

2011

# Årsmelding

*m/årsregnskap*



Senter for kunnskap  
og likestilling

[www.kun.nl.no](http://www.kun.nl.no)



## **KUN senter for kunnskap og likestilling**

### **- med fokus på likestilling i 20 år!**

I 20 år har KUN vært en likestillingsaktør med stor aktivitet. Vi bistår i arbeidet med å skape likestilte samfunn som gir kvinner og menn muligheter til medvirkning, utvikling og å forme sine egne liv. Vi bringer også inn andre diskrimineringsgrunnlag hvor det er nødvendig.

Vårt fagmiljø har teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og kan bidra i likestillingsarbeid.

KUN er engasjert i mange små og store prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette bidrar til utvikling av kunnskap om likestilling og betydningen av likestilling og mangfold i samfunnsutviklingen. Vi tar i bruk kreative prosesser for å sikre medvirkning og vi bruker forskning, statistikk og erfaring for å komme fram til hva som kan gjøres for å forbedre likestillingssituasjonen og skape mer mangfold i organisasjonen, i lokalsamfunnet eller i regionen. I forbindelse med 20 – års jubileet ga vi ut en ny informasjonsbrosjyre om KUN.

Mål og visjoner om likestilling, likeverd og mangfold er viktige, og det er gjennom menneskers handlinger at endring kan skje. Videre ligger det et samfunnsmessig gevinstpotensiale ved å utnytte mangfold som verdi. KUN er en synlig og profilert aktør for likestilling og vi kan tilby vår faglige kompetanse til praktisk likestillingsarbeid og formidling i likestilling – og mangfoldsspørsmål med særlig fokus på:

- Levekår
- Lokal og regional utvikling
- Ressursforvaltning og ressursbaserte næringer
- Demokrati
- Samarbeid og utvikling internasjonalt
- Aktivitets – og rapporteringsplikten

KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftere er fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner.

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer, og som velges på årsmøtet. Virksomheten ligger i Steigen kommune i Nordland, men har avdelingskontor på Steinkjer i Nord – Trøndelag.

[www.kun.nl.no](http://www.kun.nl.no)

## **STATSTILSKUDD**

KUN mottar grunntilskudd over Statsbudsjettet fra Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD).

### **Mål og kriterier for bruk av tilskuddet**

- Tilskuddet skal bidra til at KUN jobber for å fremme likestilling mellom kjønnene.
- KUN skal være en synlig og profilert aktør for likestilling mellom kjønnene i sitt geografiske virkeområde (regionalt, nasjonalt og internasjonalt).
- KUN skal, gjennom egne aktiviteter, bidra til utvikling av kunnskap om kjønn og betydningen av kjønn.
- KUN skal, gjennom egne aktiviteter, bidra til å synliggjøre øvrige diskrimineringsgrunnlag.

## **PROSJEKTER**

KUN senter for kunnskap og likestilling er en kunnskapsbedrift som tar prosjektoppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Rapportene fra prosjektene ligger på KUN sin hjemmeside [www.kun.i.no](http://www.kun.i.no)

I det følgende presenteres utdrag fra noen av våre prosjekter;

### **REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD 2011**

Prosjektets målsetting er

- Informasjon og pådriverarbeid  
Det regionale likestillingscenteret skal ha en informasjons – og pådriverrolle i regionen (Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark). Senteret skal blant annet gjøre offentlige aktører oppmerksomme på deres ansvar når det gjelder aktivitets- og redegjørelsespliktene i likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven. Senteret skal inkludere mannspektivet i arbeidet og synliggjøre kjønnsperspektivet innenfor øvrige diskrimineringsgrunnlag: etnisitet, nedsatt funksjonsevne og seksuell orientering.
- Kunnskapsutvikling og utvikling av arbeidsmetodikk  
Senteret skal holde seg oppdatert i forhold til aktuell forskning og utviklingsarbeid, og å kunne innhente og nyttiggjøre seg andre aktørers kunnskap. Sentrene må også ha kompetanse til å drive og koordinere egeninitierte utrednings- og utviklingsprosjekt ut fra aktuelle regionale utfordringer.  
Likestillingscenteret på Hamar er samarbeidspartner i prosjektet.  
Prosjektet er et oppdrag finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet, Kommunal- og regionaldepartementet og de involverte fylkeskommunene.

KUN sin aktivitet i dette prosjektet er nærmere beskrevet i rapporten for 2011.

## **UTGIVELSE AV FILMEN “ Det skjer i nord”**

Mange distriktskommuner er truet av fraflytting, og man ser at det kan være vanskelig å rekruttere dem som tar utdanning til å bo i distriktet. I filmen 'Det skjer i nord' ser vi eksempler på det mangfold av muligheter og handlingsrom som finnes i Nordland, Troms og Finnmark. Nord-Norge forbindes ofte med primærnæringer og olje- og gassindustri. I tillegg finnes mange spennende muligheter blant annet innenfor kulturnæring og gründervirksomhet.

KUN har vært prosjektleder og News on Request har produsert denne filmen og er finansiert av Nordland, Troms og Finnmark fylkeskommune. Formålet med filmen er å presentere hvorfor vi bor i nord, å synliggjøre muligheter i landsdelen og å være et bidrag i debatten om videre samfunnsutvikling i nord. Filmen kan bestilles hos KUN.

## **ANALYSE FINNMARKSSTATISTIKK 2011**

I 2009 utarbeidet KUN en likestillingsbasert statistikkoversikt for Finnmark Fylkeskommune, med oversikt over likestillings- og mangfoldssituasjonen på en rekke områder i fylket. Blant funnene var forskjeller i utdanningsnivå og arbeidsområder, flyttemønstre og helsetilstand. 2009-rapporten finner du her: [Likestilling og mangfold som satsingsområde](#).

Gjennom "Kjerringløftet 2011" fikk KUN midler fra Finnmark fylkeskommune til å utarbeide en analyse av funnene. Hva ligger bak tallene, og hva kan konsekvensene bli om utviklingen fortsetter som i dag? Er det områder der man kan satse bevisst for å endre utviklingen? Analysen skal brukes som grunnlag for utarbeidelse av en likestillingsstrategi for fylket.

Finnmarksanalysen 2011 hadde som mål å se på nåtilstanden, med mulige og sannsynlige konsekvenser fremover med hovedfokus på befolkning, arbeids- og næringsliv og utdanning. Et hovedområde blir dermed migrasjon, både flytting innad i fylket, mellom landsdeler og særlig fra utlandet. Både til- og fraflytting skaper utfordringer som kan møtes med planleggingsarbeid i kommune og fylke.

En aldrende befolkning speiler migrasjonsmønstre som er kjønnete og aldersstyrte, og hovedtendensen går fra distriktene mot noen mer sentraliserte områder. Folketallet øker totalt sett grunnet tilflytting fra utlandet, uten denne hadde det vært en faktisk befolkningsnedgang. Dette videreføres i diskusjon rundt arbeidsliv, Finnmark har en relativt stor del av befolkningen med innvandrerbakgrunn i arbeid, og vi foreslår at man ut fra erfaringer med kompetansekartlegginger kan øke dette ytterligere ved målrettet kompetansearbeid rettet mot den delen av befolkningen som i dag ikke er yrkesaktiv. Dette kan også knyttes opp mot kompetansebehov i distriktene, i en del områder med befolkningsnedgang vil det framover bli svært store utfordringer i å få dekket behovet for dyktige arbeidstakere til å håndtere de grunnleggende tjenestetilbudene.

## **BETYDNING AV PARTNERS INVOLVERING I GÅRDSDRIFT – en forstudie**

Målet med undersøkelsen var å belyse viktige temaer for videre forskning innen norsk landbruk, med blikk på partners rolle på gårdsbruket. Målsetningen for dette forprosjektet var å undersøke omfanget av partners deltakelse i landbruket, og hvilken betydning partners deltakelse har for blant annet økonomi og trivsel. Vi valgte å gjøre både kvantitative analyser av tilgjengelige data samt en kvalitativ intervjuundersøkelse.

1. I den kvantitative undersøkelsen finner vi en positiv sammenheng mellom partners bruk av arbeidstimer på gården og gårdens driftsinntekter. Den økonomiske analysen viser også at det er mer lønnsomt for familiens totaløkonomi at partner har lønnet arbeid utenom gårdsdriften.
2. Den kvalitative analysen viste at partner kan delta på andre måter enn hva en tradisjonelt forstår med drift. For eksempel var partners følelsesmessige involvering/interesse for arbeidet viktig for driver, for eksempel at en partner med jobb utenfor gården kom for å se på nyfødte kalver, eller at en partner skapte seg egne prosjekt og interesser på gården. Disse forståelsene av deltakelse så ut til å påvirke bondens motivasjon for arbeidet og landbruksinteressen hos barna. Undersøkelsen sannsynliggjør at kvinnelige partnere fremdeles kan finne det naturlig å underrapporterer sine arbeidstimer i det som blir forstått som tradisjonell drift.

Prosjektet er en forstudie finansiert av Steinkjer kommune, Nord-Trøndelag fylkeskommune og Nordland fylkeskommune. Undersøkelsen er gjennomført av KUN Senter for kunnskap og likestilling (KUN) i samarbeid med Norsk senter for bygdeforskning (Bygdeforskning) og Norsk Institutt for landbruksøkonomisk forskning (NILF).

## **NYTT VERKTØY I TRADISJONELL NÆRING – om likestillingsarbeid i tre kystnæringsbedrifter**

KUN har undersøkt likestillingsarbeidet i tre kystnæringsbedrifter i Møre og Romsdal, henholdsvis Mørenot AS, Marine Harvest Norway AS og Fosnavåg Seafood AS. Vi har spesielt sett på hvorvidt bedriftene benytter seg av Aktivitets- og rapporteringsplikten (ARP) som verktøy i et strategisk likestillingsarbeid. Videre var det et mål å bistå bedriftene med kunnskap om hvordan omdømme og rekruttering kan styrkes av arbeid med likestilling og mangfold. Gjennom intervjuer har vi kartlagt hvordan bedriftene arbeider, både generelt og spesielt med hensyn til likestilling og mangfold. Deretter har vi gjennomført en workshop i en av bedriftene basert på utfordringene vi avdekket, og denne resulterte i konkrete tiltak og gode tanker til videre utvikling. Prosjektet er finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet og Møre og Romsdal Fylkeskommune.

## **LIKESTILLING OG MANGFOLD I VERRAN KOMMUNE 2011 – 2012 – likestilte offentlige tjenester**

Målet for prosjektet er å vise hvilke rutiner og systemer som må etableres i kommunen for å sikre at hensynet til likestilling og mangfold ivaretas i arbeidsgiverpolitikk, i tjenesteyting, i samfunnsplanlegging og i lokaldemokratiet. Prosjektet skal undersøke situasjonen i kommunen i dag, komme fram til standarder, definere innsatsområder og gi tydelige råd om veien videre. Den kunnskap og metode som utvikles gjennom prosjektet skal brukes videre i egen kommune, og med bakgrunn i de erfaringene prosjektet gir skal det utvikles et videreføringsprosjekt i flere og større kommuner i fylket.

Oppdragsgiver er Verran kommune og Fylkesmannen i Nord – Trøndelag.

## **LIKESTILT FORELDRESKAP I OFFENTLIG TJENESTEYTING 2011 -2014**

Ressurssenter for menn (Reform) er prosjektleder for dette prosjektet, med KUN, Likestillingscenteret på Hamar og Senter for likestilling i Agder som samarbeidspartnere. Målet for prosjektet er å utvikle og avholde kurs rettet mot ansatte i kommunale tjenester som helsestasjoner og lærere i introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. Formålet er å styrke kompetansen om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting.

Prosjektet er et oppdrag finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

## **LKESTILTE KOMMUNER – dokumentasjon til nettside**

Prosjektet er gjennomført i samarbeid med Likestillingscenteret på Hamar. Målet med prosjektet er å bygge opp dokumentasjon av gode eksempler om hvordan kommuner kan drive praktisk likestillingsarbeid og hvordan likestillingsperspektivet kan integreres i kommunenes politikktutvikling, planarbeid og utvikling av kommunenes tjenestetilbud.

Prosjektet er et oppdrag finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

## **JA TAKK BEGGE DELER – FAMILIEVENNLIG ARBEIDSLIV**

Målet med prosjektet har vært å finne frem til tiltak for et mer familievennlig arbeidsliv.

Prosjektet har vært finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet (BLD), samt fylkeskommunene Nordland, Troms og Finnmark. NHO, LO og KS har stilt med kompetanse i en ressursgruppe. Deltakervirksomhetene har vært ELKEM Salten fra Nordland, Karlsøy kommune fra Troms og Thon Hotel Alta fra Finnmark.

Det er gjennomført en spørreundersøkelse i hver virksomhet som ble brukt som grunnlag for workshops med fokus på arbeidshverdag i helhetsperspektiv, hvor de ansatte og ledelsen ble utfordret på å se sammenhengen mellom jobb og privatliv. Blant spørsmålene som ble drøftet var tilpasninger i småbarnsfasen, utvidet omsorgsansvar, tilpasninger for seniormedarbeidere og et generelt fokus på bedre helse og trivsel.

Tiltakene har variert fra virksomhetstype og lokalitet. Noen av de tiltakene som har sammenfalt, har vært behovet for økt fleksibilitet fra arbeidstakers ståsted, spesielt å kunne hente og bringe i barnehage. Man har ønsket å ha fokus på arbeidsmiljø og glede på jobb, så man genererer energi istedenfor slitenhet. Gjennomgående var spørsmålet om balanse mellom jobb og privatliv utfordrende, med store individuelle forskjeller, som ble ytterligere forsterket av strukturelle forhold.

Et spesielt interessant tema som kom opp var mistroen til at det gikk an å ha fedre i redusert stilling i skiftarbeid: "Skiftene går ikke opp hvis vi har deltid, vi må ha fulle stillinger". I helsesektoren var det mistro til at de kunne ha mødre i full stilling: "Det er ikke mulig å ha så mange fulle stillinger i turnus, da går ikke turnusen opp". Forskjellen mellom skiftarbeid og turnus er ikke lengre så stor, og dette er noe vi anbefaler å undersøke nærmere. Vi tror mye av løsningen kan ligge her, og forventer at både kjønnsstereotype holdninger, tradisjon for utforming av arbeidsdeling samt fagforeningene spiller en rolle her.

## **KARTLEGGING AV KJØNNBALANSE INNENFOR SATSINGSOMRÅDENE I VRI NORDLAND 2011-2013**

Nordland Fylkeskommune ønsket en kartlegging av de tre satsingsområdene innen VRI (Virkemidler for regional forskning, utvikling og innovasjon) Nordland; Ny Fornybar energi, Leverandørindustrien olje/-gass og Opplevelsesbasert reiseliv.

I denne forbindelse fikk KUN Senter for kunnskap og likestilling i oppdrag å fremskaffe et grunnlag for aktiviteter/tiltak tilpasset hvert enkelt satsingsområdes behov. I tillegg skal prosjektet skaffe et grunnlag for en eventuell større utredning på et senere tidspunkt.

Kartleggingen hadde som mål å dokumentere kjønnsbalansen i de forskjellige bransjene tilknyttet VRI. Statistikkgrunnlaget for kartleggingen er vekselvis bestilt direkte fra SSB og hentet inn fra Statistikkbanken til Statistisk Sentralbyrå (SSB) som er tilgjengelig på nett.

Funn viser at det er tre bransjer med sine egne særtrekk og med svært varierende kjønns sammensetting.

## **LIKESTILLING OG MANGFOLD I STEINKJERLANDBRUKET 2011 - 2012**

KUN har samarbeidet med Steinkjer kommune om å utvikle dette pilotprosjektet. Det innebærer både møter med Landbruksdepartement, Fylkesmann, Fylkeskommune og utvikling av prosjektplan og prosjektsøknad. KUN har følgende ansvar i prosjektet:

- Generell faglig kvalitetssikring av prosjektvirksomheten.
- Utarbeidelse av veileder (brosjyre og web-publikasjon) for å formidle erfaringer fra integrering av likestilling og mangfold i landbrukskontorets arbeid videre til andre landbrukskontor som ønsker å videreutvikle sine tjenester.
- Utvikle metodikk for å integrere et mangfolds- og likestillingsperspektiv i tiltaket "modell for samordning av landbrukets rådgivningstjeneste". Evaluere og vurdere resultatene av praktisk utprøving av denne rådgivningsmodellen, i et likestillings- og mangfoldsperspektiv.
- Utvikle kursopplegg innen "virkning av ulike eierskapsmodeller i landbruket". Kurset skal tilbys lokal landbruksforvaltning, landbrukets rådgivningsapparat og næringsdrivende.
- Bidra til å utvikle forskningsbasert utredning av:
  - virkninger av ny jordlov
  - praksis i forhold til fradeling av tun og dyrka jord i Steinkjer og nabokommuner
- Kvalitetssikre landbrukskontorets arbeid med ny informasjonsstrategi mht. likestilling og mangfold.
- Støtte landbrukskontoret i omarbeiding av informasjon om landbruksnæringa på kommunens hjemmeside, slik at både kvinner og menn er synlige og informasjon som formidles retter seg mot alle målgrupper (alt fra heltidsbonden til publikum uten formell landbrukstilknytning).
- Lede prosessen med å utvikle en nytenkende strategi for hvordan landbrukskontoret skal nå flere og andre målgrupper.
- Erfaringskonferanse med bakgrunn i prosjektvirksomheten.

Oppdragsgiver er Steinkjer kommune.



## **LIKESTILLINGSSAMARBEID MED VIETNAM FOR Å STYRKE MYNDIGHETENES ARBEID MED Å FREMME LIKESTILLING OG KVINNERS MULIGHETER I VIETNAM 2009 - 2013**

Likestilling mellom kvinner og menn er et viktig premiss for utvikling av et bærekraftig samfunn. Derfor har Vietnam vedtatt en ny likestillingslov og en ny lov om vold i nære relasjoner. De har også omorganisert ansvaret for likestillingsarbeid til en nyopprettet avdeling innenfor Departementet for arbeid, invalide og sosiale saker. Denne avdelingen ønsker samarbeid med Norge for å styrke sin rolle som koordinator for likestillingspolitikken og øke sine fagkunnskaper på likestillingsspørsmål.

KUN har utviklet et femårig prosjekt hvor våre samarbeidspartnere ønsker at vi skal:

- Bidra med kompetanse, råd og veiledning til Vietnams likestillingsavdeling når det gjelder å utvikle strategier og lover for å fremme likestilling, og å utvikle en nasjonal strategi og handlingsprogram for likestilling.
- Styrke kompetansen i å bringe inn kjønnsperspektivet i analyser, og i vurderinger av lover og policy. Bedømme forskrift om arbeidsforhold og andre lover/forskrifter i et kjønnsperspektiv for å bidra med anbefalinger, forbedings- og tilleggsforslag i forkant av Nasjonalforsamlingens godkjenning.
- Legge til rette for erfaringsutveksling mellom det statlige likestillingsapparatet i Norge og Viet Nam. Utveksle erfaringer med statlige styringsmodeller for å fremme likestilling, organisere work-shops når det gjelder likestillingsarbeid.
- Styrke kompetanse på likestillingsarbeid sentralt og lokalt gjennom å tilby utdanning, kurs og studiereise.
- Utvikle håndbok/ opplæringsmaterieill i forhandlingsteknikk og forhandlinger om stemmegivning for kvinnelige kandidater i store nasjonale valg.

Prosjektet er finansiert av Utenriksdepartementet. Prosjektet gjennomføres i nært samarbeid med Barne , likestilling s– og inkluderingsdepartementet.

## **JUWOBA- Justice to Women Exposed to Violence in the Barents Region 2010 - 2011**

Målet for dette prosjektet var å kartlegge og diskutere samfunnets institusjonalisering av tiltak for å sikre rettferdighet for voldsofre. Gjennom fire seminarer i Barentsregionen utvekslet norske og russiske representanter fra helsevesen, politi, rettssystemet, voldsoffererstatning og krisesenter kunnskap og diskuterte sin erfaring fra de respektive arbeidsfeltene. I tillegg til store forskjeller mellom systemene i de to landene ble felles problemstillinger på tvers av grensa diskutert. I begge land finnes lovverk som forbyr vold i nærerelasjoner, men det er store forskjeller i måten disse lovene blir etterfulgt i praksis. Det ble fremmet forslag til nye prosjekter. De russiske partnerne ga uttrykk for et behov for nye prosjekter med et praktisk fokus på hvordan man kan ta i bruk og implementere den eksisterende russiske lovgivingen som gjelder vold i nære relasjoner. De pekte også ut politi og domstoler som sentrale områder for nye prosjekter. Muligheten for å prøve ut den svenske ordningen med et fond for kriminalitetsoffer(Brottofferfonden) ble også foreslått.

Partnere i dette samarbeidet var, Norasenteret IKS, Murmansk krisesenter, Apatiti krisesenter, Arkhangelsk krisesenter, Sortevala krisesenter og Høyskolen i Lillehammer.

Oppdragsgiver er Helse – og omsorgsdepartementet.

## **CHANGES IN THE BARENTS REGION – et samarbeidsmøte**

KUN senter for kunnskap og likestilling har gode erfaringer fra tidligere samarbeid med organisasjonen "Education, Innovation and Scientific Research Union" (Socium +) en prosjektbasert bedrift i Murmansk med rundt ti ansatte. Med ønske om å utvikle nye samarbeidsprosjekter møttes vi to dager i Kirkenes. Her hadde vi kunnskapsutveksling om hvilke likestillingsutfordringer som finnes i regionen og diskutere ideer til nye samarbeidsprosjekter. Det var særlig helse og kvinner i lederposisjoner i Barentsområdet som ble diskutert. Dette resulterte i en søknad om et forprosjekt om brystkreft. Samarbeidsmøte ble finansiert av Barentssekretariatet.

## **BREAST CANCER OUTREACH – pre project**

Brystkreftpasienter i Murmansk-regionen får ingen oppfølging utover den klinisk medisinske. Det finnes med andre ord ingen rehabilitering eller noe sosialt nettverk for kvinner som opplever denne sykdommen. Når man legger til at kreft er tabu å snakke om i offentligheten og sterkt forbundet med (nært forestående) død, kan man anta at brystkreftpasienter har opplevelser og tanker som trenger bearbeiding i trygge omgivelser. I Norge får brystkreftpasienter en rekke tilbud om rehabilitering, fellesskap og aktiviteter, blant annet gjennom den norske kreftforening. Mange av aktivitetene kombinerer lave utgifter og gode resultater gjennom utstrakt bruk av frivillighet og nettverking mellom tidligere og nåværende pasienter. Hovedmålet for aktivitetene er å skape håp og kunnskap i den endrede livssituasjonen. Gjennom dette forprosjektet har vi sett på muligheter for et samarbeid mellom Nord-Norge og Murmansk-regionen for å bedre situasjonen til de russiske brystkreftpasientene og øke kunnskapsnivået om temaet i både Norge og Russland. Russiske partner er Socium +. Søknad om hovedprosjekt er sendt Helse- og Omsorgsdepartementet. Forprosjektet ble finansiert av Barentssekretariatet.

## **MENTORPROSJEKT FOR INNVANDRERKVINNER I STEIGEN**

Prosjektets mål er nettverksbygging for innvandrerkvinner, slik at de får en reell mulighet på arbeidsmarkedet og mulighet til å få et nettverk som gjør det lettere å skape jobbmuligheter og bli inkludert i en distriktskommune. Mentors intensjon er ikke å skaffe arbeid, men bidra med et nettverk for å finne veien til en jobb eller en utdanning. Mentor gir råd om jobbsøknader, jobbintervju, arbeidsplasskultur, bidrar med sine nettverk og bidrar til nytenkning for å skape jobbmuligheter.

Vi vet at over 60-80 prosent av alle ansettelser foregår gjennom personlige bekjenskaper og nettverk. Slike nettverk kan derfor være avgjørende for å få åpnede dørene til arbeidsmarkedet.

Oppdragsgiver er Nordland fylkeskommune.

## **INNVANDRERKVINNER OG BYGDELIV – et forprosjekt**

Målet med forprosjektet er å utvikle et prosjekt "Ny i landet" som skal gi ny kunnskap om integrering av innvandrerkvinner som flytter til bygdene gjennom ekteskap med svenske/norske menn. Hensikten er å finne lokale løsninger for god inkludering, og gi positiv endring av dagens praksis, og dermed også mer inkluderende småsamfunn. Prosjektideen er utarbeidet i samarbeid med Namdalseid kommune og Midtnordisk kunsttreff. Forprosjektet har etablert prosjektsamarbeid mellom norske og svenske partnere, arrangert planleggingsmøte og utarbeidet søknad for hovedprosjekt.

Oppdragsgiver er Interreg Sverige – Norge, Nordens grønne belte.

## **ELDRE OG MEDVIRKNING – et forprosjekt**

Eldrerådene skal være rådgivende organ overfor kommunestyre og fylkesting og skal uttale seg i alle saker som angår, eller har betydning for de eldre i kommunen og i fylkeskommunen. Eldrerådet i Nord-Trøndelag ønsker å bidra til å øke eldres deltakelse og ønsker i denne sammenhengen å innlede et samarbeid med eldre i Jämtland for å utveksle kunnskap, ideer og erfaringer. Dette forprosjektet skal undersøke muligheten for et slikt eldresamarbeid over grensen.

Oppdragsgiver er Interreg Sverige – Norge, Nordens grønne belte.

## **LOKALT UTVIKLINGSARBEID 2011**

KUN er med sin tverrfaglige kompetanse en viktig kunnskapsaktør i Nord – Salten og Salten. I denne sammenheng utfører vi oppdrag med et likestilling – og livsfaseperspektiv i lokalt utviklingsarbeid. I 2011 har det vært to utredninger for Salten regionråd og et engasjement fra Steigen, Tysfjord og Hamarøy kommuner.

- Utarbeide en konkret modell for felles legevaktorganisasjon i Salten
- Bearbeiding av anonymiserte papirskjema fra kartlegging av innleggelse ved prehospitalt observasjonsenheter i Steigen, Meløy og Saltdal i perioden 2010 - 2011.
- Sekretær for STH – utvalget

## **KUNNSKAPSENTER 2011**

Målsettingen for Kunnskapssenteret er å bidra til å styrke tilgangen på utdanningsmuligheter og kompetanseutvikling uavhengig av etterspørers bosted og livssituasjon, og tilpasset etterspørers individuelle behov. Dette er viktig både i et likestilling – og livsfaseperspektiv.

Kunnskapssenteret tilbyr følgende:

- Studieverksted: Nettbasert videregående utdanning for ungdom/voksne
- Fleksible nettbaserte studier der vi formidler og legger til rette for bl.a eksamen på KUN
- Kompetansegivende kurs for arbeidslivet/næringslivet og ”folk flest”
- Prosjekter tilknyttet opplæring og kunnskapsbygging

I 2011 har Kunnskapssenteret hatt ansvaret for prosjektene;

- Saltenvert – et studietilbud for reiselivsnæringa i samarbeid med Kunnskapssenteret i Gildeskål og Høgskolen på Nesna
- Bygdekompass – et ”forprosjekt” for etablerere på bygda i samarbeid med Nordland bondelag
- Lærlinger i Nord – Salten – et prosjekt for å gi tilbud om flere læreplasser i samarbeid med Kunnskapssenteret i Gildeskål.

Oppdragsgiver er Steigen kommune, Partnerskap Salten og Nordland fylkeskommune

## **FOREDRAG, INFORMASJONSARBEID, SEMINARER OG AKTIVITETER**

KUN arrangerer konferanser, seminarer og kurs. KUN driver opplæring og formidling - lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bruker media aktivt i sitt informasjons – og pådriverarbeid. KUN bruker sosiale media som Facebook og Twitter i kommunikasjonsarbeidet.

Følgende oversikt viser noen eksempler på vår aktivitet;

### **Opplæring**

- ✓ Lederopplæring – for kommuner på Øst Finnmark Kompetansesenter
- ✓ Lederopplæring – for ledergruppa i Finnmark fylkeskommune
- ✓ Lederopplæring – for Verran kommune
- ✓ Lederopplæring – for Skaun kommune
- ✓ Workshop 2 dager om rekruttering til helsesektoren, Bodø kommune
- ✓ Opplæring ARP, Melhus kommune

### **Informasjon – og pådriverarbeid**

- ✓ Kjønnforskning NÅ, foredrag Bodø
- ✓ SV's kvinnekongress 2011, foredrag Oslo
- ✓ Likestilling en forutsetning for vekst i kommunene – foredrag konferanse "Vilje til vekst"
- ✓ Om likestillingsarbeid i kommunene – foredrag fylkesmannen i Nordland sin kommunekongress
- ✓ 8.mars konferanse "Framsakk 2011" – foredrag Høgskolen i Nord - Trøndelag
- ✓ "Gamle gubber og moderne menn" – innlegg på Jenter i Skogbruket sitt årsmøte
- ✓ Inspirasjonsseminar ODAnett – foredrag
- ✓ "Familievennlig arbeidsliv" – innlegg konferanse Agder
- ✓ "Mangfoldige Saltene" – innlegg på konferanse om KUN i Bodø
- ✓ "Likestilling i det pedagogiske arbeidet i barnehagene "Jovisst nytter det!" – foredrag på konferanse i regi av Fylkesmannen i Troms
- ✓ Møte og informasjon til "Nord – Norge" – benken på Stortinget, Oslo
- ✓ 8.mars Internasjonal kafe på KUN
- ✓ "Medvirkning i planprosessen" – innlegg på plankonferanser i regi av Nordland fylkeskommune
- ✓ Likestillingsperspektiv i planarbeid – innlegg på nasjonal Fylkesmannskonferanse, Gardemoen

- ✓ Mannskonferanse – arrangement i samarbeid med Reform i Bodø
- ✓ “Barents encyklopedin” – artikkel om Femina Borealis Network og Northern Feminist University
- ✓ “Ny i Norge” – oppdatering – artikkel “om familien” etter oppdrag fra Imdi
- ✓ “Yess!” – foredrag på konferanse Rognan

## Media

[Satser på lærlinger](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[KUN møtte Nord-Norge benken](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[KUN begeistret på Stortinget](#), Avisa Nordland  
[Vil du bli helsefagarbeider?](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[Filmpremiere på KUN](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[Lærlinger til arbeidslivet i Steigen](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[Gode parforhold sikrer drifta!](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[Kyss en kvinne](#), Avisa Nordland  
[Reformen svekker helsetilbudet](#)  
[Kan man avslå et slag?](#) Nordlys  
[Et positivt prosjekt](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[Snille skolegutter finnes også](#), Nordlys  
[De snille guttene finnes](#), Aftenposten  
[Hva med de snille guttene i skolen?](#) Adresse  
Kvinnelige sjefer er best for menn, Vg, NRK P1, [Radio Norge](#) og [P4](#)  
[Mer inspirasjon på Engeløy](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[KUN feiret 20 år](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[Feiret 20 år for vill idè](#), Avisa Nordland  
[Likestilling begynner i barnehagen](#), Fædrelandsvennen  
[Samme grenser for kunnskap? -om menns erfaring med skogbruk](#), Kilden  
[Kraftig 8. mars-markering på KUN](#), Lokalavisa Nord-Salten  
[Å telle hoder](#), Landsdelsutvalget  
[Skogeieren har status](#), Norsk Landbruk og Nationen  
[En sakte bedring i nord](#), Avisa Nordland  
[KUN vekst på hele 36,5 prosent](#), Avisa Nordland  
[Inspirasjonsmøte](#), fra Lokalavisa Nord-Salten  
[Spennende studie for reiselivet i Salten](#), fra Lokalavisa Nord-Salten

## **Deltakelse i arbeidsgrupper**

- ✓ "CEDAW" – deltakelse i arbeidsgruppe i samarbeid med FOKUS
- ✓ "100 års jubileum for allmenn stemmerett" – deltakelse i referansegruppa

## **KOMPETANSEBYGGING og NETTVERK**

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet i et bredt samfunnsperspektiv..

KUN er engasjert i mange små og store prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette bidrar til utvikling av kunnskap om likestilling og betydningen av likestilling og mangfold i samfunnsutviklingen. Vi tar i bruk kreative prosesser for å sikre medvirkning og vi bruker forskning, statistikk og erfaring for å komme fram til hva som kan gjøres for å forbedre likestillings situasjonen og skape mer mangfold i organisasjonen, i lokalsamfunnet eller i regionen.

Vi skal til enhver tid være oppdatert i forhold til nasjonalt likestillingsarbeid. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillings senteret, Senter for likestilling i Agder, Reform og LDO. I 2011 er det arrangert to nettverksmøter (Hamar og Steigen) med disse aktørene til stede og BLD som observatør.

### **Kompetansebygging**

- ✓ Conference on equality between women and men, Brüssel
- ✓ Innvandrerkonferansen, Trondheim
- ✓ Intern opplæring prosjektledelse
- ✓ "De kom, de tok , de for" – seminar om forskning I samisk område
- ✓ Deltakelse på ungdommens fylkesting i Bodø
- ✓ Kurs i Gender budgeting – i regi av FOKUS i Oslo
- ✓ Kurs i Gender mainstreaming – ved ILO Torino
- ✓ Barents helsekonferanse – Tromsø
- ✓ Nordlandskonferansen – Bodø
- ✓ Praktisk likestillingsarbeid på arbeidsplassen – LDO i Oslo
- ✓ Kontaktkonferansen 2011 – Oslo
- ✓ Diversity Charter og mangfold- seminar Oslo
- ✓ VRI Nordland – seminar Bodø

## Nettverk

- ✓ Nettverk for praktisk likestillingsarbeid med Reform, Likestillingscenteret, Senter for Likestilling, LDO og KUN
- ✓ FOKUS - Forum for kvinner og utviklingsspørsmål
- ✓ FOKK – Forening for kvinner og kjønnsforskning
- ✓ UArctic – University of the Arctic
- ✓ European Gender budgeting network
- ✓ Femina Borealis

## RAPPORTER / PUBLIKASJONER

Aarbakke /Taylor Bye (2011)	Nytt verktøy i tradisjonell næring, om likestillingsarbeid i tre kystnæringsbedrifter.
Sloan (2011)	Finnmarksanalysen 2011, kjønn og mangfold i Finnmark
Fostervold(red.)(2011)	Jo mere vi er sammen , jo rikere vi blir? – betydningen av partners involvering i gårdsdrift
Taylor Bye (2011)	JUWOBA, Justice to women exposed to violence in the Barents region <a href="C:\Documents and Settings\kun-nicolettevdr\Local Settings\Temporary Internet Files\Content.Outlook\LBXQTPT0\tinymce\jscripts\tiny_mce\plugins\filemanager\files\client_11\rapporter\JUWOBA Sluttrapport.pdf">C:\Documents and Settings\kun-nicolettevdr\Local Settings\Temporary Internet Files\Content.Outlook\LBXQTPT0\tinymce\jscripts\tiny_mce\plugins\filemanager\files\client_11\rapporter\JUWOBA Sluttrapport.pdf</a>
Fostervold (2011)	Samme grenser for kunnskap? – om menns erfaring med skogbruk
KUN, Likestillingscenteret	Regionalt senter for likestilling og mangfold 2011
Hovde (2011)	Likestillingsarbeid i Vietnam – delrapport 2011
Vånge (2011)	Kjønnsbalanse i VRI Nordland – en kartlegging av satsingsområdene tilknyttet virkemidler for regionalt FoU og innovasjon
Eidem Fostervold / Sloan/ Thunem (2011)	Familievennlig arbeidsliv. Ja takk – begge deler

## **ANSATTE**

Det har i 2011 vært 11,8 årsverk fordelt på 18 ansatte.

### **Administrasjonen**

Mari Wattum, daglig leder  
Nicolette van der Reep, lønn-, regnskap- og dataansvarlig fra 1. august  
Eva Isaksen, lønn – og regnskapsmedarbeider  
Unni Gylseth, serviceansvarlig  
Kåre Pickard, vaktmester

### **Faglig medarbeidere**

Marit Stemland, seniorrådgiver  
Lindis Herstad Sloan, seniorrådgiver fra 1. juli  
Gunhild Thunem, seniorrådgiver  
Marte Taylor Bye, rådgiver  
Gry Bårnes, seniorrådgiver  
Line Jensen, rådgiver til 1. juli  
Karin Hovde, seniorrådgiver  
Bjørnar Andreassen, rådgiver  
Marianne Eidem Fostervold, seniorrådgiver  
Mari Helenedatter Aarbakke, rådgiver fra 1.august  
Tore Vånge, rådgiver fra 1.august  
Maria Monasdatter Almli, rådgiver (permisjon til 1. november 2012)

### **Gjestehuset Nora**

Eva Brennvik, gjestehusmedarbeider  
Ellen Gabrielsen, gjestehusmedarbeider

## **STYRET**

### **Medlemmer**

Elisabet Ljunggren, styreleder, Bodø  
Anne Cathrine Larsen, nestleder, Vadsø  
Kirsten Hasvoll, Bodø  
Geir Olav Knappe, Namsos  
Torbjørn Hjertø, Steigen  
Per – Inge Finnesen, Bodø  
Gunhild Thunem, de ansattes representant, Steigen

### **Varamedlemmer**

Fritjof Eide Fjellstad, Tromsø  
Brigt Kristensen, Bodø  
Kirsti Stuvøy, Lillehammer  
Marit Hansen, Hammerfest  
Siv Oltedal, Bodø  
Lindis Sloan, de ansattes vararepresentant, Steigen

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og fra relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet.



I 2011 er det avholdt 7 styremøter og behandlet 42 saker. Viktige saker for styret i 2011 har vært revidering av Strategiplan, arbeidet med Kommunikasjonsplan, revidering av Personalpolitiske retningslinjer og arbeidet med å få økt grunnbevilgning til informasjons- og pådriverarbeid. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

## **GJESTEHUSET NORA**

Driften av gjestehuset Nora er en viktig faktor knyttet til KUN sin aktivitet i Steigen til seminarer, kurs og utdanning.

Gjestehuset Nora står for utleie og overnatting. Driftsomfanget av gjestehuset har de siste årene blitt trappet ned, slik at en i dag disponerer 9 rom.

Gjestehuset kan leies til møter, kurs og seminarer. Det er åpent for forhåndsbestillinger.

## STYRETS ÅRSBERETNING 2011

### **Virksomhetens art**

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord ( KUN ) driver kunnskapssenteret KUN senter for kunnskap og likestilling og Gjestehuset Nora i Nordfold i Steigen kommune. KUN bidrar til at kvinners erfaringer og kunnskaper synliggjøres, verdsettes, anvendes, videreutvikles og dokumenteres. Stiftelsen er et møtested mellom teoretisk, praktisk, formell og uformell kunnskap. Det er et sted for utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

### **Økonomisk utvikling og resultat**

Beløp i Mill. kr	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Omsetning	6,6	5,8	6,8	7,4	10,0	10,7
Årsresultat	0,8	0,5	0,8	0,5	0,5	-0,1
Likviditet	3,2	4,6	4,7	5,8	6,8	6,3
Sum eiendeler	5,0	6,2	5,9	6,7	7,5	7,1
Egenkapital	2,8	3,3	4,1	4,7	5,2	5,2

### **Fortsatt drift**

Styret mener at årsregnskapet legger forutsetningene for fortsatt drift.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

### **Arbeidsmiljøet**

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Sykefraværet har vært 3,2 %. Av dette utgjør 0,7 % egenmeldt fravær.

### **Ytre miljø**

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

### **Likestilling**

Virksomheten har tre mannlige medarbeidere i 2011. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 4 av 8 varamedlemmer er kvinner. Styret mener at det må jobbes aktivt for å oppnå en bedre kjønnsbalanse blant ansatte.

Bodø 15.februar 2012



Elisabet Ljunggren  
Styreleder



Kirsten Hasvoll  
Styremedlem



Torbjørn Hjertø  
Styremedlem



Geir Olav Knappe  
Styremedlem



Anne-Cathrine Larsen  
Nestleder



Kåre Pickhardt  
Styremedlem



Mari Wattum  
Daglig leder

## Regnskap 2011

### Resultatregnskap

<b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>	<b>Note</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
Salgsinntekter		346 614	563 174
Honorarer		43 908	175 307
Prosjekt- og kursinntekter		7 556 640	6 702 649
Offentlige tilskudd		2 734 000	2 652 000
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>10 681 162</b>	<b>10 093 130</b>
Varekostnader		91 312	118 992
Lønnskostnader m.m	2	6 551 199	5 254 608
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	241 409	246 781
Annen driftskostnader	2	3 982 520	4 027 082
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>10 866 440</b>	<b>9 647 463</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>-185 279</b>	<b>445 667</b>
<b>Finansinntekter og finanskostnader:</b>			
Annen renteinntekt		71 175	80 908
Annen finansinntekt		40 547	16 169
Rentekostnad til foretak i samme organisasjon		592	572
Annen rentekostnad		31 506	41 683
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>79 624</b>	<b>54 822</b>
Resultat før skattekostnad		-105 655	500 489
Skattekostnad på ordinært resultat	6	984	16 289
<b>Ordinært resultat</b>		<b>-106 639</b>	<b>484 200</b>
<b>Ekstraordinære inntekter og kostnader:</b>			
Årsoverskudd (Årsunderskudd)		0	13 600
<b>Overføringer</b>			
Avsatt til annen egenkapital		0	497 800
Overført fra annen egenkapital		106 639	
<b>Sum overføringer</b>		<b>-106 639</b>	<b>497 800</b>

## Balanse pr.31.12. 2011

Eiendeler	Note	2011	2010
<b>Anleggsmidler</b>			
<b>Varige driftsmidler</b>			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		465 895	676 933
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		78 279	108 650
Sum varige driftsmidler	5	<u>544 173</u>	<u>785 582</u>
<b>Finansielle anleggsmidler</b>			
Investeringer i aksjer og andeler		277 995	69 995
Sum finansielle anleggsmidler		<u>277 995</u>	<u>69 995</u>
Sum anleggsmidler		<u>822 169</u>	<u>855 578</u>
<b>Omløpsmidler</b>			
Lager av varer og annen beholdning		7 675	11 186
<b>Fordringer</b>			
Kundefordringer		547 086	164 389
Andre fordringer		1 849 940	1 787 261
Sum fordringer	3	<u>2 397 026</u>	<u>1 942 533</u>
<b>Investeringer</b>			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		3 883 726	4 764 531
Sum omløpsmidler		<u>6 288 428</u>	<u>6 718 250</u>
Sum eiendeler		<u>7 110 596</u>	<u>7 573 827</u>

<b>Egenkapital og gjeld</b>	<b>Note</b>	<b>2011</b>	<b>2010</b>
<b>Egenkapital</b>			
<b>Innskutt egenkapital</b>			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		<b>194 500</b>	<b>194 500</b>
<b>Opptjent egenkapital</b>			
Annen egenkapital	6	4 965 639	5 059 038
Sum opptjent egenkapital		<b>4 965 639</b>	<b>5 059 038</b>
Sum egenkapital		<b>5 160 139</b>	<b>5 253 538</b>
<b>Gjeld</b>			
<b>Avsetning for forpliktelser</b>			
Andre avsetninger for forpliktelser			
<b>Annen langsiktig gjeld</b>			
Gjeld til kredittinstitusjoner	4	479 417	711 429
Sum annen langsiktig gjeld		<b>479 417</b>	<b>711 429</b>
<b>Kortsiktig gjeld</b>			
Leverandørgjeld		12 293	722 365
Betalbar skatt	6	8 000	15 000
Skyldig offentlige avgifter		399 444	358 852
Annen kortsiktig gjeld		942 303	512 644
Sum kortsiktig gjeld		<b>1 471 041</b>	<b>1 608 861</b>
Sum gjeld		<b>1 950 458</b>	<b>2 320 290</b>
Sum egenkapital og gjeld		<b>7 110 596</b>	<b>7 573 827</b>

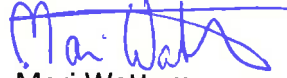
Bodø 15.februar 2012



  
 Elisabet Ljunggren    Kirsten Hasvoll    Torbjørn Hjertø  
 Styreleder            Styremedlem            Styremedlem

  
 Geir Olav Knappe  
 Styremedlem


  
 Anne-Cathrine Larsen    Kåre Pickhardt  
 Nestleder                    Styremedlem

  
 Mari Wattum  
 Daglig leder

## Noter til regnskapet for 2011

### **Note 1 Regnskapsprinsipper**

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder.

#### **Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld**

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant postene som omhandles nedenfor.

#### **Varige driftmidler**

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid.

#### **Andre anleggsaksjer og andeler**

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives det til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

#### **Varer**

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

#### **Fordringer**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

### Pensjoner

Pensjonsordningen er en ytelsesbasert pensjonsforsikring. Premiefondet er ikke balanseført, men utgjør pr. 31.12.2011 kr.71 314,-. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formueskatt til staten. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil bli nyttiggjort fra et skattepliktig overskudd fra kafe – og overnattingsdelen. Derfor er utsatt skattefordel ikke oppført i balansen.

### Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader.	2011	2010
Lønninger	5 449 555	4 433 539
Folketrygdavgift	307 423	249 539
Pensjonskostnader	350 000	264 532
Andre ytelser	444 221	306 998
<b>Sum</b>	<b>6 551 199</b>	<b>5 254 608</b>

Gjennomsnittlig antall årsverk: 11,8.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn inkl. avsetn feriepenger	540 747	72 298
Pensjonsutgifter	40 422	
Annen godtgjørelse	21 139	

### Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar i regnskapet for 2011 utgjør kr. 45 325. I tillegg kommer honorar for andre tjenester som konsulent årsregnskapsutforming, teknisk bistand ligningspapirer og attestasjoner med kr. 26 651.

### Note 3 Fordringer med forfall senere enn ett år

Alle fordringer forfaller innen ett år fra årsskiftet.

## Note 4 Langsiktig gjeld, pantstillelser og garantier m.v.

All langsiktig gjeld forfaller i 2013.

## Note 5 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, Inventar ol	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2011	4 380 760	857 047	2 467 937	7 705 744
<b>=Anskaffelseskost 31.12.2011</b>	4 380 760	857 047	2 467 937	7 705 744
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2011	3 914 866	857 047	2 389 659	7 161 572
= av - og nedskrivning 31.12.2011	3 914 866	857 047	2 389 659	7 161 572
<b>= Bokført verdi 31.12.2011</b>	465 894	0	78 278	544 172
Årets ordinære avskrivninger	211 038	0	30 371	241 409
Økonomisk levetid	20 år	10 år	4-8 år	

## Note 6 Egenkapitalbevegelser

Sum egenkapital 1.1.2011	5 253 538
Årets underskudd	- 106 639
Føringer direkte over egenkapital	+ 13 240
<b>Sum egenkapital 31.12.2011</b>	<b>5 160 139</b>

Føringer direkte over egenkapitalen gjelder korrigeringer som tilhører regnskapsåret 2010, og er forskuddstrekk og arbeidsgiveravgift av satt i 2010 regnskapet, men innberettet i 2011.





KUN

Senter for kunnskap og likestilling  
N-8286 Nordfold

Kunnskapsparken  
Jakob Weidemannsgate 9  
N-7713 Steinkjer

Telefon 75 77 90 50  
Faks 75 77 90 70

[post@kun.nl.no](mailto:post@kun.nl.no)



Senter for kunnskap  
og likestilling

[www.kun.nl.no](http://www.kun.nl.no)