

KUN

Årsmelding 2018

INNSIKT FOR ENDRING

-et mer likestilt samfunn med like rettigheter og muligheter for alle!

KUN er et kompetansesenter for likestilling. Vi jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, funksjonsevne, seksuell orientering, alder og etnisitet. KUN driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en ideell stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer.

Med kontorer i Steigen og på Steinkjer kjenner vi distriktenes spesielle styrker og utfordringer.

KUN arbeider for et samfunn hvor alle mennesker har like muligheter og rettigheter på alle samfunnsområder, som politikk, familieliv, arbeidsliv og fritid. Vi er en likestillingsaktør med stor aktivitet regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Vi tilbyr kunnskap om likestilling og betydningen av mangfold i samfunnsutviklingen.

Vi har bred erfaring, og bruker ulike metoder, forskning og statistikk for å komme fram til hva som kan gjøres for å forbedre likestillingssituasjonen og skape mer mangfold. KUN er en brobygger mellom forsknings- og praksisfeltet.

KUN har grunnfinansiering over statsbudsjettet og inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv.

Gjennom tildelingsbrevet for 2018 har KUN følgende hovedmål:

- Bidra til å styrke kompetansen om likestilling gjennom aktivt pådriver – og informasjonsarbeid
- Utvikle og formidle kunnskap om likestilling

I henhold til avtalen med Barne- ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir) for 2018 har KUN bidratt i arbeidet med Likestillingssertifisering av bedrifter i Agder, deltatt i regional samling i Bodø om hatefulle ytringer mot folk med nedsatt funksjonsevne, vært medarrangør i regional samling LHBTI på Sametinget og sammen med likestillingssenteret og Senter for likestilling gjennomført en kartlegging av i hvilken grad og på hvilken måte norske kommuner jobber for å realisere FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD).

KUN opprettholder en høy aktivitet og kvalitet i arbeidet. Årsmeldinga for 2018 viser bredden av KUN sin virksomhet, både i arbeidet våre meget kompetente ansatte har utført, men også i form av et godt nettverk med våre samarbeidspartnere.

Nordfold, februar 2019

Mari Wattum

Mari Wattum

Daglig leder

Sammendrag

Likestilling er en grunnleggende verdi og et virkemiddel for å bidra til et bedre samfunn. For å få dette til må vi ha kunnskap om likestillingsutfordringene og sette i gang tiltak basert på denne kunnskapen. Arbeid for likestilling er et langsiktig og målrettet arbeid som går på tvers av faggrenser og med ulike aktører utover offentlige myndigheter. Det er mange ytre faktorer som gjør det vanskelig å måle direkte samfunnseffekter av enkelttiltak som er tenkt å ha innvirkning på lokal, regional eller nasjonal samfunnsutvikling. Vi ser resultat og effekt av vårt arbeid ved at vi leverer den kunnskapen og aktiviteten som er etterspurt og som deltakere, samarbeidspartnere og oppdragsgivere opplever som nyttige. Effekten ser vi på lang sikt i kunnskaps-, atferds- eller holdningsendringer på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

KUN setter likestilling på dagsorden lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bidrar til å gi kunnskap på områder der det er identifisert likestillingsutfordringer. Slik kunnskap gjør at politikere, tjenesteutøvere og planleggere lettere kan forstå hvor og på hvilken måte de skal fremme og implementere likestilling. KUN bidrar til likeverdige tjenester ved å gjennomføre kompetanseheving for tjenesteutøvere og planleggere. En sentral strategi i likestillingspolitikken for alle diskrimineringsgrunnlag er å integrere likestillingsperspektivet i all politikkutforming både på sentralt, regionalt og lokalt nivå. Denne strategien forutsetter at likestilling er nedfelt i internasjonale konvensjoner, nasjonale lover, forskrifter og overordnede planer. Dette er sentrale myndigheters ansvar. Forskning viser at for faktisk å få likestillingsperspektivet inn i planlegging og tjenesteutøving er det helt nødvendig med tiltak som bidrar til dette. Vi ser på vårt arbeid som en nødvendig innsats for å få strategien til å fungere.

Tiltakene vi har gjennomført i 2018 er målrettede, utfra dialog med departement og direktorat, og gjennomført på oppdrag fra mange forskjellige oppdragsgivere. Noen av tiltakene er egeninitierte og basert på erfaringer der vi ser det er behov for innsats. Målet er økt kunnskap, bevissthet og praksisendring der det er nødvendig. Vår erfaring er at vi møter merkbart større interesse der det er en eller flere ildsjeler som ser at likestillingsarbeid er nyttig, der det er godt forankret hos ledere, der det «står dårlig til» vist gjennom statistikk eller andre indikatorer har vist at det «står dårlig til» eller der det er tydelige krav i lovverket. Den generelle formuleringen som er i diskrimineringslovverket gir ikke automatisk aktivitet, men den er et viktig grunnlag for at vi kan ta kontakt med alle.

Vi har i 2018, sammen med de andre likestillingssentrene og i godt samarbeid med LDO, utviklet kurs mot seksuell trakassering, HMX-kurs. Kurset retter seg mot arbeidslivet, men er også et kurs som passer for skoleelever og studenter. KUN har gjennomført 10 kurs. I 2018 har vi i tillegg lagt vekt på drive opplæring og øke kompetansen ved å arrangere fagdager og kurs for barnehage, skole og helse med tema likestilling, seksuell helse og seksuell trakassering, fagdager med tema vold mot barn og unge for kommunal sektor, fagdager om sosial kontroll og fagdager om å være skeiv på bygda. Vi har arrangert kursdager på asylmottak om likestilling, familie, oppvekst og utdanning og kursdager med tema tvangsekteskap og kjønnslemlestelse. Våre kurs og fagdager gir deltakerne en økt kunnskap og deltakerne er med på å spre sin kunnskap videre på sin arbeidsplass eller i det sivile liv.

KUN er en effektiv organisasjon med et solid fagteam som har bred kompetanse og lang erfaring. Dette, sammen med utvikling av ny kunnskap, gir gode synergier for å sette i verk nye tiltak. KUN har, etter snart 30 års virksomhet, opparbeidet et bredt nettverk av samarbeidspartnere både regionalt, nasjonalt og internasjonalt blant statlige institusjoner, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Dette nettverket bidrar til kunnskap om strategiske innsatsområder som er viktig for vårt arbeid i dag og fremover. Nettverket er også med på å sikre høy kvalitet i vårt arbeid.

1. Informasjons- og pådriverarbeid

KUN er en synlig og profilert aktør for likestilling, og gjør kunnskap om likestillingsarbeid tilgjengelig gjennom aktivt samarbeid med relevante aktører, deltagelse på viktige arenaer, oppslag i pressen, kronikker, sosiale medier, innlegg på kurs, seminarer og lignende. KUN drifter egen nettside med informasjon om aktiviteter.

Gjennom informasjons- og pådriverarbeidet er KUN med på å styrke kompetansen om likestilling på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Det er viktig at KUN til enhver tid har oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever også tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol.

KUN deltar i internasjonale erfaringsutvekslinger og samarbeide der det er aktuelt.

1.1 Samarbeid med andre aktører

Et godt samarbeid med andre aktører krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingscenteret, Senter for likestilling i Agder, Reform og LDO. KUN har også et bredt nettverk av andre samarbeidspartnere som er viktige for gjennomføring av vårt arbeid; Forskningsmiljøer, LO, NHO, KS, RVTS, Mental helse ung (MHU), Rosa kompetanse, Skeiv verden, Født Fri, Røde Kors og Sanitetskvinnene for å nevne noen. Det er dette nettverket vi også bruker for videre utvikling av kunnskap og informasjons- og pådriverarbeid.

1.2 Deltagelse på viktige arenaer

KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette er også viktig for formidling og nettverksbygging. Noen viktige arenaer i 2018 var:

Tema	Hvor	Når
Utarbeidelse av kurs i seksuell trakassering sammen med de andre likestillingssettene – HMX-kurs		Januar 2018
Høringsmøte tvangsekteskap og æresrelatert vold	Oslo	18. januar
Kurs seksuell trakassering	Trondheim	31. januar
Fagsamling rådgivere	Bodø / Steigen	12. – 15. februar
Nordic journal of migration research	København	21. – 23. februar
Konferanse #metoo	Oslo	28. februar
Innspillmøte Arbeiderpartiet tema Likestilling	Oslo	1. mars
Møte om kvinner i offentlig sektor	Oslo	7. mars
Likestilling på 1-2-3	Oslo	7. mars
Kurs GRPD	web	8. mars
Arbeidslivskurs i samarbeid med LDO	Steinkjer	20. og 21. mars
Konferanse CSW	New York	12. – 16. mars
Arbeidslivskurs i samarbeid med LDO	Bodø	17. og 18. april
Fagsamling rådgivere	Steigen	24.- 26. april
Samarbeidsmøte Add Gender	Stockholm	7. mai

Møte Statsråd Helleland	Oslo	8.mai
Konferanse Give a Job	Bodø	14.mai
Presentasjon av KUN for Ruralis	Trondheim	8.juni
Dialogmøte Bufdir	Oslo	15.juni
Mottakelse Oslo Pride	Oslo	27.juni
Arendalsuka – fagsamling alle rådgivere	Arendal	13. – 17. august
Jubileumskonferanse Distriktssenteret	Stjørdal	4.september
Konferanse En av oss	Stiklestad	5.september
Tilflyttingskonferanse	Bodø	17.september
Kontaktmøte for kjønnsforskning	Trondheim	20. september
Konferanse om ungdomsmedvirkning	Stjørdal	26.september
Dialogmøte Bufdir og BLD	Steigen	5.oktober
Møte Nordlandsbenken på Stortinget	Oslo	10.oktober
Seminar Likestilling og mangfold gir bedre folkehelse!	Bodø	1.november
Fagsamling rådgivere	Steinkjer	6.- 8. november
Arbeidslivkurs i samarbeid med LDO	Trondheim	12.og 13.november
LDOs årskonferanse «Er det kjønnsdelte arbeidsmarkedet rustet til å møte fremtidens behov?»	Oslo	22.november

1.3 Media og nettside

KUN bruker media og sosiale medier som Facebook og Twitter aktivt i informasjons- og pådriverarbeidet. I tillegg til drift av hjemmesiden www.kun.no gir vi ut elektronisk nyhetsbrev en gang i måneden. Alle medieopplagene er tilgjengelig på KUN sin hjemmeside.

Tittel	Hvor	Når
Hva gjør vi med kjærestevold – kronikk	Trønderavisa	12. januar
Gutter skal være aktive, jenter skal være stille – artikkel / reportasje om likestilling i barnehagen	Adressa, Aftenposten Fedrelandsvennen, Stavanger Aftenblad og Bergens tidende	1.februar
Vil gi ungdom seksvar på do – reportasje om «Doavisa»	Trønderavisa	2.februar
Vi kan ikke la vær å snakke om seksuell trakassering	Trønderavisa	7.februar
Kjønnsroller i fokus - reportasje	Fremover	7.februar
Reisebrev fra New York - kronikk	Fokus magasin	13.februar
Likestilte barn leker best – leserbrev	Avisa Nordland	11.juni
Kommune kjenn ditt ansvar -leserinlegg	Avisa Nordland	16.juni
Fortsatt ikke lett å komme ut av skapet - reportasje	Psykologisk institutt	18.juni
Demokratifestival for hvem? – kronikk om Arendalsuka	Dagsavisen	22.august
Do-avisa hjelper ungdom med viktige spørsmål	NKS Medlemsblad «Fredrikke»	september
Løft for skeiv oppvekst - kronikk	Avisa Nordland	27.september
Vi jobber mot seksuell trakassering - reportasje	Avisa Nordland	29.september
Framleis ikkje greit å vere feminin mann -intervju	Kilden	9.oktober
Å elske personer, ikke kjønn - reportasje	Sunnmørsposten	11.november
Folket i nye Steinkjer skal bli sett og hørt - reportasje	Trønder - Avisa	13.november
Barn får færre valg - artikkel	Dagsavisen	17.november
Levekår blant skeive med innvandrerbakgrunn i Norge - reportasje	NRK	3.desember
Skeiv samisk ungdom – reportasje om «The only gay in the village»	NRK Sapmi	13.desember

1.4 Innlegg kurs, seminar m.m

I tillegg til kurs og fagdager, så deltar de ansatte med ulike presentasjoner, foredrag og debatt. Gjennom dette har vi nådd ut til ca. 1200 deltakere direkte.

Tema	Hvor	Når
Fagdag Utlendingsrett	Moss	11. januar
Kulturliv og frivillighet som inkluderingsarena - foredrag	Tingvoll	17. januar
Fagdag Utlendingsrett	Kirkenes	23.januar
Workshop Uke sex	Verdal ungdomsskole	6. og 7. februar
Konferanse Istanbulkonvensjonen	Oslo	8.mars
Foredrag Frivillig arbeid i integreringa	Nordlandsløftet Bodø	14. mars
Fagdag Vold i nære relasjoner	Selbu	22. mars
Sertifisering Likestilt arbeidsliv på Agder		Uke 11 og 15
Hatefulle ytringer - deltakelse på seminar med ansvar for gruppeoppgaver	Rådet for nedsatt funksjonsevne i Nordland, Bodø	27.april
Kurs seksuell trakassering for Cermaq	Steigen	27. april
Kurs seksuell trakassering for Arran	Drag	30.april
Kurs seksuell trakassering for Samisk høgskole	Kautokeino	23. og 24. mai
Likestilte barnehager - kurs	Trondheim	22.juni
Enslige mindreårige asylsøkeres intime medborgerskap	Trondheim	29.mai
Seminar Indikatorer LHBTI	Oslo	26.juni
LHBTI-handlingsplaner – fine ord eller faktisk endring? Innledning Oslo Pride	Oslo	27.juni
Hatefulle ytringer – makt og avmakt, innledning og paneldebatt	Arendal	14.august
Ung og skeiv i møte med førstelinjetjenesten – innledning Bodø Pride	Bodø	3.september
Skeiv og alene – foredrag om livssituasjonen for skeive enslige mindreårige asylsøkere på mottak og omsorgssentere	Bodø	5.september
Kurs seksuell trakassering ansatte Knut Hamsun vgs	Oppeid	4. september
Foredrag CRPD – plankonferanse Finnmark	Vadsø	5. september
Forsvinner betegnelsen lesbisk? – erfaringsbasert workshop fo kvinner og ikke binære	Trondheim	10. september
Kurs seksuell trakassering elever Knut Hamsun vgs	Oppeid	7. og 11. september
Fagdag Vold i nære relasjoner	Ulstein	11.september
Samfunnskurs for innvandrere	Steigen	19. september
Samfunnskurs for innvandrere	Steigen	20.september
Likestilt innbyggermedvirkning. Miniworkshop i lokaldemokrati	Oppeid	21. september
Kurs seksuell trakassering Nordland fylkeskommune - stabsavdelinga	Fauske	25. september
Samfunnskurs for innvandrere	Steigen	3.oktober

Samfunnskurs for innvandrere	Steigen	17.oktober
Foredrag «å elske en bonde»	Skjetlein	26.oktober
Konferanse markering av Norges ratifisering av Istanbulkonvensjonen	Oslo	1.november
Seminar «sosial innovasjon i eldreomsorgen»	Steigen	2.november
Kurs seksuell trakassering NTNU	Trondheim	5. og 6. november
Fagdag Forebygging av vold	Orkdal	20.november
Fagdag Forebygging av vold	Bjugn	21.november
Fagdag Forebygging av vold	Snåsa	27. November
Fagdag The only gay in Sápmi	Karasjok	28. og 29. november
Fagdag The only gay in Sápmi	Snåsa	2019
Seminar Sosial kontroll	Alta	27.november
Seminar Sosial kontroll	Tromsø	28.november
Seminar Sosial kontroll	Bodø	29.november
Fagdag Forebygging av vold	Overhalla	29. november
Workshop "Rekruttering av gutter i sykepleierutddaninga» NTNU	Ålesund	29.november
Fagdag The only gay in Sápmi	Tysfjord	10. desember
Kurs seksuell trakassering Sametinget	Karasjok / Kautokeino	17. og 18. desember

2. Kunnskapsutvikling om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering

KUN bidrar til utvikling av kunnskap om kjønn og interseksjonalitet, likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og i privat sektor. Dette gjøres gjennom å gi tilbud om kurs/seminar/rådgivning til kommuner, fylker, organisasjoner og private aktører i praktisk likestillingsarbeid. KUN arbeider for like muligheter og likeverdige tjenester for alle. Likeverdige tjenester handler om å ta hensyn til at folk er ulike og tilrettelegg tjenester for den enkelte og for ulike grupper. Offentlige tjenester dekker et bredt spekter av ytelser vi trenger og bruker hver dag. Det kan blant annet være tjenester innenfor oppvekst, helse og omsorg, sosiale tjenester, forvaltning og samferdsel.

KUN bruker "**Innsikt for endring**" som visjon for vårt arbeid, for det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring. KUN tar oppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fylldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se www.kun.no.

KUN har en bred prosjektportefølje. Dette er et resultat av vårt utviklingsarbeid og er med på å gi kunnskap om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering.

I 2018 har vi gjennomført fem FoU- prosjekt, 21 tiltak/analyser og 46 fagdager/kursdager som har hatt til sammen ca. 2300 deltakere innenfor våre fokusområder som i 2018 har vært barn og unge, sosial kontroll, arbeidsliv, forebygging av vold, integrering og likeverdige tjenester.

2.1 Fagdager, analyser og FoU

Likestilling og mangfold i barnehagen

Når vi snakker om mangfold i barnehagen, mener vi spesielt ulike familieformer, seksuell orientering og etnisk mangfold. Målet er å møte barna som unike individer, gjennom en likestilt pedagogisk praksis. De fleste som jobber i barnehage ønsker å møte barna uten fordommer, og fordele sin tid og sine ressurser likt mellom alle. Likevel viser forskning at dette ikke alltid skjer i praksis: det vi gjør er ikke det vi tror vi gjør. Barnas atferd belønnes ulikt, og de lærer seg tidlig at det gjelder å velge rette klær, leker og egenskaper for å passe inn og bli oppfattet som normale jenter og gutter. De lærer opp til at det er visse regler som gjelder for å passe inn i normen og det stilles tydelige forventninger til hvordan vi uttrykker kjønn i Norge, både som barn og voksne. Barnehagen har et ansvar i å bidra til at kjønnsnormene ikke begrenser barns mulighet til å fritt kunne være seg selv. Barnehagene skal i sin daglige praksis åpne opp for at barn har like muligheter uavhengig av hvor i kjønnspekteret de identifiserer seg. Derfor er det avgjørende at vi som voksne blir bevisste hvordan forventninger til kjønn påvirker måten vi kommuniserer med barna på.



Kurset handler om hvordan de barnehageansatte kan skape et større rom for hvem barna kan være, både i samhandling med barna, foreldrene og kollegiet i barnehagen. Videre er det presentert metoder som kan avdekke utfordringer i samspillet, og metoder for å se begrensningene og mulighetene som det fysiske miljøet i barnehagen skaper. I tillegg har barnehagene fått oppfølging i etterkant av kurset for å prøve ut ulike metoder og praksiser for å jobbe med likestilling og mangfold i egen barnehage. KUN har som resultat av prosjektet også utarbeidet en «familieplakat» med veileder i samarbeid med FRI – foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold.

Kontakt i KUN er Linn Cecilie Rotvold Bylund og Mari Helenedatter Aarbakke

«Doavis» om seksualitet og grensesetting

Dette prosjektet har utviklet veggaviser og temadager for ungdomsskoler i Nord-Trøndelag for å spre kunnskap og skape refleksjon om temaer knyttet til grensesetting, seksualitet og kjønnsidentitet. Doavisene henges opp på alle toalettene og lar den enkelte elev studere avisene uforstyrret av medelever. Det er utarbeidet fire aviser som tar opp ulike temaer knyttet til kropp og kjønn. De inneholder også kontaktinformasjon til hjelpelinjer og forum hvor ungdom kan spørre om ting de lurer på. Prosjektet videresføres i 2019 med utarbeidelse av flere aviser. Prosjektet er finansiert av Extrastiftelsen og gjennomføres i samarbeid med Sanitetskvinnene.



Kontakt i KUN er Linn Cecilie Rotvold Bylund

Ukjent verktøy: CRPD i norske kommuner og fylkesmannsembeter

Målet med prosjektet var evaluere kommunenes og fylkesmannsembetenes arbeid med implementeringen av FNs konvensjon for rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne (CRPD). Våre funn viser at det i liten grad er detaljkunnskap om CRPD, men at våre informanter anser CRPD som et nyttig verktøy for å kunne sikre en helhetlig tilnærming til å sikre rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne og øke bevisstheten om inkludering og tilrettelegging generelt. Prosjektet er utført på oppdrag fra Bufdir.

Prosjektet ble gjennomført av Linn Bylund og Lindis Sloan fra KUN i samarbeid med Frøydis Sund fra Likestillingscenteret, og Claudia Klostergård og Kasper Vijn Nome fra Senter for Likestilling.



Negativ sosial kontroll – en seminarrekke

I samarbeid med Født Fri arrangerte vi en seminar-serie i Nord-Norge (Alta, Tromsø og Bodø), om negativ sosial kontroll. Fokuset var å snakke om hva sosial kontroll er, hvordan det oppleves, hvor endringspotensialet ligger og i hvilken grad det offentlige hjelpeapparatet klarer å se og hjelpe mennesker som utsetter for negativ sosial kontroll. Denne tematikken ble belyst fra forskjellige generasjoners perspektiv, og paneldeltakere belyste lokale forhold knyttet til negativ sosial kontroll. Seminarene ble finansiert av IMDi.



Kontakt i KUN er Minela Kosuta

Enslige mindreårige asylsøkere - LHBTI

Enslige mindreårige asylsøkere (EMA) utgjør en spesielt sårbar gruppe. Disse barna og ungdommene bærer gjerne på tung mental bagasje knyttet til adskillelse fra omsorgspersoner, og har ofte hatt traumatiske erfaringer knyttet til flukt fra hjemlandet. Det å flykte som enslig mindreårig kan være særlig utfordrende for lesbiske, homofile, bifile, transpersoner og interkjønnpersoner (LHBTI-personer). På oppdrag fra Bufdir har KUN utarbeidet et kunnskapsgrunnlag om enslige mindreårige asylsøkere som er skeive og deres erfaringer på omsorgssenter og asylmottak. Skeiv Verden har utviklet et kompetansehevingsopplegg rettet mot de som jobber med denne gruppen.

Kontakt i KUN er Elisabeth Stubberud

Queer migrants in Norway

KUN har i samarbeid med Nordlandsforskning og NTNU gjennomført, på oppdrag fra Bufdir, et forskningsprosjekt om skeive med innvandrerbakgrunn i Norge. Prosjektet har sett på levekår og livssituasjon blant lesbiske, homofile, bifile, transpersoner og interkjønnpersoner (lhbti-personer), og inkluderer både en kvalitativ intervjuundersøkelse og et kvantitativt spørreskjema.



Kontakt i KUN er Elisabeth Stubberud

Seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, kjønnskarakteristika og levekår

I samarbeid med Nordlandsforskning og Universitetet i Bergen, gjennomfører vi en ny landsdekkende levekårsundersøkelse om seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og kjønnskarakteristika. Undersøkelsen skal se nærmere på hva som er levekårsstatusen for ulike grupper av lhbti-personer i Norge, og hvordan disse skiller seg fra både tidligere år, befolkningen for øvrig, og levekår i sammenlignbare land. Prosjektet gjennomføres på oppdrag fra Bufdir og skal ferdigstilles i 2019.



Kontakt i KUN er Elisabeth Stubberud

The only gay in the village

I samarbeid med Mental Helse Ungdom og Forskerkollektivet ved Lin Prøitz har vi sett på unge skeives bruk av kommunale helsetjenester. Gjennom intervjuer med unge skeive og helsesøstre i forskjellige kommuner i Norge (inkludert et utvalg samiske kommuner), og analyser av kommunale handlingsplaner for lhbti har vi sett på: 1) Hvilke tjenester og informasjon som tilbys unge lhbti-personer; 2) Hvordan unge lhbti-personer bruker tjenester og informasjon som tilbys av helsesøstre og helsestasjoner for ungdom; og 3) Betydninger av kommuneplaner innen lhbti-området. Studien er finansiert av Extrastiftelsen.

Kontakt i KUN er Elisabeth Stubberud

De nordiske landenes implementering av Istanbulkonvensjonen

Europarådets konvensjon mot vold mot kvinner var klar i Istanbul i mai 2011. Under Norges formannskap i Nordisk Ministerråd gjennomfører KUN et prosjekt for å få kunnskap om hvordan de nordiske landene jobber med dette. Utarbeidelse av kartleggingen og kunnskapsgrunnlaget gjennomføres i samarbeid med Justis- og beredskapsdepartementet og Barne- og likestillingsdepartementet. Formålet er å bruke erfaringene fra de ulike nordiske landene til å styrke arbeidet mot vold mot kvinner, kjønnsbasert vold og vold i nære relasjoner. Kunnskapsgrunnlaget og analysen fokuserer spesielt på hvordan de Nordiske landene jobber med forebygging av vold, på hvordan landene koordinerer arbeidet, på forskning og datainnsamling. Resultatet er sammenfattet i en rapport og ble presentert på en Nordisk konferanse om vold mot kvinner i Oslo 8. mars 2018.



Kontakt i KUN er Karin Hovde, Elisabeth Stubberud og Mari Helenedatter Aarbakke

Fagdager om vold i nære relasjoner

Gjennom årene er det utviklet et omfattende system for å forebygge vold, ta vare på offer og gi straff og behandling til overgripere. Vi vet også mye om hva som trengs for å gi god behandling og stoppe vold. Utfordringen er koordinering og videreutvikling av tjenestene. Ett viktig tiltak er å etablere arenaer hvor kunnskapen når ut til de som trenger den. Det er i 2018 gjennomført 5 fagdager.

Målet med fagdagene er å bidra til at utsatte for og utøvere av vold i nære relasjoner i større grad får nødvendig hjelp. Det gjør vi gjennom å øke kunnskap og kompetanse om forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner i førstelinjetjenesten. Vi vil også inspirere til mer systematisk arbeid mot vold, og mer jevnlig oppdatering av ulike profesjonsgrupper. Et langsiktig mål er å etablere rutiner for årlige interkommunale fagdager for å oppdatere førstelinjetjenesten på tema vold. Fagdagene mot vold er et resultat av et samarbeid med fem kommuner i Trøndelag og Møre- og Romsdal, RVTS Midt, Krisesenteret i Verdal, Fylkesmannen i Trøndelag og Reform Ressurssenter for menn.



Kontakt i KUN er Karin Hovde og Linn Cecilie Rotvold Bylund

Skeiv på bygda

På bakgrunn av prosjektet «the only gay in the village», gjennomførte vi i høsten 2018 en fagdag-turne i Sápmi. Fagdagene er rettet mot ansatte i førstelinjetjenesten, og alle som jobber med barn og unge. Innholdet i fagdagene er formidling av resultater basert på forskningsrapporten «Den eneste skeive i bygda», reflektere rundt og øke kompetansen på lhbt-relaterte tema. Fagdagene ble avholdt i Karasjok og Tysfjord i 2018 og i Snåsa (mars 2019). Prosjektet gjennomføres i samarbeid med Mental Helse Ungdom og Buudir, med støtte fra Helsedirektoratet.



Kontakt i KUN er Marianne Gulli og Linn Cecilie Rotvold Bylund

Mangfold på arbeidsplassen: utfordringer, muligheter og tiltak i Agder Energi

Agder Energi er en av 15 bedrifter som er likestillingsertifisert gjennom Likestilt Arbeidsliv. De hadde behov for mer kunnskap om hvordan ansatte med innvandrerbakgrunn opplever Agder Energi sitt arbeid for å legge til rette for at alle ansatte får utnytte sitt potensiale. I den forbindelse gjennomførte KUN en undersøkelse for å identifisere gode praksiser og utfordringer i organisasjonen som medarbeidere med innvandrerbakgrunn møter. På bakgrunn av undersøkelsen har vi utarbeidet noen forslag til tiltak for å løse utfordringene, og bidra til å legge bedre grunnlag for fremtidig organisasjonsutvikling.



Kontakt i KUN er Tanya Skjønhaug og Karin Hovde

Medvirkning i Nye Steinkjer kommune

I 2020 skal Steinkjer og Verran bli en kommune. Et av målene er at den nye kommunen skal ha et velfungerende nærdemokrati hvor innbyggernes medbestemmelse og involvering blir ivaretatt. KUN ble engasjert av «Nye Steinkjer kommune» og har i prosjektet gitt Fellesnemdas arbeidsutvalg et beslutningsgrunnlag for hvordan medvirkning og innbyggerdialog skal foregå. Vi har sammenfattet kunnskap om hvordan og på hvilke områder innbyggere ønsker å delta, politikernes rolle og metoder for medvirkning som allerede benyttes i Steinkjer og Verran. Resultatene fra kartleggingen vil bli presentert for Arbeidsgruppen for politisk organisering som deretter kommer med sak til innstilling til fellesnemda i februar 2019.

Kontakt i KUN er Karin Hovde

Aktiv på vent – kurs og kunnskapsdeling på asylmottak

KUN har i 2018 gjennomført aktiviteter og diskusjonsopplegg på i alt tre asylmottak i Nord-Trøndelag og Nordland. Gjennom felles aktiviteter har vi tatt opp tema som helse, demokrati, velferdsstaten, utdanning, arbeidsliv og menneskerettigheter. I aktivitetene og dialogen har vi tatt i bruk visuelle hjelpemiddel for å diskutere disse temaene med utgangspunkt i deltakernes erfaringsbakgrunn. Målet med aktivitetene er å gi asylsøkerne kunnskap om det norske samfunnet, bidra til raskere integrering av dem som får opphold, og å styrke kunnskapsgrunnlaget om demokrati og menneskerettigheter for dem som ikke får det. Vi har erfart at det er viktig med dialog, diskusjon og refleksjoner om hva som er særegent med det norske systemet, og hva som er verdifullt å ha med seg fra egen kultur i møtet med det norske samfunnet. I tillegg har vi lyktes i å skape rom for å ta en del vanskelige samtaler, og luften noen frustrasjoner som vi i fellesskap har kunnet finne løsninger på. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt i KUN er Linn Cecilie Rotvold Bylund og Lindis Sloan

Barn på vent

«Barn på vent» er et kunnskapsbasert tilbud for barn på mottak. Prosjektet er utviklet av KUN og er en fortsettelse av «Aktiv på vent» og «Familie på vent». Målet er å gi barn mulighet til å bli mer bevisst sine rettigheter som barn, lære mer om likestilling, likeverdige oppvekst og andre samfunnstema som angår dem. Programmet er basert på samtalegrupper og felles aktivitet. Aktivitetene skal bidra til å trygge barna og er gjennomført på Steinkjer kommunale mottak, gjøre de og familiene deres kjent i nærmiljøet og hjelpe dem å knytte kontakt med andre familier. Prosjektet er finansiert av UDI.



Kontakt i KUN er Linn Cecilie Rotvold Bylund og Tanya Skjønhaug

Foreldre på vent

KUN har på to asylmottak gjennomført et kunnskapsbasert kursopplegg til foreldre som kan bidra til å styrke deres muligheter for et godt familieliv, både i mottakssituasjonen og i etterkant av oppholdet i mottaket. Blant tema som er diskutert er gleder og bekymringer, utfordringer og suksesser, foreldrekultur, oppdragelse, tradisjoner og støttetilbud. Vår erfaring er at i familier på mottak har barna en helt annen integreringsprosess enn de voksne. Barna starter i ordinær skole eller barnehage, mens foreldrene ofte blir gående hjemme etter de har fullført de timene med undervisning de har krav på. Dette gjør at barna lærer fortere norsk, er mer sosial og får mer kunnskap og erfaring med norsk kultur og hvordan det er å være norsk. Foreldrene får ikke den samme muligheten og blir derfor hengende etter barna i integreringsprosessen. Dette, sammen med den stressede situasjonen familier på mottak generelt befinner seg i kan bidra til gnisninger innad i familien. Ved å tilby en tiltakspakke med 6 kursdager og veiledning rettet mot foreldrene, men som også inkluderer de større barna, har vi bidratt til større kunnskap og forståelse hos hele familien om bl.a. hvordan det er å være foreldre i Norge og konflikthåndtering i en vanskelig situasjon. Prosjektet er finansiert av IMDi.

Kontakt i KUN er Linn Cecilie Rotvold Bylund og Tanya Skjønhaug

Kosthold og helse for innvandrere

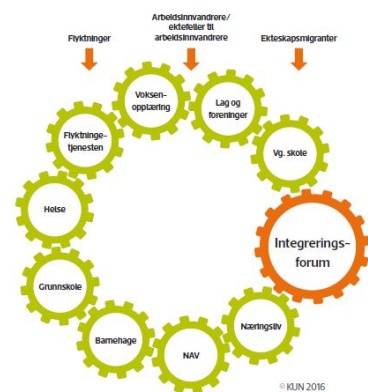
For mange innvandrere innebærer det store livsstilsendringer å komme til Norge. En utfordring er endring av kosthold, og vi vet at kunnskapen både om matlaging og om hva som er sunt for kropp og helse, varierer mye. I samarbeid med Frisklivssentralen i Levanger har vi gjennomført et 12 timers kurs for innvandrere i åtte mottak/kommuner i Nord-Trøndelag. Kurset har vært praktisk rettet og blitt gjennomført av to kokker. Som resultat av kurset er det utarbeidet en enkel kokebok med kostholdsråd og oppskrifter basert på erfaringer fra kursene. Tiltaket er finansiert av Steinkjer mottak.

Kontakt i KUN er Karin Hovde og Lindis Sloan

Fra innvandrere til innbygger

En god integrering krever mange ulike aktører og tverrfaglig samarbeid. Kommunale tjenester, næringsliv og frivillighet i små distriktskommuner i Nord-Trøndelag skal over en periode på tre år samarbeide om å utvikle og kvalitetssikre systemer for å ta imot og integrere innvandrere på en god måte. Prosjektet er et svar på utfordringer mange små kommuner over hele landet har – de bosetter flyktninger for første gang. For mange lokalsamfunn er det innvandring som kan få nedgangen i folketallet til å snu, og det gjelder å bidra til at de som flytter til kommunen trives og får mulighet til å bruke ressursene sine dit de kommer. Prosjektet avsluttes i 2019. Sparebankstiftelsen SMN finansierer prosjektet og prosjektpartner er Røde Kors avd. Nord-Trøndelag.

Kontakt i KUN er Marte Taylor Bye og Karin Hovde



3. Organisasjonen

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Vi legger vi vekt på å fungere som ett fagmiljø, selv om vi er lokalisert i Steigen og Steinkjer. Vi arbeider på tvers av lokalisering, har felles møte på skype hver mandag og har fire fagsamlinger i året der hele ansattegruppa møtes.



3.1 Ansatte

KUN har i 2018 produsert 9,5 årsverk fordelt på 13 ansatte. Av disse er 3 årsverk knyttet til vårt avdelingskontor i Steinkjer.

Administrasjon

Mari Wattum, mari.wattum@kun.no, daglig leder

Eva Isaksen, eva.isaksen@kun.no, lønn – og regnskap

Kåre Pickhard, vedlikehold

Henning Overholdt Pedersen, post@kun.no, lærling

Faglig medarbeidere

Lindis Herstad Sloan, lindis.sloan@kun.no, seniorrådgiver

Marte Taylor Bye, mtb@kun.no, seniorrådgiver i permisjon fra august

Karin Hovde, karin.hovde@kun.no, seniorrådgiver og nestleder

Mari Helenedatter Aarbakke, mari.aarbakke@kun.no, seniorrådgiver

Linn Cecilie Rotvold Bylund, linn.bylund@kun.no, rådgiver

Elisabeth Stubberud, elisabeth.stubberud@kun.no, seniorrådgiver

Marianne Gulli, marianne.gulli@kun.no, rådgiver fra mai

Tanya Skjønhaug, tanya.skjonhaug@kun.no, rådgiver fra mai

Minela Kosuta, minela.kosuta@kun.no, rådgiver fra september

3.2 Styret

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og fra relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2018 er det avholdt 6 møter og behandlet 36 saker. Utover saker knyttet til ordinær drift, så har viktige saker og drøftinger for styret i 2018 vært arbeid med å sikre politisk forankring og økonomisk forutsigbarhet for driften i forhold til grunntilskuddet over statsbudsjettet og rekruttering av fagansatte.

Medlemmer

Hilde Bjørkhaug, styreleder, Trondheim
Geir-Olav Knappe, nestleder, Namsos
Christian Lo, Bodø
Anne-Rita Nicklasson, Ballangen
Inge Ryan, Levanger
Mona Handeland, Alstahaug
Linn Bylund, ansattes representant, Steinkjer

Varamedlemmer

Karin Kristensen, Bodø
Ove Strand, Steigen
Yan Zhao, Bodø
Stian Bragtvedt, Bodø
Astrid Tugwell, Alta
Kåre Pickhardt, ansattes vararepresentant, Steigen

4. Økonomi – inntekter og økonomisk utvikling

KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet, Barne- og likestillingsdepartementet kap. 871 post 73. Grunntilskuddet forvaltes av Bufdir. Grunntilskuddet utgjorde ca 40% av inntektene. Ellers har vi inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige forvaltningsorgan, fylkeskommuner, kommuner, næringsliv og organisasjoner. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

Figuren gir et bilde av hvordan inntektene fordeler seg i forhold til finansieringskilder.



Tabellen viser nøkkeltall for økonomisk utvikling de siste 10 årene.

Beløp i Mill. kr	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Omsetning	6,8	7,4	10,0	10,7	9,8	11,5	10,5	8,0	8,6	9,2	9,9
Årsresultat	0,8	0,5	0,5	-0,1	-0,05	-0,1	0,27	0,13	-0,48	0,67	0,03
Likviditet	4,7	5,8	6,8	6,3	6,1	5,9	6,7	6,3	6,8	7,5	6,8
Sum eiendeler	5,9	6,7	7,5	7,1	6,9	6,4	7,2	6,8	7,8	9,2	8,4
Egenkapital	4,1	4,7	5,2	5,2	5,1	5,0	5,2	5,4	4,9	5,6	5,6
Antall årsverk	8,4	9,0	10,1	11,8	11,7	12,6	11,4	8,9	9,6	9	9,5

75 77 90 50 
post@kun.no 
KUN 
N-8286 Nordfold
kun.no 
Org. nr. 969 983 451 

KUN