

Notat til høring på *Prop. 1 S (2025-2026) Statsbudsjettet 2026, (kapitler fordelt til familie- og kulturkomiteen)*

### **Kap. 351 Likestilling og ikke-diskriminering, post 73 Likestillingssenter**

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, graviditet mv., etnisitet, religion, nedsett funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder, medlemskap i arbeidstakerorganisasjon og livssyn. KUN er en ideell stiftelse som ble etablert i 1991. Styret er stiftelsen sitt øverste organ og leder stiftelsen i henhold til vedtektene og stiftelsesloven. Styret er rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer.

KUN har grunntilskudd over statsbudsjettet med to tilskudds brev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir), et til drift av Likestillingssenteret KUN (6,8 mil) med kontorer i Steigen og Steinkjer og et til drift av Likestillingssenteret på Vestlandet (4,1 mil) med kontor i Bergen. I tillegg har stiftelsen inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv.

Samfunnsoppdraget og tilsagnsbrevet fra Bufdir beskriver på et overordnet nivå hvilke forventninger det er til hva Likestillingssenteret KUN og Likestillingssenteret på Vestlandet skal gjøre innenfor de øremerkede tilskuddsmidlene fra Bufdir og hva KUN skal bidra med for å løse likestillingsutfordringene i samfunnet.

Målet med samfunnsoppdraget er todelt. Det overordna samfunnsoppdraget skal bidra til at samfunnet ser viktigheten av å jobbe med likestilling og kjenner til og bruker likestillingssentrene i dette arbeidet. Det skal også bidra til en bevisstgjøring for stiftelsen KUN som organisasjon og for myndighetene på sentrenes funksjon og bidrag i likestillingsarbeidet. Det er et mål at samfunnsoppdraget skal gjøre det lettere å beskrive resultater av arbeidet på et overordnet og strategisk nivå.

For stiftelsen KUN er distriktperspektivet, sosial bærekraft og medvirkningsprosesser grunnleggende viktig i arbeidet for et mer likestilt samfunn. Likestilling og ikke-diskriminering er et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling der vi jobber for FNs bærekrafts mål.

---

### **Kommentarer til forslag til Statsbudsjett:**

KUN konstaterer at budsjettforslaget for 2026 viderefører gjeldende års bevilgning med en prisjustering, selv om prisjusteringen ikke vil dekke økte lønn – og driftskostnader. Dette vil derfor bety at aktiviteten knyttet til driftstilskuddet må tas ned i 2026. For 2025 utgjør driftstilskuddet ca. 50% av det totale budsjettet.

KUN har i 2025 også bidratt til at arbeidet med likestilling og ikke-diskriminering blir styrket i region Vest med ansvar for etableringen av likestillingssenter på Vestlandet. Vi har vært i en etableringsfase, men vil fra 2026 være i en ordinær driftsfase. Det er viktig at tildelingen over statsbudsjettet til likestillingssenteret på Vestlandet øker slik at det vil være mulig å bygge opp et kompetansemiljø med 5 -6 årsverk i et treårsperspektiv. Med dagens tildeling på ca 4 mill innebærer det en ressurs på ca 3 stillingshjemler, dette er inkludert administrative ressurser.

For å opprettholde et kompetansemiljø som kan fylle hele likestilling og ikke-diskrimineringsfeltet lokalt og regionalt, i tillegg til å bidra til nasjonal og internasjonal kompetansebygging, kreves et minimum av ansatte. Vi er helt avhengig av å søke andre utviklingsmidler og tilskuddsmidler for å nå budsjett – og aktivitetsmålene for stiftelsen.

KUN arbeider målrettet med å samarbeide og påvirke kommuner, offentlige myndigheter og næringslivet til å arbeide for likestilling og mot diskriminering, både som arbeidsgiver, tjenesteyter og planlegger.

For å sikre et systematisk og langsiktig arbeid for likestilling og ikke – diskriminering, er det behov for sterke fagmiljøer som kan utvikle kompetanse, gi bistand og spre kunnskap. KUN anmoder Stortinget om å løfte likestillingsarbeidet i hele landet og gi sentrene og organisasjoner forutsigbare rammer for drift. Det er viktig med god dialog med myndighetene om dette i forkant av budsjettbehandlingene.

Vi vil særlig fremheve at det er viktig at de frie tilskuddsmidlene innenfor likestillingsarbeidet økes. Det er også viktig å påpeke at likestilling – og ikke-diskriminering ligger til alle departementene og komiteene på Stortinget. Arbeid med likestilling er lønnsomt for samfunnet vårt.

Vennlig hilsen,  
Stig Magne Rikardsen  
Daglig leder  
Likestillingssenteret KUN  
27. oktober 2025