

2014

Årsmelding

med regnskap



Foto: Lindis Sloan



Senter for kunnskap
og likestilling

www.kun.nl.no



KUN SENTER FOR KUNNSKAP OG LIKESTILLING

- SKAL BIDRA TIL LIKE MULIGHETER FOR ALLE!

KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftere er Nordland fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner.

KUN har grunnfinansiering over statsbudsjettet og inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter i samarbeid med blant annet statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv.

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer. Virksomheten ligger i Steigen kommune i Nordland og har avdelingskontor på Steinkjer i Nord-Trøndelag.

KUN skal, i henhold til stiftelsens vedtekter og tilsagnsbrev fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet,

- Arbeide for å fremme likestilling mellom kjønnene
- Være en synlig og profilert aktør for likestilling regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- Utvikle, dokumentere, systematisere og analysere kunnskap om kjønn og betydningen av kjønn
- Synliggjøre andre diskrimineringsgrunner som seksuell orientering, alder, funksjonsnivå, etnisitet og religion

For å løse oppdraget bruker KUN følgende metoder:

- Regionale, nasjonale og internasjonale prosjekter
- Informasjons- og pådriverarbeid
- Analyser og utredninger
- Kunnskapsutvikling, undervisning og veiledning
- Seminarer, konferanser og møtearenaer

KUN er engasjert i mange prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette bidrar til utvikling av kunnskap om likestilling og betydningen av likestilling og mangfold. Vi har særlig fokus på:

- Bedre levekår og økt livskvalitet
- Samfunnsliv, arbeidsliv og næringsutvikling
- Demokrati (politikk og deltakelse)
- Utvikling av tjenester som fremmer rettferdig og likeverdig behandling
- Kunnskapsformidling i et distriktperspektiv
- Internasjonalt samarbeid og utvikling

www.kun.nl.no

PROSJEKTER

KUN senter for kunnskap og likestilling er en kunnskapsbedrift som tar prosjektoppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fyldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se www.kun.nl.no
I 2014 gjennomførte KUN 30 prosjekter. I årsmeldinga presenterer vi noen av de.

REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD 2014

Prosjektets målsetting:

- Informasjon og pådriverarbeid
Det regionale likestillingssenteret skal ha en informasjons – og pådriverrolle i regionen (Hordaland, Sogn og Fjordane, Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark). Prosjektet skal formidle likestillingskompetanse, inngå i nettverk og være tilstede på lokale og regionale arenaer. Dette innebærer blant annet informasjon om aktivitets- og redegjørelsespliktene i likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.
- Kunnskapsutvikling og utvikling av arbeidsmetodikk
Prosjektets mål er å kjenne regionens utfordringer og tilby den kompetansen som regionen har bruk for og nytte av. Dette skjer i samarbeid med flere ulike aktører, men først og fremst i møte med fylkesmannsembetet og fylkeskommunen.

Finansiert av: Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Kontaktperson KUN: Mari Aarbakke

KOMMUNEPROGRAMMET LIKESTILTE KOMMUNER 2012 - 2014

Likestilte kommuner er ett av tiltakene i Likestilling 2014 Regjeringens handlingsplan for likestilling mellom kjønnene.

20 kommuner har fått oppfølging, veiledning og kompetanseheving i arbeidet med likestilling og med å se på tjenestene i et kjønnsperspektiv.

Prosjektet er gjennomført i samarbeid med Likestillingssenteret og Senter for likestilling.

Kommunene har fått likestillingsopplæring for ledere og tillitsvalgte. I løpet av prosjektperioden er det gjennomført kartlegging på ulike tjenestesteder for å se om tjenestene er likestilte eller om gutter og jenter, menn og kvinner behandles ulikt.

Kommuneprogrammet har bidratt til at kommunene opparbeider seg kompetanse og gode erfaringer på hvordan kjønnsperspektivet kan integreres i overordnede styringsdokumenter og planverk. Noen av kommunene har også jobbet med etnisitet, og de samme metodene kan også brukes på andre diskrimineringsgrunnlag. Erfaringer fra kommunenes arbeid med likestilling ble delt på en avsluttende konferanse i Trondheim i november 2014.

Av totalt 20 kommuner har KUN ansvaret for oppfølging av:

Karasjok kommune, Finnmark
Tromsø kommune, Troms
Bodø kommune, Nordland
Namdalseid kommune, Nord-Trøndelag
Verran kommune, Nord-Trøndelag
Melhus kommune, Sør-Trøndelag
Herøy kommune, Møre og Romsdal
Ulstein kommune, Møre og Romsdal
Høyanger kommune, Sogn og Fjordane

I forbindelse med statsbudsjettet for 2014 ble tilskuddet til kommune trukket tilbake og dermed ble aktiviteten for noen kommuner avsluttet.

Finansiert av: Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Kontaktperson KUN: Marte Taylor Bye

REGIONAL MØTEPLASS

Prosjektets aktivitet:

- Arrangere Nasjonal konferanse om praktisk likestillingsarbeid for å få frem eksempler på godt likestillingsarbeid i norske kommuner, med hensyn til kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, nedsatt funksjonsevne, etnisitet og nasjonale minoriteter.
- Utarbeide en eksempelsamling knyttet til praktisk likestillingsarbeid i norske kommuner med eksempler fra arbeid med alle diskrimineringsgrunnlagene. Denne finnes på http://www2.bufetat.no/PageFiles/9696/ORIGINAL_praktisk%20likestillingsarbeid_A4_digital.pdf

Hovedmål for oppdraget var å bidra til økt kompetanse om likestilling og ikke-diskriminering i norske kommuner.

Prosjektet ble gjennomført i samarbeid med Likestillingscenteret og Senter for likestilling.

Finansiert av: Barne- ungdoms- og familiedirektoratet.

Kontaktperson KUN: Marte Taylor Bye

LIKESTILT FORELDRESKAP I OFFENTLIG TJENESTEYTING 2011 – 2014

Målet er å styrke kompetansen om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting. Det er utviklet og avholdt kurs rettet mot ansatte i kommunale tjenester som helsestasjoner og lærere i introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. Ressurssenter for menn (Reform) har vært prosjektleder for prosjektet, med KUN, Likestillingscenteret og Senter for likestilling som samarbeidspartnere.

Finansiert av: Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.
Kontaktperson KUN: Mari Helenedatter Aarbakke

SAMARBEID MED VIETNAM FOR Å STYRKE MYNDIGHETENES ARBEID MED Å FREMME LIKESTILLING OG KVINNERS MULIGHETER I VIETNAM 2009 - 2014

Likestilling mellom kvinner og menn er et viktig premiss for utvikling av et bærekraftig samfunn. Vietnam har derfor vedtatt en ny likestillingslov og en lov om vold i nære relasjoner. De har også omorganisert ansvaret for likestillingsarbeidet til en nyopprettet avdeling innenfor Departementet for arbeid, invalide og sosiale saker. Denne avdelingen samarbeider med det norske Barne- likestillings- og inkluderingsdepartement (BLD) for å styrke sin rolle som koordinator for likestillingspolitikken og øke sine fagkunnskaper på likestillingsspørsmål.

KUN har i samarbeid med BLD og det vietnamesiske departementet utviklet dette prosjektet der vi:

- Bidro med kompetanse, råd og veiledning til Vietnams likestillingsavdeling når det gjelder å utvikle strategier og lover for å fremme likestilling, og å utvikle en nasjonal strategi og handlingsprogram for likestilling.
- La til rette for erfaringsutveksling mellom det statlige likestillingsapparatet i Norge og Vietnam.
- Utvekslet erfaringer med statlige styringsmodeller for å fremme likestilling, organisere workshops med likestillingsarbeid som tema.
- Styrket kompetanse på likestillingsarbeid sentralt og lokalt gjennom å tilby utdanning, kurs og studiereiser.
- Utviklet håndbok/ opplæringsmateriell i strategiutvikling og forhandlingsteknikk for kvinnelige politikere, og i hvordan kjønns- og likestillingsperspektiv integreres i beslutningsprosesser og tjenesteyting.

Finansiert av: Utenriksdepartementet.
Kontaktperson KUN: Karin Hovde

**LIKESTILLING OG MANGFOLD I HERØY OG ULSTEIN
KOMMUNER 2012 – 2014**

Prosjektet legger til rette for hvordan kommunene må jobbe for å bli attraktiv og ivareta alle innbyggere gjennom en systematisk integrering av likestilling og mangfold som et perspektiv i kommunens praksis.

KUN har samarbeidet med de to kommunene for å undersøke dagens situasjon, og se på hvilke rutiner og systemer som må etableres i kommunen for å sikre at hensynet til ulike grupper ivaretas i samfunnsplanlegging og lokaldemokratiet, i tjenesteyting og arbeidsgiverpolitikk.

Gjennom ulike aktiviteter i prosjektet har kommunene fått praksis og økt kompetanse på bl.a. tema som samfunnsanalyse og planlegging.

Prosjektets hovedmål har vært at kommunen gjennom økt kompetanse legger grunnlag for:

- En arbeidsgiverpolitikk som bygger på likestilling og rom for mangfold
- Likestilte og likeverdige offentlige tjenester
- En kommuneplan som ivaretar ulike grupper i lokalsamfunnet
- Et velfungerende lokaldemokrati

Finansiert av: Møre og Romsdal fylkeskommune.

Kontaktperson KUN: Gunhild Thunem

SE VOLDEN - fagdager for økt kunnskap for å oppdage og stoppe vold mot barn

Hvordan kan vi hindre at barn og unge utsettes for vold og overgrep uten at noen griper inn?

KUN arrangerte fagdager i Sandnessjøen, Nesna, Mosjøen og Sortland. Målgruppe for fagdagene var helsesøstre, helse og sosialarbeidere, førskolelærere, lærere, og andre som jobber med barn og ungdom profesjonelt eller i sin fritid inviteres med dette til en rekke fagdager om vold mot barn.

Økt kunnskap om vold i samfunnet er viktig for at den enkelte kan lære hva han eller hun skal se etter, slik at barn og unge utsatt for vold i nære relasjoner får nødvendig hjelp i tide. Hvordan kan vi se volden? Hva må gjøres for å stoppe vold mot barn, hvordan går du fram for å varsle, hvem skal kontaktes? Hva skjer etter at varselet har nådd fram?

Målet er at deltakerne i sin kontakt med barn skal ha kunnskapen som trengs for å oppdage voldsutsatte barn, og vite hva de må gjøre for å stoppe volden.

Å bringe både helsesøstre, helse- og sosialarbeidere, lærere og personer som møter barn gjennom frivillig arbeid sammen rundt tema vold mot barn er i seg selv med på å utvikle nettverk, bygge ned barrierer mellom profesjoner og arenaer på kommunalt og regionalt nivå, og gjøre det lettere å ta kontakt i etterkant.

Finansiert av: Gjensidigestiftelsen.

Kontaktperson KUN: Lindis Sloan

ET BARN, TO SPRÅK, MANGE MULIGHETER - fagdager

Stadig flere barn vokser opp i hjem hvor det snakkes to eller flere språk. KUN har jobbet mye med prosjekter som handler om integrering og inkludering, og er særlig opptatt av utfordringene familier møter. Disse utfordringene gjelder både familier der begge foreldrene har annet morsmål enn norsk, og familier der én av foreldrene er innvandrer. Når mor og far i utgangspunktet har forskjellig morsmål, må dette møtes av helsestasjon, barnehage, skole og det offentlige. Familiene forteller at dette oppleves problematisk, at de er usikre på hva som er best for barna og dem selv, hvordan de skal møte de holdningene de igjen blir møtt med. Skal mor og far snakke hvert sitt språk til barnet? Skal man ha ett språk hjemme og ett ute? Skal man velge bort barnehagen for å sikre at barna lærer ens eget morsmål? Eller tvert om?

Samtidig viser forskning at tidlig språklæring og særlig det å lære flere språk, kan være en fordel for barnet. Språk- og kulturkompetanse etterspørres i arbeidsmarkedet og er like mye en ressurs som en utfordring.

KUN arrangerte fagdager i Fauske, Hadsel, Herøy, Ulstein og Sogndal kommuner.

Finansiert av: Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.
Kontaktpersoner KUN: Linn Cecile Bylund og Gunhild Thunem

MANGFOLD OG INNOVASJON 2013 – 2014

Det er en utbredt enighet om at innovasjon er avhengig av ulikheter, meningsbrytning, gjensidig kritikk, forskjellige virkelighetsoppfatninger og ulik bakgrunn hos de som skal jobbe frem nye ideer, samtidig som mange prosjekter og prosesser er preget av mangel på mangfold og fravær av mangfoldsperspektiv. KUN har i samarbeid med Arena Smartgrid Services, Arena Smart Water Cluster og Kunnskapsparken i Steinkjer sett på hvordan vi i praksis kan jobbe med dette.

Forprosjektet er gjennomført i to faser som startet med en workshop hvor vi tok opp temaet med potensielle samarbeidspartnere og diskuterte behov og ulike innfallsvinkler. Resultatet ble en bred enighet om at temaet innovasjon og mangfold er interessant for regionen. Videre søkte vi kunnskap og erfaringer fra miljøer som har jobbet med temaet i fase to. Det la grunnlag for utprøving av to ulike metoder– advisory board/rådgivende team og mangfoldstest.

Konklusjonen var at dette er to metoder / verktøy som bør utvikles videre og tilbys næringslivet for å øke bevissthet om betydning av mangfold og gode rekrutteringsprosesser, og å se potensiale i å bruke de menneskelige ressursene som allerede finnes i organisasjonen. Vi mener dette er en trigger som kan legge til rette for mer mangfold, mer innovasjon og bedre innovasjonsprosesser i framtiden.

Finansiert av: VRI Trøndelag, Steinkjer Næringssselskap og Arena Smart Grid Services.

Kontaktperson KUN: Karin Hovde

INNVANDRERE – EN RESSURS I VESTERÅLEN 2013 – 2014

De fleste kommunene i Nordland sliter med å opprettholde befolkningsgrunnlaget og levestandarden. Innvandring fra utlandet er for mange kommuner det som gjør at de greier å holde folketallet stabilt. I rapporten "Derfor blir vi her" hevder Distriktsenteret at "innvandring er redningen kommunene gir blaffen i" og at distriktpolitikk og innvandring ikke blir sett i sammenheng. De etterlyser helhetlig integrerings- og inkluderingsarbeid i kommune Norge. I dette prosjektet har KUN i samarbeid med kommunene Lødingen, Hadsel, Bø, Øksnes, Sortland og Andøy prøvd ut ulike modeller for integreringstiltak.

Målsettingen har vært å øke kompetansen om mangfold i kommunen, næringslivet, og blant frivillige organisasjoner, samt styrke innvandrere sin kunnskap om det norske samfunnet. Økt kompetanse i kommunen vil kunne øke kvaliteten på tjenesten de produserer, og øke bevisstheten rundt mulighetene som mangfold kan gi organisasjonen, det samme vil også gjelde for næringslivet. For både kommunene og næringslivet ser vi at økt kompetanse har ført til at de i større grad ser ressursen innvandrere representerer og at de i større grad slipper dem inn på arbeidsmarkedet. Gjennom økt kompetanse og bevissthet i frivillige lag og organisasjoner vil flere innvandrere finne veien inn i det sosiale livet gjennom disse organisasjonene.

Finansiert av: Kommunal- og moderniseringsdepartementet, Nordland Fylkeskommune og egeninnsats fra kommunene.

Kontaktperson KUN: Gunhild Thunem

AKTIV 60+ 2013 – 2014

Målet med dette prosjektet har vært å innhente kunnskap om eldre i Nord-Trøndelag og deres vaner når det kommer til deltakelse og medvirkning. Prosjektet baserer seg på tre ulike undersøkelser. I fase har vi innhentet kvantitative data fra HUNT og SSB om personer over 60 år i Nord-Trøndelag. Vi har delt alle data på kommunenivå da målet var å se om vi kunne finne interne forskjeller i Nord-Trøndelag. I tillegg er alle data også delt på kjønn for å avdekke eventuelle forskjeller i deltakelse og medvirkning mellom kvinner og menn. I andre fase har vi innhentet kvalitative data fra eksempelkommunen Steinkjer. Vi har hentet data ved hjelp av et spørreskjema vi har utviklet samt gruppeintervju.

Hovedkonklusjonen er at kjønn, sivilstand og alder er avgjørende for eldres deltakelsesmønster. Våre undersøkelser viser at det er store kjønnsforskjeller blant de eldre når det kommer til fordeling av arbeid i hjemmet, deltakelse i ulike aktiviteter, deltakelse i organisasjoner og foreninger, hvordan de holder seg fysisk aktive, bruk av datamaskin, opplevd ensomhet og hva som hindrer dem i å delta på ulike aktiviteter. I tillegg viser vår undersøkelse at det er forskjeller i hva de eldre deltar på når man deler på sivilstand og på alder. For eksempel har vi avdekket at det er en aldersbarriere for å delta på aktiviteter rettet mot seniorer.

Finansiert av: Nord-Trøndelag fylkeskommune
Kontaktpersoner KUN: Linn Cecilie Bylund og Karin Hovde

MENTOR 2014

KUN senter for kunnskap og likestilling har i flere omganger vært prosjektleder og tilrettelegger for en mentorordning for mennesker med innvandrerbakgrunn i distriktskommuner.

I 2014 har vi gjennomført mentorprosjekter i Herøy kommune i Nordland, og Verran og Steinkjer kommuner i Nord-Trøndelag. Prosjektets formål var å styrke innvandrerkvinner og -menns nettverk og muligheter til å få seg jobb. Frivillige mentorer ga råd og veiledning om utdanning, jobbsøknader, jobbintervju og arbeidskultur. Møtene mellom mentorer og mentorpartnere viste seg også å være en viktig arena for kulturutveksling og integrering.

Finansiert av: Integrerings- og mangfoldsdirektoratet
Kontaktpersoner KUN: Mari Aarbakke, Linn Cecilie Bylund

LIKESTILLING I BARNEHAGENE I BERGEN

Er det slik at gutter og jenter får like muligheter i barnehagen? Eller blir de behandlet etter hvilket kjønn de har? Dette har tre barnehager i Bergen prøvd å finne ut av.

Barnehagene har selv valgt ut følgende situasjoner og hva de ønsker å fokusere på i hver situasjon:

- Forventninger til gutter og jenter i garderoben, i påklednings- og avkledningssituasjoner.
- Hvordan de ansatte kommuniserer med barna; om de har samme forventninger til gutter og jenter, og om det er noen forskjell på oppmerksomheten de gir til gutter og jenter.
- Voksenrollen ovenfor til gutter og jenter i uteaktiviteter.
- Forventninger til gutter og jenter omkring matbordet. Er det noen forskjell på hvor mye oppmerksomhet gutter og jenter får av de voksne?

De ansatte har filmet sin egen praksis i disse situasjonene og KUN har analysert materialet og arbeidet sammen med hele personalgruppa med utgangspunkt i våre funn.

Å bruke egen praksis som utgangspunkt for analyse og refleksjon er utfordrende. Praksisfortellinger er en metode for å vurdere, observere og bevisstgjøre pedagogisk praksis. Dette er en pedagogisk dokumentasjons-

og evalueringsmetode for å fange inn typiske trekk ved den praktiske pedagogikken og om barns læring gjennom fortellinger fra praksis i barnehagen. Vi har sett at bruk av praksisfortellinger kan være et viktig bidrag i vurderingsarbeidet, ikke for å felle "dom" over et resultat, men for å sette i gang aktiv refleksjon. Dette danner igjen grunnlag for videre planlegging.

Det er samtidig et svært godt utgangspunkt for diskusjon og mulig endring av praksis i egen barnehage. Nærheten til materialet gjør at de ansatte tar stilling til funnene på en annen måte enn de ville gjort om de hadde forholdt seg til generelle funn fra andre barnehager.

Målet for prosjektet har vært «å bevisstgjøre personalets holdninger, verdier og relasjonsarbeid for å oppnå en likestillingsfremmende pedagogikk i barnehagen». Gjennom å se på egen praksis har barnehagene fått muligheten til å finne ut om barna i deres barnehage får like muligheter til å bli sett og hørt. Barnehagene får avdekket pedagogiske områder å jobbe videre med for å bli en mer likestilt barnehage.

Finansiert av: Bergen kommune
Kontaktpersoner KUN: Rose-Mari Moen, Linn Cecile Bylund og Mari Aarbakke

NORD TRØNDELAG ELEKTRISITETSVERK –

ATTRAKTIV ARBEIDSTAKER FOR ALLE

NTE har lenge vært opptatt av å ansette og beholde kvinner, og å fremme mangfold i organisasjonen.

En mangfoldsstrategi handler ikke bare om markedsføring og rekrutteringsprosedyrer, men vel så mye om hvordan de som rekrutteres inn blir møtt og tatt vare på. Å få flere kvinner i NTE krever flere konkrete tiltak og prosesser som berører bedriftskultur, tankemåter og mellommenneskelige forhold.

Prosjektet har vært todelt:

- Kartlegging av hvorvidt NTE fremstår og oppleves som en attraktiv arbeidsgiver
- Innhente innspill og utarbeide råd/tiltak til hvordan konsernet skal kunne bli en mer attraktiv arbeidsgiver for alle.

Med *alle* menes her ulike typer mennesker uavhengig av kjønn, alder, geografisk, etnisk, utdanningsmessig bakgrunn osv. Utgangspunktet er imidlertid at konsernet først og fremst har en skjev sammensetning med tanke på kjønn, noe som skal være hovedfokuset i kartleggingen. De andre mangfoldsdimensjonene er tatt med som faktorer der det er naturlig. Sentrale spørsmål i prosjektet har vært: Hvor tolerant og mangfoldig er miljø og sammensetning i konsernet, *egentlig*? Hvordan står faktiske holdninger hos ledere og ansatte i forhold til overordnede visjoner og mål om åpenhet og integrering?

Finansiert av: Nord-Trøndelag elektrisitetsverk
Kontaktpersoner KUN: Karin Hovde og Maria Almli

LIKEVERDIGE OFFENTLIGE TJENESTER i Statens Vegvesen

Med bakgrunn i Statens vegvesens policy for likeverdige tjenester er det gjennomført en undersøkelse i tre tjenester: praktisk førerprøve, søknad om førerkort og søknad om avkjørsel til vei. Basert på undersøkelse av praksis, tilbakemelding fra brukere og statistikk er styrker og svakheter i etatens arbeid med å tilrettelegge tjenestene for ulike typer brukere identifisert.

Metodene som har blitt brukt er:

- Intervjuer med saksbehandlere og sensorer fra trafikkstasjonene Steinkjer og Risløkka
- Spørreskjema til kandidater etter gjennomført førerprøve
- Telefonintervju med brukere som har søkt om førerkort eller avkjørsel
- Analyse av statistikk om søknader om avkjørsel og førerkort, samt statistikk over avlagt førerprøve og strykpersent
- Gjennomgang av nettsider og søknadsskjema for avkjørsel og for førerkort

Finansiert av: Statens vegvesen

Kontaktperson KUN: Marte Taylor Bye

SKEIV PÅ BYGDA

Det synes å være en utbredt oppfatning at storbyer er bedre steder å leve for lesbiske, homofile, bifile og transpersoner (LHBT-personer) enn rurale områder. Denne oppfatningen begrunnes gjerne med at det i byene eksisterer egne LHBT-nettverk og miljøer i form av interesseorganisasjoner, utesteder og fritidsaktiviteter. Videre sees byene på som mer mangfoldige når det gjelder kjønn og seksualitet, så vel som etnisitet og andre former for annerledeshet. Rurale strøk, derimot, oppfattes gjerne som mindre mangfoldige, og dessuten som konservative når det gjelder kjønn, seksualitet og familieformer. Den rådende oppfatningen synes å være at gjennomsliktige lokalsamfunn og bygdesladder representerer et større problem for mennesker som på en eller annen måte bryter med rådende normer. I tråd med slike dominerende representasjoner av bygda og byen skapes det myter og oppfatninger om at «alle» LHBT-personer rømmer fra rurale til urbane områder. Både media, folkemeningen og til dels forskningen synes preget av slike oppfatninger, både i Norge, i andre skandinaviske land og i USA.

Formålet med dette prosjektet har vært å fremskaffe forskningsbasert kunnskap om hvordan det er å leve som ung LHBT-person i rurale strøk i Norge i dag. Rapporten er basert på kvalitative intervjuer med 24 unge LHBT-personer som kommer fra eller er bosatt på et sted i Norge med under 20.000 innbyggere. I tillegg analyseres noe supplerende materiale i form av bakgrunnsintervjuer og data hentet fra relevante nettfora.

I rapporten viser vi hvilke utfordringer og berikelser det å bo i rurale områder i Norge i dag innebærer for unge LHBT-personer, og hvordan sted og erfaringer knyttes sammen. Datamaterialet sier noe om hvilke hegemoniske og alternative fortellinger om bygda og byen som er tilgjengelige, og hvilken betydning informantene tillegger sted, så vel som seksuell orientering og kjønnsuttrykk, i sine livshistorier.

Finansiert av: Barne- ungdoms- og familiedirektoratet.
Kontaktpersoner KUN: Helga Eggebø, Marte Taylor Bye, Maria Almlie

FORESIGHT 2040

På oppdrag av Nordisk Ministerråd har KUN sammen med forskere fra Grønland, Island, Færøyene, Sverige (Sápmi) og Finland gjennomført en foresight-prosess blant et utvalg distriktsungdommer. Rapporten fra ungdomsanalysegruppen vil inngå som grunnlagsmateriale for en større foresightprosess som skal kjøres i de nordiske land og brukes som kunnskapsgrunnlag i ministerrådets prosesser.

Finansiert av: Nordisk Ministerråd/Nordregio
Kontaktperson KUN: Lindis Sloan

INTERNASJONALE PROSJEKTER – finansiert av EEA Grants

Litauen - Women initiative against violence

I dette prosjektet har KUN fungert som rådgiver for vår partner Kaunas Women Society som er en organisasjon som fungerer delvis etter modell av kritesenter og delvis som en lobby for kvinners rettigheter. KUN bidro med et innlegg om den historiske utviklingen i holdninger og handlingsapparat ovenfor menns vold mot kvinner i Norge, kalt "Violence against women in Norway - from private to public concern".

Kontaktperson KUN: Mari Helenedatter Aarbakke

Litauen - "Global Rights, Local Actions: Women's Voice for Progress"

I dette prosjektet var vi partner med den litauiske organisasjonen Center for Equality Advancement. KUN deltok på et forum for ikke statlige organisasjoner som arbeider for likestilling og kvinners rettigheter i Baltikum. Våre to faglige bidrag tok for seg henholdsvis begrepet interseksjonalitet og den historiske utviklingen i Norge på likestillingsfeltet.

Kontaktperson KUN: Mari Helenedatter Aarbakke

LOKALT UTVIKLINGSARBEID og kunnskapscenter

KUN er med sin tverrfaglige kompetanse en viktig kunnskapsaktør i regionen. I denne sammenheng utfører vi oppdrag med likestillings- og livsfaseperspektiv i lokalt utviklingsarbeid.

- Steigen kommune, revidering av næringsplan
- Steigen kommune, utvikling av familiesenteret
- Kvinner skal tie, faglig partner i et skoleprosjekt i anledning Stemmerettsjubileet i samarbeid med Nordlandsmuseet, Helgeland museum, Museum Nord og Nordland fylkeskommune
- Sekretær for STH – utvalget
- Helsearbeiderfaget – eksamensforberedende kurs for praksisfagkandidater

FOREDRAG, INFORMASJONSARBEID, SEMINARER OG AKTIVITETER

KUN arrangerer konferanser, seminarer og kurs. KUN driver opplæring og formidling lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bruker media aktivt i sitt informasjons- og pådriverarbeid. KUN bruker sosiale media som Facebook og Twitter i kommunikasjonsarbeidet.

Følgende oversikt viser noen eksempler på vår aktivitet;

- Mangfold og innovasjon. Innlegg på regionsamling for LO stat, Ulstein
- Vold og trakassering mot unge jenter. Foredrag for sanitetskvinnene i Steinkjer
- Agders likestillingsatsing. Foredrag på konferanse i Setesdalen
- Politikk for likestilling. Foredrag for samarbeidsforum i Nordland fylkeskommune
- Rikets (likestillings)tilstand 2014. Foredrag på Regional konferanse, Trondheim
- Likestilling i barnehagen, foredrag for studentbarnehagene i Nord-Trøndelag
- Kunnskap – veien til inkludering, foredrag på IMDIs erfaringsseminar, Oslo
- Ungdommens Fylkesting Nordland, stand på Idétorg
- Planlegging for alle, LIM plansamling, Kristiansand
- Institutional mechanisms for realization of equality policy in Norway, foredrag Warszawa
- Om likestillingsarbeid i Vietnam, foredrag LOs likestillingspolitiske utvalg i Nord – Trøndelag
- Praktisk likestillingsarbeid, foredrag for Soroptimistene i Trondheim
- Om partners rolle på gårdsbruk, foredrag konferanse Bonde – og småbrukarlaget

KUN i media

Skal forske på unge skeive. NRK Trøndelag 3. oktober 2014
Vold mot kvinner og barn. NRK radio
God ettermiddag. Trøndelag, 26. september 2014
Vietnam Norway exchange experience in gender equality. Vietnam Women review
Fikk smaken på rype. Avis Nordland, 20. september 2014.
En svensk bygdetragedie. Klassekampen, 10. september 2014
Gutane får mykje meir tid enn jentene. Sunnmørsposten, 29. august 2014
Nationens agurkmåling. Nationen, 18. august 2014
Agurkmåling fra by(gde)dyret. nord24.no, 11. august 2014
Har betra likestillinga. Vikebladet Vestposten, 21. juni 2014
Gjennomført språkkurs. Lokalavisa Nord-Salten, 23. mai 2014
Annerledeslandet lister seg bakover. Kronikk Avis Nordland, 20. mai 2014
Ønsker flere lærere. Lokalavisa Nord-Salten, 2. mai 2014
Hestehandel med kvinner og barn. Avis Nordland, 14. april 2014
Nord-Norge sliter med et raskt økende kvinneunderskudd. Nordlys, 31. mars 2014
Rom for skeive i Ytre Småfjord? Kronikk i Trønder-Avisa 31. mars 2014
Skal undersøke unge nordboeres visjoner. High North News, 21. mars 2014
Arbeidsinnvandrere påverkar kjønnsbalansen i kommunane. Regionalnytt 2:2014
Kvinner, barn og hestehandel. Klassekampen, onsdag 12. mars 2014
Løfter landbruket sammen. Trønder-Avisa, 5. mars 2014
Introduksjonen til arbeidet. Nationen, 8. mars 2014
Rikholdig meny på 8. mars. Trønder-Avisa, 1. mars 2014
Guorrasin áddásis DMSajn barggagoahtet. NRK Sápmi, 17. februar 2014
Mentorordning - effektiv integrering. Distriktssenteret, 3. februar 2014
Reservasjonsrett vil ramme kvinner i distriktene hardest. NRK Nordland, 30. januar 2014
Innvandrere - en ressurs for Vesterålen. Lev Vesterålen, 16. januar 2014
Feminist på femti. Trønder-Avisa, 15. januar 2014
Starter mentorprogram. Vesterålen Online, 10. januar 2014
Forkurs for helsefagarbeidere. Nord-Salten, 10. januar 2014

KOMPETANSEBYGGING OG NETTVERK

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet i et bredt samfunnsperspektiv.

Vi skal til enhver tid være oppdatert i forhold til nasjonalt likestillingsarbeid. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingssenteret, Senter for likestilling, Ressurssenter for menn (Reform) og Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO).

Kompetansebygging

- Deltakelse på forskerdager på NTNU – Kjønn og makt
- Deltakelse Nordisk Forum, Malmø – alle fagansatte
- Kurs i Open Space, opplæring i metode – alle fagansatte
- Statistikk v/ SSB – alle fagansatte
- Er likestillingen truet? LO konferanse, Trondheim
- Likestillingskonferanse, Bergen
- Kontaktkonferansen, Oslo
- NORAD konferansen, Oslo

RAPPORTER / PUBLIKASJONER

3/2014 Aktiv 60+

Hvordan tilrettelegge for økt Linn Cecilie
deltakelse og medvirkning Rotvold Bylund

2/2014
Samfunnsutvikling for
alle

Likestilling og mangfold i
Herøy og Ulstein kommuner Gunhild Thunem
og Marte Taylor
Bye

1/2014 Mangfold og
innovasjon

Forprosjekt Karin Hovde

KUN I TALL

Beløp i Mill. kr	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Omsetning	6,8	7,4	10,0	10,7	9,8	11,5	10,5
Årsresultat	0,8	0,5	0,5	-0,1	-0,05	-0,1	0,27
Likviditet	4,7	5,8	6,8	6,3	6,1	5,9	6,7
Sum eiendeler	5,9	6,7	7,5	7,1	6,9	6,4	7,2
Egenkapital	4,1	4,7	5,2	5,2	5,1	5,0	5,2
Antall årsverk	8,4	9,0	10,1	11,8	11,7	12,6	11,4

ANSATTE

Det har i 2014 vært 11,4 årsverk fordelt på 16 ansatte.

Administrasjonen

Mari Wattum, daglig leder
Eva Isaksen, lønn og regnskap
Unni Gylseth, service til 1. juni
Kåre Pickhard, data og vedlikehold
Ellen Gabrielsen, service og renhold

Faglig medarbeidere

Lindis Sloan, seniorrådgiver
Gunhild Thunem, seniorrådgiver
Marte Taylor Bye, seniorrådgiver
Gry Bårnes, seniorrådgiver til 1. august
Helga Eggebø, seniorrådgiver fra 1. september
Karin Hovde, seniorrådgiver
Mari Helenedatter Aarbakke, rådgiver
Maria Monasdatter Almli, seniorrådgiver
Bente Berg Sivertsen, prosjektmedarbeider
Rose Mari Moen, prosjektmedarbeider
Linn Cecilie Rotvold Bylund, rådgiver

STYRET

Medlemmer

Janne Sjelmo Nordås, styreleder, Hattfjelldal
Anne Cathrine Larsen, nestleder, Vadsø
Hanne Sofie Roaldsen, Tromsø
Geir Olav Knappe, Namsos
Hilde Bjørkhaug, Trondheim
Einar Lier Madsen, Bodø
Mari Aarbakke, ansattes representant, Steigen

Varamedlemmer

Rolf Steffensen, Hamarøy
Inga - Lill Sundset, Bodø
Bjørgunn Havstein, Bodø
Rannveig Dahle, Oslo
Odd Henriksen, Fauske
Gunhild Thunem, ansattes vararepresentant, Steigen
Marte Taylor Bye, ansattes vararepresentant, Steinkjer

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og fra relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2014 er det avholdt 5 styremøter og behandlet 39 saker. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.





Senter for kunnskap
og likestilling

Regnskap 2014

Resultatregnskap pr.31.12.2014

	Note	2014	2013
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter		204 889	524 508
Honorarer		264 000	147 924
Prosjekt- og kursinntekter		7 264 436	7 826 624
Offentlige tilskudd		3 014 000	2 911 996
Annen driftsinntekt		9 288	92 798
Sum driftsinntekter		10 756 613	11 503 850
Varekostnader			
Varekostnader		33 236	90 588
Lønnskostnader m.m	4	6 764 165	7 159 392
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	8 300	8 300
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	20 000	36 000
Annen driftskostnad		3 704 516	4 348 437
Sum driftskostnader		10 530 217	11 642 716
Driftsresultat		226 396	-138 867
Finansinntekter og finanskostnader:			
Annen renteinntekt		59 249	57 748
Annen finansinntekt		1 806	5 182
Annen rentekostnad		333	5 188
Resultat av finansposter		60 722	57 742
Ordinært resultat før skattekostnad		287 119	-81 125
Skattekostnad på ordinært resultat		12 770	9 247
Ordinært resultat		274 349	- 90 372
Ekstraordinære inntekter og kostnader:			
Årsresultat		274 349	-90 372
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		274 349	
Overført fra annen egenkapital			90 372
Sum overføringer		274 349	-90 372



Senter for kunnskap
og likestilling

Balanse pr.31.12. 2014

Eiendeler	Note	2014	2013
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		440 995	449 295
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		18 286	36 758
Sum varige driftsmidler	3	459 281	486 053
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		69 995	69 995
Sum finansielle anleggsmidler		69 995	69 995
Sum anleggsmidler		529 276	556 048
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		0	7 675
Fordringer			
Kundefordringer		585 347	714 659
Andre fordringer		2 528 321	2 119 000
Sum fordringer	5	3 113 668	2 833 659
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		3 573 717	3 034 428
Sum omløpsmidler		6 687 386	5 875 761
Sum eiendeler		7 216 662	6 431 810



Senter for kunnskap
og likestilling

Egenkapital og gjeld	Note	2014	2013
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		194 500	194 500
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		5 067 897	4 830 182
Sum opptjent egenkapital		5 067 897	4 830 182
Sum egenkapital	2	5 262 397	5 024 682
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
		0	0
Sum annen langsiktig gjeld		0	0
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		174 400	109 518
Betalbar skatt		11 500	10 000
Skyldig offentlige avgifter		792 062	651 641
Annen kortsiktig gjeld		976 303	635 970
Sum kortsiktig gjeld		1 954 265	1 407 128
Sum gjeld	5	1 954 265	1 407 128
Sum egenkapital og gjeld		7 216 662	6 431 810

Nordfold 9.februar 2015

Janne Sjelmo Nordås Hanne Sofie Roaldsen
Styreleder Styremedlem
(sign) (sign)

Hilde Bjørkhaug
Styremedlem
(sign)

Geir Olav Knappe
Styremedlem
(sign)

Anne-Cathrine Larsen Mari Aarbakke
Nestleder Styremedlem
(sign) (sign)

Einar Lier Madsen
Styremedlem
(sign)

Mari Wattum
Daglig leder
(sign)



Senter for kunnskap
og likestilling

Noter til regnskapet for 2014

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999. Virkningen av dette er fordelt over den økte levetiden, og avskrivningene er endret fra 211.000 pr år til 8.300 fom 2012.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives det til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt. Tidligere andeler i BMF Global Fond er nå frigjort som bankinnskudd og posten er klassifisert som bankinnskudd. Anleggssaksjer består nå av aksjer i Nord – Salten Kraft AS.



Senter for kunnskap
og likestilling

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordningen er en innskuddsbasert pensjonsforsikring med unntak av 4 stykker ansatte med rett til fortsatt ytelsesbasert pensjonsforsikring. Premiefond, overskuddsfond og innskuddsfond utgjør pr. 31.12.2014 kr. 24.189 for begge pensjonsordningene.

Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader. Dette gjelder ikke meglerprovisjon som er klassifisert som driftskostnad.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formueskatt til staten og utgjør 3 promille av formuegrunnet. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil bli nyttiggjort fra et skattepliktig overskudd fra kafe – og overnattingsdelen. Derfor er utsatt skattefordel ikke oppført i balansen.

Note 2 Egenkapitalbevegelser

	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
01.01.2014	194.500	4 830 181	5 024 682
Årets overskudd		274 348	
Estimatendring fra 2010 korrigeret		- 36 633	
31.12 2014	194.500	5 067 897	5 262 397



Senter for kunnskap
og likestilling

Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, Inventar ol	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2014	4 380 760	857 047	2 467 937	7 705 744
+ tilgang kjøpte anleggsmidler			1 528	1 528
=Anskaffelseskost 31.12.2014	4 380 760	857 047	2 469 465	7 707 272
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2014	3 939 766	857 047	2 389 810	7 186 623
Akkumulerte nedskrivninger 31.12.2014			61 369	61 369
	3 931 466	857 047	2 451 179	7 247 992
= Bokført verdi 31.12.2014	440 994	0	18 286	459 280
Årets ordinære avskrivninger	8 300	0		8 300
Årets nedskrivninger			20 000	20 000
Økonomisk levetid	50 år	10 år	4-8 år	

Note 4 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader.	2014	2013
Lønninger	5 715 239	5 863 521
Folketrygdavgift	460 738	464 197
Pensjonskostnader	326 790	570 062
Andre ytelser	261 396	261 614
Sum	6 764 165	7 159 392



Senter for kunnskap
og likestilling

Gjennomsnittlig antall årsverk: 11,4 fordelt på 16 ansatte.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	599 155	77 000
Pensjonsutgifter	38 400	
Annen godtgjørelse	15 488	
Sum	653 043	77 000

Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Stiftelsens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov og er innskuddsbasert og ytelsesbasert.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar i regnskapet for 2014 utgjør kr. 130.893 inkl mva; hvorav ikke fradragberettiget mva utgjør kr. 22.906. Honorar for lovpålagt revisjon utgjør kr 78.487 eksl mva og teknisk bistand for årsregnskap og konsulent ligningspapirer kr 4.000 eksl mva. For attestasjoner vedrørende prosjektrengskap kr 25.500 eksl mva.

Note 5 Fordringer og gjeld

Stiftelsens fordringer og forpliktelser har alle forfall innen ett år etter årsskiftet.



Senter for kunnskap
og likestilling

STYRETS ÅRSBERETNING 2014

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver kunnskapssenteret KUN senter for kunnskap og likestilling i Nordfold i Steigen kommune. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Økonomisk utvikling og resultat

Beløp i Mill. kr	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
Omsetning	6,8	7,4	10,0	10,7	9,8	11,5	10,5
Årsresultat	0,8	0,5	0,5	-0,1	-0,05	-0,1	0,27
Likviditet	4,7	5,8	6,8	6,3	6,1	5,9	6,7
Sum eiendeler	5,9	6,7	7,5	7,1	6,9	6,4	7,2
Egenkapital	4,1	4,7	5,2	5,2	5,1	5,0	5,2

Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet legger forutsetningene for fortsatt drift.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Sykefraværet har vært 5,7 %. Av dette utgjør 2,5 % egenmeldt fravær.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har hatt en mannlig medarbeider av ansatte i 2014. 2 av 7 styremedlemmer er menn og 4 av 8 varamedlemmer er menn. Styret har i strategiplanen 2013 – 2015 vedtatt at det i perioden skal være fokus på mangfold i staben ved nyansettelser.

Steigen 9.februar 2015

Janne Sjelmo Nordås
Styreleder
(sign)

Hanne Sofie Roaldsen
Styremedlem
(sign)

Hilde Bjørkhaug
Styremedlem
(sign)

Geir Olav Knappe
Styremedlem
(sign)

Anne-Cathrine Larsen
Nestleder
(sign)

Mari Aarbakke
Styremedlem
(sign)

Einar Lier Madsen
Styremedlem
(sign)

Mari Wattum
Daglig leder
(sign)



KUN

Senter for kunnskap og likestilling
N-8286 Nordfold

Kunnskapsparken
Jakob Weidemannsgate 9
N-7713 Steinkjer

Telefon 75 77 90 50

Faks 75 77 90 70

post@kun.nl.no



Senter for kunnskap
og likestilling

www.kun.nl.no