

ÅRSMELDING

2022

likestillingscenteret

KUIN

Likestillingsenteret KUN

Org.nr 969 983 451

Nordfoldveien 101
N-8286
Nordfold

Avdelingskontor
Skolegata 22
N-7713
Steinkjer

Tlf. : +47 75 77 90 50
E-post: post@kun.no

www.kun.no

likestillingsenteret

KUN



/@KUNlikestilling



**SERTIFISERT
VIRKSOMHET**

INNSIKT FOR ENDRING

SAMMENDRAG

1. INFORMASJONS- OG PÅDRIVERARBEID

- 1.1 Samarbeid med andre aktører
- 1.2 Deltagelse på viktige arenaer
- 1.3 Media og nettside
- 1.4 Innlegg, kurs, seminar, fagdager, konferanser

2. KUNNSKAPSUTVIKLING OM KJØNN, LIKESTILLING OG LIKESTILLINGSINTEGRERING

- 2.1 Kunnskapsutvikling, fagdager og prosjektarbeid regionalt og nasjonalt
- 2.2 Internasjonalt arbeid
- 2.3 FOU - oppdragsforskning

3. ORGANISASJONEN

- 3.1 Ansatte
- 3.2 Styret

4. ØKONOMI – INNTEKTER OG ØKONOMISK UTVIKLING

- 4.1 Styrets årsberetning 2022
- 4.2 Resultatregnskap
- 4.3 Balanse
- 4.4 Noter til årsregnskapet for 2022



Illustratør: Thea Jacobsen

- et mer likestilt samfunn med like rettigheter og muligheter for alle!

Likestillingssenteret KUN (KUN) jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, alder og livssyn. Vi har kontorer i Steigen og i Steinkjer og den ideelle stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord står formelt for driften. Et styre på syv medlemmer leder stiftelsen i henhold til vedtektene og stiftelsesloven. Styret er rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer.

KUN har grunntilskudd over statsbudsjettet med oppdragsbrev fra Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). I tillegg har vi inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv. Samfunnsoppdraget og tilsagnsbrevet fra Bufdir beskriver hvilke forventninger det er til hva likestillingssenteret KUN skal gjøre innenfor de øremerkede tilskuddsmidlene.

Som kunnskaps- og kompetansesenter skal likestillingscenteret KUN drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen generelt er målgrupper for arbeidet.

Senteret skal bygge sin virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap og formidle nasjonale faglige råd og bidra til at de blir tatt i bruk. KUN skal frembringe et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag og forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid og skal være oppdatert på, utvikle og formidle kunnskap om alle diskrimineringsgrunnlag.

Målet med samfunnsoppdraget er todelt. For det første handler det om å bidra til at nasjonal politikk blir omsatt i praksis gjennom informasjon, kunnskapsformidling og tiltak. For det andre skal vi være en aktør som gjennom kontakt med ulike aktører avdekker behov for tiltak og mer kunnskap. Slik arbeider KUN mellom grasrot og offentlig politikk. Medvirkning er viktig i arbeidet for et mer likestilt og bærekraftig samfunn.

KUN har høy aktivitet og god kvalitet i arbeidet. Årsmeldinga for 2022 viser bredden av virksomheten, både i arbeidet våre meget kompetente ansatte har utført, men også i form av et godt nettverk med våre samarbeidspartnere.

Nordfold, februar 2023

Mari Wattum
Daglig leder

SAMMENDRAG 2022

Arbeid for likestilling må være langsiktig og målrettet, og på tvers av faggrenser og aktører. Å ivareta og utvikle sterke fagmiljøer for likestilling er en viktig nasjonal strategi. Likestillingscenteret KUN skal drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Vi skal bygge vår virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap og formidle og bidra til at nasjonale faglige råd blir tatt i bruk. Vi arbeider for å synliggjøre hvordan likestillingspolitiske spørsmål henger sammen med bærekraft og slik samsvarer med satsingsområder det er bred politisk enighet om, og hvor vi har vår kjernekompetanse. Grunntilskuddet gir KUN hvert år en forutsigbar mulighet til å opprettholde kompetanse og ressurser slik at vi kan gjennomføre vårt samfunnsoppdrag. Tiltakene vi har gjennomført i 2022 er målrettede, utfra dialog med departement og direktorat, men også på oppdrag fra andre virksomheter.

Tematisk har vi delt dette i ulike faggrupper:



Omsetting av statlig politikk

En sentral strategi i likestillingspolitikken er å integrere likestillingsperspektivet i all politikkutforming på sentralt, regionalt og lokalt nivå. Denne strategien forutsetter at likestilling er nedfelt i internasjonale konvensjoner, nasjonale lover, forskrifter og overordnede planer. Dette er sentrale myndigheters ansvar, men det er behov for kompetanse for å sette dette ut i praksis. Vi ser at vårt arbeid med likestilling og ikke-diskriminering og vår brede kompetanse for å gjennomføre tiltak på ulike nivå er nødvendig for å få strategien til å fungere både regionalt og nasjonalt. Vår erfaring er at vi møter merkbart større interesse der det er en eller flere ildsjeler som ser at likestillingsarbeid er nyttig, der det er godt forankret hos ledere, der statistikk eller andre indikatorer har vist at det «står dårlig til» eller der det er tydelige krav i lovverket. Kravene i diskrimineringslovverket gir ikke automatisk aktivitet, men den er et viktig grunnlag for at vi kan ta kontakt. I 2022 har dette spesielt vært synlig gjennom arbeidet med utvikling av veileder for Likestillingslovens aktivitets- og redegjørelsesplikt hvor sentrenes praktiske erfaringer har vært viktige bidrag. Vi søker også midler innenfor ulike tilskuddsordninger som er opprettet for å skape aktivitet og vi følger opp ulike handlingsplaner for eksempel mot vold, mot rasisme og diskriminering på grunn av etnisitet og religion og for likestilling av personer med funksjonsnedsettelse.

Kunnskapsoppbygging

KUN setter likestilling på dagsorden lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og bidrar til å gi kunnskap på områder der det er identifisert likestillingsutfordringer. Grunntilskuddet gir oss anledning til å sette av tid og ressurser til informasjons- og pådriverarbeid og bidra til at politikere, tjenesteutøvere og planleggere lettere kan forstå hvor og på hvilken måte de skal fremme og implementere likestilling. For å være en attraktiv samarbeidspartner legger vi vekt på å holde oss oppdatert på aktuell forskning, ha kontakt med brukerorganisasjoner og delta på aktuelle kurs og konferanser. Vi arrangerer også fagdager, seminarer og konferanser hvor ekspertise bringes fram.

I 2022 har vi blant annet;

- deltatt på Talk Town i København, nasjonale konferanser om vold, nettverksmøte om skeive i Sapmi, innspillsmøte om likestilling i statsbudsjettet, handlingsplan for LHBT+ og mandat for mannsutvalget.
- initiert fagmøte om stalking, deltatt i Bufdir sitt likestillingsråd, sittet i styringsgruppa «Hets og rasisme mot reindrifta» og kriesentersekretariatets etiske råd, arrangert studieturer for partnere i Portugal, Slovakia og Hellas samt avsluttet samarbeidsprosjekt med Estland og Tsjekkia med felles barnehagekonferanse.
- utviklet vår Podcast "Likestillingspodden" med episoder som; starten på organisert kamp mot rasisme i Norge, historien til norske Romer, og hatkriminalitet mot funksjonshemmede.
- fått innsikt i utfordringer virksomheter står i, men også kjennskap til ulike metoder for å fremme likestilling i arbeidslivet gjennom vårt oppdrag som sertifisør i Likestilt arbeidsliv.

Samarbeid

KUN er under stadig utvikling og har vokst til å bli et solid fagmiljø som har et ansvar for å frembringe et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag og forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid. Etter 30 års virksomhet har vi opparbeidet et bredt nettverk av samarbeidspartnere både regionalt, nasjonalt og internasjonalt blant statlige institusjoner, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Dette nettverket bidrar til kunnskap om strategiske innsatsområder som er viktig for vårt arbeid i dag og fremover. Nettverket er også med på å sikre høy kvalitet i vårt arbeid og er under stadig utvikling. Gjennom kontakt med bruker- og interesseorganisasjoner og også prosjekter hvor disse er samarbeidspartnere, holder vi oss oppdaterte på alle diskrimineringsgrunnlag.

I 2022 har vi blant annet utviklet samarbeid med OMOD, EGALIA, Falstadsenteret, og styrket samarbeidet med FFO, Sametinget og LDO.

Likestillingssentrene har jevnlig kontakt og også felles prosjekter både på oppfølging av aktivitet og redegjørelsesplikten og kjønnsdelte utdanningsvalg.

Utviklingsarbeid

Vi arbeider innenfor et bredt faglig og geografisk område og vi ser at det er behov for ny kunnskap innen flere av våre satsingsområder. Det er også behov for å formidle og ta i bruk eksisterende kunnskap. Vi forvalter og utvikler vår kompetanse om praktisk likestillingsarbeid gjennom å ha kontakt med ulike aktører som trenger bistand. Vi tilpasser informasjon og opplæring og utvikler stadig nye verktøy og metoder sammen med oppdragsgivere og samarbeidspartnere. Dette handler om å bygge kompetanse i egen organisasjon, være en attraktiv samarbeidspart og legge «stein på stein» for et målrettet likestillingsarbeid. Dette er et langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid, der resultater synliggjøres gjennom prosjektutvikling og gjennomføring.

I 2022 har vi

- bistått Cermaq og Glommen og Mjøsen skog i å utvikle sin E-læring for godt og inkluderende arbeidsmiljø, vi gjennomførte kurs mot seksuell trakassering ved alle campus ved UiT, Vi holdt ulike kurs om likestilling, inkludering og mangfold på arbeidsplassen for Trøndelag Fylkeskommune, Widerøe, Tomra, Nord Universitet
- samarbeidet med studenter ved NordUniversitet om tema unge menn og psykisk helse
- støttet Prideinitiativ i bygder i vår region

Vi initierer også prosjekter vi ser det er behov for, eksempler er temadager om vold i nære relasjoner i små distriktskommuner, utvikling av metoder for å forebygge vold, overgrep og trakassering på store arrangement, kampanjefilmer om diskriminering av funksjonshemmede, utvikling av veileder mot rasisme, utvikling av Doavis som tar opp tema som kropp, helse, utenforskap for ungdom og om økonomi, psykisk helse og barneoppdragelse for voksenopplæring.

Ivareta alle diskrimineringsgrunnlag

KUN skal være oppdatert på kunnskap om alle diskrimineringsgrunnlag gjennom å bruke tilgjengelig kunnskap, utvikle ny – og formidle. I 2022 har vi blant annet:

- Laget en kunnskapsoppdatering om minoriteter med nedsatt funksjonsevne
- Formidlet kunnskap om CRPD til kommunale råd
- Arrangert fagdager om muslimhets og antisemittisme
- Startet digitalt aktivitetssenter for eldre
- Tilrettelagt for erfaringsutveksling og organisasjonsutvikling for skeive i Sápmi
- Bistått Pride arrangement i vår region
- Jobbet med kjønnsdelte utdanningsvalg
- Laget filmer for selvmordsforebygging i prosjektet snakk om det mann
- Gjennomført en studie på diskriminering av muslimer, samfunnsdeltagelse og tilhørighet.

Vi ser at aktiviteter der vi kan jobbe med medvirkning, prosess og dialog er de som er mest vellykkede for å nå våre målsettinger.



1. INFORMASJONS- OG PÅDRIVERARBEID

Likestillingscenteret KUN er en synlig og profilert aktør for likestilling nasjonalt og regionalt, men også en ettertraktet samarbeidspartner internasjonalt. Vi gjør kunnskap om likestillingsarbeid tilgjengelig gjennom aktivt samarbeid med relevante aktører, deltagelse på viktige arenaer, oppslag i presse, kronikker, sosiale medier, innlegg på kurs, seminarer og lignende. KUN drifter egen nettside med informasjon om aktiviteter.

Gjennom informasjons- og pådriverarbeidet er KUN med på å styrke kompetansen og øke bevisstheten om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling og mangfold på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Det er viktig at KUN til enhver tid har oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever også tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. I 2022 ser vi av oversikten at mye av dette fortsatt har foregått digitalt, men vi er i større grad er på vei til fysiske møter igjen. I 2022 vil vi trekke frem etableringa av Kommunikasjonsnettverket som ble etablert som et samarbeid mellom KUN, Likestillingscenteret, Senter for likestilling, Reform og Kilden. Nettverket vil samarbeide om markering av viktige «merkedager» som f.eks. 8.mars og 19. november.

KUN deltar i internasjonale erfaringsutvekslinger og samarbeider der det er aktuelt.

KUN har kommunikasjonsplan vedtatt av styret som styringsverktøy for vårt kommunikasjonsarbeid.

1.1 SAMARBEID MED ANDRE AKTØRER

10

Et godt samarbeid med andre aktører krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingscenteret, Senter for likestilling og Reform -ressurssenter for menn. KUN har et bredt nettverk av andre samarbeidspartnere som er viktige for gjennomføring av vårt arbeid.

I 2022 har vi blant annet utviklet samarbeid med Organisasjonen mot offentlig diskriminering (OMOD), Egalia – senter mot diskriminering, Falstadsenteret, og styrket samarbeidet med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO), Sametinget og Likestilling – og diskrimineringsombudet (LDO).

Dette nettverket er viktig i utvikling av kunnskap og informasjons- og pådriverarbeid.

1.2 DELTAGELSE PÅ VIKTIGE ARENAER

Likestillingscenteret KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlagene. Det skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette er viktig i formidlingsarbeidet og for nettverksbygging. I tillegg til det som er listet under har 2022 vi deltatt på mange korte webinarer, seminarer og møter digitalt som ikke er nevnt i denne oversikten.

Tema	Hvor	Når
Frivillig innsats mot negativ sosial kontroll og tvangsekteskap- rapportlansering Fafo	Fafo-tv	13. januar
Møte KRAFT – bærekraftsenter i Nord	digitalt	3. februar
Likestillingskonferansen 2022	Oslo og digitalt	2.mars
“Dagen før kvinnedagen” – Arbeids- og integreringsdepartementet	Oslo	7. mars
Medvirkning i skolen- Dilemmaer og muligheter (NTNU)	digitalt	8. mars
Ekspertseminar om CRPD (Bufdir)	Oslo	25. mars
Innspillmøte mandat til mannsutvalget	Bodø	3. mai
Nettverksmøte for skeive i Sápmi	Stockholm	6. - 8. mai
Nordisk Råd / NIKK – partnermøte	Oslo	20. mai
Talk town – konferanse/festival	København	24.- 27. mai
Bufdir sitt likestillingsråd	Oslo	flere møter
Styringsgruppa «Hets og rasisme mot reindrifta»	digitalt	flere møter

Tema	Hvor	Når
Presentasjon av Jeg vil endre, møte med råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	Ålesund	8. juni
Sapmi Pride / Samekonferansen	Jiellevárri	12-14. juni
Innspillsmøte, SV: Likestilling og Statsbudsjettet	Oslo (Stortinget)	30. august
Innspillsmøte: Ny LHBT+ handlingsplan	Oslo (KLD)	30. august
Konferanse "Sammen mot vold" om vold og overgrep i samiske samfunn	Alta	30.-31. august
Presentasjon av Jeg vil endre, møte med råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	Verdal	5. september
Presentasjon av Jeg vil endre, møte med råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	Røros	6. september

Presentasjon av Jeg vil endre, møte med råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	Melhus	4. oktober
Presentasjon av Jeg vil endre, møte med råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne	Trondheim	17. oktober
Senter for Likestilling sin fagdag om Urfolk og nasjonale minoriteter	Kristiansand (web)	27. oktober
Kilden årskonferanse	Oslo (web)	3. november



1.3 MEDIA OG NETTSIDE

Likestillingscenteret KUN bruker hjemmeside (kun.no) og sosiale medier aktivt for å dele oppdatering om likestilling og pågående prosjekter og våre meninger. I 2022 brukte KUN aktivt sosiale mediekanaler som [Facebook](https://www.facebook.com/kun.no), [Instagram](https://www.instagram.com/kun.no), [Twitter](https://twitter.com/kun.no), [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/kun.no), [YouTube](https://www.youtube.com/channel/UC...), [Google Bedrift](https://www.google.com/bedrift/) og [Google Scholar](https://scholar.google.com/). I 2022 er KUNs rekkevidde i ulike sosiale mediekanaler ca. 250 tusen, som har gitt ca. 43 tusen besøk på hjemmesiden. Økningen fra 2021 til 2022 i Facebook var på 168 % og på hjemmeside 19,4 %. I 2022 sendte vi 4 [nyhetsbrev](#) som ble åpnet ca. 3 tusen ganger.



Innhold om

- Kønns- og seksualitetsmangfold
- Menn og maskulinitet
- Vold
- Alder og funksjonsevne
- Barn og oppvekst
- Arbeidsliv
- Etnisitet og religion
- Diverse

I 2022 fokuserte vi på å produsere audiovisuelt innhold. Videoene på vår YouTube kanal ble vist 67 tusen ganger. Vi har også relansert Likestillingspodden med noen nye konsepter. Podcast publiseres nå to ganger i måneden og er tilgjengelig som telefonpodkast for lyttere med lav digital tilgjengelighet. Sammen med episodene om aktuelle saker i vårt fagområde, inneholder denne sesongen også intervjuer med pionerene som har kjempet for likestilling, mangfold og mot diskriminering. Disse episodene ble lyttet til av ca. 3 tusen.

Vårt arbeid, publikasjoner og meninger dekkes ofte av lokale, regionale og nasjonale medier. De fleste av dem er tilgjengelige på vår [hjemmeside](#).

Medieoppslag	Hvor	Når
Mest leste nyhetssaker i 2021	Kilden	11. januar
Kjempesuksess i fjor, saster på nytt arrangement i år	Avisa Nordland	14. januar
Håvard (18) bruker negleakk, jeg gir litt fæn	NRK Nordland	20. februar
Får mer penger – nå vil de ansette flere	Avisa Nordland	3. mars
8. mars markering på KUN	Nordsalten Avis	11. mars
Det er viktig å snakke om det – om unge menn og psykisk helse	Steinkjer Avisa	25. mars
Robert har valgt å være åpen om angsten	Trønder Avisa	30. april
Rasismefri kulturhovedstad 2024?	Avisa Nordland	21. mai
På tide med en romsligere mannsolle	Dagavisen	1. juni

Steigen Pride: Fortsatt en jobb å gjøre	Nordsalten Avis	14. mai
Nordis håper så mange som mulig vil delta i den historiske markeringa (Pride Hamarøy)	NordSalten Avis	8. juni
Biblioteket inviterer til spesielt verksted (Steigen Pride)	NordSalten Avis	8. juni
Skal feire Pride for første gang (Pride Hamarøy)	Avisa Nordland	21. juni
Klare for historiens første Pride i Hamarøy	NordSalten Avis	22. juni
Se bildene fra folkefesten: Historiens første Pride-markering i Hamarøy	NordSalten Avis	22. juni
Pride er kommet til Hamarøy for å bli	NordSalten Avis	23. juni
Pride-feiring med Oslo i tankene: - vi feirer for alle som ikke kan feire (Steigen Pride) – forsidesak	NRK	25. juni
Pride i Steigen – intervju	NRK Radio "Lørdagsliv"	25. juni
Over 200 gikk i parade. Det er en vanvittig dag å stå her på (Steigen Pride – forsidesak)	Avisa Nordland	25. juni

Medieoppslag	Hvor	Når
Se bilder fra Steigen Pride	Avisa Nordland	25. juni
Vi går for alle som ikke kan (Steigen Pride)	NordSalten Avis	26. juni
Deltok på Pride i Steigen (intervju med Jaran / Monetta Leone)	NRK Radio, ettermiddagssending	27. juni
Jeg er trygg, jeg er trygg, jeg er trygg	Steinkjer Avisa	30. juni
Etter masseskytingen i Oslo: – Jeg begynte å føle at jeg måtte skjule regnbuearmbåndet mitt (Steigen Pride)	Forskning.no	8. juli

Vi må tilby barna et trygt og åpent rom å utforske i	Barnehage.no	13. juli
Fotobok viser hindringer som mennesker med nedsatt funksjonsevne møter i nærmiljøet	Rørosnytt	22. juli
Fanget i stereotypiene. Minoritetsgutters erfaringer med å vokse opp i Norge	Bedre Skole nr 2/2022	3. august (på nett)
Enkelte eldre kvier seg for det digitale, men nå vil Pensjonistforbundet prøve digitale aktivitetssenter	<u>Steinkjer Avisa</u>	23. august
Jeg vil endre – intervju med Kari Skott Bengtsson i forbindelse med bokbad på Røros	Nea radio	7. september
Klesbransjen må skjerpe seg! Jeg vil ha kjole med dinosaurer på	Leserinnelegg Adressa debatt	26. september
Kjønnsdelte butikker? I debatt på dagsnytt 18	Dagsnytt 18	4. oktober
Samiske kommuner vil ikke lære om vold i nære relasjoner	Sagat Avis	31. oktober

Sagat

MENY LOGG INN BLI ABONNENT E-AVIS

Samiske kommuner vil om vold i nære relasjon

- Vi må tilby barna et trygt åpent rom å utforske i

Da får man tryggere barn som tar friere valg, mener Mari Aarbakke som er seniorrådgiver hos Likestillingscenteret KUN.

Klesbransjen må skjerpe seg. Jeg vil ha kjole med dinosaurer på!

Lin Bylund
Seniorrådgiver hos Likestillingscenteret KUN

Publisert 26. september 2022 kl. 11:06
Sist oppdatert 26. september 2022 kl. 11:06



Rasismefri kulturhovedstad 2024?



Medieoppslag	Hvor	Når
Ikke legg seksualiteten på hylla selv om du blir eldre!	<i>Likestillingspodden</i>	6. september
Aldring og kognitiv svikt- forenelig med seksualitet?		13. september
Hva viser forskning om aldring og seksualitet?		20. september
Aldring og sykdom- Brukerperspektiv og tilrettelegging		27. september
Politikvinneres kamp for å få gå med bukser!		13. oktober
Starten på en organisert kamp mot rasisme i Norge!		27. oktober
Bonusepisode - Hva er rasisme?		10. november
Historien til norske romer!		15. desember

16

kun.no/likestillingspodden

Ring dette nummeret for å lytte til Likestillingspodden
 +47 **21511922**

1.4 INNLEGG, KURS, SEMINAR, FAGDAGER, KONFERANSER

I tillegg til å arrangere konferanser, fagdager og seminarer, så holder de ansatte presentasjoner, foredrag og deltar i debatter.

Deltakerne har, gjennom disse aktivitetene, fått kunnskap om ulike tema og resultatet av det er økt kompetanse i mange kommuner, organisasjoner og bedrifter.

Tema	Hvor	Når
Risikokartlegging for diskriminering Trøndelag fylkeskommune	digitalt	23. januar
Første samling guttegrupper i Steigen (for alle i 9.klasse), samarbeid med LEVE Steigen	Steigen	26. januar
Likestilling og inkludering i Widerøe	Bodø	19. januar
Dialogmøte om diskriminering av etniske og religiøse minoriteter	Tromsø	31. januar
Dialogmøte om diskriminering og hets mot samer	Tromsø	1. februar
Kurs om diskriminering i arbeidslivet	Tromsø	2. februar
Ferksvareseminar, Reform. Presentasjon av rapporten "Invadert og forlatt"	digitalt	8. februar
Bokbad - Jeg vil endre	Ålesund	8. februar
Normkritikk og elevmedvirkning. Presentasjon på elevrådssamling for VGS i Trøndelag	digitalt	10. februar
Kjønns- og seksualitetsmangfold, identiteter og normer. For 9. klasse Steigen ungdomsskole	Steigen	10. februar
Likestilt oppvekst for kompetansenettverk Salten	Bodø/digitalt	17. mars
Om likestilt rekruttering ved Dronning Mauds Minne Høgskole	Trondheim	21. mars
Om unge menn og psykisk helse	Steinkjer	23. mars
Bufdirs ekspertseminar om CRPD. Presenterte arbeidsnotatet "Urfolk med nedsatt funksjonsevne"	Oslo	25. mars

Tema	Hvor	Når
Negativ sosial kontroll	digitalt, for Batteriet Sør	24. april
Om vold i nære relasjoner og LHBTI	Oslo	27. april
Jenter på skogfag	Steinkjer	23. mai
Trygg på festival – forebygging av seksuell trakassering blant publikum	Trondheim	29. mai
Presentasjon av rapporten "Invadert og forlatt" for NAV Vestre Aker	Oslo / digitalt	2. juni
Trygg på festival for storbynettverket	Bodø	9. juni
"Likestilte barn lærer best". National konferanse og kjønns sensitiv pedagogikk i barnehagen	Oslo	14. juni
Likestilling og forebygging av seksuell trakassering i skognæringa	Steinkjer	28. juni

Kjønnsperspektiv + Karriereveiledning =Mindre Kjønnsdelt Arbeidsmarked? Arrangement under Arendalsuka	Arendal	18. august
Workshops & talks: gender sensitivity in daily teaching practices	Brussel	28. august
Bokbad - Jeg vil endre	Verdal bibliotek	06. september
Bokbad - Jeg vil endre	Røros	07. september
Bokbad - Skeiv prat	Steinkjer bibliotek	16. september
HMX – Kurs om arbeidsmiljø og seksuell trakassering på arbeidsplassen	Norges arktiske universitet Narvik, Harstad, Alta, Tromsø	7.-8. september 16. september 21.-22. september

18



**UNGE
MENN OG
PSYKISK
HELSE**

Mot **Mats Grimsæth** på
Innocamp

ONSDAG 23. MARS
KL 13.00 - B123



«HVIS MIN HISTORIE KAN BIDRA TIL Å FÅ NOEN I SALEN TIL Å INNSE AT DE ER BRA NOK SLIK DE ER, OG AT DE IKKE ER ALENE OM Å SLITE, DA ER DET VERDT DET.»



Nasjonal konferanse:
Kjønns sensitiv pedagogikk i barnehagen

09.00 - 14.00
14 JUNE
Felles konferansesenter

PÅMELDING
www.unge.no

Tema	Hvor	Når
CRPD – webinar	Oslo Telemark og Vestfold	05. oktober
Samehets og likeverdige tjenester – webinar	digitalt	05. oktober
Forebygging av vold i nære relasjoner – fagdag + kveldsmøter	Øksfjord, Loppa Honningsvåg, Nordkapp Hammerfest Tana / Nesseby	11. oktober 12-13. oktober 14. oktober 20. oktober
Bokbad – Jeg vil endre	Trondheim	18. oktober
Kurs om kjønns- og seksualitetsmangfold	Karasjok, Sami Klinihkka – Døgnenhet psykisk helse og avhengighet	19. oktober
Fagdag om muslimhets og antisemittisme i Trøndelag	Falstadsenteret	27. oktober

Fagdag om CRPD for kommunale råd i Trøndelag	Stjørdal	1. november
Presentasjon "Invadert og forlatt" under fagdag om rasisme. Demos / Fredrikstad kommune	Fredrikstad	3. november
Innlegg om "menn og psykisk helse og selvmordsforebygging" på NOK Trondheims Temadag om "Vold i nære relasjoner med fokus på menn og mestring"	Trondheim	9. november
Presentasjon "Invadert og forlatt" Østlandsnettverket mot negativ sosial kontroll" / RVTS Øst	Oslo	11. november
Kurs Embracing workplace diversity Kurs Likestilling, inkludering og mangfold på arbeidsplassen	Asker, TOMRA	25. oktober 14. desember





2. KUNNSKAPSUTVIKLING OM KJØNN, LIKESTILLING OG LIKESTILLINGSINTEGRERING

Bærekraftperspektivet utgjør en grunnpilar i KUN sitt arbeid for et mer likestilt samfunn. I et bærekraftperspektiv er likestilling et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. KUN arbeider målrettet med å påvirke kommuner, offentlige myndigheter og næringslivet til å arbeide for likestilling på alle grunnlag, både som arbeidsgiver, tjenesteyter og planlegger. I de pågående prosessene i kommunene, når det gjelder å implementere bærekraftsmålene, skal KUN være en pådriver for at nettopp likestilling løftes frem.

KUN jobber for å fremme økt likestilling i samfunnet, med alle diskrimineringsgrunnlag. Det er viktig å ha fokus på at diskriminering kan foregå gjennom forskjellsbehandling på bakgrunn av de ulike grunnlagene, eller i kombinasjon av ulike grunnlag, i form av sammensatt diskriminering.

KUN bidrar til utvikling av kunnskap om kjønn og interseksjonalitet, likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og i privat sektor. Dette gjøres gjennom å gi tilbud om kurs/seminar/rådgivning til kommuner, fylker, organisasjoner og private aktører i praktisk likestillingsarbeid. KUN arbeider for like muligheter og likeverdige tjenester for alle. Likeverdige tjenester handler om å ta hensyn til at folk er ulike og tilrettelegg tjenester for den enkelte og for ulike grupper. Offentlige tjenester dekker et bredt spekter av ytelser vi trenger og bruker hver dag. Det kan blant annet være tjenester innenfor oppvekst, helse og omsorg, sosiale tjenester, forvaltning og samferdsel.

«Innsikt for endring» er vår visjon for arbeidet. Det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring. KUN tar oppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fyldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se www.kun.no.

KUN har en bred prosjektportefølje. Dette er et resultat av vårt langsiktige utviklingsarbeid og er med på å gi kunnskap om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner.

I 2022 har vi hatt følgende faggrupper:

- 1 ARBEIDSLIV
- 2 ALDER OG FUNKSJONSEVNE
- 3 BARN OG OPPVEKST
- 4 ETNISITET OG RELIGION
- 5 KJØNNS- OG SEKSUALITETS-MANGFOLD
- 6 MENN OG MASKULINETET
- 7 VOLD
- 8 FOU
- 9 INTERNASJONALT ARBEID

2.1 KUNNSKAPSUTVIKLING, FAGDAGER OG PROSJEKTARBEID REGIONALT OG NASJONALT

Trygge skoler (2021- 2023)

I samarbeid med Ekvalita (FI) og Elevernas Riksforbund (SE) skal i prosjektet «Trygge skoler» utvikle en felles nordisk metode basert på normkritikk for å skape en inkluderende og likestilt skole med fokus på økt elevdeltakelse.

Dette vil bli gjort gjennom fem forskjellige arbeidspakker med inkludering av elevråd, rektorer og elevombud i videregående skole og ungdomsskole i Norge, Sverige, Finland og Åland.

Prosjektet avsluttes med en digital lansering for prosjektets målgrupper: rektorer, studentråd og studentrepresentanter i Norden. Elevombudene vil være de som viderefører arbeidet og sprer metoden videre i sine egne land. Prosjektet er finansiert av NIKK.

Prosjektansvarlig: Marte Taylor Bye og Karin Hovde



«Doavis» om seksualitet og grensesetting (2018 -2022)

Doavis er utviklet for å spre kunnskap og skape refleksjon om temaer knyttet til bl.a. grensesetting, seksualitet og kjønnsidentitet på ungdomsskoler og videregående skoler. Doavis er en informasjonsplakat som henges opp på innsiden av døra og finnes i 8 ulike utgaver og hver utgave har et eget tema. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam og gjennomføres i samarbeid med Steinkjer unge Kvinners Sanitetsforening og Norske Kvinners Sanitetsforening.

Doavis er blitt distribuert til 55 sanitetslag og skoler i disse kommunene, og sendes ut fortløpende ved etterspørsel.

Prosjektansvarlig: Linn Bylund





Erfaringsutveksling blant skeive i Sápmi

Erfaringsutveksling blant skeive i Sápmi

KUN har tilrettelagt for erfaringsutveksling og organisasjonsutvikling for skeive i Sápmi. Gjennom prosjektet organiserte vi en nettverkssamling som samlet deltakere fra finsk, svensk og norsk side og hadde to hovedformål

- Samle skeive miljøer på tvers av Sápmi, for å utveksle erfaringer og samtale om veien videre for den skeive samiske organiseringa, så vel som å planlegge fremtidige møteplasser
- Organisasjonsutvikling gjennom å bli kjent med organisasjonsprosessene fra de ulike delene av Sápmi og kompetanseheving på praktisk-organisatorisk arbeid.

Prosjektet støttet også organisatorisk og økonomisk til Sápmi Pride (Jellivárre, aug. 2022). Prosjektet ble finansiert av NIKK, og var et samarbeid mellom Ligestillingscenteret KUN, Garmeres, Norge, Sameföreningen i Stockholm, Sverige og Suomi Sami Nuorat, Finland.

Prosjektansvarlig: Marianne Gulli

Bedring av levkår for mennesker med nedsatt funksjonsevne gjennom brukermedvirkning og implementering av FNs konvensjon for rettigheter til personer med nedsatt funksjonsevne (CRPD) i kommunene (2019 -2023)

KUN har i samarbeid med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO) utviklet en veileder om CRPD for kommunale råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Med utgangspunkt i denne veilederen har vi arrangert regionale seminarer og webinarer. Målet er å styrke de kommunale rådernes mulighet til å bidra til implementering av CRPD i kommunen gjennom; økt kunnskap om konvensjonen, spre konkrete verktøy for å kartlegge egen kommune, drive pådriverarbeid og sikre medvirkning fra gruppen rådene skal representere. I tillegg har vi i 2022 startet arbeidet med et eget e- læringsverktøy om CRPD for kommunale råd. Dette arbeidet vil avsluttes i 2023. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektansvarlig: Linn Bylund

eldre & seksuell helse

Eldre og seksuell helse (2020 – 2022)

I samarbeid med Likestillingscenteret, Foreningen FRI og Sex og Politikk har vi gjennomført et nasjonalt prosjekt for å styrke kompetansen om eldre og seksuell helse i Norge. I løpet av prosjektperioden er det utviklet ressurser og vi har knyttet til oss et bredt nettverk innen helse og forskning, Eldres egne organisasjoner og kommunale aktører for å bidra til god seksuell helse for alle over 60 år.

Prosjektet er gjennomført i tre faser i perioden 2020-2022: 1) utvikling, 2) pilotering, 3) utrulling. Kompetanseløftet har som helhet følgende målgrupper: a) eldre (60+), b) helse- og omsorgstjenester rettet mot eldre, c) elderråd og eldreorganisasjoner. Denne tredelte målgruppen for dette prosjektet gir klare fordeler når det kommer til den overordnede implementeringen av et slikt kompetanseløft.

Aktivitetene i 2022 har vært viet utrulling av de faglige ressursene. Dette arbeidet vil fortsette i 2023. KUN har tatt ansvaret for prosjektets hjemmeside www.eldreogseksuellhelse.no Prosjektet er finansiert av Helsedirektoratet.

Prosjektansvarlig: Mari Wattum og Anush Khadka

STØRRE MANGFOLD
FRIERE VALG

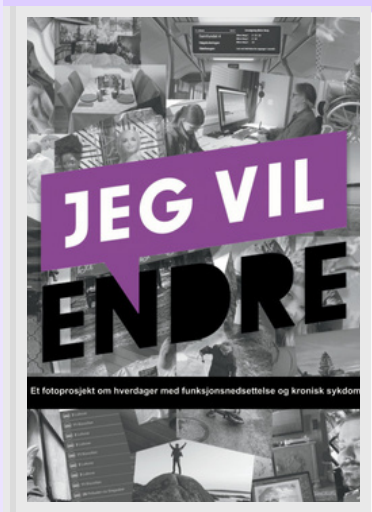
Større mangfold – friere valg (2021-2022)

Større mangfold friere valg er et nasjonalt prosjekt i samarbeid med Senter for likestilling, Likestillingscenteret, Reform -ressurssenter for menn, og Likestillingscenteret KUN.

Prosjektet er finansiert av Kulturdepartementet med tilskuddsbrev fra Bufdir og er en del av regjeringens nye Strategi for et mer likestilt utdannings- og arbeidsmarked 2021-2024. Det kjønnsdelte arbeidsmarkedet får konsekvenser for kjønnsforskjeller i lønn, arbeidsforhold, arbeidstid, karriereutvikling og ulikhet. For den enkelte kan forventninger om hva slags utdanning og yrke som passer, begrense karrierevalget. På samfunnsnivå har det blant annet konsekvenser for arbeidskraftsbehovet.

Formålet med prosjektet er et mindre kjønnsdelt arbeidsmarked gjennom at ungdom tar mer bevisste og kunnskapsbaserte utdanningsvalg. Prosjektet tar utgangspunkt i tre regioner innenfor fylkene Agder, Viken og Trøndelag, hvor samarbeidspartnere og målgruppa er de som gir veiledning i karrierevalg og elever som allerede har valgt utradisjonelt.

Prosjektansvarlig: Tanya Skjønhaug



Jeg vil endre – fotoprojekt som skal synliggjøre funksjonshemmedes hverdag (2020 - 2023)

Prosjektet «Jeg vil endre!» er et pilotprosjekt som gjennom å bruke foto som metode har bidratt til egenkraftmobilisering/empowerment og mer demokrati for personer med nedsatt funksjonsevne ved å, på deres egne premisser, synliggjøre og gi de en stemme. Vi har gjennom digital møteplass prøvd ut foto som metode for å gi deltakerne innsikt i egen og fellesskapets muligheter og styrke.

Vi har skapt en nettbasert møteplass for personer med nedsatt funksjonsevne eller kronisk sykdom over hele landet. Prosjektet startet med et fotokurs med kunstner og fotograf Brynhild Bye-Tiller, og deltakerne har delt bilder under den tematiske paraplyen 'Jeg vil endre'. Deltakerne har selv valgt ut ulike temaoverskrifter underveis, og bildene fra de ulike temaoppgavene er samlet og satt sammen til en fotobok. I 2022 har vi presentert fotoboka gjennom å arrangere bokbad ulike steder i landet. Dette vil vi fortsette med i 2023. Prosjekteier er FFO Trøndelag. KUN er prosjektleder. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektansvarlig: Marte Taylor Bye

Kurs mot seksuell trakassering

KUN tilbyr kurs som hjelper arbeidsplassen med å forebygge seksuell trakassering ved å gjennomgå lovverk, roller og normer, identifisere risikosituasjoner og risikogrupper, bli enige om klare grenser, varslingslinjer og skape et tryggere arbeidsmiljø. Kurset er utviklet i samarbeid med de tre andre likestillingssentrene og LDO. I 2022 gjennomførte vi kurs for Cermaq, Widerøe, Universitetet i Tromsø og Mjøsen og Glommen Skog.

På bakgrunn av positive tilbakemeldinger og gode evalueringer, fortsetter vi å utvikle og tilby kurs for andre aktører i 2023.

Kontakt Mari Helenedatter Aarbakke og Karin Hovde

Kursansvarlig: Karin Hovde og Mari Helenedatter Aarbakke



Kurs mot
seksuell trakassering

Funker for meg – et filmprosjekt (2021 – 2022)

I samarbeide med FFO Trøndelag og Ingrid Thunem lager vi tre kampanjefilmer og en informasjonsbrosjyre om likestilt universell utforming.

Vi lager inspirerende og humoristiske kampanjefilmer som utfordrer normen for hvem det skal tilpasses for. Filmene bidrar til å skape en bevisstgjøring om diskriminering av funksjonshemmede isamfunnet. Ved å snu situasjonen vil mennesker uten funksjonshemming kjenne på den strukturelle diskrimineringen mennesker med nedsatt funksjonsevne utsettes for.

Informasjonsbrosjyren vil gi informasjon til kommunalt ansatte som har ansvar for universell utforming i kommuner og på arbeidsplasser til å tenke likestilling og inkludering først når de skal jobbe med universell utforming. Brukermedvirkning er viktig i utarbeidelsen av filmene. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektansvarlig: Nertila Stringa og Linn Bylund

funker for meg

Urfolk med nedsatt funksjonsevne: en kunnskapsstatus om identitet, utfordringer og erfaringer til etterfølgelse



På oppdrag fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) har Likestillingscenteret KUN skrevet dette arbeidsnotatet. Formålet har vært å se på utfordringene til personer som både har nedsatt funksjonsevne og urfolksbakgrunn, særlig utfordringer knyttet til å bevare og utvikle deres urfolksidentitet.

Arbeidsnotatet er en kunnskapsgjennomgang av forskningsartikler, dokumenter fra FNs komité for mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD-komiteen), og statsrapporter fra Skandinavia, Finland, Australia, New Zealand og Canada til CRPD-komiteen.

Hensikten er å gi en oversikt over eksisterende kunnskap, ressurser og relevante referanser. Notatet er strukturert som et utgangspunkt for videre arbeid, som utvikling av retningslinjer, sjekklister, handlingsplaner og, ikke minst, for mer forskning på feltet.

Prosjektansvarlig: Kirill Gurvich, Linn Bylund og Helene Rød

Fagdager om vold i nære relasjoner (2022)

Fagdagene om vold i nære relasjoner er tverrfaglige samlinger i distriktskommuner. Det finnes et omfattende system for å forebygge vold, ta vare på offer og gi straff og behandling til overgripere. Vi vet også mye om hvem som er sårbare grupper, samt hva som trengs for å gi god behandling og stoppe vold. Utfordringen er koordinering og videreutvikling av tjenestene. Ett viktig tiltak er å etablere arenaer hvor kunnskapen når ut til de som trenger den.

I 2022 ble fagdagene gjennomført i 4 kommuner i Finnmark. Målet med fagdagene har vært å bidra til at utsatte for og utøvere av vold i nære relasjoner i større grad får nødvendig hjelp. Det har vi gjort gjennom å øke kunnskap og kompetanse om forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner i førstelinjetjenesten, og å legge til rette for tverrfaglige diskusjoner for å inspirere til mer systematisk arbeid mot vold, og mer jevnlig oppdatering av ulike profesjonsgrupper. Et langsiktig mål er å etablere rutiner for årlige interkommunale fagdager for å oppdatere førstelinjetjenesten på tema vold. Fagdagene er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektansvarlig: Nertila Stringa, Marte Taylor Bye og Marianne Gulli

Generasjonsskifte i landbruket (2022 – 2023)

God rådgivning og kunnskapsbaserte overdragelsesprosesser i landbruket er en nøkkelfaktor for å oppnå landbrukspolitiske mål både for verdiskaping og levende bygder. Hvordan kan rådgivningsapparatet ved generasjonsskifte også legge til rette for utvikling av det enkelte gårdsbruk ved å ha mere oppmerksomhet rettet mot de samlede menneskelige ressursene på gården? Det er spørsmål vi ønsker svar på i pilotprosjektet "generasjonsskifte i landbruket".

I samarbeid mellom Sintef InnoCamp, likestillingscenteret KUN, Norsk landbruksrådgivning, Sparebank1 Midt-Norge, Jon Rannem ENK, Bondelaget og Bonde- og Småbrukarlaget skal piloten:

1. Gi kunnskap om dagens rådgivningspraksis og innspill til hvordan generasjonsskifteprosessen kan ivareta de samlede menneskelige ressursene på gården.
2. Forankre et hovedprosjekt for utvikling av en nasjonal veileder.

Prosjektet er finansiert av Trøndelag Fylkeskommune.

Prosjektansvarlig: Karin Hovde

Tverroperativt kompetanseteam om menneskehandel i Salten (2020 – 2022)

Menneskehandel er et komplekst fenomen, som endrer sin art og form og tilpasser seg endrede forhold. Med nye former for menneskehandel dukker det opp nye utfordringer, spesielt knyttet til å oppdage og identifisere, samt å bistå ofrene og straffeforfølge gjerningsmennene. Vi har opprettet et tverroperativt kompetanseteam (ToKt) mot menneskehandel i Salten. Målet er å øke kunnskap og kompetansen for å kunne forebygge og avdekke menneskehandel, og yte samordnet og helhetlig bistand til antatte ofre innenfor rammen av det de har krav på.

ToKt er organisert i et innsatsteam som møtes hver måned, og et kompetanseteam som møtes et par ganger i året. Innsatsteamet består av Krisesenteret i Salten, NAV, A-krim-senteret, Politiet i Nordland, Overgrepsmottaket, Flyktningkontoret og Barnevernet. Kompetanseteamet samler alle offentlige og frivillige aktører så vel som interesseorganisasjoner som ønsker mer kompetanse om temaet

ToKt skal:

- Ha overordnet kunnskap om menneskehandel i regionen
- Ha en rådgivende og veiledende funksjon overfor aktører i regionen
- Sikre samordnet oppfølging av saker ved mistanke om menneskehandel
- Sikre samordnet og helhetlig bistand til antatte ofre
- Forebygge og avdekking av menneskehandel gjennom kunnskapsformidling

Prosjektet er støttet av Justis- og beredskapsdepartementet og gjennomføres i samarbeid med Krisesenteret i Salten og RVTS Nord.

Prosjektansvarlig: Marianne Gulli



Trygg på festival (2019 -2022)

I prosjektet «Trygg på festival» samlet vi i 2019 innspill og erfaring fra festivaldeltakere, arrangører og sikkerhetsansvarlig for å utvikle en veileder for hvordan arrangører kan forebygge og stoppe seksuell trakassering og overgrep på festivaler og store arrangement. I 2020 laget vi en opplæringsvideo for frivillige om hvordan de kan være med å lage trygge arrangement for alle. Tema i videoen er utsatte grupper, hvilke risikosoner som finnes og hva som er deres ansvar som frivillig.

I 2021 og 2022 har vi utviklet verktøy for vurdering av arrangørens forebyggende arbeid mot vold og overgrep for saksbehandlere som skal innvilge skjenkebevilgninger til store arrangement. Prosjektet er et samarbeid med PSS Securitas, Steinkjerfestivalen, Steinkjermartnan, Vømmølfestivalen, kommunal koordinator for samordning lokale forebyggende tiltak mot rus og kriminalitet (SLT koordinator) i Verdal og Steinkjer, Balansekunst – for kjønnsbalanse i kultursektoren og Norske konsertarrangører. I tillegg har lokalt politi, SMISO, KoRus Midt deltatt med innspill. Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektansvarlig: Karin Hovde





MANGFOLDIG FRIVILLIGHET

Mangfoldig frivillighet (2021 – 2023)

Gjennom prosjektet skal vi utvikle verktøy som måler mangfold blant organisasjoner og gir verktøy til hvordan de kan bli enda bedre i arbeidet. Målet er å øke frivillige organisasjoners mangfolds-kompetanse og normkritikk, slik at de blir mer inkluderende for enda flere.

Å delta i frivillig arbeid er en viktig skole i demokrati og bidrar til å bygge fellesskap og tillit. Likevel vet vi at blant annet personer med innvandrerbakgrunn, personer med funksjonsvariasjoner eller andre minoriteter har en lavere deltakelse i frivillige organisasjoner og er utsatt for diskriminering. Prosjektet er nyskapende ved at det inkluderer flere diskrimineringsgrunnlag samtidig, som for eksempel: kjønn, seksualitet, minoritetsbakgrunn og funksjonsvariasjoner og - ikke minst - hvordan disse samspiller. Ved å bruke en normkritisk tilnærming endrer vi fokus fra de som skal bli inkludert til de som skal inkludere.

Gjennom prosjektet skal vi

1. Gjennomføre en kartlegging av fire organisasjoner som har ungdom blant sin målgruppe
2. Utvikle et godt verktøy som kartlegger og styrker mangfoldsarbeidet i frivillige organisasjoner
3. Pilotere verktøyet på utvalgte organisasjoner
4. Utvikle en nettbasert ressurs der frivillige organisasjoner kan vurdere og styrke mangfoldsarbeidet sitt
5. Formidle nettressursen blant frivillige organisasjoner

Prosjektet er et samarbeid med Frivillighet Norge, KFUK-KFUM, LNU og Unge funksjonshemmede. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektansvarlig: Marianne Gulli og Kirill Gurvich

Dialogmøter om rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer (2020-2022)

Dialogmøter er en oppfølging av handlingsplanen mot rasisme og diskriminering på bakgrunn av etnisitet og religion (2020-2023). KUN samarbeider med Bufdir og regionale aktører om å arrangere dialogmøter i regionen Nord, Midt og Vest.

Dialogmøte ble i 2022 arrangert som i webinar med tema samehets og likeverdige tjenester.

Prosjektansvarlig: Ingjerd Hansen og Kirill Gurvich

Rasismeveileder.no

Veileder for håndtering av rasisme (2022 – 2023)

Veilederen skal bidra til kunnskap om rasisme og diskriminering på bakgrunn av etnisitet, religion og/eller livssyn. Den skal gi informasjon om hvilke rettigheter man har og hvor man kan henvende seg for hjelp dersom man blir utsatt for eller vitne til denne typen rasisme og diskriminering. Likestillingscenteret KUN har hatt delansvar for tiltak 8 i handlingsplanen mot rasisme, som handler om å gjennomføre regionale dialogmøter om rasisme. Dialogmøtene har skapt en møteplass der kommune, frivillighet og enkeltindivider har delt erfaringer. Målsetningen har vært å spre rettighetsinformasjon til utsatte og vitner, og samtidig hente inn erfaringer fra de av oss som opplever rasisme og diskriminering. Dialogmøtene avdekket at kunnskapen om rettigheter rundt opplevd rasisme og diskrimineringer svært liten, både blant direkte berørte, og personer som i kraft av sin posisjon bør ha kjennskap til dette, som ansatte i skole, Nav, barnevern mm.

Mange har for første gang hørt om sine rettigheter gjennom slike dialogmøter. Det er liten kunnskap om rettigheter, hvor man kan få hjelp, og hva man kan forvente av hjelpeinstanser som politi og likestillingsnemnda.

Dette avdekket behovet for en veileder som kan være til hjelp når man må håndtere rasisme.

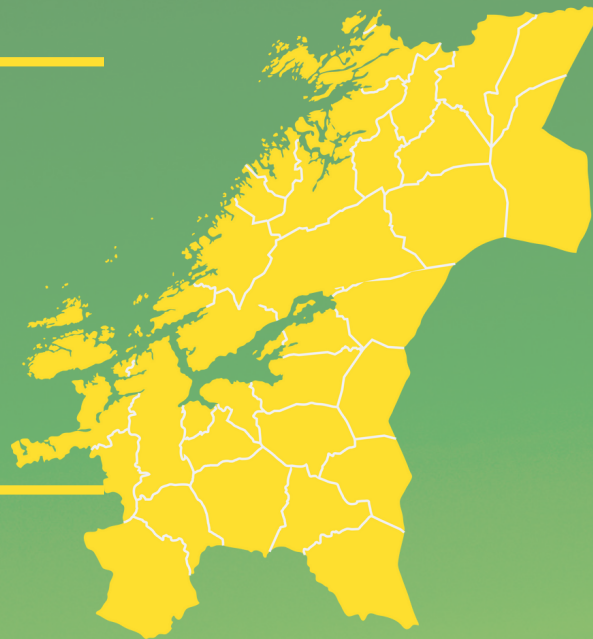
Likestillingscenteret KUN samarbeider med jurister og interesseorganisasjoner om å lage en veileder. Her skal det tydelig defineres:

- Hva rasisme, trakassering og diskriminering er, og hvilke former det kan ta.
- Hvilke rettigheter man har mot beskyttelse fra rasisme, trakassering og diskriminering
- Hvor man kan henvende seg hvis man opplever rasisme, og hva slags muligheter som finnes til bistand og oppreisning.
- Hva slags prosess man kan forvente hvis man henvender seg til hjelpeapparat som politi, Likestillings og diskrimineringsombudet og/eller Likestillingsnemnda
- Gode råd for hvordan man kan håndtere opplevd rasisme og diskriminering

Veilederen vil publiseres både som trykt brosjyre og digitalt. Dette er samarbeidsprosjekt med OMOD og Egalia. Prosjektet er finansiert av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Prosjektansvarlig: [Ingjerd Hansen](#) og [Kirill Gurvich](#)

FAGDAG OM MUSLIMHETS OG ANTISEMITTISME I TRØNDELAG



Fagdag om antisemittisme og muslimfiendtlighet i Trøndelag

Likestillingscenteret KUN og Falstadsenteret avholdt den 25. oktober 2022 en fagsamling på Falstadsenteret om hvordan vi kan jobbe for mangfold, og mot rasisme og diskriminering, i Trøndelag.

Bakgrunnen for fagdagen var; retten til å tro er grunnlovsfestet i Norge, og at ingen skal bli utsatt for rasisme og diskriminering på bakgrunn av sin religion og livssyn jf. den internasjonale rasismekonvensjonen artikkel 5 og den norske likestillingsloven.

Formålet med fagsamlingen var:

- Kompetanseheving om antisemittisme og muslimfiendtlighet i trøndelagsregionen
- Økt kunnskap om rettigheter, kjennskap til aktører som kan hjelpe og prosedyrer når man er utsatt for eller vitne til rasisme og hatkriminalitet.
- Bidra til å skape gjensidig forståelse og respekt for forskjeller og for felles verdier som samfunnet bygger på mellom religiøse aktører og regionale aktører
- Erfaringsutveksling om og synliggjøring av lokale og regionale utfordringer
- Bidra til forståelse og forebygge polarisering mellom muslimer og jøder

Deltakerne var ansatte i kommuner og offentlige etater i Trøndelag, med noen representanter fra trossamfunn og frivilligheten.

Prosjektansvarlig: Ingjerd Hansen og Kirill Gurvich

Snakk om det mann! (2021 -2023)

Snakk om det, mann! er prosjekt som skal bidra til å forebygge selvmord blant unge menn i Norge. Gjennom produksjon av 4 korte filmer og utviklingen av et eget ressursmaterieell ønsker vi å heve kunnskapen blant unge menn om selvmord og selvmordsforebygging. Primærgruppen for prosjektet er unge menn på videregående skoler. Sekundærmålgruppen er både yngre og eldre menn.

Prosjektet er et samarbeid med Rådet for psykisk helse og sosiolog og regissør Stine Sandnes. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektansvarlig: Mari Aarbakke

2.2 INTERNASJONALT ARBEID

Fair Play (2019 – 2022)

Fair Play in schools er et samarbeidsprosjekt mellom likestillingssenteret KUN (Norge), Genderove informacni centrum NORA (Tsjekkia) og Eesti Naiste Ümarlaua Sihtasutus (Estland), og hovedsakelig finansiert via Erasmus+ for perioden 2019–2022. Målet for prosjektet var å tilby personale i skole og barnehager kompetanseheving på hvordan man kan arbeide med likestilling, med basis i erfaringene prosjektpartnerne har fra sin praksis.

Prosjektet hadde oppstart i Brno i Tsjekkia i oktober 2019 og hadde fem planlagte prosjektmøter i løpet av arbeidsperioden fram til februar 2022. Prosjektet ble utvidet til august pga Covid 19, og en del av prosjektaktivitetene ble også påvirket av nedstengingene, men resulterte i bl.a. følgende:

- Kompetansehevingsopplegg for barnehageansatte (2 dagers egenstudie)
- Kompetansehevingsopplegg for barneskole (2 dagers egenstudie)
- Webinarbaseret kompetanseheving for alle som jobber med ungdom (10 webinar)
- Nasjonale lanseringsseminar i deltakerlandene
- Konferanse om likestilling i barnehagene i Oslo i juni 2022

Lærere fra hvert av deltakerlandene har fulgt prosjektarbeidet, og deltok på det avsluttende presentasjonsseminaret i Brussel i august 2022. Kompetansehevingsoppleggene er tilgjengelig på norsk og engelsk via KUNs nettsider.

Prosjektansvarlig: [Lindis Sloan](#), [Linn Bylund](#) og [Mari Aarbakke](#)



Gender Equality Promotion (2021 – 2023)

The objective of the project is to raise public awareness about gender equality through numerous online campaigns and educational activities directed at young women and men. Young people will be engaged in a thinking process on the topics of gender stereotypes, gender roles, as well as will have a chance to examine and reflect on their own prejudices on themselves and on other gender. In cooperation with Inštitút ľudských prav, Slovakia. EEA Grants

Contact: [Tanya Skjønhaug](#)

Romkvinnens situasjon i Norge og Bulgaria (2021 – 2023)

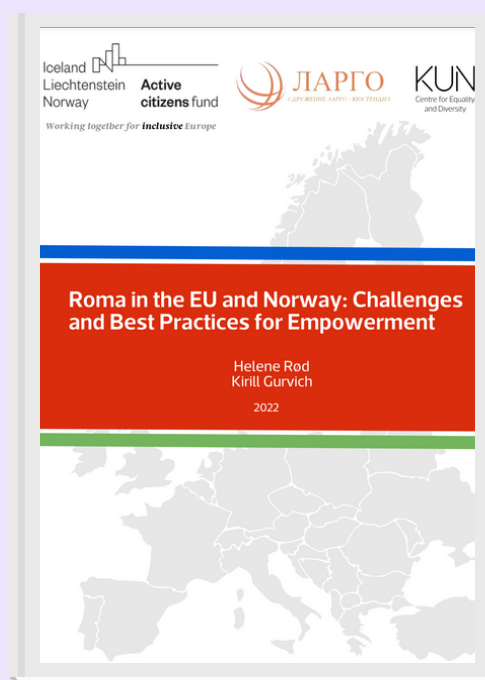
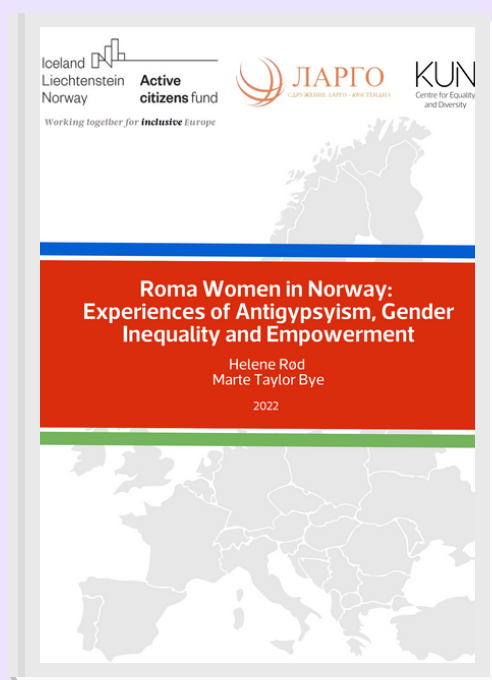
I samarbeid med organisasjonen LARGO i Bulgaria skal vi kartlegge romkvinnens situasjon i Norge og Bulgaria og danne nettverk med romkvinner som skal synliggjøre deres perspektiver. Hovedmålet med prosjektet er å bidra til myndiggjøring av romkvinner i Bulgaria.

Gjennom prosjektet skal vi blant annet:

- Kartlegge beste praksis for å fremme myndiggjøring av romkvinner i Norge og EU, og gjennomføre dybdeintervjuer og fokusgruppeintervjuer med romer i Norge. Resultatene vil presenteres i to rapporter som danner grunnlaget for det videre arbeidet i prosjektet.
- Organisere og avholde minst seks påvirkningskampanjer i Bulgaria, om romkvinnens rettigheter og interesser. Romkvinner vil medvirke til påvirkningskampanjene gjennom kunst og kultur.

Målgruppen i prosjektet er hovedsakelig romkvinner i Bulgaria. Prosjektet er finansiert av Active Citizens Fund Bulgaria.

Prosjektansvarlig: Marte Taylor Bye, Kirill Gurvich og Helene Rød



Cávado + Igual (2021-2023)

The Cávado + Igual project is an Open Call#5 – Intervention projects to promote gender equality at local level, within the scope of the Work-life Balance Programme and funded by EEA Grants. The objectives of the project are centered on the assumption of a municipal and sub-regional commitment to the promotion of gender equality and balance of professional, personal, and family life. In cooperation with CIM Cávado (Portugal). EEA Grants.

Contact Tanya Skjønhaug

BridGES: Alto-Minho companies for Gender Equality (2020 – 2022)

The project aims to create and test instruments to measure and study gender inequalities in work organisations, involving the direct and active participation of organisations. Since the project's actions are essentially directed at the business sector, it is of utmost importance for companies to participate in this process, contributing from the outset to the co-construction of the products addressed to them, analysing their feasibility and feasibility in their contexts and anticipating obstacles and ways to overcome them.

In cooperation with Faculty of Psychology and Educational Sciences of the University of Porto (FPCEUP), Portugal. EEA Grants.

Contact [Tanya Skjønhaug](#)

DIVERS@S AND ATIV@S: Promoting diversity and non-discrimination in the professional workplace (2021-2023)

The project intends to develop a set of transformative tools and instruments to promote workplace diversity and combat discrimination against vulnerable groups. Through construction of a collaborative awareness campaign and involvement of numerous companies and social entities, the project will stimulate promotion of inclusion and equality in the workplace.

In cooperation with Associação Portuguesa para a Diversidade e Inclusão (APPDI), Portugal. EEA Grants.

Contact [Tanya Skjønhaug](#)

“SAFE-NET: Creating a Safety Net for girls’ victims of Online Violence” (2021-2023)

The Greek-Norwegian collaboration project “SAFE-NET: Creating a Safety Net for girls’ victims of Online Violence” (2021-2023) aims to create a security network to address online violence against women and girls. Click here for background information on online violence and cybersafe toolkit.

The project aims to raise awareness among parents, school professionals and potential victims of online violence. Project activities include

- capacity building among school personnel on identifying and treating incidents of online violence in the school setting
- providing support and information to potential victims on how to address and deal with online violence
- advocacy activities aimed at the adoption of new and relevant policies.

“SAFE-NET: Creating a Safety Net for girls’ victims of Online Violence” is implemented under the Active citizens fund in Greece (EEA Grants) in cooperation with Union of Women Associations of Heraklion Prefecture and Institute of Humanities & Social Sciences

Contact [Tanya Skjønhaug](#) and [Kirill Gurchich](#)



2.3 FOU – OPPDRAGSFORSKNING

Livet etter botilbud (2021 – 2022)

Hvordan går det med personer som har benyttet bo- og støttetilbudet for unge utsatt for tvangsekteskap, æresrelatert vold og negativ sosial kontroll?

Botilbud for personer utsatt for tvangsekteskap, æresrelatert vold og negativ sosial kontroll har 26 plasser i ulike deler av landet. Tilbudet gir utsatte et trygt sted å bo, miljøterapeutisk oppfølging og hjelp og støtte til å mestre en selvstendig tilværelse.

På oppdrag fra Bufdir skal KUN i samarbeid med Anja Bredal fra OsloMet kartlegge hvordan brukere av botilbudet opplever overgangen når de flytter ut fra botilbudet, og hvilke faktorer som fremmer og hemmer en vellykket gjenetablering i samfunnet. Rapporten baseres på intervjuer med tidligere beboere og beboere som er i ferd med å flytte ut av tilbudet, ansatte i botilbudet og instanser som bidrar til oppfølging, og vil gi anbefalinger til videre utvikling av botilbudet og av tjenester tilpasset målgruppa.

Prosjektansvarlig: Marte Taylor Bye

Likeverdig helsehjelp for transpersoner

På oppdrag fra Bufdir skal KUN i samarbeid med Nordlandsforskning utvikle et kunnskapsgrunnlag for å bidra til at transpersoner har tilgang til likeverdige helse- og omsorgstjenester. Rapporten beskriver erfaringer med dagens helsetilbud fra perspektivet til brukere, foresatte og helsepersonell, og kommer med anbefalinger når det kommer til å styrke adgangen til helsetjenester for den aktuelle målgruppen.

Levekårsundersøkelsen Seksuell orientering, kjønn og levekår (Anderssen et al., 2021) viser at personer med kjønnsinkongruens i større grad enn cispersoner er utsatt for diskriminering, vold, seksuelle overgrep og psykiske helsevansker. Transpersoner opplever generelt manglende helsetilbud, og møter intoleranse, diskriminering og trakassering på en rekke samfunnsarenaer. Transpersoner erfarer dessuten ofte at helsepersonell har lite kompetanse om kjønns mangfold og kjønnsinkongruens. (Eggebo et al., 2015; Stubberud et al., 2018; van der Ros, 2014).

Prosjektansvarlig: Marianne Gulli

Diskriminering av muslimer, samfunnsdeltakelse og tilhørighet

På oppdrag fra Integrerings- og mangfoldsdirektoratet har Holocaustsenteret og KUN gjennomført en studie på diskriminering av muslimer, samfunnsdeltakelse og tilhørighet. Gjennom bruk av kvantitativ og kvalitativ metode har vi sett på hva som kjennetegner negative erfaringer som muslimer opplever i det norske samfunnet, og på hvilken måte dette påvirkes av erfaringer med diskriminering, hets eller rasisme muslimers og deltakelse og tilhørighet til ulike samfunnsområder?

Prosjektansvarlig: Minela Kosuta, Marianne Gulli, Ingjerd Hansen



3. ORGANISASJONEN

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Våre rådgivere har mastergrad - eller doktorgradkompetanse.

3.1 ANSATTE

KUN har i 2022 produsert 14,1 årsverk fordelt på 20 ansatte.

Administrasjon

Daglig leder Mari Wattum mari.wattum@kun.no	Lønn og regnskap Linda Rindahl linda.rindahl@kun.no	Vedlikehold Kåre Pickhard kp@kun.no til 20.08.22	Administrasjons- medarbeider Ida Skramstad ida.skramstad@kun.no
	Vedlikehold Janis Dezurows jd@kun.no fra 01.08.22		

Faglig medarbeidere

Seniorrådgiver og nestleder Karin Hovde karin.hovde@kun.no	Seniorrådgiver Lindis Herstad Sloan lindis.sloan@kun.no	Seniorrådgiver Marte Taylor Bye mtb@kun.no	Seniorrådgiver Mari Helenedatter Aarbakke mari.aarbakke@kun.no
Seniorrådgiver Linn Cecilie Rotvold Bylund linn.bylund@kun.no	Seniorrådgiver Marianne Gulli marianne.gulli@kun.no	Seniorrådgiver Tanya Skjønhaug tanya.skjonhaug@kun.no	Rådgiver Minela Kosuta minela.kosuta@kun.no permisjon fra 01.07.22
Kommunikasjons- rådgiver Linn Braseth Gulliksen linn.braseth-gulliksen@kun.no til 01.06.22	Rådgiver Kirill Gurvich kirill.gurvich@kun.no	Rådgiver Helene Rød helene.roed@kun.no permisjon fra 01.08.22	Kommunikasjons- rådgiver Anush Khadka anush.khadka@kun.no
Prosjektmedarbeider Ann-Rita Vestvatn	Seniorrådgiver Ingjerd Hansen ingjerd.hansen@kun.no fra 01.05.22	Rådgiver Nertila Stringa nertila.stringa@kun.no fra 15.08.22	



Bilde: Karoline O.A. Pettersen

3.2 STYRET

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2022 er det avholdt 6 møter og behandlet 35 saker.

Styremedlemmer

Styreleder Hilde Bjørkhaug Trondheim	Nestleder Karin Kristensen Bodø	Geir-Olav Knappe Namsos
Inge Ryan Levanger	Mona Handeland Alstahaug	Christian Lo Bodø
Ansattes representant Marte Taylor Bye Steinkjer	Daglig leder Mari Wattum Steigen	

Varamedlemmer

Sandra Tønne Sortland	Elin Eidsvik Hamarøy	Ove Strand Steigen
Stian Bragtvedt Bodø	Christina Holmvaag Steigen	Helene Rød Steigen



4. ØKONOMI – INNTEKTER OG ØKONOMISK UTVIKLING

Likestillingssenteret KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet, Kulturdepartementet Kap. 351 Likestilling og ikke-diskriminering post 73 Likestillingssentrene. Grunntilskuddet forvaltes av Barne-, ungdoms – og familiedirektoratet. Grunntilskuddet utgjorde 38% av inntektene i 2022. Tilskuddet er blitt brukt til aktivitet i henhold til tilskuddsbrevet og beskrevet i sammendrag pkt. 1 og 2.1 i årsmeldinga. Grunntilskuddet blir ikke brukt til oppdragsforskning beskrevet i pkt. 2.3. Ellers har vi finansiering gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av EØS-midler, statlige forvaltningsorgan, fylkeskommuner, kommuner, næringsliv, og organisasjoner. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

Beløp i Mill. kr



Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver likestillingscenteret KUN med kontorer i Steigen kommune og Steinkjer kommune. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til likestilling og ikke-diskriminering. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av stiftelsens eiendeler, finansielle stilling og resultat.

Beløp i Mill. kr	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Omsetning	9,8	11,5	10,5	8	8,6	9,2	9,9	11,2	11,2	12,7	16,0
Årsresultat	-0,05	-0,1	0,27	0,13	-0,48	0,6	0,03	0,58	0,56	-0,22	0
Likviditet	6,1	5,9	6,7	6,3	6,8	7,5	6,8	7,8	8,7	10,8	10,4
Sum eiendeler	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8	9,1	8,4	9,3	10,2	12,3	11,9
Egen kapital	5,1	5	5,2	5,4	4,9	5,6	5,6	6,2	6,7	6,5	6,5
Antall årsverk	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6	9	9,5	11,1	11,1	12,8	14,1

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2022 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. KUN er sertifisert som Miljøfyrtårn. Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært på 8%. Dette skyldes flere langtidsfravær som ikke er relatert til arbeidsmiljøet.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har i 2022 hatt 19 ansatte, derav 4 menn. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 2 av 5 varamedlemmer er menn. Vi har en rekrutteringsstrategi som skal sikre mangfold blant både ansatte og styret.

Nordfold 17. februar 2023

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Geir Olav Knappe
Styremedlem

Inge Ryan
Styremedlem

Mona Handeland
Styremedlem

Karin Kristensen
Nestleder

Christian Lo
Styremedlem

Marte Taylor Bye
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

4.2 RESULTATREGNSKAP

Resultatregnskap				
Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord				
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2022	2021	
Salgsinntekt		337 704	142 537	
Honorarer		3 868 213	1 490 582	
Prosjekttilskudd		5 698 300	5 995 439	
Statstilskudd		5 899 998	4 890 000	
Annen driftsinntekt		214 479	198 281	
Sum driftsinntekter		<u>16 018 695</u>	<u>12 716 839</u>	
Lønnskostnad	2	10 826 853	9 643 890	
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	34 990	34 990	
Annen driftskostnad	2	5 219 255	3 197 187	
Sum driftskostnader		<u>16 081 098</u>	<u>12 876 068</u>	
Driftsresultat		<u>-62 403</u>	<u>-159 229</u>	
Finansinntekter og finanskostnader				
Annen renteinntekt		119 122	22 266	
Annen finansinntekt		3 272	4 859	
Annen rentekostnad		49 433	85 447	
Annen finanskostnad		288	64	
Resultat av finansposter		<u>72 673</u>	<u>-58 386</u>	
Resultat før skattekostnad		10 269	-217 615	
Skattekostnad på formuen		899	716	
Resultat		<u>9 370</u>	<u>-218 331</u>	
Ekstraordinære inntekter og kostnader				
Årsresultat		<u>9 370</u>	<u>-218 331</u>	
Overføringer				
Avsatt til annen egenkapital		9 370	0	
Overført fra annen egenkapital		0	218 331	
Sum overføringer		<u>9 370</u>	<u>-218 331</u>	

4.3 BALANSE

Balanse			
Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord			
Eiendeler	Note	2022	2021
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	3	1 032 826	1 055 861
Maskiner og anlegg	3	287 297	294 097
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	21 913	27 068
Sum varige driftsmidler		<u>1 342 035</u>	<u>1 377 025</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		69 995	69 995
Sum finansielle anleggsmidler		<u>69 995</u>	<u>69 995</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 412 031</u>	<u>1 447 021</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		402 284	37 813
Andre kortsiktige fordringer		1 375 701	1 520 773
Sum fordringer	4	<u>1 777 985</u>	<u>1 558 586</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	8 693 119	9 304 781
Sum omløpsmidler		<u>10 471 105</u>	<u>10 863 367</u>
Sum eiendeler		<u>11 883 135</u>	<u>12 310 388</u>

Balanse

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Egenkapital og gjeld	Note	2022	2021
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		<u>194 500</u>	<u>194 500</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 371 753	6 362 383
Sum opptjent egenkapital		<u>6 371 753</u>	<u>6 362 383</u>
Sum egenkapital		<u>6 566 253</u>	<u>6 556 883</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	4	1 043 750	1 118 750
Sum annen langsiktig gjeld		<u>1 043 750</u>	<u>1 118 750</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		575 508	129 082
Betalbar skatt		1 000	1 000
Skyldig offentlige avgifter		886 666	741 001
Annen kortsiktig gjeld		2 809 958	3 763 672
Sum kortsiktig gjeld		<u>4 273 132</u>	<u>4 634 755</u>
Sum gjeld	4	<u>5 316 882</u>	<u>5 753 505</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>11 883 135</u>	<u>12 310 388</u>

Balanse

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Nordfold, 17.02.2023

Styret i Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Karin Kristensen
Nestleder

Geir Olav Knappe
Styremedlem

Inge Ryan
Styremedlem

Mona Handeland
Styremedlem

Christian Lo
Styremedlem

Marte Taylor Bye
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

4.4 NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2022

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak og basert på forutsetningen om fortsatt drift.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Tilskudd vedrører prosjekter bruttoføres. Stiftelsen har i sum mottatt kr 11.384.121 inklusive driftstilskudd, og herav er kr 0,- fra IMDi i 2022

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives de til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskaper inntektsføres som annen finansinntekt. Anleggsaksjer består av B-aksjer i Nord-Salten Kraft Holding AS.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordninger er en innskuddsbasert pensjonsforsikring med unntak for 1 ansatt med fortsatt rett til ytelsesbasert pensjonsforsikring. Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader. Dette gjelder ikke meglerprovisjon som er klassifisert som en driftskostnad.

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Noter til årsregnskapet for 2022

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formuesskatt til staten og utgjør 0,15 % av formuesgrunnlaget. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil kunne bli nyttiggjort mot et skattepliktig overskudd i fremtiden. Utsatt skattefordel er derfor ikke oppført i balansen.

Note 2 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader

	2022	2021
Lønninger	9 158 239	8 100 939
Arbeidsgiveravgift	794 078	677 996
Pensjonskostnader	640 807	696 189
Andre ytelser	233 729	168 767
Sum	10 826 853	9 643 890

Selskapet har i 2022 sysselsatt 14,1 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer

	Daglig leder	Styret
Lønn	910578	123200
Pensjonskostnader	80230	0
Annen godtgjørelse	4392	0
Sum	995 200	123200

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar gjelder både 2021 og 2022 regnskapet og utgjør kr 186.814 inkl mva. Herav utgjør konsulenthonorar for 2022 kr 30.196. Resten gjelder 2021 og herav utgjør lovpålagt revisjonstjenester kr 53.300 og honorar for andre tjenester/konsulentbistand; kr 37.100 og for teknisk bistand årsregnskap og skattemelding, kr 11.600 og for attestasjonstjenester kr 54.700.

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Noter til årsregnskapet for 2022

Note 3 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.22	5 117 515	1 198 706	2 651 150	8 967 371
= Anskaffelseskost 31.12.22	5 117 515	1 198 706	2 651 150	8 967 371
Akkumulerte avskrivninger 31.12.22	4 084 690	911 409	2 549 582	7 545 681
+ Akkumulerte nedskrivninger 31.12.22			79 655	79 655
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.22	4 084 690	911 409	2 629 237	7 625 336
= Bokført verdi 31.12.22	1 032 825	287 297	21 913	1 342 035
Årets ordinære avskrivninger	23 035	6 800	5 155	34 990
Økonomisk levetid	50 år	50 år	4-10 år	

Note 4 Fordringer og gjeld

Selskapets fordringer og forpliktelser har alle forfall innen ett år etter årsskiftet med unntak av lån til kredittinstitusjon.

Lånet ble tatt opp i 2016 og utgjør pr årsslutt:

kr 1.043.750

Herav forfaller til betaling mer enn 5 år etter regnskapsårets slutt

kr 668.750

Både eiendommen og driftstilbehøret er i sin helhet beheftet med pant. Sum pantebeløp på eiendommen er 3,2 mill og sum pantebeløp i driftstilbehøret er på 2,2 mill. Bokførte verdier fremgår av note 4.

Note 5 Bankinnskudd

Innstående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr 986.647

likestillingssenteret

KUIN