eiendeler</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Immaterielle eiendeler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	1 018 091	1 032 826
Maskiner og anlegg	3	280 497	287 297
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	16 758	21 913
Sum varige driftsmidler		<u>1 315 345</u>	<u>1 342 035</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler		<u>69 995</u>	<u>69 995</u>
Sum finansielle anleggsmidler		<u>69 995</u>	<u>69 995</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 385 341</u>	<u>1 412 031</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		160 031	402 284
Andre kortsiktige fordringer		<u>674 811</u>	<u>1 375 701</u>
Sum fordringer	4	<u>834 842</u>	<u>1 777 985</u>
<b>Investeringer</b>			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	6 779 163	8 693 119
Sum omløpsmidler		<u>7 614 005</u>	<u>10 471 105</u>
Sum eiendeler		<u>8 999 346</u>	<u>11 883 135</u>

# Balanse

## Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		<u>194 500</u>	<u>194 500</u>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital		5 948 076	6 371 753
Sum opptjent egenkapital		<u>5 948 076</u>	<u>6 371 753</u>
Sum egenkapital		<u>6 142 576</u>	<u>6 566 253</u>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	4	0	1 043 750
Sum annen langsiktig gjeld		<u>0</u>	<u>1 043 750</u>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		155 228	575 508
Betalbar skatt		3 544	1 000
Skyldig offentlige avgifter		777 615	886 666
Annen kortsiktig gjeld		1 920 383	2 809 958
Sum kortsiktig gjeld		<u>2 856 769</u>	<u>4 273 132</u>
Sum gjeld		<u>2 856 769</u>	<u>5 316 882</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>8 999 346</u>	<u>11 883 135</u>



# Balanse

## Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Nordfold, 19.02.2024  
Styret i Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

\_\_\_\_\_  
Hilde Bjørkhaug  
Styreleder

\_\_\_\_\_  
Geir Olav Knappe  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Christian Lo  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Marte Taylor Bye  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Karin Kristensen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Torjer Andreas Olsen  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Sandra Tønne  
Styremedlem

\_\_\_\_\_  
Mari Wattum  
Daglig leder

# Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

## Noter til årsregnskapet for 2023

### Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak og basert på forutsetningen om fortsatt drift.

#### Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Tilskudd vedrører prosjekter bruttoføres. Stiftelsen har i sum mottatt kr 14.378.498 inklusive driftstilskudd, og herav er kr. 90 000 fra IMDi i 2023.

#### Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

#### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999.

#### Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives de til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskaper inntektsføres som annen finansinntekt. Anleggsaksjer består av B-aksjer i Nord-Salten Kraft Holding AS.

#### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

#### Pensjoner

Pensjonsordninger er en innskuddsbasert pensjonsforsikring med unntak for 1 ansatt med fortsatt rett til ytelsesbasert pensjonsforsikring. Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader. Dette gjelder ikke

# Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

## Noter til årsregnskapet for 2023

meglerprovisjon som er klassifisert som en driftskostnad.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formuesskatt til staten og utgjør 0,25 % av formuesgrunnlaget. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil kunne bli nyttiggjort mot et skattepliktig overskudd i fremtiden. Utsatt skattefordel er derfor ikke oppført i balansen.

### Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

#### Lønnskostnader

	2023	2022
Lønninger	9 423 507	9 158 239
Arbeidsgiveravgift	828 061	794 078
Pensjonskostnader	621 769	640 807
Andre ytelser	250 947	233 729
<b>Sum</b>	<b>11 124 284</b>	<b>10 826 853</b>

Selskapet har i 2023 sysselsatt 14,3 årsverk.

#### Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

#### Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	869229	143200
Pensjonskostnader	100499	0
Annen godtgjørelse	12612	0
<b>Sum</b>	<b>982 340</b>	<b>143 200</b>

# Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

## Noter til årsregnskapet for 2023

### Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløse, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.23	5 117 515	1 198 706	2 651 150	8 967 371
= <b>Anskaffelseskost 31.12.23</b>	<b>5 117 515</b>	<b>1 198 706</b>	<b>2 651 150</b>	<b>8 967 371</b>
Akkumulerte avskrivninger 31.12.23	4 099 425	918 209	2 554 737	7 572 371
+ Akkumulerte nedskrivninger 31.12.23			79 655	79 655
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.23	4 099 425	918 209	2 634 392	7 652 026
= <b>Bokført verdi 31.12.23</b>	<b>1 018 090</b>	<b>280 497</b>	<b>16 758</b>	<b>1 315 345</b>
Årets ordinære avskrivninger	14 735	6 800	5 155	26 690
Økonomisk levetid	50 år	50 år	4-10 år	

### Note 4 Fordringer og gjeld

Selskapets fordringer og forpliktelse har alle forfall innen ett år etter årsskiftet

Både eiendommen og driftstilbehøret er i sin helhet beheftet med pant. Sum pantebeløp på eiendommen er 3,2 mill og sum pantebeløp i driftstilbehøret er på 2,2 mill. Bokførte verdier fremgår av note 3. Lån med pantesikkerhet er gjort opp i 2023.

#### Usikre forpliktelse

Det opplyses at ca kr 60.000 kan være gjeld til skatte- og avgiftsmyndighetene. Beløpet er ikke avsatt som usikker forpliktelse da ledelsen anser sannsynligheten for at vilkår for gjeldsbelastning er under 50%; dvs lite sannsynlig.

### Note 5 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr 500.869.

likestillingscenteret

KUIN