

Årsmelding med regnskap

2016



KUN

INNSIKT FOR ENDRING!

KUN driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en ideell stiftelse som ble etablert i 1991. I 2016 ble 25-års jubileum markert sammen med samarbeidspartnere og inviterte gjester. Vi tok i bruk navnet KUN og vi fikk ny logo og hjemmeside med adressen www.kun.no.

KUN arbeider for et samfunn hvor alle mennesker har like muligheter og rettigheter på alle samfunnsområder, som politikk, familieliv, arbeidsliv og fritid. Vi er en likestillingsaktør med stor aktivitet regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi tilbyr kunnskap om likestilling og betydningen av mangfold i samfunnsutviklingen.

Vi har bred erfaring, og bruker ulike metoder, forskning og statistikk for å komme fram til hva som kan gjøres for å forbedre likestillingssituasjonen og skape mer mangfold. KUN er en brobygger mellom forsknings- og praksisfeltet.

KUN har grunnfinansiering over statsbudsjettet og inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter i samarbeid med blant annet statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv.

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer. Virksomheten ligger i Steigen kommune i Nordland og har avdelingskontor på Steinkjer i Nord-Trøndelag.

KUN skal i henhold til stiftelsens vedtekter og tilsagnsbrev fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet;

- arbeide for å fremme likestilling og motvirke diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, funksjonsevne, etnisitet, alder og religion
- være en synlig og profilert aktør regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- utvikle, dokumentere, systematisere og analysere kunnskap for å fremme likestilling og motvirke diskriminering
- drive med aktivt informasjons- og pådriverarbeid

KUN er engasjert i mange prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette bidrar til utvikling av kunnskap om likestilling og betydningen av likestilling og mangfold. I 2016 har vi hatt særlig fokus på:

- Inkluderingsarbeid
- Likestilling i arbeidslivet
- LHBTI
- Utvikling av tjenester som fremmer rettferdig og likeverdig behandling
- Vold i nære relasjoner
- Internasjonalt samarbeid og utvikling

ANALYSE- OG UREDNINGSARBID

"**Innsikt for endring**" bruker vi som rettesnor for vårt arbeid, for det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring. KUN tar oppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fyldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se www.kun.no.

I 2016 hadde KUN 22 store og små prosjekter innenfor våre fokusområder. Analyse og utredningsarbeidet ble finansiert av EEA grants, direktorat, fylkesmenn, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og næringsliv.

Ungdom, seksuell orientering og psykisk helse

Flertallet av homofile, lesbiske, bifile og transpersoner (lhbti-personer) lever gode liv. Samtidig viser forskningen en overrepresentasjon av mobbing, depresjon, angstlidelser og selvmord. Ungdomstida og skolehverdagen er en kritisk fase for mange, og voksenpersoner i skolen kan spille en avgjørende rolle. På oppdrag fra Nordland Fylkeskommune var KUN med i gjennomføringen av [fylkeskommunens selvmordsforebyggende plan](#). Dette gjorde KUN samarbeid med [Rosa kompetanse](#), [Restart](#) og [FRI Nordland](#) ved å tilby skoler i Nordland seminar der deltakerne gis konkrete verktøy som kan brukes i undervisningen og som en del av skolens antimobbearbeid. Seminarene har gitt kunnskap til ansatte og elever slik at det er med på å bidra til en skole der alle kan være seg selv, uavhengig av seksuell orientering og kjønnsidentitet.

Finansiert av: Nordland fylkeskommune

Kontaktperson KUN: Helga Eggebø / Elisabeth Stubberud

Sommerflørt – en workshop om grensesetting og seksuell trakassering

I samarbeid med Reform – ressurscenter for menn har KUN utviklet og gjennomført workshop for ungdom. Workshopen har gitt ungdom økt kunnskap og innsikt i hva seksuell trakassering er, og hvilke følger det får for ungdom å vokse opp i en kultur preget av dette. Ved å skape arenaer for diskusjoner og meningsutveksling mellom jenter og gutter har vi satt fokus på ulike holdninger og opplevelser mellom kjønnene. Dette har skapt en større forståelse for problematikken og vil virke forebyggende.

Finansiert av: Extrastiftelsen

Kontaktpersoner på KUN Linn Bylund og Marte Taylor Bye

Ny i Norge - samfunnskurs for innvandrere

Stadig flere kommuner bosetter flyktninger, og mange kommuner er avhengig av utenlandsk arbeidskraft. Kunnskap om det norske samfunnet og det norske språket er avgjørende for innvandrere sine muligheter til å leve gode liv i Norge. KUN har gjennom flere prosjekter utviklet spesialisert kompetanse og kunnskap om metoder for god og helhetlig inkludering. På grunnlag av disse erfaringene har KUN utviklet et [samfunnskurs for innvandrere](#). KUN har gjennomført dette kurset i kommuner i Nordland og Nord-Trøndelag. Målgruppen for kurset er arbeidsinnvandrere og deres partnere, samt ekteskapsmigranter. KUN tilbyr og har gjennomført temamøter i kommuner, hvor vi bistår kommunen med kartlegging, og presenterer metodiske verktøy og eksempler på godt integreringsarbeid.

Finansiert av: IMDi

Kontaktpersoner KUN: Gunhild Thunem og Lindis Sloan

Hatefulle ytringer

KUN har gjennom en dokumentstudie skrevet kunnskapsgrunnlag om hatefulle ytringer, med fokus på forskning om hat, diskriminering, mobbing og trakassering, og konsekvensene av disse. Rapporten [Hatefulle ytringer. Delrapport 2: Forskning på hat og diskriminering](#) ble lansert under regjeringens presentasjon av sin strategi mot hatefulle ytringer.

Samarbeidspartner: Institutt for samfunnsforskning

Finansiert av: Bufdir

Kontaktpersoner KUN: Helga Eggebø og Elisabeth Stubberud

Likestilte barn leker best

Vi har gjennomført 8 kurskvelder om likestilling og likestilt pedagogikk for ansatte i barnehager i Lofoten og på Helgeland. KUN har kurset 200 deltakere fra 32 kommunale og private barnehager om likestilling. I tillegg har vi undervist 50 studenter på barnehagelærerutdannelsen ved Nord Universitet avd. Nesna.

Finansiert av: Fylkesmannen i Nordland

Kontaktpersoner KUN: Linn Bylund og Lindis Sloan

Kurs i utlendingsrett

En stor del av brukerne ved krisesentra har innvandrerbakgrunn, og utlendingsloven har konsekvenser for deres mulighet til å bryte ut av et voldelig forhold.

I samarbeid med [Utlendingsdirektoratet \(UDI\)](#) og [advokat Gunhild Vehusheia](#), tilbyr KUN kurs i utlendingsrett for krisesenter og andre i førstelinjetjenesten. Kurset gir kunnskap om utlendingsrett til krisesentertilsatte, politiet og andre som er i kontakt med voldsutsatte personer, slik at de kan gi best mulig hjelp til de som er utsatt. I 2016 har vi, i samarbeid med de lokale krisesentra arrangert 8 kurs på ulike steder i landet: Oslo, Trondheim, Kongsvinger, Alta, Tromsø, Bergen, Arendal og Bodø.

Finansiert av: Justis- og beredskapsdepartementet

Kontaktpersoner KUN: Elisabeth Stubberud

Vold mot eldre - fagseminar

KUN har i samarbeid med RVTS og Vern for eldre, NTNU, Studiesenteret RKK Vefsn og nettverket Studiesenteret.no gjennomført onlineseminar om vold mot eldre. Gjennom å gjennomføre dette fra studio i Trondheim har vi prøvd ut en ny måte å drive kompetansebygging på feltet. Seminarene har gjennom å spre kunnskap og tilrettelegge for diskusjon og refleksjon om vold mot eldre gitt personell som jobber i eldreomsorgen og personer som jobber mot vold i kommunene bedre kunnskap.

Tema har vært:

Ulike former for vold mot eldre,

Hvordan oppdage og stoppe vold og overgrep?

Hva kan gjøres ved mistanke?

Hvilke plikter har pleiere og personale?

Finansiert av: Justis- og beredskapsdepartementet

Kontaktpersoner KUN: Karin Hovde og Gunhild Thunem

Aktiv på vent – aktiviteter og kunnskapsdeling på asylmottak

KUN har gjennomført aktiviteter og diskusjonsopplegg for asylsøkere på fire asylmottak i Nord-Trøndelag og Nordland. Aktivitetene har blitt organisert som en kombinasjon av utflukter, undervisning og samtalegrupper. Gjennom felles aktiviteter har vi tatt opp temaer som helse, demokrati, velferdsstaten, utdanning og arbeidsliv og menneskerettigheter. Vi har tatt i bruk visuelle hjelpemiddel for å diskutere de ulike temaene med utgangspunkt i deltakernes erfaringsbakgrunn. Gjennom disse aktivitetene har vi gitt asylsøkerne kunnskap om det norske samfunnet, styrket kunnskapsgrunnet om demokrati og menneskerettigheter og bidratt til å gi grunnlag for en raskere integrering for de som får opphold.

Finansiert av: IMDi

Kontaktpersoner KUN: Linn Bylund, Lindis Sloan og Gunhild Thunem

Fra innvandrere til innbygger – program for integrering av innvandrere i små distriktskommuner

En god integrering krever arbeid på flere områder. Kommunale tjenester, næringsliv og frivillighet i fire små distriktskommuner i Nord-Trøndelag skal over en periode på tre år samarbeide om å utvikle varige systemer for å ta imot og integrere innvandrere på en god måte. Prosjektet er et svar på utfordringer mange små kommuner over hele landet har framover – de bosetter flyktninger for første gang. KUN vil gi kommunene verktøy og gode metoder for god inkludering der hele samfunnet tas i bruk; offentlig, næringsliv og frivillighet. For mange lokalsamfunn er det innvandring som kan få nedgangen i folketallet til å snu, og da gjelder det å sørge for at de som flytter til kommunen trives og får mulighet til å bruke ressursene sine dit de kommer.

Samarbeidspartner: Røde Kors Nord-Trøndelag

Finansiert av: Sparebankstiftelsen SMN

Kontaktperson KUN: Marte Taylor Bye

Familie og sikkerhet - erfaringer fra det nasjonale bo- og støttetilbudet for utsatte for tvangsekteskap og æresrelatert vold

KUN har gjennomført en studie om «Familie og sikkerhet - erfaringer fra det nasjonale bo- og støttetilbudet for utsatte for tvangsekteskap og æresrelatert vold». Mange unge i Norge utsettes for tvang relatert til valg av partner og for æresrelatert vold. Det nasjonale bo-, og støttetilbudet som finnes i fem forskjellige kommuner i Norge, tilbyr unge mennesker over 18 som er utsatt for tvangsekteskap og æresrelatert vold beskyttelse og bistand til å takle konflikten med familien. De utsatte trenger tilflukt fra familien, og en del fortsetter å leve med skjult adresse og hemmelig identitet også etter at de flytter ut fra botilbudet. Sikkerhet er det viktigste. Samtidig kan det være problematisk å skulle bryte kontakten med familien fullstendig. Faktorer som ønsket om å beskytte søsken som fremdeles bor hjemme, og om å holde kontakt med sine nærmeste, gjør at en del ønsker å fortsette en viss kontakt også etter at de har brutt med familien. På grunnlag av studien og gjennom rapporten [Sikkerhets- og familiearbeid for unge utsatt for tvangsekteskap og æresrelatert vold](#) har vi belyst hvordan ansatte og brukere avveier hensynet til sikkerhet med behovet for dialog med familien.

Finansiert av: Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet

Kontaktpersoner KUN: Marte Taylor Bye, Helga Eggebø og Gunhild Thunem

Mangfold og innovasjon i næringslivet

KUN har i samarbeid med Kunnskapsparken Helgeland gjennomført møter og seminar med bedrifter på Helgeland. Innholdet har vært å gi kunnskap og øke bevisstheten om betydningen av mangfold i bedriftene, og mobilisere de til å iverksette aktive tiltak. Bakgrunnen for prosjektet er den brede enigheten om at mangfold er en fordel for arbeidsmiljø og omdømme, og forskning som viser at det både gir mer lønnsomhet og større potensiale for innovasjon. Til tross for dette er både bedriftene og de miljøene som jobber fram nye ideer preget av personer med norsk opprinnelse og også ofte av menn. Prosjektet har bidratt til å:

- Øke bevissthet om betydningen av mangfold i industribedrifter på Helgeland
- Utvikle kunnskap om hvordan bedriftene ser på mangfold, hvordan de rekrutterer og driver sitt utviklingsarbeid i dag
- Videreutvikle innholdet til et hovedprosjekt for å kunne iverksette konkrete tiltak for å øke mangfoldet og utnytte potensialet dette mangfoldet gir

Ressursgruppe: NHO Nordland, LO Nordland og Senter for Industriell forretningsutvikling ved Nord Universitet

Finansiert av: Nordland fylkeskommune

Kontaktperson KUN: Karin Hovde

Digitale krenkelser

KUN har sammen med tsjekkiske Gender Studies fremskaffet systematisk kunnskap om digitale krenkelser og vold. Dette er utført som en komparativ studie i de to landene og ble presentert på en konferanse i Praha. Gjennom arbeidet er det også utviklet forslag til tiltak for hvordan digitale krenkelser og vold kan håndteres og forhindres. Rapporten om [Digitale Krenkelser i Norge](#) er også [oversatt til Tsjekkisk](#).

Finansiert av: Norwegian Financial Mechanism – EEA Grants, innenfor programområdet PA 29 Domestic og Gender-based Violence

Kontaktpersoner KUN: Helga Eggebø, Mari Aarbakke og Lindis Sloan

Mentor Nordland

I samarbeid med Nordland fylkeskommune, interesserte kommuner og organisasjoner startet KUN opp Mentornettverk Nordland. Mentorordningen styrker innvandrere sine muligheter på arbeidsmarkedet og for å bli inkludert i det norske samfunnet. Mentor er en metode som styrker både mentorene og mentorpartnerne. Det er en kostnadseffektiv metode for vekst og utvikling i samfunn og næringsliv som vi har gode erfaringer med. Det er gjennomført fire program i løpet av 2016.

Styringsgruppe: Nordland fylkeskommune, NAV Nordland, Nord Universitet og Norsk-russisk forening i Bodø.

Finansiert av: Nordland fylkeskommune

Kontaktperson KUN: Lindis Sloan og Gunhild Thunem

To Health

Helseforskjeller blant eldre har vært fokuset når KUN tar med kunnskapene fra prosjektet [Aktiv 60+](#) til Slovenia. I samarbeid med fem Slovenske partnere har vi sett på hva som kan gjøres for å redusere ulikheter i helse for eldre i Pomurje i Slovenia. Pomurje er en rural region der offentlig kommunikasjon er dårlig utbygd, noe som fører til at mange eldre blir isolert, kanskje ikke helt ulikt rurale områder i Norge. På bakgrunn av innsamlede data, som KUN har vært med å analysere, har prosjektmålet vært å utvikle tiltak for å redusere helseforskjeller. Det er utviklet pensjons- forberedende kurs. Det er også utviklet kurs for uformelle omsorgspersoner slik at de motiverer eldre til å ta aktiv del i sin egen omsorg, og til å være mer aktive eldre. Prosjektet har etablert et eget nettverk for de over 65, 65+. Dette nettverket skal motvirke sosial ekskludering og oppmuntre til fysisk aktivitet.

Finansiert av: Norwegian Financial Mechanism – EEA Grants

Kontaktperson KUN: Gunhild Thunem

Å eldes hjemme

KUN deltar i forskningsprosjektet [Å eldes hjemme \(Ageing at Home\)](#). I dette prosjektet skal vi undersøke hvilke muligheter og utfordringer det byr på å bli gammel i spredtbygde strøk i distrikts-Norge. Vi skal også finne løsninger på hvordan hjemmetjenesten i kommunene kan bli bedre på å tilrettelegge for gode og aktive liv. Prosjektet er et treårig prosjekt som startet i 2016. Prosjektet ledes av Mai Camilla Munkjord ved UiT Norges Arktiske Universitet, og [Steigen](#) og [Tana](#) er samarbeidskommuner.

Finansiert av: Norges forskningsråd

Kontaktperson KUN: Helga Eggebø



Fra Eid-feiring på Skjelstad kunst- og kulturgård i juli 2016

FOREDRAG, INFORMASJONSARBEID, SEMINARER OG MEDIA

Gjennom informasjons – og pådriverrollen bidrar vi til kompetanseheving om kjønn og likestilling.

KUN arrangerer konferanser, seminarer og kurs. KUN driver opplæring og formidling - lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

KUN bruker media og sosiale media som Facebook og Twitter aktivt i informasjons- og pådriverarbeidet. I tillegg til drift av hjemmesiden www.kun.no gir vi også ut nyhetsbrev en gang i måneden.

Følgende oversikt viser noen eksempler på vår aktivitet;

Foredrag, informasjonsarbeid og seminarer	
Hva	Hvor
Paneldebatt om innvandring	Litteraturhuset i Bergen
Paneldebatt om likestilling	Fokuskonferansen i Oslo
Foredrag om mannsdominans	Nettverkskonferansen UiN
Foredrag Skeiv på bygda	Knut Hamsun vgs
Paneldebatt om kjønnsforskning	Senter for tverrfaglig kjønnsforskning
Introduksjon utlendingsrett	Krisesenter
Presentasjon av KUN	Nettverkslunsj UiN avd Steinkjer
Foredrag 8. mars	Arrangement UiN
Lederopplæring «Likestilling i arbeidslivet»	Cermaq
Foredrag Mangfold i Arbeidslivet	LO sentralt
Foredrag om mangfold i arbeidslivet	BLD/Arbeidsgruppe for likestilling i arbeidslivet
Foredrag «Elsk en bonde»	TINE
Foredrag «Kjøp og salg av likestilling»	Justisdepartementet
Foredrag "From intimate relations to citizenship"	Roskilde Universitet
Foredrag "Likestilling i Vietnam"	Bufdir

Paneldebatt om likestillingspolitikk	Arendalsuka
Foredrag "Skeiv på bygda"	Narvik vgs
Foredrag "Einslige mindreårige flyktninger"	UiN
Møteledelse "Grenser for deltakelse?"	100 års markering Bodø, UiN
Foredrag "Migrasjon"	Politihøgskolen i Bodø
Apell "Vold mot kvinner"	Steinkjer Amfi
Innlegg om "Social inclusion outside the big cities"	NIC konferanse i Bergen
Fordrag og paneldebatt «Au pairer og moderne slaveri»	Norges Kristne Råd
Innledning «Metoder for inkluderingsarbeid i distriktskommuner»	Flyktningekonsulentene i Salten
Foredrag «Elsk en bonde»	Rogaland bondelag
Foredrag "Combating discrimination and improving services through gender mainstreaming" avslutningskonferanse KARAT	Avslutningskonferanse KARAT, Warsawa
Jubileumsseminar og presentasjon av KUN	25-års jubileum, Nordfold
Presentasjon av KUN	Nord Universitet
Selfieskole for ungdomsskoleelever med Genusfotografen	Steinkjer
Workshop «Å inkludere med bilder» med Genusfotografen	25-års jubileum, Steinkjer
Foredrag «Utradisjonelle yrkesvalg»	Rådgiversamling NTfk Stjørdal
Presentasjon av KUN	Trondheim Næringsforening
Presentasjon av KUN	Utdanningsdirektøren, Fylkesmannen i Nord-Trøndelag
Stand på konferanse	«Kvinnens arena» Stjørdal

Media	
Hva	Hvor
Listhaug legg lista – innlegg om innvandring	VG/Maddam, 26. januar
En saga om troll og prinsesser – innlegg om digitale krenkelser	Nettavisen/AN
Hvordan er det å være skeiv å vokse opp på bygda? – intervju om skeiv på bygda	Forskning.no
Einsamt i trivselsfylket – intervju om skeiv på bygda	NRK Sogn og Fjordane, 22. april
Kjipt å være skeiv på bygda – intervju om skeiv på bygda	Stavanger Aftenblad, 18. april
Gode liv på bygda – innlegg om tilflytting	Avisa Nordland, 19. januar
Å bli gammel hjemme – redaksjonell sak om eldre	Avisa Nord-Salten
Aktuelt ungdomsseminar om å være god nok – redaksjonell sak om skeiv på bygda	Avisa Nord-Salten
Menn trakasseres også seksuelt – kronikk om seksuell trakassering	Dagbladet, 23. mai
Om digitalt nettvert – intervju om digitale krenkelser	P1 + Frokostsending, 2. februar
Vi overser den seksuelle trakasseringen menn utsettes for – blogg	Maddam
Å bli en arbeider. Au pairer og underbetalt lavstatusarbeid – artikkel	Fett nr 1 2016
Home Sweet Home – community involvement and future prospects among young people – artikkel om ungdom i Norden	Nordregio News 2/2016
Kvinner kan også søke... – kommentar om rekruttering	Trønder-Avisa, 12. januar
Danner kvinnenettverk – kommentar om kvinner i styre	Trønder-Avisa, 3. juni
Mere mangfold er nødvendig – kronikk om mangfold	Trønder-Avisa

Vi i KUN ønsker russen god feiring – kronikk om seksuell trakassering	AN+ Trønder-Avisa, 2. mai
Lesbiske Siri har bare godord om bygda – intervju om skeiv på bygda	Nationen
Rull inn puppen – innlegg om amming	Maddam/KILDEN, 5. august
Heterohelvete – innlegg LHBTI	Maddam
Eit homoeventyr? – kronikk LHBTI	KILDEN/Maddam, 7. september
Utlendingsrett – intervju	NRK Nordnytt, 8. september
Det er størst sjanse for å bli drept av partneren i Finnmark – intervju	NRK Finnmark
Suksess for skeiv prosjekt – nettsak LHBTI	Nordland fylkeskommune
Kunnskap er nøkkelen – kronikk LHBTI	Fremover, 8. september
25-års jubileum – redaksjonell sak	Nord-Salten
Vil gi mer kunnskap til voldsutsatte – intervju vold i nære relasjoner	iTromsø, 16. september
Ekteskapsmigranter forblir i voldelige forhold fordi de ønsker å være i Norge – intervju	Finnmark Dagblad, 14. september
Bildet av en trønder – intervju normkritisk bildebruk	Trønderavisa, 26. september
10 år med likestilling – redaksjonell sak jubileum avd. kontor	Steinkjeravisa, 16. september
Kulturtips – intervju Skeiv på bygda	BLIKK, 21. oktober
Misforstått om LDOs rolle – kronikk likestilling	Dagbladet/Maddam, 1. november
Har vi nok likestilling i Norge? – kronikk likestilling	Dagsavisen, 21. oktober
Prat endrar ingenting – kronikk seksuell trakassering	Bergens Tidene, 10. november
Default foreldrepermisjon – innlegg foreldrepermisjon	Maddam, 25. november
Farlig hatprat – kronikk hatefulle utringer	Avisa Nordland, 23. desember
Hatprat har alvorlige konsekvenser – kronikk hatefulle ytringer	Trønderavisa, 21. desember

KOMPETANSEBYGGING og NETTVERK

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv.

KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingscenteret, Senter for likestilling i Agder, Reform og LDO.

Hva	Hvor
Glasstaket – nettverkskonferansen	Bodø
Interreg Botnia – Atlantica – konferanse	Bodø
Kvinnehelse i Nordland – minoritetshelse i fokus – seminar	Bodø
Fornorskning og helse. Fortelling om tap, smerte, håp og forsoning – seminar	Drag
RVTS Midt – arbeid mot vold	Trondheim
Citizenship and inclusion within the Nordic welfare states – Konferanse	Roskilde
Prosjektverksted Forskningsrådet	Bodø
LHBT i Vietnam – seminar	Hanoi
Møte ang bærekraftmål	Oslo
Kjønnsforskning Nå – Konferanse	Bergen
Folkehelseinstituttet EØS-midler Bedre balanse i Europa – konferanse	Oslo
Røde Kors Nord-Trøndelag erfaringsutveksling og samarbeid	Steinkjer
Møte med Nordland fylkeskommune om innovasjon og mangfold	Bodø
Arctic konferanse- bærekraftig næringsutvikling i Nord	Bodø
Oppfølgingsmøte med Utlendingsdirektoratet om mishandlingsbestemmelsen	Oslo
Bufdirs LHBT-kommunesamling – konferanse	Oslo
Kvinner i politikken – seminar i Norad	Oslo
En nasjonal strategi mot hatkriminalitet – konferanse	Oslo

Møte UD og Norad om likestilling i bistand	Oslo
Strategiseminar, FOKUS	Oslo
Strukturreformen i HF-sektoren- lovende for likestilling? Konferanse i regi av NTNU	Trondheim
Nye innbyggere gir verdiskaping og nye muligheter – konferanse i regi av Distriktssenteret	Stjørdal
Prosjektlederkonferansen Barentssekretariatet	Tromsø
Nettverksmøte KS-nettverk om integrering i Nord-Trøndelag	Steinkjer
Møte med NTFK om ungdom og seksuell trakassering	Steinkjer
CSW evaluering og innspillmøte	Oslo

RAPPORTER 2016

[Sommerflørt? Ungdom og seksuell trakassering. Erfaringsrapport](#) - KUN og Reform

[Hatefulle ytringer. Delrapport 2: Forskning på hat og diskriminering](#) - Helga Eggebø og Elisabeth Stubberud ISF-rapport 2016:15

[Sikkerhets- og familiearbeid for unge utsatt for tvangsekteskap og æres relatert vold](#) - Marte Taylor Bye, Helga Eggebø og Gunhild Thunem 3/2016

[En trygg voksen](#) - Lindis Sloan og Mari Aarbakke 2/2016

[Erfaringer med digitale krenkelser i Norge](#) - Helga Eggebø, Lindis Sloan og Mari Aarbakke 1/2016



ANSATTE

Det har i 2016 vært 9,6 årsverk fordelt på 12 ansatte.

Administrasjonen

Mari Wattum, daglig leder

Eva Isaksen, lønn – og regnskap

Kåre Pickhard, data og vedlikehold

Ellen Gabrielsen, service og renhold

Faglig medarbeidere

Lindis Herstad Sloan, seniorrådgiver

Gunhild Thunem, seniorrådgiver

Marte Taylor Bye, seniorrådgiver

Karin Hovde, seniorrådgiver

Helga Eggebø, seniorrådgiver

Mari Helenedatter Aarbakke, rådgiver (permisjon fra april)

Linn Cecilie Rotvold Bylund, rådgiver (permisjon til mai)

Elisabeth Stubberud, seniorrådgiver fra mars

STYRET

Medlemmer

Janne Sjelmo Nordås, styreleder, Hattfjelldal
 Geir Olav Knappe, nestleder, Namsos
 Rolf Steffensen, Hamarøy
 Christian Lo, Bodø
 Hilde Bjørkhaug, Trondheim
 Inga-Lill Sundset, Bodø
 Marte Taylor Bye, ansattes representant, Steinkjer

Varamedlemmer

Gunnar Skjellvik, Gildeskål
 Mona Handeland, Sandnessjøen
 Yan Zhao, Bodø
 Trine Noodt, Alta
 Kyrre Didriksen, Bodø
 Eva Isaksen, ansattes vararepresentant, Steigen

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og fra relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2016 er det avholdt 6 styremøter og behandlet 32 saker. Viktige saker og drøftinger for styret i 2016 har vært navneendring, utarbeidelse av ny grafisk design, ombygging av hovedkontor, øking av grunntilskuddet og markering av 25-års-jubileum. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

KUN i tall

Beløp i Mill. kr	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Omsetning	6,8	7,4	10,0	10,7	9,8	11,5	10,5	8,0	8,6
Årsresultat	0,8	0,5	0,5	-0,1	-0,05	-0,1	0,27	0,13	-0,48
Likviditet	4,7	5,8	6,8	6,3	6,1	5,9	6,7	6,3	6,8
Sum eiendeler	5,9	6,7	7,5	7,1	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8
Egenkapital	4,1	4,7	5,2	5,2	5,1	5,0	5,2	5,4	4,9
Antall årsverk	8,4	9,0	10,1	11,8	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6

Vedlegg

1. Styrets årsberetning 2016
2. Regnskap 2016
3. Noter til regnskapet 2016

STYRETS ÅRSBERETNING 2016

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver kunnskapssenteret KUN med hovedkontor i Steigen kommune og avdelingskontor i Steinkjer kommune. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Økonomisk utvikling og resultat

Beløp i Mill. kr	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Omsetning	6,8	7,4	10,0	10,7	9,8	11,5	10,5	8,0	8,6
Årsresultat	0,8	0,5	0,5	-0,1	-0,05	-0,1	0,27	0,13	-0,48
Likviditet	4,7	5,8	6,8	6,3	6,1	5,9	6,7	6,3	6,8
Sum eiendeler	5,9	6,7	7,5	7,1	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8
Egenkapital	4,1	4,7	5,2	5,2	5,1	5,0	5,2	5,4	4,9
Antall årsverk	8,4	9,0	10,1	11,8	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6

Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet legger forutsetningene for fortsatt drift.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. KUN er en IA – bedrift, og det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært 4,0 %. Av dette utgjør 0,8 % egenmeldt fravær.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har hatt en mannlig medarbeider av 12 ansatte i 2016. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 3 av 7 varamedlemmer er menn. Styret har i 2016 rettet et fokus på mangfold i rekrutteringsarbeidet.

Bodø 13.februar 2017

Janne Sjelmo Nordås
Styreleder
(sign)

Rolf Steffensen
Styremedlem
(sign)

Hilde Bjørkhaug
Styremedlem
(sign)

Geir Olav Knappe
Nestleder
(sign)

Inga -Lill Sundset
Styremedlem
(sign)

Marte Taylor Bye
Styremedlem
(sign)

Christian Lo
Styremedlem
(sign)

Mari Wattum
Daglig leder
(sign)

Resultatregnskap pr.31.12.2016

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2016	2015
Salgsinntekter		107 066	226 591
Honorarer		158 861	103 357
Prosjekt- og kursinntekter		4 254 419	4 544 097
Offentlige tilskudd		4 004 000	3 113 499
Annen driftsinntekt		34 450	1 200
Sum driftsinntekter		8 558 797	7 988 744
Varekostnader		16 811	16 474
Lønnskostnader m.m	2	6 464 851	5 789 292
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	8 300	8 300
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	18 286	0
Annen driftskostnad		2 543 561	2 083 632
Sum driftskostnader		9 051 809	7 897 698
Driftsresultat		-493 012	91 046
Finansinntekter og finanskostnader:			
Annen renteinntekt		17 885	36 717
Annen finansinntekt		20 853	9 422
Annen rentekostnad		17 773	877
Annen finanskostnad		567	0
Resultat av finansposter		20 399	45 262
Ordinært resultat før skattekostnad		-472 613	136 308
Skattekostnad på ordinært resultat		2 419	2 479
Ordinært resultat		-475 032	133 829
Ekstraordinære inntekter og kostnader:			
Årsresultat		-475 032	133 829
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		0	133 829
Overført fra annen egenkapital		475 032	
Sum overføringer		-475 032	133 829

Balanse pr.31.12. 2016

Eiendeler			
Anleggsmidler	Note	2015	2016
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	923 332	432 695
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	0	18 286
Sum varige driftsmidler	4	923 332	450 981
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		69 995	69 995
Sum finansielle anleggsmidler		69 995	69 995
Sum anleggsmidler		993 327	520 976
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		29 063	636 924
Andre fordringer		890 182	859 275
Sum fordringer	3	919 245	1 496 199
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		5 867 799	4 836 289
Sum omløpsmidler		6 787 044	6 332 488
Sum eiendeler		7 780 371	6 853 464

Egenkapital og gjeld pr.31.12.2016

Egenkapital	Note	2015	2016
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		194 500	194 500
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 726 694	5 201 726
Sum opptjent egenkapital		4 726 694	5 201 726
Sum egenkapital		4 921 194	5 396 226
Gjeld			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3	1 493 750	
Sum annen langsiktig gjeld		1 493 750	
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		85 607	20 406
Betalbar skatt		3 537	4 658
Skyldig offentlige avgifter		577 372	608 525
Annen kortsiktig gjeld		698 911	823 650
Sum kortsiktig gjeld		1 365 428	1 457 238
Sum gjeld	3	2 859 178	1 457 238
Sum egenkapital og gjeld		7 780 371	6 853 464

Bodø 13.februar 2017

Janne Sjelmo Nordås

Styreleder

(sign)

Rolf Steffensen

Styremedlem

(sign)

Hilde Bjørkhaug

Styremedlem

(sign)

Geir Olav Knappe

Nestleder

(sign)

Inga -Lill Sundset

Styremedlem

(sign)

Marte Taylor Bye

Styremedlem

(sign)

Christian Lo

Styremedlem

(sign)

Mari Wattum

Daglig leder

(sign)

Noter til regnskapet for 2016

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999. Virkningen av dette er fordelt over den økte levetiden, og avskrivningene er endret fra 211.000 pr år til 8.300 fom 2012.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives det til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt. Anleggsaksjer består av aksjer i Nord – Salten Kraft AS.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordningen er en innskuddsbasert pensjonsforsikring med unntak av 4 stykker ansatte med rett til fortsatt ytelsesbasert pensjonsforsikring. Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader. Dette gjelder ikke meglerprovisjon som er klassifisert som driftskostnad.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formueskatt til staten og utgjør 0,85 % av formuegrunnlaget. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil bli nyttiggjort fra et skattepliktig overskudd fra overnattingsdelen. er utsatt skattefordel ikke oppført i balansen.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader.	2016	2015
Lønninger	5 326 391	4 867 866
Arbeidsgiveravgift	449 393	390 349
Andre utgiftsgodtgjørelser	219 574	177 405
Andre kostnader vdr ansatte forsikring og kantine	469 493	353 673
Sum	6 464 851	5 789 292

Gjennomsnittlig antall årsverk: 9,6 fordelt på 12 ansatte i løpet av året.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	664 847	82 100(herav 20 000,
Pensjonsutgifter	50 480	styreleder)
Annen godtgjørelse	19 531	
Sum	6 734 858	82 100

Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Stiftelsens pensjonsordninger tilfredsstillere kravene i denne lov og er innskuddsbasert og ytelsesbasert.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar er kr. 142 905. Beløpet er inklusive stort sett hele merverdiavgiften da stiftelsen ikke får fullt fradrag for merverdiavgift. Honorar for revisjon av 2015 regnskapet utgjør kr. 80 062. Honorar for konsulentbistand utgjør kr. 24 280. Honorar for teknisk bistand årsregnskap og likningspapirer for 2015 utgjør kr. 5 000. Honorar for attestasjoner utgjør kr. 33 560. Alle beløp er inklusive hele merverdiavgiftsbeløpet.

Note 3 Fordringer og gjeld

Stiftelsens fordringer og forpliktelser har alle forfall innen ett år etter årsskiftet med unntak av lån til kredittinstitusjon.

Lånet ble tatt opp i 2016 og utgjør pr. årsslutt: kr. 1 493 750

Herav forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapets slutt: kr. 1 118 750

Lånet er sikret med pant pålydende kr. 4,4 mill i fast eiendom og driftstilbehør.

Note 4 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, Inventar ol	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2016 + tilgang kjøpte anleggsmidler	4 380 760	857 047	2 469 465 498 937	7 707 272 498 937
=Anskaffelseskost 31.12.2016	4 380 760	857 047	2 968 402	8 206 209
Akkumulerte avskrivninger + Akkumulerte nedskrivninger =Av – og nedskrivninger	3 856 366 3 956 066	857 047 857 047	2 389 810 79 655 2 469 465	7 203 223 79 655 7 282 878
= Bokført verdi 31.12.2016	424 394	0	498 937	923 331
Årets ordinære avskrivninger	8 300	0		8 300
Årets nedskrivninger			18 286	18 286
Økonomisk levetid	50 år	10 år	4-8 år	

75 77 90 50 
post@kun.no 
KUN 
N-8286 Nordfold
kun.no 
Org. nr. 969 983 451 

KUN