

ÅRSMELDING

2025

MED ÅRSREGNSKAP OG ÅRSBERETNING

STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET NORD (KUN)

ORG. 969983451





Likestillingscenteret KUN
(Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord)
Org.nr 969 983 451

Telefon. : +47 75 77 90 50
E-post: post@kun.no

Besøks- og fakturaadresse
Nordfoldveien 101
8286 Nordfold

www.kun.no

Kontor på Steinkjer
Besøksadresse
Skolegata 22, 7713 Steinkjer

ISBN: 978-82-92038-52-9 (digital)



Likestillingscenteret på Vestlandet
Besøksadresse
Kong Oscars gate 66-68, 5017 Bergen

www.kun.no/vest



Innholdsfortegnelse

Forord	4
Sammendrag	5
1. Informasjons- og pådriverarbeid	9
2. Kunnskapsutvikling om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering	15
3. Likestillingssenteret på Vestlandet	31
4. Organisasjonen stiftelsen KUN	34
5. Økonomi – inntekter og økonomisk utvikling	37
<u>Vedlegg 1 - Deltagelse på viktige arenaer</u>	
<u>Vedlegg 2 - Media og nettside</u>	
<u>Vedlegg 3 - Foredrag, kurs, seminar, fagdager og konferanser</u>	

INNSIKT FOR ENDRING

-et mer likestilt samfunn med like rettigheter og muligheter for alle!

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, alder og livssyn. Et styre på syv medlemmer leder stiftelsen i henhold til vedtektene og stiftelsesloven. Styret er rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer.

KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet med to oppdragsbrev fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). Et tilskuddsbrev til likestillingscenteret KUN og et tilskuddsbrev til Likestillingscenteret på Vestlandet. KUN har i tillegg inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv. Grunntilskuddet spiller en avgjørende rolle for å gjennomføre våre oppgaver. Det har sikret oss mulighet til å rekruttere og beholde høyt kvalifiserte og dedikerte medarbeidere. KUN har god økonomistyring i henhold til reglene fra direktoratet.

Samfunnsoppdraget og tilsagnsbrevet fra Bufdir beskriver forventningene til hva likestillingscenteret KUN og Likestillingscenteret på Vestlandet skal gjøre innenfor de øremerkede tilskuddsmidlene:

- Sentrene skal drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen generelt er målgrupper for arbeidet.
- Sentrene skal basere sin virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap, formidle nasjonale faglige råd og bidra til at de blir anvendt.
- Sentrene skal bruke og utvikle et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag, forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid og være oppdatert på, utvikle og spre kunnskap om alle former for diskriminering.

Målet med samfunnsoppdraget er todelt. For det første handler det om å bidra til at nasjonal politikk blir omsatt i praksis gjennom informasjon, kunnskapsformidling og tiltak. For det andre skal sentrene være en aktør som gjennom vårt nasjonale, regionale og lokale nettverk avdekker behov for tiltak og mer kunnskap. Slik arbeider KUN mellom grasrot og offentlig politikk. Medvirkning og samarbeid er viktig i arbeidet for et mer likestilt og bærekraftig samfunn.

Årsmeldinga for 2025 viser bredden av virksomheten. KUN har høy aktivitet og god kvalitet i arbeidet. Vi vurderer måloppnåelsen og resultatene som gode, både med tanke på arbeidet til våre meget kompetente ansatte og de gode tilbakemeldingene vi får fra våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere.

Nordfold, mars 2026
Stig Magne Rikardsen
Daglig leder

SAMMENDRAG

Arbeid for likestilling må være langsiktig og målrettet, og gå på tvers av faggrensener og aktører. Å ivareta og utvikle sterke fagmiljøer for likestilling er en viktig nasjonal strategi.

I november 2024 ble likestillingssentret på Vestlandet opprettet som er en del av stiftelsen KUN. Årsmeldingen er felles for KUN med alle lokasjonene på vestlandet, trøndelag og nordnorge. Likestillingssentret på Vestlandet har gått fra å være i en etableringsfase til nå å være i drift. Dette arbeidet er beskrevet under kap. 3 i årsmeldinga.

KUN skal drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Vi baserer vår virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap, formidler nasjonale faglige råd og bidrar til at de blir anvendt. Vi arbeider for å synliggjøre hvordan likestillingspolitiske spørsmål henger sammen med bærekraft og slik samsvarer med satsingsområder det er bred politisk enighet om. Vi jobber strukturelt og ikke individrettet. Grunntilskuddet gir KUN en forutsigbar mulighet til å opprettholde kompetanse og ressurser slik at vi kan gjennomføre vårt samfunnsoppdrag. Tiltakene vi har gjennomført i 2025 er målrettede, utfra dialog med offentlige myndigheter, men også på oppdrag fra andre virksomheter. For KUN er distriktsperspektivet, sosial bærekraft og medvirkningsprosesser grunnleggende viktig i arbeidet for et mer likestilt samfunn. Likestilling og ikke-diskriminering er et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling der vi jobber for FNs bærekraftsmål.

OMSETTING AV STATLIG POLITIKK

En sentral strategi i likestillingspolitikken er å integrere likestillingsperspektivet i all politikktutforming på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå. Denne strategien forutsetter at likestilling er nedfelt i internasjonale konvensjoner, nasjonale lover, forskrifter, overordnede planer og handlingsplaner. Dette er sentrale myndigheters ansvar, men det er behov for kompetanse for å sette dette ut i praksis. Her ser vi at erfaringene og fagkompetansen likestillingsaktører som KUN sitter med er en sentral kraft i arbeidet med å iverksette og implementere overordnede strategier, både nasjonalt og regionalt. Vår erfaring er at vi møter merkbart større interesse der det er en eller flere ildsjeler som ser at likestillingsarbeid er nyttig, der det er godt forankret hos ledere, der statistikk eller andre indikatorer har vist at det «står dårlig til» eller der det er tydelige krav i lovverket. Kravene i diskrimineringslovverket gir ikke automatisk aktivitet, men er et viktig grunnlag for at vi kan ta kontakt og utvikle tiltak. I denne sammenhengen ser vi at det er viktig at ulike statlige tilskuddsordninger er tilgjengelige for å gi mulighet til å øke kompetansen og skape aktivitet som fører til endring.

KUNNSKAPSOPPBYGGING OG UTVIKLINGSARBEID

KUN har organisert sin faglige virksomhet i 8 faggrupper.



KUN setter likestilling på dagsorden lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og bidrar til å gi kunnskap på områder der det er identifisert likestillingsutfordringer. Grunntilskuddet gir oss anledning til å sette av tid og ressurser til informasjons- og pådriverarbeid og bidra til at politikere, tjenesteutøvere og planleggere lettere kan forstå hvor og på hvilken måte de kan ivareta hensyn til mål om likestilling. For å være en attraktiv samarbeidspartner legger vi vekt på å holde oss oppdatert på aktuell forskning, ha kontakt med ulike interesseorganisasjoner og delta på aktuelle kurs og konferanser. Vi arrangerer også fagdager, seminarer og konferanser hvor ulik ekspertise blir tatt i bruk.

KUN arbeider innenfor et bredt faglig og geografisk område og vi ser at det er behov for ny kunnskap innen flere av våre satsingsområder. Det er også behov for å formidle og ta i bruk eksisterende kunnskap. Vi forvalter og utvikler vår kompetanse om praktisk likestillingsarbeid gjennom å ha kontakt med ulike aktører som trenger bistand. Vi tilpasser informasjon og opplæring og utvikler stadig nye verktøy og metoder sammen med oppdragsgivere og samarbeidspartnere. Dette handler om å bygge kompetanse i egen organisasjon, være en attraktiv samarbeidspart og legge «stein på stein» for et målrettet likestillingsarbeid. Dette er et langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid, der resultater synliggjøres gjennom prosjektutvikling og gjennomføring.

I 2025 vant KUN, i samarbeid med Steinkjer unge kvinners sanitetsforening, Stiftelsen DAMs nasjonale helsepris for arbeidet med Doavisa og Doavisa på turné – en kreativ og effektiv måte å formidle viktig helseinformasjon til ungdom på.

I 2025 har vi blant annet;

- Deltatt i Bufdirs likestillingsråd, i Krisesentersekretariatets fagetiske råd og i nettverk for kjønnsbalanse i utdanning.
- Deltatt i referansegrupper for oppvekst i lukkede trossamfunn, kampanje mot diskriminering i arbeidslivet, utvikling av veileder til kommuner om rasisme, innspillmøter om strategi for seksuell helse, folkehelsenettverk Vestlandet, FOU strategi for forskningsrådet, Suodji osv.
- Deltatt på ulike faglige arenaer som feks Arendalsuka, global disability summit 2025 i Berlin, nasjonale konferanser om vold og i Samarbeidsforum om vold og overgrep i samiske samfunn.
- Arrangert studietur for samarbeidspartnere på Malta og holdt workshops i Slovakia og Portugal
- Fått innsikt i utfordringer virksomheter står i, men også kjennskap til ulike metoder for å fremme likestilling i arbeidslivet gjennom vårt oppdrag som sertifisør i Likestilt arbeidsliv.
- Vi har bidratt faglig på pridearrangement i vår region og jobbet aktivt med å bygge nettverk for videre samarbeid med de skjeive organisasjonene og fagpersoner på feltet.
- Utviklet verktøy for idrettslag for å styrke inkluderende idrett, i samarbeid med Nordland Idrettskrets
- Gjennomført medvirkningsprosesser for innspill til bygdevekstprosjektet i Vestre Varanger
- Arrangert en konferanse om likeverdige tjenester for voldsutsatte minoriteter.
- Arrangert webinarer og workshops om implementering av FN konvensjonen for rettigheter til mennesker med nedsatt funksjonsevne, CRPD i praksis for ulike målgrupper.
- Holdt ulike innlegg og workshop for forebygging og håndtering av rasisme og arrangert den nasjonale rasismekonferansen 2025
- Bygd opp kompetanse om teknologibasert vold og stalking og lagt til rette for kunnskapsspredning i førstelinjen.
- Arrangert jobbmesse for menn i Nord og holdt ulike kurs om likestilling, inkludering og mangfold på arbeidsplassen. Vi har også overført denne innsikten til andre arenaer og nye næringer som for eksempel sjøfart og fiskeri.
- Samlet erfaringer fra flere års samarbeid med barnehager i ulike deler av landet og utviklet en nettressurs om normkritiske metoder, kjønnsstereotyper og om hvordan jobbe mot rasisme og diskriminering i barnehager.

SAMARBEID

KUN har vokst til å bli et solid fagmiljø som har ansvar for å frembringe et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag og forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid. Etter 35 års virksomhet har vi opparbeidet et bredt nettverk av samarbeidspartnere både regionalt, nasjonalt og internasjonalt blant statlige institusjoner, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Dette nettverket bidrar til kunnskap om strategiske innsatsområder som er viktig for vårt arbeid i dag og fremover. Nettverket er også med på å sikre høy kvalitet i vårt arbeid og er under stadig utvikling. Gjennom kontakt med bruker- og interesseorganisasjoner og prosjekter hvor disse er samarbeidspartnere, holder vi oss oppdaterte på alle diskrimineringsgrunnlag.

I 2025 har vi samarbeidet med Statsforvalteren i Trøndelag og i Nordland, og hatt samarbeidsmøter med de andre statsforvalterne i våre regioner. Vi har samarbeid med LDO på ulike felt, og med Bufdir om å utvikle e-læring for virksomheter i henhold til Aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Likestillingssentrene har en samarbeidsavtale og etablerte fora for erfaringsutveksling og koordinering. Vi har også jevnlig kontakt gjennom felles prosjekter, og de fleste faggruppene jobber på tvers av sentrene.

ORGANISASJONEN

Med ett nytt kontor i Bergen og flere nye ansatte, har vårt viktigste arbeid i 2025 vært å etablere gode strukturer for styring, internkontroll og intern kommunikasjon.

Personalhåndboka og HMS-håndboka er digital tilgjengelig for alle ansatte.

Kommunikasjonsrådgiver har etablert et intranett der all felles informasjon er tilgjengelig og oppdatert. KUN har et etablert verdisett, KUNs feltkodeks, som grunnlag for vårt arbeid.

2025 har vært et omstillingsår for organisasjonen med ansettelse av ny daglig leder.

1. INFORMASJONS- OG PÅDRIVERARBEID

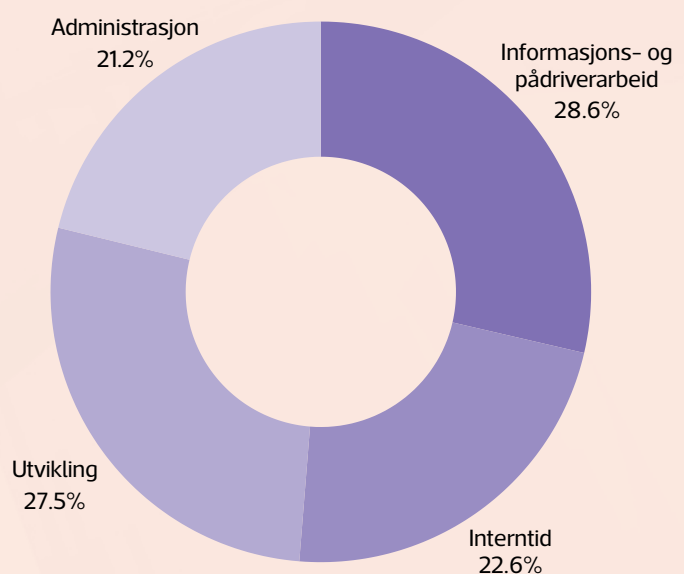
Vi gjør kunnskap om likestillingsarbeid tilgjengelig gjennom aktivt samarbeid med relevante aktører, deltagelse på viktige arenaer, oppslag i presse, kronikker, sosiale medier, innlegg på kurs, seminarer og lignende. Organisasjonen drifter www.kun.no hvor informasjon om aktiviteter og faglige ressurser publiseres.

Gjennom informasjons- og pådriverarbeidet er KUN med på å styrke kompetansen og øke bevisstheten om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling og mangfold på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Det er viktig at KUN til enhver tid har oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever også tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner.

KUN arbeider strategisk med kommunikasjon og benytter kommunikasjonsstrategi og handlingsplan for kommunikasjon som styringsverktøy for organisasjonens kommunikasjonsarbeid.

Fordelingen viser en balansert prioritering mellom eksternt rettet arbeid og interne støttefunksjoner innenfor rammen av grunntilskuddet.



Figuren viser timeforbruk av grunntilskudd.

1.1 SAMARBEID MED ANDRE AKTØRER

Et godt samarbeid med andre aktører krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner. KUN har et bredt nettverk av andre samarbeidspartnere som er viktige for gjennomføring av vårt arbeid. I 2025 har vi videreutviklet samarbeid med offentlige myndigheter, næringsliv og organisasjoner. Dette samarbeidet og nettverket er viktig i utvikling av kunnskap og informasjons- og pådriverarbeid.

50+
Samarbeid med andre aktører



Offentlige myndigheter, næringsliv og organisasjoner



1.2 DELTAGELSE PÅ VIKTIGE ARENAER

KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlagene. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette er viktig i formidlingsarbeidet og for nettverksbygging.

70+

Deltagelse på viktige arenaer



[Se vedlegg 1](#)

- Bygg broer, bryt mønstre - sammen mot vold og overgrep i Sápmi
- Ungdata konferansen
- Amnestyfrokost: Når hudfarge blir mistenkeliggjort

- Møte med Ruija kvenmuseum

- Møte kommunenes samarbeidsarena for forskning avd Nord

- Samarbeidsmøter: Haram kommune, Statsforvalteren i Møre og Romsdal, Aldersvennlig Norge, FFO M & I

- Samarbeidsmøter: Bergen kommune, Vestland FK, Redd Barna, Voksenopplæringsforbundet, NKS, DiMe, FFO Vestland

- Samarbeidsmøte: Stavanger kommune CRPD

- Arendalsuka 2025

- Møte i Saemien mahtoeviermie
- Møte i samisk nettverk Trøndelag

- Rundebordskonferanse om likestilling i fylkeskommunale planer, i regi av LDO
- Samarbeidsmøter: FRIs internasjonale avdeling, Nordic Safe Cities, Care Norge
- Nettverk for kjønnsbalanse i utdanning

1.3 MEDIA OG NETTSIDE

KUN bruker aktivt hjemmesiden www.kun.no og ulike sosiale medier i vårt informasjons- og pådriverarbeid. Vi har etablerte profiler på [Facebook](#), [Instagram](#), [LinkedIn](#), [YouTube](#), og [TikTok](#). [Likestillingspodden](#) er videreført med nye episoder. Videre publiseres forskningsrapporter og publikasjoner i [Google Scholar](#) for å sikre enkel tilgang til vårt faglige arbeid.

Grafikken viser utviklingen i KUNs synlighet og rekkevidde gjennom nettside, medier, publikasjoner og sosiale medier over flere år. Den økende rekkevidden på flere plattformer har gitt gode resultater i arbeidet med å gjøre likestillings- og mangfoldsspørsmål tilgjengelig for et bredere publikum har fått større gjennomslag og bidrar til økt offentlig oppmerksomhet rundt temaene.

Sidevisninger (Hjemmeside: www.kun.no)



36K	43K	55K	50K	101K
2021	2022	2023	2024	2025

Rekkevidde / avspillinger (sosiale medier)



	Facebook	Instagram	Linkedin	Tiktok	Youtube	Podcast
2025	1.1M	168K	33.4K	33K	9.7K	3K
2024	150K	45K	11K	90K	79K	5K
2023	227K	89K	11K	30K	162K	7K
2022	135k	15K	10K	--	67K	3K
2021	56K	4.9K	--	--	5K	1.4K

KUN bidrar med informasjon- og pådriverarbeid gjennom kronikker, debattinnlegg og intervjuer. Medieoppslag er samlet på hjemmesiden under «[KUN i media](#)». Her er noen av nyhetsartiklene som er publisert i ulike medier og regioner i landet. Medieoppslagene viser hvordan temaene løftes inn i offentlig debatt og når ut til et bredt publikum gjennom både regionale og nasjonale kanaler.

30+

(Medieoppslag i bl.a. NRK TV2, Avisa Nordland, Adressa, Utrop, Nordnorsk debatt, Sagat. NTB osv.)

[Se vedlegg 2](#)



137



KUNs publikasjoner som referanse

(Siden 2021 i Google scholar)

-
- [Forslag om speed-friending, shuttlebuss og fadderordning: - Mange gode innspill](#) (iFinnmark.no)
 - [Unge stemmer tok ordet om aktiv dødshjelp og gratis skolemat](#) (Rana Blad)
 - [Enklere for familiefolk på havet](#) (Kyst of Fjord)
 - - [Diskuterte med både hode og hjerte](#) (NordSalten avis)
 - [KUN vil styrke dialogen med politikere og næringsliv, lokalt og nasjonalt](#) (NordSalten avis)
 - [CRPD og fullverdig vs. rimelig tilrettelegging](#) (Avisa Nordland)
 - [Føler seg velkommen, men er ensomme](#) (Sagat.no)
 - [Vold og - ikkevold henger sammen](#) (NordNorsk debatt)
 - [CRPD er nå norsk lov med forrang](#) (NordNorsk debatt)
 - [Ny rapport om sikkerhet og inkludering til sjøs](#) (Skipsrevyen.no)
 - -Vi har aldri gjort mer. [Norge er et mangfoldig samfunn, men er vi et inkluderende samfunn?](#) (TV2)
 - [Ny rapport setter fokus på sammenhengen mellom arbeidsmiljø og sikkerhet](#) (Kystmagasinet)
 - [Handmaid's tale IRL](#) (Adressa.no)
 - [Kvinnedagen: Når makt brukes til å tie andre](#) (Inderøyningen.no)
 - [Å anmelde overgrep koster mye](#) (Adressa.no)
 - [Tre arbeidsskift til Askepott?](#) (Adressa.no)
 - [«Doavisa» vant Helseprisen 2025](#) (Steinkjer avisa)
 - [Laila Bentsen brøt med menigheten Samfunnet](#) (NRK.no)
 - [Nye kortfilmer om rasismens hverdagslige opplevelser](#)

1.4 FOREDRAG, KURS, SEMINAR, FAGDAGER OG KONFERANSER

I tillegg til å arrangere konferanser, fagdager og seminarer, så holder vi ulike presentasjoner, foredrag og deltar i debatter.

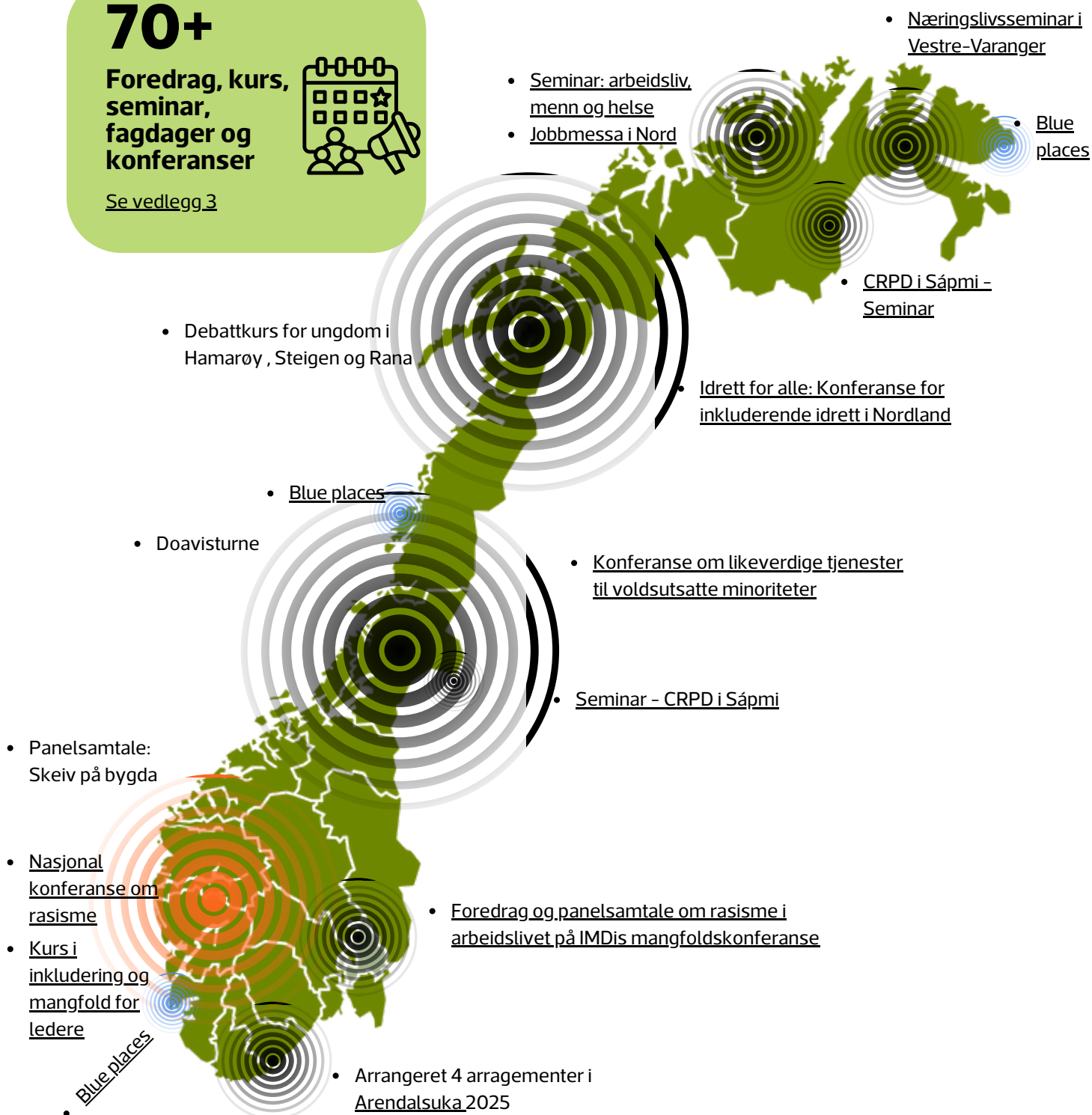
Deltakerne har gjennom disse aktivitetene fått kunnskap om ulike tema. Resultatet er økt kompetanse i mange kommuner, organisasjoner og bedrifter.

70+

Foredrag, kurs, seminar, fagdager og konferanser



Se vedlegg 3



2. KUNNSKAPSUTVIKLING OM KJØNN, LIKESTILLING OG LIKESTILLINGSINTEGRERING

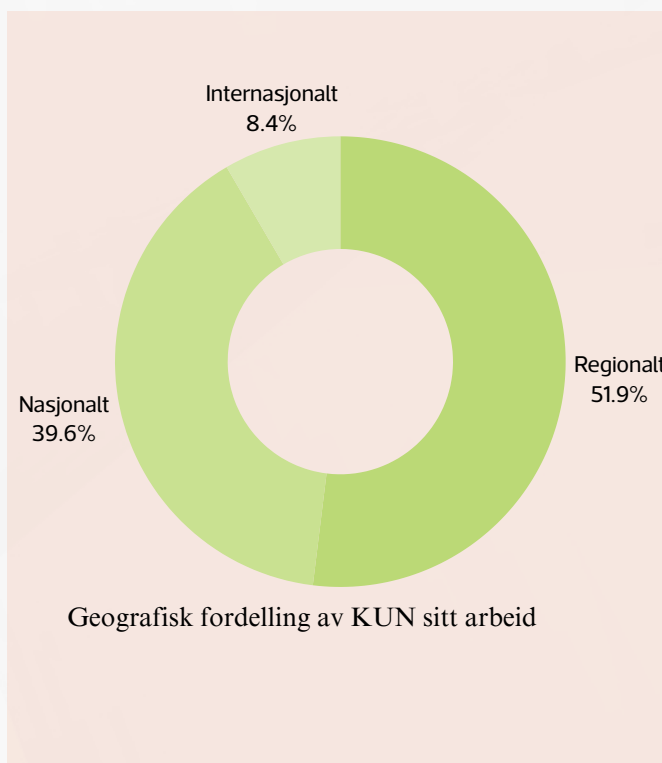
KUN arbeider målrettet og strukturelt for å styrke kompetanse til kommuner, offentlige myndigheter og næringslivet for å arbeide med likestilling på alle grunnlag, både som arbeidsgiver, tjenesteyter og planlegger. Vi har vårt ståsted i distriktet og er opptatt av å skape rammer for at folk skal bli hørt og sikre medvirkning. Bærekraftperspektivet utgjør en grunnpilar i KUN sitt arbeid for et mer likestilt samfunn.

KUN jobber for å fremme økt likestilling i samfunnet, på alle diskrimineringsgrunnlag. Det er viktig å ha fokus på at diskriminering kan foregå gjennom forskjellsbehandling på bakgrunn av de ulike grunnlagene, eller i kombinasjon av ulike grunnlag, i form av sammensatt diskriminering.

KUN bidrar til utvikling av kunnskap om kjønn og interseksjonalitet, likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og privat sektor. Dette gjøres gjennom å gi tilbud om kurs/seminar/rådgivning til kommuner, fylker, organisasjoner og private aktører i praktisk likestillingsarbeid.

«Innsikt for endring» er vår visjon for arbeidet. Det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring.

KUN har en bred prosjektportefølje. Dette er et resultat av vårt langsiktige utviklingsarbeid. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner.



2.1 KUNNSKAPSUTVIKLING, FAGDAGER OG PROSJEKTARBEID REGIONALT OG NASJONALT



www.kun.no/prosjekter

Idrett for alle – et felles løft (2023 – 2025)

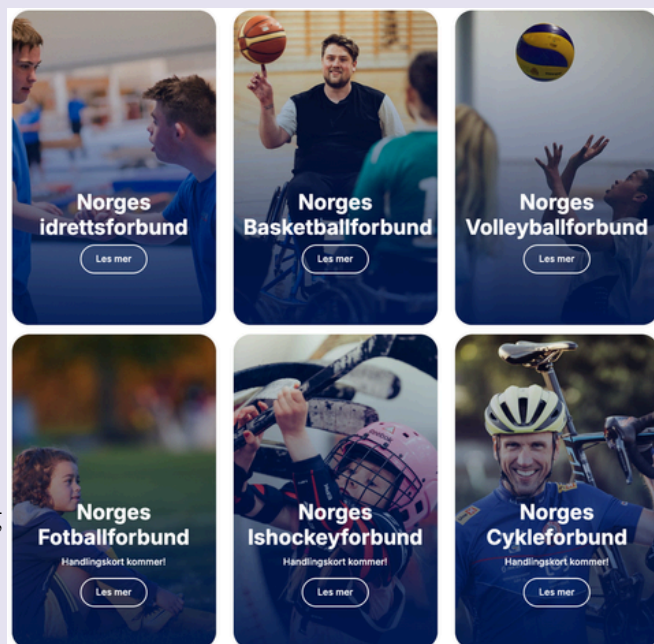
I dette prosjektet jobbet vi sammen med Nordland idrettskrets og et utvalg av idrettslag i

Nordland med ulike forutsetninger når det gjelder geografi og demografi, for å drive en helhetlig inkluderingsprosess. Dette bidro til utvikling av verktøy som andre idrettslag i resten av landet kan bruke for å gjennomføre en lignende prosess for å sikre helhetlig inkludering og idrett for alle. Målet med prosjektet var å skape trygge og inkluderende idrettslag hvor alle har mulighet til å delta.

Prosjektet ble finansiert av Norges idrettsforbund og Sparebankstiftelsen.

Prosjektleder: Linn Bylund

Prosjektmedarbeider: Mari Aarbakke



Skjermdump: Idrettsforbundet.no

Likestilt arbeidsliv

Likestilt arbeidsliv er en sertifiseringsordning for private og offentlige virksomheter. Sertifiseringen gir tilgang til verktøy, kunnskap og et nettverk av ulike virksomheter. Formålet er å gjøre det enklere for virksomheter å drive en aktiv og systematisk innsats for mangfold, inkludering og likestilling, for å forebygge utenforskap og diskriminering i egen organisasjon og oppfylle myndighetenes krav i likestillings- og diskrimineringsloven. Oppdragsgiver er Agder Fylkeskommune, og vi samarbeider med Likestillingscenteret.

KUN har tre sertifiserere; Karin Hovde, Tanya Skjønhaug og Ada Klubben



CRPD-nytt for kommunal råd (2023-2026)

Målet er å bidra til bedring av levekår for mennesker med nedsatt funksjonsevne gjennom brukermedvirkning og implementering av FNs Convention on the rights of persons with disabilities (CRPD) i kommunene. KUN har i samarbeid med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO) utviklet en veileder om CRPD for kommunale råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Med utgangspunkt i denne veilederen har vi arrangert regionale seminarer og webinarer. Målet er å styrke de kommunale rådenes mulighet til å bidra til implementering av CRPD i kommunen gjennom økt kunnskap om konvensjonen, spre konkrete verktøy for å kartlegge egen kommune, drive pådriverarbeid og sikre medvirkning fra gruppen rådene skal representere. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeidere: Linn Bylund, Karin Hovde og Anush Khadka



www.kun.no/crpd

Bilder og språk som støtter CRPD (2024-2025)

I prosjektet *Bilder og språk som støtter CRPD* har vi samarbeidet med Statsforvalteren i Trøndelag og utvalgte pilotkommuner for å utvikle en høyere bevissthet omkring normkritisk kommunikasjonsstrategi. Vi vil se på hvordan dette kan bidra til å motvirke diskriminering og manglende representasjon av mennesker med nedsatt funksjonsevne i offentlig kommunikasjon. Det er utarbeidet en veileder om temaet. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Linn Bylund

Prosjektmedarbeider: Tanya Skjønhaug og Marte Taylor Bye



www.kun.no/publikasjoner

Seminarer om CRPD i Sápmi (2025 – 2026)

Vi gjennomfører i samarbeid med Sametinget og Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon seminarer om CRPD i Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark. Målgruppa er sivilsamfunn, interesseorganisasjoner og kommunal førstelinjetjeneste.

Hvilke utfordringer møter urfolk i Norge med nedsatt funksjonsevne? Og hvordan realisere rettighetene til samiske funksjonshindrede? Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeider: Linn Bylund

Doavisa på skoleturné (2023 – 2025)

Følelser, forelskelse, kropp, seksualitet og grensesetting er tema det kan være vanskelig å snakke om. En løsning er å gi ungdommen svar – på do. Det er nå utarbeidet ti Doaviser for ungdomsskole og ti for videregående skole. I 2024 og 2025 har vi besøkt ungdoms- og videregående skoler i fire landsdeler i Norge. Målet med turnéen var å høyne kunnskapen hos ungdommer vi møtte på tema som kropp, seksualitet, identitet, psykisk helse og samtykke. Vi samlet også innspill fra ungdommene om hva de syntes var viktig å lære mer om på disse temaene. Prosjektet er et samarbeid med Steinkjer unge kvinners sanitetsforening og Norske Kvinners Sanitetsforening (NKS). Prosjektet ble finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektleder: Linn Bylund



Doavisa på turné tildelt Helseprisen 2025 - Likestillingscenteret KUN

Vi er stolte over å kunngjøre at Doavisa på turné, prosjektet vårt sammen med Norske Kvinners Sanitetsforening – har vunnet Helseprisen 2025, utdelt av Stiftelsen Dam.

kun.no | Dec 5, 2025



Doavisa på turné tildelt

Helseprisen 2025

www.kun.no/aktuelt

Doavisa til samiske språk (2025 – 2026)

Doavisa løfter temaer som kropp, kjønn, sex, seksuell helse og psykisk helse. Doavisene skal, som navnet tilsier, henges opp på do. Dette lar den enkelte elev lese Doavisa uforstyrret av medelever. Doavisa fungerer som et supplement til seksualundervisningen i skolen, da den baserer seg på tilbakemeldinger fra ungdommer om temaer de mener de får for lite informasjon om i seksualitetsundervisningen. Det er et ønske at denne avisa skal være tilgjengelig for samiskspråklige ungdommer. Formålet med prosjektet er å bidra til å styrke samiske ungdommers kunnskap om og evne til å ivareta egen seksualitet og psykisk helse gjennom relevant og kvalitetssikret informasjon. De ferdige utgavene av Doavisa skal distribueres til samiskspråklige ungdoms- og videregående skoler, helsestasjoner og ungdomsklubber. Prosjektet er finansiert av Helsedirektoratet.

Prosjektleder: Linn Bylund

Prosjektmedarbeider: Marte Taylor Bye og Mari Wattum

Blue places (2024-2026)

BluePlaces er et treårig forskningsprosjekt, finansiert av Norges Forskningsråd og ledet av Ruralis. Målet er å utforske hvordan norske kystsamfunn kan utvikle seg på måter som både skaper en bærekraftig blå økonomi og levende samfunn preget av likeverd. Hvordan engasjere hele befolkningen i utviklingen, inkludert kvinner, ungdom, migranter og urfolk? KUN bidrar til prosjektet med viktig kompetanse om likestilling, kyst og distrikt og vil arrangere tre community workshops i Karmøy, Rørvik og Nordkinn i løpet av 2026. Her inviteres lokalbefolkningen til å gå i dialog med relevante problemstillinger og funn fra prosjektet.

Prosjektleder: Mari Helenedatter Aarbakke

Prosjektmedarbeider: Marte Taylor Bye

Mangfold i arbeidslivet - Vestre Varanger

Bygdevekst (2025)

I dette prosjektet samarbeider KUN og Vestre Varanger Bygdevekst, med kommunene Tana, Nesseby, Berlevåg og Båtsfjord, om å videreutvikle lokalsamfunnene og gjøre det mer attraktivt å bo og jobbe gjennom å styrke mangfoldet i arbeidslivet. Prosjektet skal involvere innvandrere i utforming av tiltak gjennom innspillsmøter i alle fire kommuner, tilby kurs om likestilling, fordommer, diskriminering og mangfold til næringslivet, øke bevissthet og kunnskap om mangfold som ressurs og bistå kommunene og næringslivet med å forankre tiltak som styrker mangfold i sine mål og strategier.

Prosjektleder: Susanne Morales Ree

Prosjektmedarbeider: Minela Košuta



kun.no/publikasjoner

Hvor skal jeg bli når jeg blir stor? (2025 – 2026)

I dette prosjektet samarbeider KUN med Distriktssenteret om å sette fokus på ungdom i distriktet, hvor viktige tema er likestilling, trivsel og tilhørighet. I den rådende diskursen hører man at guttene blir værende, mens jentene “velger bort” distriktene til fordel for høyere utdanning og byliv. Men kanskje er det heller slik at distriktene “velger bort” jentene og de som bryter med normer for kjønn og seksualitet ved å gi dem dårligere muligheter for å skape seg gode liv der? Med dette prosjektet ønsker vi å formidle sammenhenger mellom kjønn, tilhørighet og yrkes- og utdanningsvalg til skole og oppvekstsektor i distriktskommuner og med dette bidra til økt fokus og forståelse for livsvilkårene til distriktsungdom.

Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Ane Straume

Prosjektmedarbeider: Susanne Morales Ree

Oppdrag Norges Bygdekvinnelag (2025)

Kvinner som holder bygda levende - tilhørighet, kraft og fellesskap i bygde-Norge
Målet med prosjektet er å styrke kunnskapsgrunnet om kvinners tilhørighet, deltakelse og rolle i bygdesamfunn, samt å synliggjøre kvinneorganisasjoners betydning for levende og bærekraftige lokalsamfunn. Funnene viser at kvinneorganisasjoner fungerer som viktige møteplasser som styrker sosial tilhørighet, psykisk trivsel og lokal deltakelse. Samtidig peker forskningen på en tydelig kjønnet distriktsutfordring, der unge kvinner i større grad enn menn ønsker å flytte fra bygda, ofte av sosiale og strukturelle årsaker. Rapporten fremhever at nettverk, mentorordninger og mer profesjonelt rettede tiltak kan bidra til å styrke kvinners handlingsrom og forankring i lokalsamfunnet. Prosjektet ble finansiert av Norges Bygdekvinnelag.

Prosjektleder: Kirill Gurvich



kun.no/publikasjoner



Etnisk identitetsutvikling blant lulesamisk ungdom (2024-2025)

I dette forskningsprosjektet har vi samarbeidet med Samisk nasjonal kompetansetjeneste (SANKS/SÁNAG) om å undersøke lulesamisk identitetsutvikling blant ungdom og unge voksne i Ájluokta/Drag, Hábmer. Gjennom kvalitative dybdeintervjuer har vi fått innsikt i hvordan ulike miljøer påvirker identitetsutviklingen til lulesamisk ungdom. Hvilke utfordringer lulesamiske ungdommer møter daglig, hvordan de forholder seg til sin kultur og identitet, og hvilke ressurser og støtte de har i lokalt. Prosjektet har gitt økt kunnskap om tiltak som kan bidra til å styrke psykisk helse og trivsel i skolen for lulesamisk ungdom.

Prosjektet er finansiert med prosjektmidler fra SANKS FoU fond.

Prosjektleder: Mari Helenedatter Aarbakke

Prosjektmedarbeider: Susanne Morales Ree

Likestillende pedagogikk (2023 – 2026)

Barnehagen og skolen har en viktig rolle i å gi barn like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn. KUN har i samarbeid med et utviklingsnettverk av barnehager og skoler utviklet en nettressurs om likestillende pedagogikk. Målet har vært å utvikle et praksisnært og anvendelig verktøy som skal være en ressurs for alle som ønsker å jobbe for likestilling. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeidere: Linn Bylund, Mari Aarbakke, Lindis Sloan



Illustrasjon: Jenny Jordahl



Likestilt oppvekst: Barnehage - Likestillingscenteret KUN

Denne aktivitetsplakaten til barnehager og småskoletrinnet, er laget i samarbeid med Jenny Jordahl. Den er fin å henge opp i øyehøyde for barna og kan gjerne brukes både i samlingsstund, som inspirasjon til lek og for å snakke om følelser og...

 kun.no



kun.no/ressurser/likestilt-oppvekst

På denne siden har vi samlet verktøy, kunnskap og ressurser for deg som er opptatt av å tilby barna en likestilt oppvekst, enten du jobber i barnehage, skole eller har barn selv.

Verktøy for kjønnsbevisste foreldre (2024-2025)

Prosjektet *Verktøy for kjønnsbevisste foreldre* har som mål å støtte foreldre i å gi barna sine en likestilt oppvekst, uavhengig av kjønnsroller. Gjennom utvikling av praktiske verktøy og ressurser, vil vi formidle informasjon og argumenter som hjelper foreldre å navigere i en kjønnsdelt verden. Dette er tilgjengelig på vår hjemmeside. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Mari Helenedatter Aarbakke

Prosjektmedarbeider: Linn Bylund og Susanne Morales

Ree



Illustrasjon: Jenny Jordahl

Rasismeveileder for skole og barnehageansatte (2025 – 2026)

KUN utvikler en ny digital ressurs for ansatte i skole og barnehage – et praktisk verktøy for å forebygge og håndtere rasisme i hverdagen. Nettressursen blir en utvidelse av den eksisterende plattformen [Rasismeveileder.no](https://www.rasismeveileder.no), og vil gi ansatte kunnskap om rasisme, veiledning i håndtering av konkrete situasjoner og støttemateriell som plakater, undervisningsopplegg og e-læringsverktøy. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Redd Barna, Likestillingssenteret og en bred referansegruppe av pedagoger og fagpersoner. Prosjektet er finansiert av Stiftelsen DAM.

Prosjektleder: Minela Košuta

Prosjektmedarbeidere: Susanne Morales Ree, Viljar Eidsvik og Kirill Gurvich

Kampanje rasismeveileder (2025)

Prosjektet består av en nasjonal kampanje for å spre informasjon om [Rasismeveileder.no](https://www.rasismeveileder.no) og skal hjelpe frivillige organisasjoner, private aktører og enkeltpersoner med å bruke den aktivt i sitt arbeid. Målet er å styrke det forebyggende arbeidet mot rasisme og fremme samarbeid på tvers av organisasjoner og samfunnsområder.

Prosjektet ble finansiert av Integrerings – og mangfoldsdirektoratet.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

Prosjektmedarbeider: Minela Košuta



[Rasismeveileder.no](https://www.rasismeveileder.no)

Digital antirasismeveileder for frivilligheten (2025 – 2026)

Norsk Folkehjelp utvikler prosjektet Digital antirasismeveileder for frivilligheten, et nytt digitalt verktøy som skal gjøre det enklere for frivillige å forebygge, gjenkjenne og håndtere rasisme i sitt arbeid. KUN bidrar i prosjektet med faglig støtte og erfaring fra arbeid med likestilling og antidiskriminering, særlig knyttet til interseksjonalitet og hvordan rasisme henger sammen med andre former for diskriminering. Målet er å gjøre det enklere for alle som deltar i frivilligheten å bidra til et mer inkluderende og rettferdig samfunn.

Prosjektet er finansiert av Norsk Folkehjelp.

Prosjektleder: Minela Košuta

Filmer om rasisme (2024-2025)

Prosjektets mål er en filmreise som setter fokus på likeverd, inkludering og kampen mot rasisme. Prosjektets delmål er å øke mangfold, deltakelse og fellesskap i lokalsamfunn og det frivillige organisasjonslivet ved å motvirke utenforskap, rasisme og diskriminering, og bidra til tillit og tilhørighet. Gjennom tre kampanjefilmer tematiserer vi rasisme, minoritetsstress og mikroagresjoner, med mål om å skape bevissthet om diskriminering av etniske og religiøse minoriteter i samfunnet. Vi belyser de utfordringene som personer med minoritetsbakgrunn møter, og deres erfaringer med rasisme. Prosjektet er finansiert av Integrerings- og mangfoldsdirektoratet.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

Prosjektmedarbeidere: Minela Košuta og Marte Taylor Bye



kun.no/ressurser/filmer-om-rasisme



Nasjonal konferanse om rasisme (2025)

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) og Likestillingssenteret på Vestlandet inviterte til årets nasjonale konferanse om rasisme 21. mars 2025 i forbindelse med FNs internasjonale dag mot rasisme. Tema var hvordan kan offentlige myndigheter og førstelinjen være en pådriver for likestilling og antirasisme i arbeidsliv og samfunn? Prosjektet ble finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Sunniva Ingemårson

Prosjektmedarbeidere: Viljar Eidsvik



[Bufdir.no](https://bufdir.no)

Mannsdagen (2024-2026)

miNORDitetsmenn: menn, migrasjon og mulighetsrom er et prosjekt som har som mål å skape inkluderende møteplasser for menn med innvandrerbakgrunn i Norge. Gjennom sosial deltakelse, nettverksbygging og fokus på mental helse, bidrar prosjektet til å styrke fellesskap og tilhørighet. I 2025 ble mannsdagen markert i Tromsø i regi av KUN og OMOD med tema "Arbeidsliv og mental helse" - en fagdag dedikert til å utforske funksjonsevne, fremme god helse og diskutere viktigheten av støtte i forsørgerrollen. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

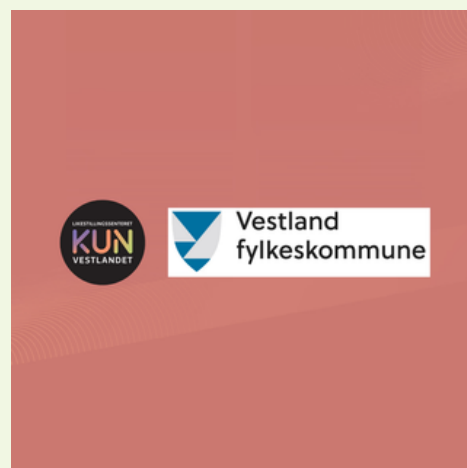
Prosjektmedarbeider: Ada Klubben

Antirasistisk sone i Vestland (2025 – 2026)

Likestillingscenteret på Vestlandet er kompetansepertnar i Vestland Fylkeskommune sitt arbeid for å gjere fylket til ei antirasistisk sone. Fylkestinget i Vestland har vedtatt at Vestland fylke skal vere antirasistisk sone. I dette ligg det eit aktivt antirasistisk arbeid, det Likestillingscenteret på Vestlandet inngår som kompetansepertnar. Vår rolle i prosjektet er blant anna å bidra med utvikling av fagressursar som skal brukast i prosjektet, spesielt retta mot skular og bibliotek i fylket.

Prosjektleder: Viljar Eidsvik

Prosjektmedarbeidere: Kirill Gurvich og Minela Košuta



Jobbmesse i Nord: Fra ulikheter til jobbmuligheter (2025)

Det ble arrangert jobbmesse i Tromsø, kombinert med Mannsdagen, for å skape flere jobbmuligheter og styrke inkludering i Nord-Norge. Deltakerne fikk møte arbeidsgivere gjennom speed-dating, delta i praktiske workshops, og høre inspirerende foredrag om menns rolle i arbeidslivet. Arbeidsgivere fikk tips om inkluderende rekruttering og mulighet til å møte kvalifiserte kandidater. Prosjektet ble finansiert av Integrerings – og mangfoldsdirektoratet.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

Prosjektmedarbeidere: Ada Klubben, Minela Košuta, Ida Skramstad

Kjennoss.no: Undervisningsopplegg om nasjonale minoriteter (2025)

Kjennoss.no er en nettportal som gjennom podcast, foto, videoer, historisk tidslinje og oversikt over ressurser, formidler kunnskap om urfolk og nasjonale minoriteter i Norge. I 2025 utviklet vi et undervisningsopplegg om nasjonale minoriteter. Opplegget består av en film, veiledning og powerpoint til lærere, og fordypningsoppgaver.

Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Minela Košuta

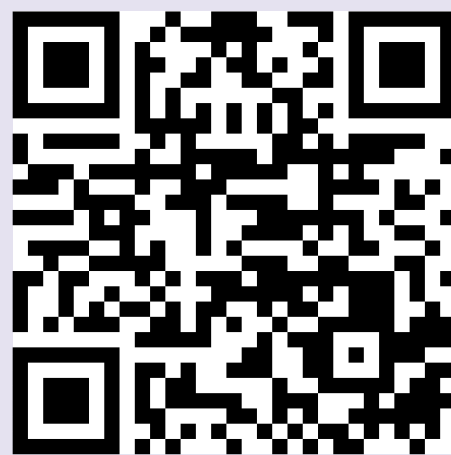
Prosjektmedarbeidere: Susanne Morales Ree



Kjenn oss: Hjem - Likestillingscenteret KUN

I Norge finnes det et urfolk og det er samene. Kvener/norskfinner, skogfinner, jøder, romer og romanifolk/tatere er nasjonale minoriteter (Les mer).

 kun.no



**Kompetanseheving om
nasjonale minoriteter og urfolk i
Norge**
www.kjennoss.no

Rett på Havet - Nettressurs om familiespørsmål i fiskerinæringen (2025 – 2026)

Rett på Havet er et samarbeid mellom KUN og Hun Fisker, med mål om å gjøre det enklere for familier i fiskerinæringen å finne relevant og oppdatert informasjon om rettigheter.

Gjennom dette prosjektet ønsker vi å utvikle en digital ressursbank som samler kunnskap om permisjonsrettigheter, fartøysrettigheter og eierskap, foreldrepermisjon og familiepolitikk, og muligheter for å kombinere arbeidsliv og familieliv i fiskerinæringen. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Minela Košuta/Lindis Sloan

Prosjektmedarbeider: Ada Klubben og Shahnaz Amin



Foto: Carlos Torres / Unsplash

Styrke kunnskap, kompetanse og bevissthet om mangfold, rasisme og diskriminering i helsetjenesten, særlig blant sykepleiere og sykepleierledere (2025 – 2026)

Prosjektet består av en kvantitativ analyse av status, utfordringer og potensial for utvikling knyttet til mangfold, rasisme og diskriminering i helsetjenesten. Arbeidet omfatter kartlegging av sykepleielederes erfaringer, praksis og kompetansebehov gjennom spørreskjema, datainnsamling og analyse, med mål om å gi et kunnskapsgrunnlag for videre kompetanseutvikling og tiltak i sektoren. Prosjektet er finansiert av Migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie, Norsk sykepleierforbund.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

Opplæringsmoduler for sykepleierstudenter om mangfold og rasisme (2025 – 2026)

Faggruppe for migrasjonshelse og flerkulturell sykepleie, Norsk sykepleierforbund og KUN samarbeider om å lage opplæringsmoduler for sykepleierstudenter. Opplæringsmodulene vil ta for seg tema som: Hva er rasisme, helsekonsekvenser av rasisme, hvordan forebygge og håndtere rasisme i helsevesenet. Prosjektet er støttet av Bufdir.

Prosjektleder: Minela Košuta

Prosjektmedarbeider: Ane Straume



Foto: Jacob Lund / Adobe Stock

Voldsforebygging i distriktet (2025 – 2026)

Distriktskommuner har særskilte forutsetninger for arbeid med voldsforebygging, sammenliknet med kommuner i mer sentrale strøk. Dette er noe vi i KUN har samlet mye erfaring på, gjennom en årrekke med gjennomføring av fagdager om vold i ulike distriktskommuner i Nordland og Trøndelag. Lange avstander til tjenester til voldsutsatte og voldsutøvere, som krisesenter, voldtektsmottak, familievernkontor og sinnemestringskurs, gjør det vanskeligere å sikre kompetanse om vold i det kommunale tjenesteapparatet. Vi skal kartlegge muligheter og utfordringer for voldsarbeid i distriktet, gjennom rundebordssamtaler. Hva er utfordringene, hvilke muligheter finnes, og hvilke modeller for voldsforebyggende arbeid i distriktet er utviklet? Resultatet fra samtalene lanseres i et webinar om temaet. Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeidere: Susanne Morales Ree, Karin Hovde og Shahnaz Shefa Amin



Nasjonalt konferanse om vold og overgrep mot minoriteter (2024-2025)

Konferansens hovedinnhold var sårbarheter minoriteter har for å bli utsatt for vold, for å få hjelp og for å bli trodd. Dette er kunnskap hjelpeapparatet trenger for å kunne tilby likeverdige helsetjenester. Konferansen ble arrangert i Trondheim i samarbeid med voldsnettverket Punktum. Konferansen var finansiert av Helsedirektoratet.

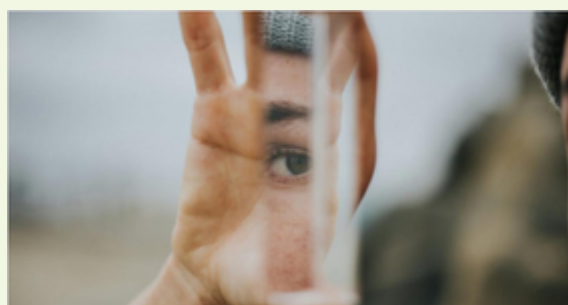
Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeidere: Minela Košuta, Kirill Gurvich og Karin Hovde

Digital veileder - Stalking

Denne veilederen er rettet mot enkeltpersoner som opplever stalking, personer som er bekymret for noen i en slik situasjon, fagpersoner som jobber med stalkingssaker, samt alle som ønsker en dypere forståelse av fenomenet.

www.kun.no/stalking



Digital veileder - Stalking: Hva er stalking? - Likestillingscenteret KUN

Stalking eller personforfølgelse kan defineres som gjentatte kontaktforsøk og oppmerksomhet som er uønsket av den som blir utsatt for det. Handlingene og atferden danner et mønster som kan oppleves skremmende og truende for den...

[kun.no](http://www.kun.no)

Økt kunnskap om stalking (2024 – 2025)

KUN fortsetter arbeidet med å øke kunnskapen og kompetansen om stalking hos ulike aktører som kommer i kontakt med stalkingutsatte i det offentlige apparatet. Vi ser samtidig et stort behov for mer forskning på tematikken, blant annet for å styrke kunnskapsgrunnet og utvikle mer treffsikre tiltak. Målet med dette prosjektet er å styrke forebyggende arbeid mot stalking, øke forståelsen av stalking som et voldsfenomen og forbedre hjelpetilbudet for dem som opplever stalking. Prosjektet inneholder to regionale fagdager, webinar om stalking som fenomen og utvikling av en digital ressurs om stalking. I samarbeid med Krisesentersekretariatet, Krisesenteret på Romerike og i Oslo, LDO og Politiet har vi økt kunnskapen og kompetansen om stalking. Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Tanya Skjønhaug

Prosjektmedarbeidere: Kirill Gurvich og Ada Klubben

Teknologi og voldsutsatte (2025-2026)

Prosjektet skal hjelpe voldsutsatte med å beskytte seg selv og sine eventuelle barns digitale enheter mot misbruk. Dette gjøres ved å utvikle tilrettelagt informasjonsmateriale om hvilke teknologier som kan brukes i vold og kontroll, hvordan slik teknologi ofte misbrukes, og hvordan man kan stoppe og forebygge dette. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Ada Klubben

Prosjektmedarbeidere: Tanya Skjønhaug og Kirill Gurvich



Stalking og teknologi (2025-2026)

Prosjektet *Stalking og teknologi* har som mål å styrke kompetansen blant fagpersoner og ansatte i førstelinjetjenesten om hvordan teknologi kan misbrukes til overvåkning og kontroll i stalkingsaker. I samarbeid med eksperter på fagfeltet skal vi utvikle informasjonsmateriell, tilby målrettet opplæring til relevante aktører og styrke samarbeidet på tvers av instanser for å forebygge stalking og sikre bedre støtte og oppfølging av personer som er utsatt.

Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Tanya Skjønhaug

Prosjektmedarbeider Ada Klubben og Kirill Gurvich

2.2 INTERNASJONALT ARBEID



www.kun.no/english

New masculinities in the Nordic (2024-2025)

Prosjektet har som mål å undersøke hvordan menn opplever og forholder seg til tiltak for mangfold og likestilling på arbeidsplassen. Gjennom en systematisk kartlegging og analyse ønsker vi å bidra til en dypere forståelse av hvilke faktorer som fremmer eller hindrer engasjement for likestilling, samt hvordan slike initiativer kan tilpasses for å skape større aksept og deltakelse.

Prosjektet vil gi ny kunnskap om menns perspektiver på likestilling og mangfold. Denne kunnskapen vil bli brukt til å styrke opplæringsprogrammer og øke forståelsen for hvordan man kan skape inkluderende arbeidsplasser. Prosjektet søker å legge til rette for dialog og samarbeid, som igjen kan bidra til et mer balansert og inkluderende arbeidsmarked i Norden og Baltikum. Prosjektet er finansiert av NIKK (Nordisk ministerråd)

Prosjektleder: Ada Klubben

Prosjektmedarbeider: Kirill Gurvich

Inkluderende festivaler (2025-2026)

GrassrEUts er et initiativ som tar sikte på å øke mangfoldet på europeiske musikkfestivaler. Prosjektet etablerer et nettverk med Sziget Festival i Ungarn, NOS Alive i Portugal, EXIT Festival i Serbia og Jazzfestivalen i Carthage, Tunisia og KUN. KUN gjennomfører workshops om hvordan sikre trygghet og mangfold på store arrangement. Prosjektet er finansiert av EØS - midler.

Prosjektleder: Karin Hovde

Prosjektmedarbeider: Marte Taylor Bye



«Trygg på festival» gir arrangører og kommuner konkrete verktøy og ressurser for å skape tryggere festivalopplevelser for alle.

www.kun.no/tryggfest

Research and Needs Analysis of Slovak Teachers in Gender Equality and Gender-Based Violence Prevention (2024 – 2025)

Forskningsprosjektet gjennomføres i samarbeid mellom KUN, The Human Rights Institute, Slovakia og Reform - Ressurscenter for menn, og skal kartlegge slovakiske læreres behov for kompetanseheving om likestilling og forebygging av kjønnsbasert vold. Prosjektet har som mål å utvikle innovative utdanningsverktøy for å støtte slovakiske lærere i arbeidet med å fremme likestilling og å forebygge vold. Prosjektet ble finansiert med EØS-midler.

Prosjektleder: Susanne Morales Ree

Prosjektmedarbeider: Marte Taylor Bye

SOS (Speak Out Safely) Seksuell trakassering Slovakia (2025)

Speak Out Safely (SOS) er et prosjekt som skal øke bevisstheten om, forebygge og håndtere seksuell trakassering i arbeidslivet. Prosjektet omfatter en undersøkelse om utfordringer knyttet til seksuell trakassering på arbeidsplassen i Norge, samt et webinar der eksperter og praktikere delte kunnskap og strategier for å skape tryggere arbeidsmiljøer. I tillegg har vi utviklet et gratis selvevalueringsverktøy som hjelper virksomheter med å vurdere egen arbeidskultur og identifisere forbedringsområder. Prosjektet inkluderer også et e-læringskurs som gir praktisk kunnskap om hvordan seksuell trakassering kan forebygges, identifiseres og håndteres i tråd med gjeldende lovverk og arbeidsgivers ansvar for et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Prosjektet er finansiert av EU (Erasmus+).

Prosjektleder: Tanya Skjønhaug

Prosjektmedarbeider: Mari Helenedatter Aarbakke



Strengthening Bilateral Cooperation on Gender-Based Violence – Malta (2025)

Dette bilaterale initiativet har som mål å styrke samarbeidet mellom Malta og Norge innen kjønnsbasert vold og vold i hjemmet. Dette bilaterale initiativet ble gjennomført gjennom tre hovedaktiviteter; deltakelse i den internasjonale Synergy Network-konferansen i Brussel «Samarbeid for et Europa fritt fra vold», studiebesøk til Norge, Oslo, for den maltesiske delegasjonen og utvikling av en sammenlignende rapport om nasjonale tilnærminger til kjønnsbasert vold og vold i hjemmet. Prosjektet ble finansiert av EØS-midler.

Prosjektleder: Tanya Skjønhaug

Prosjektmedarbeider: Karin Hovde

3. LIKESTILLINGSSENTERET PÅ VESTLANDET

Likestillingssenteret på Vestlandet har i 2025 vært i en etableringsfase etter åpningen i november 2024, og har i løpet av 2025 kommet mer over i en driftsfase. Det har vært noen innkjøringsutfordringer, blant annet når det gjelder rekruttering. I etableringsfasen har vi fra høsten 2025 prioritert å ha 4 ansatte, der en har hatt en koordinatorrolle. Dette har vi kunnet gjøre på grunn av overføring av tilskudd fra 2024.

Likestillingssenteret på Vestlandet holder til i Kong Oscars gate 66-68 i Bergen. Her jobber det en senterkoordinator og 3 seniorrådgivere og rådgivere med spisskompetanse på likestillingsarbeid innenfor ulike fagområder. Senteret skal fremme likestilling og mangfold på Vestlandet som består av fylkene Rogaland, Vestland og Møre og Romsdal. Regionen består av 93 kommuner og har en befolkning på ca. 1,4 millioner mennesker. Etableringen av Likestillingssenteret på Vestlandet har vært et viktig skritt for å styrke likestillingsarbeidet i regionen. Det gir lokale aktører tilgang til spesialisert kompetanse og ressurser for å fremme likestilling og mangfold i både arbeidslivet og samfunnet generelt.

Likestillingssenteret på Vestlandets hovedmål er å bidra til et mer likestilt og inkluderende samfunn. Vi ønsker å øke bevisstheten om likestillingsutfordringer, fremme gode praksiser, og støtte likestillingsinitiativer med et spesifikt fokus på Vestlandsregionen. Tematisk arbeider senteret med likestilling knyttet til kjønn, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Noen av senterets viktigste oppgaver inkluderer:

- Kunnskapsformidling og kompetanseheving
- Rådgivning og veiledning til offentlige og private aktører
- Å initiere og gjennomføre prosjekter og utviklingsarbeid
- Nettverksbygging og samarbeid med relevante aktører i regionen

3.1 AKTIVITET 2025

I 2025 har mye av aktiviteten ved senteret vært knyttet til den etableringsfasen vi har vært i siden november 2024. Vi har rekruttert og integrert nye ansatte i Likestillingssenteret på Vestlandet sitt arbeid og jobbet for god samordning med de øvrige ansatte under stiftelsen KUN. Videre har etableringen og innredningen av et fysisk kontor med et godt og faglig sterkt miljø vært viktig.

De ansatte ved Likestillingssenteret på Vestlandet har i løpet av året gjort et utstrakt nettverksarbeid, med både nasjonalt og regionalt fokus. På nasjonalt nivå har vi jobbet for å bli kjent med andre nasjonale aktører, finne gode samarbeidspartnere og for å plassere Likestillingssenteret på Vestlandet på det nasjonale likestillingsfeltet.

Regionalt har nettverksarbeidet blitt utført med mål om å bli kjent med regionen og å etablere senteret som en sentral aktør i regionens likestillingsarbeid. Fylkeskommunene, statsforvalterne og flere kommuner har blitt viktige samarbeidspartnere. I 2025 har vi signert en samarbeidsavtale med Vestland fylkeskommune, og vi er i dialog med de andre fylkeskommunene om å etablere gode samarbeid.

Ansatte ved senteret har også arbeidet aktivt med andre regionale aktører, som frivillige organisasjoner, interesseorganisasjoner, politiske miljøer og forsknings- og utdanningssektoren i regionen. I dette arbeidet har vi tatt nye steg mot målet om å etablere et likestillingsråd for Vestlandet. Her ønsker vi å etablere et samarbeid mellom ulike aktører på tvers av vestlandsregionen for å styrke det helhetlige arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering på Vestlandet. Likestillingsrådet skal bidra med å definere sentrale utfordringer og muligheter knyttet til likestilling i regionen. Et sterkt fokus på videre nettverksbygging vil videreføres inn i 2026.

Likestillingssenteret på Vestlandet har i 2025 satt i gang et større arbeid for å kartlegge regionens status med tanke på likestilling. Igjennom denne kartleggingen har vi blitt kjent med regionens styrker og utfordringer, og identifisert områder hvor det er behov for et sterkere fokus. Dette arbeidet er en pågående prosess som vil bidra til å spisse strategi og handlingsplan for årene som kommer.

Vi har i løpet av 2025 sett at vi er i ferd med å bli en kjent aktør i regionen som kan bidra inn med likestillingskompetanse på ulike felter. Senteret blir stadig forespurt om å bidra i debatter, på fagdager, og i organisasjons- og utviklingsarbeid. Senteret har også hatt en strategi om å drive aktivt informasjons- og pådriverarbeid, og har blant annet utviklet en rekke frokostseminarer med dagsaktuelle tema, med fokus på kunnskapsdeling og dialog. Seminarene finner sted i senterets lokaler, og er åpne for alle.

Ansatte ved Likestillingssenteret på Vestlandet har i løpet av året i økende grad vendt blikket mot prosjektutvikling og prosjektsamarbeid med fokus på vestlandsregionen. Her har hele ansattegruppen til KUN hatt en viktig rolle; eksisterende prosjekter har lagt arrangementer og arbeidspakker til Vestlandet, samtidig som vi i fellesskap har utviklet en portefølje med nye prosjekter med fokus på vestlandsregionen.

Sentrale tematikker i vårt utviklingsarbeid speiler fagkompetansen til de ansatte ved senteret, med vekt på arbeid med rasisme og anti-diskriminering, kjønns- og seksualitetsmangfold og arbeidsliv, samt fokus på helse, barn og oppvekst. Her vil vi bygge videre på allerede etablerte samarbeid, fagkunnskap og prosjektarbeid i KUN.

3.2 STRATEGI OG HANDLINGSPLAN

Det overordnede målet for Likestillingssenteret på Vestlandet er å drive langsiktig, målrettet og systematisk likestillingsarbeid i kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv i Møre og Romsdal, Vestland og Rogaland.

For å kunne oppnå disse ambisjonene vil Likestillingssenteret på Vestlandet i årene som kommer fortsette å sette av tid og ressurser til å bygge kompetanse, kartlegge utfordringer og behov, bygge nettverk og gjøre senteret synlig.

Videre vender nå Likestillingssenteret på Vestlandet i økende grad blikket mot å innhente eksterne midler gjennom prosjektsøknader, og også fokusere på å etablere flere formelle samarbeid og samarbeidsavtaler med blant annet fylkeskommunene, statsforvalterne, kommuner og andre.

Overgangen fra å ha et sterkt etableringsfokus til å i større grad fokusere på aktivitet som et likestillingssenter i en aktiv driftsfase, gjenspeiles også i senterets strategiplan. Det ble mot slutten av 2025 satt i gang et større arbeid med å revidere denne. Revidert strategi følges også av utarbeidelsen av en handlingsplan for de neste 3 årene som gjenspeiler ambisjonene og aktiviteten man ønsker å få på plass i tiden framover.

3.3 ØKONOMI

Senteret mottar grunntilskudd fra Bufdir på linje med de andre likestillingssentrene, men grunntilskuddet er mindre, på grunn av felles administrative tjenester med likestillingssenteret KUN. Basert på grunntilskuddet på ca 4,1 millioner kroner i 2025 er det grunnlag for opp mot tre ansatte ved Likestillingssentret på Vestlandet. En progresjon av grunntilskuddet, slik Bufdir sin utredning anbefalte i forbindelse med etableringen av «det 5. likestillingssenteret», vil medføre at vi kan ha flere ansatte og et mer robust kompetansemiljø. En hovedoppgave framover er derfor å jobbe for økt grunnfinansiering, for slik å styrke den økonomiske situasjonen for Likestillingssenteret på Vestlandet, og kunne drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling i en stor region.

4.ORGANISASJONEN STIFTELSEN KUN

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Organisasjonen fikk ny daglig leder fra 01.09.2025.

4.1 ANSATTE I STIFTELSEN I 2025

KUN har i 2025 hatt 22 ansatte fordelt på 14,9 årsverk.



www.kun.no/ansatte

-  Jobber fra Steigen
-  Jobber fra Steinkjer
-  Jobber fra Bergen
-  Har gått videre til nye muligheter



Ada Klubben
Rådgiver



Ane Straume
Seniorrådgiver



Anush Khadka
Kommunikasjonsrådgiver



Ida Skramstad
Administrasjonsmedarbeider



Karin Hovde
Nestleder



Kirill Gurvich
Rådgiver



Linda Rindahl
Lønn- og regnskapsansvarlig



Lindis Sloan
Seniorrådgiver



Linn Bylund
Seniorrådgiver



Mari Aarbakke
Seniorrådgiver



Mari Wattum
Spesialrådgiver



Marianne Gulli
Seniorrådgiver (i permisjon)



Marit Lovhaug
Administrasjonsmedarbeider



Marte Taylor Bye
Seniorrådgiver



Minela Košuta
Seniorrådgiver



Oksana Zubkova
Driftsmedarbeider



Shahnaz Shefa Amin
Seniorrådgiver



Stig Magne Rikardsen
Daglig leder



Sunniva Ingemårsen
Seniorrådgiver



Susanne Morales Ree
Seniorrådgiver



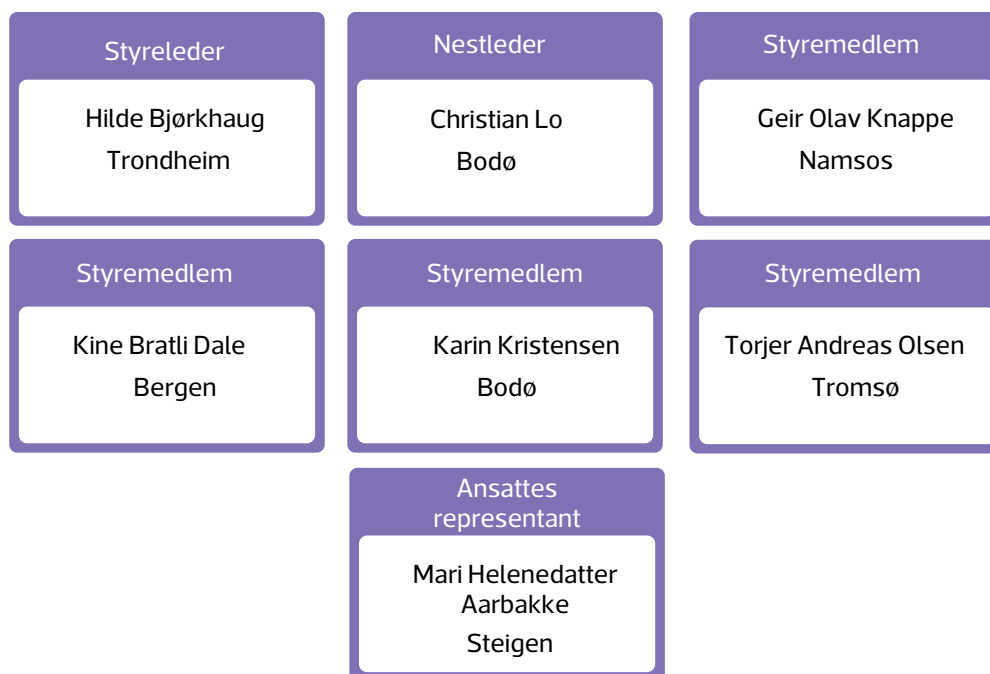
Tanya Skjønhaug
Seniorrådgiver



Viljar Eidsvik
Seniorrådgiver

4.2 STYRET

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2025 er det avholdt 6 møter og behandlet 40 saker.

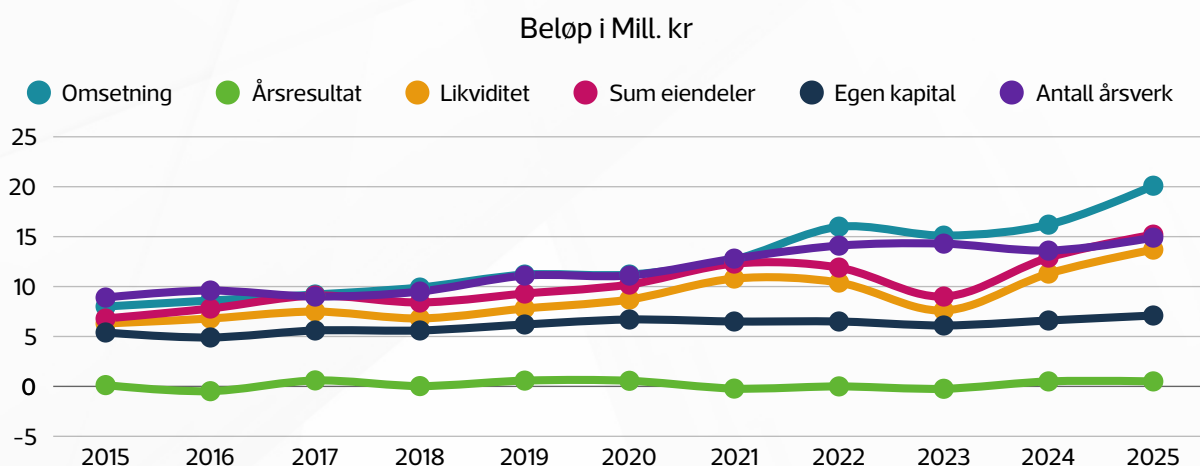


Varamedlemmer



5. ØKONOMI – INNTEKTER OG ØKONOMISK UTVIKLING

Stiftelsen KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet, Kulturdepartementet Kap. 351 Likestilling og ikke-diskriminering post 73 Likestillingssentrene. I 2025 mottok KUN to tilskuddsbrev, et til likestillingssenteret KUN og et til Likestillingssenteret på Vestlandet. Grunntilskuddet forvaltes av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet. Grunntilskuddet utgjorde 53% av inntektene i 2025, som er en økning på 4% fra 2024. Tilskuddet er blitt brukt til aktivitet i henhold til tilskuddsbrevet og beskrevet i kap. 1, 2.1, 2.2 og 3 i årsmeldinga. Det leveres egne rapporter til Bufdir for disse tilskuddene. Ellers har vi finansiering gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av EØS-midler, statlige forvaltningsorgan, fylkeskommuner, kommuner, næringsliv og organisasjoner. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å forskuttere utgifter før tilskudd blir utbetalt, og kunne påta seg større nasjonale- og internasjonale prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.



5.1 STYRETS ÅRSBERETNING 2025

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver likestillingscenteret KUN med kontorer i Steigen kommune og Steinkjer kommune og Likestillingscenteret på Vestlandet med kontor i Bergen. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til likestilling og ikke-diskriminering. Hovedaktiviteten er informasjons – og pådriverarbeid og prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir et rettmessig bilde av stiftelsens eiendeler, finansielle stilling og resultat.

Beløp i Mill. kr	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Omsetning	8	8,6	9,2	9,9	11,2	11,2	12,7	16,0	15,1	16,2	20,1
Årsresultat	0,13	-0,48	0,6	0,03	0,58	0,56	-0,22	0	-0,24	0,50	0,50
Likviditet	6,3	6,8	7,5	6,8	7,8	8,7	10,8	10,4	7,6	11,3	13,7
Sum eiendeler	6,8	7,8	9,1	8,4	9,3	10,2	12,3	11,9	9,0	12,9	15,2
Egen kapital	5,4	4,9	5,6	5,6	6,2	6,7	6,5	6,5	6,1	6,6	7,1
Antall årsverk	8,9	9,6	9	9,5	11,1	11,1	12,8	14,1	14,3	13,6	14,9

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2025 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. KUN er sertifisert som Miljøfyrtårn. Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært på 5,67 %, hvorav langtidsfravær utgjør 3,22%.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har i 2025 hatt 19 ansatte, derav 3 menn. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 3 av 7 varamedlemmer er menn. KUN har en rekrutteringsstrategi som skal sikre mangfold blant både ansatte og styret.

Nordfold 19. mars 2026

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Christian Lo
Styremedlem

Geir Olav Knappe
Styremedlem

Kine Bratli Dale
Styremedlem

Karin Kristensen
Styremedlem

Torjer Andreas Olsen
Styremedlem

Mari Helenedatter Aarbakke
Styremedlem

Stig Magne Rikardsen
Daglig leder

Dokumentet er digitalt signert.

Resultatregnskap

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Salgsinntekt		93 650	185 421
Honorarer		1 716 328	1 266 443
Prosjekttilskudd		7 282 208	6 636 370
Statstilskudd	2	10 771 236	8 185 184
Annen driftsinntekt		216 892	154 961
Sum driftsinntekter		<u>20 080 314</u>	<u>16 428 379</u>
Varekostnad		0	170
Lønnskostnad	3	14 388 623	11 534 789
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	92 864	45 130
Annen driftskostnad		5 556 706	4 649 743
Sum driftskostnader		<u>20 038 193</u>	<u>16 229 832</u>
Driftsresultat		<u>42 121</u>	<u>198 546</u>
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		451 172	303 328
Annen finansinntekt		8 597	5 834
Annen rentekostnad		1 097	663
Annen finanskostnad		19	680
Resultat av finansposter		<u>458 653</u>	<u>307 819</u>
Resultat før skattekostnad		500 774	506 366
Skattekostnad på formuen		4 817	3 267
Resultat		<u>495 957</u>	<u>503 099</u>
Ekstraordinære inntekter og kostnader			
Årsresultat		<u>495 957</u>	<u>503 099</u>
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		495 957	503 099
Sum overføringer		<u>495 957</u>	<u>503 099</u>

Balanse

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom	4	972 021	995 056
Maskiner og anlegg	4	266 897	273 697
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	149 466	180 689
Sum varige driftsmidler		<u>1 388 383</u>	<u>1 449 441</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		69 995	69 995
Sum finansielle anleggsmidler		<u>69 995</u>	<u>69 995</u>
Sum anleggsmidler		<u>1 458 378</u>	<u>1 519 436</u>
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		571 939	75 707
Andre kortsiktige fordringer		395 156	1 721 477
Sum fordringer	5	<u>967 095</u>	<u>1 797 184</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	6	12 787 313	9 571 282
Sum omløpsmidler		<u>13 754 407</u>	<u>11 368 466</u>
Sum eiendeler		<u>15 212 786</u>	<u>12 887 903</u>

Balanse

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		<u>194 500</u>	<u>194 500</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		6 947 132	6 451 175
Sum opptjent egenkapital		<u>6 947 132</u>	<u>6 451 175</u>
Sum egenkapital		<u>7 141 632</u>	<u>6 645 675</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		401 631	261 930
Betalbar skatt		4 150	3 500
Skyldig offentlige avgifter		1 051 812	898 498
Annen kortsiktig gjeld	2	6 613 561	5 078 300
Sum kortsiktig gjeld		<u>8 071 154</u>	<u>6 242 228</u>
Sum gjeld		<u>8 071 154</u>	<u>6 242 228</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>15 212 786</u>	<u>12 887 903</u>

Balanse

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Nordfold, 19.mars 2025

Styret i Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Hilde Bjørkhaug

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Geir Olav Knappe

Geir Olav Knappe
Styremedlem

Christian Lo

Christian Lo
Nestleder

Karin Kristensen

Karin Kristensen
Styremedlem

Torjer Olsen

Torjer Andreas Olsen
Styremedlem

Kine Bratli Dale

Kine Bratli Dale
Styremedlem

Mari Helenedatter A:

Mari Helene Aarbakke
Styremedlem

Stig Rikardsen

Stig Magne Rikardsen
Daglig leder

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak og basert på forutsetningen om fortsatt drift.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Prosjekttilskudd føres brutto.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives de til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskaper inntektføres som annen finansinntekt. Anleggsaksjer består av B-aksjer i Nord-Salten Kraft Holding AS.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordninger er en innskuddsbasert pensjonsforsikring. Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader. Dette gjelder ikke meglerprovisjon som er klassifisert som en driftskostnad.

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Noter til årsregnskapet

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formuesskatt til staten og utgjør 0,3 % av formuesgrunnlaget. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil kunne bli nyttiggjort mot et skattepliktig overskudd i fremtiden. Utsatt skattefordel er derfor ikke oppført i balansen.

Note 2 Statstilskudd

Stiftelsen har i 2025 mottatt kr 10 771 236 i statstilskudd. Herav har Bufdir godkjent at overskuddet fra avdelingen Vestlandet kan brukes til drift i 2026. Det utgjør ca 2,3 millioner og er avsatt som forskudd. Ca 2,2 millioner ble avsatt i 2024 som forskudd og inntektsført i 2025.

Note 3 Lønnskostnader og antall årsverk

Lønnskostnader

	2025	2024
Lønninger	12 252 793	9 850 360
Arbeidsgiveravgift	1 192 064	947 261
Pensjonskostnader	832 395	602 319
Andre ytelser	111 372	134 849
Sum	14 388 623	11 534 789

Selskapet har i 2025 sysselsatt 14,9 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn og honorarer	754.991	191.700
Pensjonskostnader		0
Annen godtgjørelse	29.865	0
SUM	784.856	191.700

Ytelser til daglig leder er summert og tidsjustert for fungeringsperiode i 2025.

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Noter til årsregnskapet

Note 4 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, inventar ol.	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.25	5 117 515	1 198 706	2 830 376	9 146 597
+ Tilgang kjøpte driftsmidler			31 806	31 806
= Anskaffelseskost 31.12.25	5 117 515	1 198 706	2 862 182	9 178 403
Akkumulerte avskrivninger 31.12.25	4 145 495	931 809	2 633 061	7 710 365
+ Akkumulerte nedskrivninger 31.12.25			79 655	79 655
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.25	4 145 495	931 809	2 712 716	7 790 020
= Bokført verdi 31.12.25	972 020	266 897	149 466	1 388 382
Årets ordinære avskrivninger	23 035	6 800	63 029	92 864
Økonomisk levetid	50 år	50 år	4-10 år	

Note 5 Fordringer og gjeld

Selskapets fordringer og forpliktelser har alle forfall innen ett år etter årsskiftet

Note 6 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr 600 000.

VEDLEGG 1. DELTAGELSE PÅ VIKTIGE ARENAER

Tema	Hvor	Når
NIKK-prosjekt om skeive minoriteter	Digitalt	07.01.2025
Samarbeidsmøte Voksenopplæringsforbundet	Bergen	09.01.2025
Samarbeidsmøte Norske kvinners sanitetsforening	Bergen	13.01.2025
Samarbeidsmøte Diskriminerings- og Meglingsbenken (DiMe)	Bergen	13.01.2025
Samarbeidsmøte FFO Vestland	Bergen	14.01.2025
Erfaringsutvekslingsmøte mellom IMDi og KUN på tema rasisme	Digitalt	14.01.2025
Referansegruppemøte til suodji.no	Digitalt	15.01.2025 og 11.12.26
Samiske temaer i norskspråklig lærerutdanning	Digitalt	16.01.2025
Nettkurs: Microsoft Copilot til å effektivisere kommunikasjonsarbeidet	Digitalt	23.01.2025
Januarkonferansen	Tromsø	24.01.2025
Referansegruppemøte Oppvekst i lukkede trossamfunn	OsloMet, Oslo	28.01.2025
IMDIs mangfoldskonferanse 2025	Oslo	29.01.2025
Samarbeidsmøte Redd Barna	Bergen	29.01.2025
Møte med Bufdir om tilskuddsbrevet	Digitalt	29.01.2025
Samarbeidsmøte Stavanger kommune CRPD	Digitalt	03.02.2025
Referansegruppemøte Kampanje mot diskriminering i arbeidslivet – IMDi	Digitalt	06.02.2025
Å skape skeiv historie – Panelsamtale av Skeivt Arkiv	Bergen	07.02.2025
Fagsamling - internt	Steigen	11.-13.02.2025
Referansegruppemøte utvikling av veileder til kommuner om rasisme - PROBA	Digitalt	19.02.2025

Tema	Hvor	Når
Møte i samisk nettverk Trøndelag	Trondheim	20.02.2025
Samarbeidsmøte Bergen kommune	Bergen	20.02.2025
Samarbeidsmøte Vestland fylkeskommune	Bergen	20.02.2025
Er du rustet til å bruke KI på en ansvarlig måte?	Digitalt	20.02.2025
Fødselsfestivalen	Drammen	24.02.2025
Innspillsmøte Strategi for seksuell helse, Helsedir.	Oslo	24.02.2025
Samarbeidsmøte Aldersvennlig Norge	Ålesund	25.02.2025
Samarbeidsmøte FFO Møre og Romsdal	Molde	26.02.2025
Samarbeidsmøte Statsforvalteren i M&R	Molde	27.02.2025
Samarbeidsmøte Haram kommune	Brattvåg	27.02.2025
Rapportlansering Redd barna: Helhetlig seksualitetsundervisning i skolen	Digitalt	27.02.2025
Likestillingskonferanse	Oslo og digitalt	04.03.2025
Folkehelsenettverket Vestland: Inkludering i arbeids- og samfunnsliv	Digitalt	12.03.2025
Webinar om rasisme, Vestland Fylkeskommune og IMDI	Digitalt	14.03.2025
Rapportlansering: Skeives erfaringer med deltakelse i idretten	Oslo og digitalt	24.03.2025
Rapportlansering Senter for likestilling: En kvalitativ undersøkelse av offentlige tjenesteutøveres håndheving av likestillingsplikten i møte med skeive tjenesteutøvere på Agder.	Digitalt	26.03.2025
Global Disability summit	Berlin	02.-03.04.2025
Roma Week	Brussel	08.-09.04.2025
Senter for kvinne- og kjønnsforskning: Trans misogyny	Bergen	22.04.2025
Amnestyfrokost: Når hudfarge blir mistenkeliggjort	Digitalt	24.04.2025

Tema	Hvor	Når
Nettverk for rekruttering av gutter til helsefag, KUN er fast ordstyrer på årlig samling	Oslo	06.-07.05.2025
Verddet 2025, Sámediggis forsoningskonferanse	Tromsø	06.-07.05.2025
Møte med Ruija kvenmuseum	Vadsø	06.05.2025
Nettverk for kjønnsbalanse i utdanning (ledet av Bufdir)	Oslo	07.05.2025
Rundebordskonferanse om likestilling i fylkeskommunale planer, i regi av LDO	Oslo	08.05.2025
Møte med Bergen og omegn Sameforening	Bergen	12.05.2025
Bygg broer, bryt mønstre - sammen mot vold og overgrep i Sápmi	Bodø	20.-21.05.2025
Møte i Saemien maahtoeviermie	Trondheim	22.05. og 09.12.2025
SKOK Symposium: Gender research in troubled times	Bergen	26.05.2025
Møte kommunenes samarbeidsarena for forskning avd Nord	Digitalt	30.05.2025
Felles intern kompetanseheving med Rosa kompetanse	Digitalt	06.06.2025
Arendalsuka	Arendal	11. - 17.08.2025
Fagsamling – internt	Steigen	26. - 28.08.2025
Maritim uke – Nasjonal verneombudskonferanse	Haugesund	01.09.2025
Møte Bufdir likestillingsråd	Oslo	16.09.2025
Samisk utredningsseminar NTNU	Trondheim	18.-19.09.2025
Referansegruppemøte om FoU-strategi, Forskningsrådet	Digitalt	24.09.2025
Høring Vestlandet fylkeskommune – Driftstilskudd	Digitalt	28.09.2025
Referansegruppemøte om mangfoldsstrategi, Norsk sykepleierforbud	Digitalt	30.09.2025
Høring Statsbudsjett	Oslo	30.09.2025

Tema	Hvor	Når
Gender Equality days	Helsinki	07-09-10-2025
Skeiv Verdens internasjonale konferanse om psykisk helse	Oslo	06.11.2025
Ungdata konferansen	Oslo/digitalt	12.11.2025
Dembra-konferansen	Lillehammer	19.-20.11.2025
Samarbeidsmøte med FRIs internasjonale avdeling	Oslo	26.11.2025
Kilden sin årskonferanse	Oslo	26.11.2025
Møte Bufdir likestillingsråd	Oslo	26.11.2025
Frivillighetens dag konferanse	Oslo	04.12.2025
Samarbeidsmøte med Nordic Safe Cities	Digitalt	10.12.2025
Samarbeidsmøte med Care Norge	Digitalt	12.12.2026

VEDLEGG 2. MEDIAOPPSLAG

Tema	Hvor	Når
<u>-Vi har aldri gjort mer. Norge er et mangfoldig samfunn, men er vi et inkluderende samfunn?</u>	TV2.no	24.01.2025
<u>Ny rapport setter fokus på sammenhengen mellom arbeidsmiljø og sikkerhet</u>	Kystmagasinet.no	03.02.2025
<u>Ny rapport om sikkerhet og inkludering til sjøs</u>	Skipsrevyen.no	04.02.2025
<u>Handmaid's tale IRL</u>	Adressa.no	06.03.2025
<u>Kvinnedagen: Når makt brukes til å tie andre</u>	Inderoyningen.no	07.03.2025
<u>Nye kortfilmer om rasismens hverdagslige opplevelser</u>	Utrop.no	22.03.2025
<u>Føler seg velkommen, men er ensomme</u>	Sagat.no	05.05.2025
<u>"Tulletall" om kvinner i landbruket</u>	Kjottbransens.no	05.05.2025
<u>Forslag om speed-friending, shuttlebuss og fadderordning: - Mange gode innspill</u>	iFinnmark.no	06.05.2025
<u>Spennende lesning på do: Her får de lese i fred</u>	Avisa-st.no	11.05.2025
<u>Blir ny daglig leder i KUN</u>	NordSaltens Avis	14.05.2025
<u>Mari takker for seg som leder - nå er hennes etterfølger klar</u>	Avisa Nordland	14.05.2025
<u>I mai går turne videre til Innlandet</u>	Fredrikke (1) 2025	
<u>Å anmelde overgrep koster mye</u>	Adressa	17.06.2025
<u>Enklere for familiefolk på havet</u>	Kyst og Fjord	09.09.2025
<u>Podkast: Å gjøre gården til vår</u>	Eierskifte i landbruket	26.09.2025
<u>Pressemelding – Styrk likestillingsarbeidet</u>	Likestillingssettene	30.09.2025
<u>- Diskuterte med både hode og hjerte</u>	NordSaltens Avis	17.10.2025

Tema	Hvor	Når
<u>Unge stemmer tok ordet om aktiv dødshjelp og gratis skolemat</u>	Rana Blad	17.10.2025
<u>Vellykket "Idrett for alle" konferanse om inkludering og mangfold i idretten</u>	Idrettsforbundet.no	05.11.2025
<u>KUN vil styrke dialogen med politikere og næringsliv, lokalt og nasjonalt</u>	NordSalten Avis	06.11.2025
<u>Doavisa på turne er finalist til Helseprisen 2025</u>	Dam.no	14.11.2025
<u>Vold og – ikkevold henger sammen</u>	Nord Norsk debatt	25.11.2025
<u>Laila Bentsen brøt med menigheten Samfunnet</u>	Nrk.no	30.11.2025
<u>CRPD og fullverdig vs. rimelig tilrettelegging</u>	Avisa Nordland	03.12.2025
<u>«Doavisa» vant Helseprisen 2025: – En gæren og fantastisk reise</u>	Steinkjer Avisa	05.12.2025
<u>CRPD inn i menneskerettsloven</u>	Nordnorsk debatt	05.12.2025
<u>Hva med syv sorter potetgull til jul?</u>	Adressa.no	19.12.2026

VEDLEGG 3. FOREDRAG, KURS, SEMINAR, FAGDAGER OG KONFERANSER

Tema	Hvor	Når
Presentasjon Kommunalt råd for personer med funksjonsnedsettelse	Bergen	07.01.2025
<u>Fagdag "Stalking i fokus"</u>	Oslo	15.01.2025
<u>Webinar fagetisk råd Krisesentersekretariatet</u>	Digitalt	16.01.2025
<u>Innlegg om "Handlingskort mot rasisme og trakassering i idretten" på NIFs "Krafttak for mangfold" konferanse</u>	Oslo	28.01.2025
<u>Foredrag og panelsamtale om rasisme i arbeidslivet på IMDis mangfoldskonferanse</u>	Oslo	29.01.2025
<u>Webinar og lansering av veileder – Stalking.</u>	Digitalt	30.01.2025
<u>Markering av samenes nasjonaldag.</u>	Steigen	06.02.2025
<u>Innlegg på samenes nasjonaldag.</u>	Bergen	06.02.2025
<u>Konferanse om likeverdige tjenester til voldsutsatte minoriteter</u>	Trondheim	07.02.2025
<u>Frokostmøte for råd om CRPD- Barrierefri fritid med Redd Barna</u>	Digitalt	20.02.2025
<u>Hilsningstale FRI M&R sitt årsmøte</u>		27.02.2025
<u>Filmvisning i anledning 8.mars</u>	Steigen	06.03.2025
<u>Innlegg og panelsamtale om hersketeknikker i anledning 8. mars</u>	Inderøya	12.03.2025
<u>Foredrag om rasisme for Norsk Folkehjelp Stord</u>		18.03.2025
Rasismekonferansen	Bergen	21.03.2025
<u>Foredrag NITO</u>	Bergen	21.03.2025
<u>Markering av internasjonal dag mot islamofobi</u>	Narvik	25.03.2025
<u>Frokostmøte – funksjonshemmedes menneskerettigheter, fra prinsipper til praksis. Kjersti Skarstad</u>	Digitalt	10.04.2025
<u>Best practices for teaching gender equality in Norwegian High schools</u>	Bratislava	23.04.2025
<u>Flerkulturell dag.</u>	Sogndal	28.04.2025
<u>Panel samtale: Skeiv på bygda</u>	Volda	07.05.2025

Tema	Hvor	Når
<u>Doavisturne Innlandet</u>	Brøttum, Alvdal, Follidal og Oppdal	05.-09.05.2025
<u>Innspillsmøter i Vestre Varanger</u>	Tana, Nesseby, Båtsfjord og Berlevåg	05.-09.05.2025
<u>Innlegg.på paradeshowet, BygdePride</u>	Volda	10.05.2025
<u>Frokostmøte om CRPD og skole</u>	digitalt	22.05.2025
<u>Presentasjon av doavisa for sanitetskvinnene</u>	Feministhuset, Trondheim	22.05.2025
<u>Webinar om CRPD for Statsforvalteren i Nordland</u>	digitalt	28.05.2025
<u>Oppstartsseminar: Samarbeid mot rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer</u>	Bergen	06.06.2025
<u>Panelsamtale om kvinnehat og radikalisering.</u>	Framtidsfredag, Steinkjer	20.06.2025
<u>Steigen Pride</u>	Steigen	12.07.2025
<u>Norsk rasismehistorie – det vi helst ikke vil huske</u>	Arendalsuka	14.08.2025
<u>Minoriteter som syndebukker – hva kan vi gjøre mot blacklashet?</u>	Arendalsuka	14.08.2025
<u>Ingen å være nær? Om menn, sex og utenforskap</u>	Arendalsuka	14.08.2025
<u>Sykefravær og kjønn: Forklainger, utfordringer og løsninger</u>	Arendalsuka	14.08.2025
<u>Er ingenting lov å si? Forebygging og håndtering av rasisme i arbeidslivet</u>	Kristiansand	18.08.2025
<u>Workshop on diversity, sexual harassment and safety at festivals</u>	Lisboa	09.09.2025
<u>Foredrag om CRPD i Levekårskonferansen</u>	Trondheim	24.09.2025
<u>Frokostmøte i CRPD-nettverket: Likestillingssenteret</u>	Teams	25.09.2025
<u>Kurs i inkludering og mangfold for ledere</u>	Bergen	02.10.2025
<u>Debattkurs for ungdom i Hamarøy, Debattkurs for ungdom i Steigen, og Debattkurs for ungdom i Mo i Rana</u>	Hamarøy, Steigen og Mo i Rana	10., 14. og 16. 10.2025

Tema	Hvor	Når
<u>Frokostwebinar CRPD-nytt for kommunale råd- Tove Linnea Brandvik, NHF</u>	digitalt	16.10.2025
<u>Seminar - CRPD i Sápmi</u>	Røros og Snåsa	21.-22.10.2025
<u>Fagdag om CRPD for Stjørdal kommune</u>	Stjørdal	22.10.2025
<u>Næringslivsseminar i Vestre-Varanger</u>	Tana, Nesseby, Båtsfjord og Berlevåg	21.-25.10.2025
<u>Inkluderende bilete og språk støtter menneskerettane</u>	Digitalt	24.10.2025
<u>Idrett for alle: Konferanse for inkluderende idrett i Nordland</u>	Bodø	25.-26.10.2025
<u>Introduksjonswebinar og nettkurs om seksuell trakassering.på arbeidsplassen</u>	Digitalt	29.10.2025
<u>Frokostwebinar CRPD- nytt kommunale råd -presentasjon korte filmer om CRPD (KUN)</u>	digitalt	30.10.2025
<u>Magfold og inkludering i frivilligheten – innlegg/workshop på Omsorgssamlinga til Røde Kors Hordaland</u>	Bergen	08.11.2025
<u>Seminar: arbeidsliv, menn og helse og Jobbmessa i Nord</u>	Tromsø	10.11.2025
<u>CRPD i Sápmi - Seminar</u>	Karasjok	12.11.2025
<u>Frokostmøte CRPD-nytt for kommunale råd- Bjørnar Erikstad, stiftelsen VI</u>	digitalt	20.11.2025
<u>Women's Health Works – nasjonal konferanse om kvinnehelse i arbeidslivet</u>	Lillestrøm	26.11.2025
<u>Foredrag.på konferanse av Bergen kommune sitt kompetanseteam for kjønns- og seksualitetsmangfold</u>	Bergen	27.11.2025
<u>LIM-kursrekken til Bergen kommune – innlegg om forankring an mangfoldsarbeidet</u>	Bergen	27.11.2025
<u>Innlegg om CRPD i praksis på markering av FN-dagen for mennesker med funksjonsnedsettelse</u>	Trondheim	03.12.2025
<u>Fagmøte om CRPD for Akershus fylkeskommune</u>	Oslo	10.12.2025
<u>Frokostmøte CRPD-nytt for kommunale råd- Likestillingssenteret på Hamar</u>	digitalt	11.12.2025



KUN