

2013

Årsmelding

med regnskap



Foto: Mari Aarbakke



Senter for kunnskap
og likestilling

www.kun.nl.no

KUN SENTER FOR KUNNSKAP OG LIKESTILLING

- SKAL BIDRA TIL LIKE MULIGHETER FOR ALLE!

KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftere er Nordland fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner.

KUN har grunnfinansiering over statsbudsjettet og inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter i samarbeid med blant annet statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv.

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer. Virksomheten ligger i Steigen kommune i Nordland og har avdelingskontor på Steinkjer i Nord – Trøndelag.

KUN skal i henhold til stiftelsens vedtekter og tilsagnsbrev fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet;

- arbeide for å fremme likestilling mellom kjønnene
- være en synlig og profilert aktør for likestilling regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- utvikle, dokumentere, systematisere og analysere kunnskap om kjønn og betydningen av kjønn
- synliggjøre andre diskrimineringsgrunner som seksuell orientering, alder, funksjonsnivå, etnisitet og religion

For å løse oppdraget bruker KUN følgende metoder;

- regionale, nasjonale og internasjonale prosjekter
- informasjon- og pådriverarbeid
- analyser og utredninger
- kunnskapsutvikling, undervisning og veiledning
- seminarer, konferanser og møtearenaer

KUN er engasjert i mange prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette bidrar til utvikling av kunnskap om likestilling og betydningen av likestilling og mangfold. Vi har særlig fokus på;

- bedre levekår og økt livskvalitet
- samfunnsliv, arbeidsliv og næringsutvikling
- demokrati (politikk og deltakelse)
- utvikling av tjenester som fremmer rettferdig og likeverdig behandling
- kunnskapsformidling i et distriktperspektiv
- internasjonalt samarbeid og utvikling

www.kun.nl.no

PROSJEKTER

KUN senter for kunnskap og likestilling er en kunnskapsbedrift som tar prosjektoppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Rapportene fra prosjektene ligger på KUN sin hjemmeside www.kun.nl.no

I det følgende avsnittet presenteres noen av våre prosjekter i 2013;

REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD 2013

Prosjektets målsetting;

- Informasjon og pådriverarbeid
Det regionale likestillingscenteret skal ha en informasjons – og pådriverrolle i regionen (Hordaland, Sogn og Fjordane, Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark). Prosjektet skal formidle likestillingskompetanse, inngå i nettverk og være tilstede på lokale og regionale arenaer. Dette innebærer blant annet informasjon om aktivitets- og redegjørelsespliktene i likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.
- Kunnskapsutvikling og utvikling av arbeidsmetodikk
Prosjektets mål er å kjenne regionens utfordringer og tilby den kompetansen som regionen har bruk for og nytte av. Dette skjer i samarbeid med flere ulike aktører, men først og fremst i møte med fylkesmannsembetet og fylkeskommunen.

Prosjektet ble finansiert av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

KOMMUNEPROGRAMMET LIKESTILTE KOMMUNER 2012 - 2014

Likestilte kommuner er ett av tiltakene i Handlingsplan for kjønnslikestilling, Likestilling 2014.

20 kommuner vil av KUN, Likestillingscenteret og Senter for likestilling få oppfølging, veiledning og kompetanseheving i arbeidet med likestilling og med å se på tjenestene i et kjønnsperspektiv.

Kommunene vil i løpet av prosjektperioden få likestillingsopplæring for ledere og tillitsvalgte. I løpet av prosjektperioden skal det også blant annet gjennomføres kartlegging på ulike tjenestesteder for å se om tjenestene er likestilte eller om gutter og jenter, menn og kvinner behandles ulikt.

Kommuneprogrammet skal bidra til at kommunene opparbeider seg kompetanse og gode erfaringer på hvordan kjønnsperspektivet kan integreres i overordnede styringsdokumenter og planverk.

Av totalt 20 kommuner har KUN ansvaret for oppfølging av disse kommunene:

Karasjok kommune, Finnmark
Tromsø kommune, Troms
Bodø kommune, Nordland
Namdalseid kommune, Nord-Trøndelag
Verran kommune, Nord-Trøndelag
Melhus kommune, Sør-Trøndelag

Herøy kommune, Møre og Romsdal
Ulstein kommune, Møre og Romsdal
Høyanger kommune, Sogn og Fjordane

Prosjektet er finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

LIKESTILT FORELDRESKAP I OFFENTLIG TJENESTEYTING 2011 -2014

Ressurssenter for menn (Reform) er prosjektleder for dette prosjektet, med KUN, Likestillingscenteret på Hamar og Senter for likestilling i Agder som samarbeidspartnere. Prosjektet skal utvikle og avholde kurs rettet mot ansatte i kommunale tjenester som helsestasjoner og lærere i introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. Målet er å styrke kompetansen om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting.

Prosjektet er finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

LIKESTILLING OG MANGFOLD I STEINKJERLANDBRUKET 2011 - 2013

KUN har samarbeidet med Steinkjer kommune om å utvikle dette pilotprosjektet. Det har vært møter med Landbruksdepartement, Fylkesmann, Fylkeskommune for å utvikle prosjektplan og prosjektsøknad. KUN har vært ansvarlig for:

- Generell faglig kvalitetssikring av prosjektvirksomheten.
- Utvikle metoder for arbeidet med å integrere likestilling og mangfold i landbrukskontorets ordinære virksomhet.
- Utarbeidelse av en web-basert veileder for landbrukskontor som ønsker å videreutvikle sine tjenester.
- Arrangere kurs om eierskap i landbruket.
- Bidra til å utvikle forskningsbasert utredning av betydningen av partners medvirkning på gårdsbruket
- Kvalitetssikre landbrukskontorets arbeid med ny informasjonsstrategi mht. likestilling og mangfold.
- Lede prosessen med å utvikle en nytenkende strategi for hvordan landbrukskontoret skal nå flere og andre målgrupper.
- Spre erfaringer fra prosjektet

Prosjektet ble finansiert av Landbruks- og matdepartementet.

SAMARBEID MED VIETNAM FOR Å STYRKE MYNDIGHETENES ARBEID MED Å FREMME LIKESTILLING OG KVINNERS MULIGHETER I VIETNAM 2009 - 2014

Likestilling mellom kvinner og menn er et viktig premiss for utvikling av et bærekraftig samfunn. Vietnam har derfor vedtatt en ny likestillingslov og en lov om vold i nære relasjoner. De har også omorganisert ansvaret for likestillingsarbeidet til en nyopprettet avdeling innenfor Departementet for arbeid, invalide og sosiale saker. Denne avdelingen samarbeider med det norske Barne- likestillings- og inkluderingsdepartement for å styrke sin rolle som koordinator for likestillingspolitikken og øke sine fagkunnskaper på likestillingsspørsmål.

KUN har i samarbeid med BLD og det vietnamesiske departementet utviklet dette prosjektet der vi:

- Bidrar med kompetanse, råd og veiledning til Vietnams likestillingsavdeling når det gjelder å utvikle strategier og lover for å fremme likestilling, og å utvikle en nasjonal strategi og handlingsprogram for likestilling.
- Legger til rette for erfaringsutveksling mellom det statlige likestillingsapparatet i Norge og Vietnam. Utveksler erfaringer med statlige styringsmodeller for å fremme likestilling, organisere workshops med likestillingsarbeid som tema.
- Styrker kompetanse på likestillingsarbeid sentralt og lokalt gjennom å tilby utdanning, kurs og studiereiser.
- Utvikler håndbok/ opplæringsmateriell i strategiutvikling og forhandlingsteknikk for kvinnelige politikere, og i hvordan kjønns- og likestillingsperspektiv integreres i beslutningsprosesser og tjenesteyting.

Prosjektet er finansiert av Utenriksdepartementet.

OVERCOMING BREAST CANCER 2013

I 2012 bidro KUN til å danne et psykososialt nettverk for brystkreftrammede i Murmansk, Russland. Foreningen Darina er basert på likemannsarbeid, og tilbyr besøk til brystkreftrammede fra tidligere pasienter. Deres hovedoppgave er å spre håp og lindre uro og usikkerhet. En psykolog og en onkolog ved sykehuset har også fått spesiell opptrening i å lindre psykiske symptomer hos pasienter.

I 2013 fikk vi nye midler til å gjøre et liknende arbeid ved kreftsykehuset i Arkhangelsk. I løpet av høsten ga Gynkreftforeningen opplæring til tidligere brystkreftpasienter i Arkhangelsk som ønsket å drifte et besøkstilbud til nåværende pasienter. I tillegg arrangerte KUN et fagseminar i samarbeid med ansatte ved sykehuset i Arkhangelsk og ved Brystdiagnostisk senter underlagt Universitetssykehuset Nord-Norge. Fokus på seminaret var helhetlig behandling av brystkreftpasienter.

Brystdiagnostisk senter (BDS) og deres radiograf Anna Vlasenko Dahl har bidratt med stor egeninnsats og inngått i et tett samarbeid om prosjektet.

Prosjektet ble finansiert av Helse- og omsorgsdepartementet gjennom programmet Den nordlige dimensjons partnerskap for helse og livskvalitet (NDPHS).

FAMILIEINNVANDREDE KVINNER I DISTRIKTET 2012 - 2013

Innvandring fra utlandet er i dag den viktigste årsaken til folketilvekst i Norge, både i byene og i distriktene. Utenlandske kvinner som er gift med nordmenn kan være en stor ressurs for mange kommuner dersom de integreres i lokalsamfunnet.

Samtidig faller denne gruppen utenfor mange av ordningene som er rettet mot andre innvandrere. I vårt prosjekt har målet vært å utvikle en arbeidsmodell for kommuner for bedre å ivareta behovene til kvinner i denne gruppen. En kombinasjon av kartlegging og kunstproduksjoner i deltakerkommunene har bidratt til å synliggjøre kvinnene, skape nettverk og belyse kvinnenenes situasjon og handlingsrom i distriktkommuner.

Namdalseid og Verran kommune har vært deltakende kommuner og prosjektet har overføringsverdi til andre distriktkommuner.

Prosjektet ble finansiert av Kommunal- og regionaldepartementet og Nord-Trøndelag fylkeskommune samt egenandel fra de deltakende kommunene.

UTVIKLING OG GJENNOMFØRING AV TILTAK FOR Å ØKE ANDELEN STYREMEDLEMMER MED MINORITETSBAKGRUNN I STYRER I OFFENTLIGE VIRKSOMHETER 2012 - 2013

KUN har i samarbeid med Seema AS gjennomført et pilotprosjekt knyttet til tiltak 32 i regjeringens Handlingsplan for å fremme likestilling og hindre etnisk diskriminering (2009-2012). Vi skal utviklet tiltak som kan bidra til å øke andelen styremedlemmer med etnisk minoritetsbakgrunn i styrene i offentlig eide foretak.

Prosjektet ble finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

“SØSTRA MI»

- workshop om grensesetting og trakassering for elever i videregående skole

I forbindelse med stemmerettsjubileet satte Riksteateret opp forestillinga ‘Søstra mi’, som turnerte i hele landet fra midten av januar. Forestillinga er skrevet av sosiolog Hannah Helseth, som har basert stykket på egen forskning.

‘Søstra mi er et stykke om ungdom og seksualitet, råskapen mellom jenter, ryktespredning og fordommer mellom ungdommer. Søstra mi skal bli et usminket portrett av den komplekse virkeligheten ungdom møter i Norge i dag’

Kjersti Horn, regissør

I forbindelse med forestillingen samarbeidet Likestillingssenteret på Hamar, KUN senter for kunnskap og likestilling og Senter for likestilling i Agder om å utvikle en workshop for elever i videregående skole. Workshopen ga anledning til å diskutere kjønn og identitet, yrkesvalg, grensesetting og seksuell trakassering blant ungdom. Forestillingen fikk gode tilbakemeldinger fra elevene, og ga et godt grunnlag for diskusjoner blant de rundt 300 elevene i Nord-Trøndelag, Nordland og Troms som deltok på workshopene ledet av KUN.

Prosjektansvarlig var Likestillingssenteret ved Elin Kjelstadli Hatlestad, kontaktperson på KUN var Marte Taylor Bye. Prosjektet ble finansiert av Barne-, likestillings og inkluderingsdepartementet.

MENTOR SALTEN 2012 - 2013

KUN senter for kunnskap og likestilling har i flere omganger vært prosjektleder og tilrettelegger for en mentorordning for kvinner med innvandrerbakgrunn i distriktkommuner.

Med støtte fra Nordland Fylkeskommune og Salten Regionråd har vi gjennomført mentorprosjekter i Fauske og Bodø kommuner i 2012 / 2013. Prosjektets formål har vært å styrke innvandrerkvinner- og menns nettverk og deres muligheter til å få seg jobb. Frivillige mentorer har vært med å gi råd og veiledning om utdanning, jobbsøknader, jobbintervju og arbeidskultur. Møtene mellom mentorer og mentorpartnere har også vist seg å være en viktig arena for kulturutveksling og integrering.

Prosjektet ble finansiert av Nordland fylkeskommune og Salten regionråd.

LIKESTILLING OG MANGFOLD I HERØY OG ULSTEIN KOMMUNER 2012 – 2014

Prosjektet legger til rette for hvordan kommunene må jobbe for å bli attraktive kommuner som ivaretar alle innbyggere gjennom en systematisk integrering av likestilling og mangfold som et perspektiv i kommunens praksis.

KUN samarbeider med de to kommunene for å undersøke situasjonen i dag, og se på hvilke rutiner og systemer som må etableres i kommunen for å sikre at hensynet til ulike grupper ivaretas i samfunnsplanlegging og lokaldemokratiet, i tjenesteyting og arbeidsgiverpolitikk.

Gjennom prosessen får kommunene praksis og økt kompetanse på samfunnsanalyse og planlegging.

Prosjektet legger grunnlag for:

- En arbeidsgiverpolitikk som bygger på likestilling og rom for mangfold
- Likestilte og likeverdige offentlige tjenester
- En kommuneplan som ivaretar ulike grupper i lokalsamfunnet
- Et velfungerende lokaldemokrati

Prosjektet er finansiert av Møre og Romsdal fylkeskommune.

SE VOLDEN - økt kunnskap for å oppdage og stoppe vold mot barn

Hvordan kan vi hindre at barn og unge utsettes for vold og overgrep uten at noen griper inn? Helsesøstre, helse og sosialarbeidere, førskolelærere, lærere, og andre som jobber med barn og ungdom profesjonelt eller i sin fritid inviteres med dette til en rekke fagdager om vold mot barn.

Økt kunnskap om vold i samfunnet er viktig for at den enkelte kan lære hva han eller hun skal se etter, slik at barn og unge utsatt for vold i nære relasjoner får nødvendig hjelp i tide. Hvordan kan vi se volden? Hva må gjøres for å stoppe vold mot barn, hvordan går du fram for å varsle, hvem skal kontaktes? Hva skjer etter at varselet har nådd fram?

Målet er at deltakerne i sin kontakt med barn skal ha kunnskapen som trengs for å oppdage voldsutsatte barn, og vite hva de må gjøre for å stoppe volden.

Fagdagene i Hammerfest, Brønnøysund, Harstad og Trondheim ble meget vellykket, med gode innledere og engasjerte deltakere.

Å bringe både helsesøstre, helse- og sosialarbeidere, lærere og personer som møter barn gjennom frivillig arbeid sammen rundt tema vold mot barn er i seg selv med på å utvikle nettverk, bygge ned barrierer mellom profesjoner og arenaer på kommunalt og regionalt nivå, og gjøre det lettere å ta kontakt i etterkant.

Samarbeidspartnerne var KUN, Krisesentersekretariatet, Regionale ressursentre om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS Midt og RVTS Nord).

Prosjektet ble finansiert av Gjensidigestiftelsen.

STEMMERETTSAMBASSADØRER

KUN har igjennom prosjektet Stemmerettsambassadører hatt som mål å motivere ungdom til å engasjere seg politisk og ta i bruk sin stemmerett ved Stortingsvalget 2013. Prosjektet ble gjort i samarbeid med Likestillingssenteret og Ungdommens Fylkesting i Nordland. Det hele var en del av den nasjonale markeringen av Stemmerettsjubileet for kvinners stemmerett 1913-2013.

Bakgrunnen for målrettet innsats i de nordnorske fylkene, var at disse sammen med Hedmark og Oppland kom dårligst ut med tanke på unges valgdeltakelse ved forrige valg.

Prosjektet hadde som mål å utdanne såkalte «stemmerettsambassadører», dvs engasjert ungdom som igjen skulle inspirere annen ungdom. I utformingen av prosjektet var ungdom med for å diskutere egnede tiltak. Det ble opprettet eget nettsted og FB-side, som skulle være stemmerettsambassadørenes talerør videre ut. Det ble laget og distribuert buttons med hashtaggen #derforskaljegstemme, som igjen kunne samle informasjon og politisk engasjement i sosiale media. I tillegg ble det arrangert workshops. I Nordland lyktes det ikke, tross to ulike forsøk, å samle de unge på et fysisk sted. Vi håper og tror likevel kampanjen hadde effekt og nådde ut til unge velgere. Buttons ble spredt på skoler i fylket og ungdomspartiene var godt informert.

Prosjektet ble finansiert av Barne-, likestillings og inkluderingsdepartementet og Kommunal – og regionaldepartementet.

SAMFUNNSREGNSKAP FOR LIKESTILLING I NORDLAND 2013

KUN har utarbeidet en oppdatert versjon av Samfunnsregnskap for likestilling som ble utarbeidet første gang i 2010.

Det ferdige produktet gir et godt bilde av status i Nordland på flere forskjellige områder som er relevante for myndigheter, planleggere, politikere og andre som har interesse av hvordan samfunnet har utviklet seg. Rapporten følger oppsettet fra 2010 og blir publisert gjennom Nordland fylkeskommune.

Ett av temaene som vil bli presentert er blant annet befolkningsutvikling i Nordland, med hensyn til kjønn, alder og historisk utvikling av forholdet mellom de forskjellige gruppene. Har det for eksempel blitt flere unge menn enn unge kvinner? Tar flere kvinner utdanning nå enn tidligere? Søker kvinner mer støtte til gründerforetak enn de gjorde før? Dette er noen av spørsmålene rapporten skal gi et klart svar på.

Prosjektet ble finansiert av Nordland fylkeskommune.

ET BARN, TO SPRÅK, MANGE MULIGHETER - fagdag

Høsten 2013 arrangerte KUN fagdagen "Ett barn, to språk, mange muligheter" for 50 engasjerte deltakere fra bl.a. skoler og barnehager i Steigen kommune. Mange foreldre med flerspråklige barn deltok også og ga oss verdifulle innspill om sine erfaringer.

Stadig flere barn vokser opp i hjem hvor det snakkes to eller flere språk. KUN har jobbet mye med prosjekter som handler om integrering og inkludering, og er særlig opptatt av utfordringene familier møter. Disse utfordringene gjelder både familier der begge foreldrene har annet morsmål enn norsk, og familier der én av

foreldrene er innvandrere. Når mor og far i utgangspunktet har forskjellig morsmål, må dette møtes av helsestasjon, barnehage, skole og det offentlige. Familiene forteller at dette oppleves problematisk, at de er usikre på hva som er best for barna og dem selv, hvordan de skal møte de holdningene de igjen blir møtt med. Skal mor og far snakke hvert sitt språk til barnet? Skal man ha ett språk hjemme og ett ute? Skal man velge bort barnehagen for å sikre at barna lærer ens eget morsmål? Eller tvert om?

Samtidig viser forskning at tidlig språklæring og særlig det å lære flere språk, kan være en fordel for barnet. Språk- og kulturkompetanse etterspørres i arbeidsmarkedet og er like mye en ressurs som en utfordring. Hvordan kan vi sikre at Steigen kommune blir den beste på å ta inn over seg og utvikle den språkkompetansen disse barna kommer til å besitte?

Det ble utarbeidet en Brosjyre i etterkant av fagdagen. Denne kan lastes ned på KUN sin hjemmeside.

Fagdagen ble finansiert av Barne- ungdoms- og familiedirektoratet.

KUNNSKAP – VEIEN TIL INKLUDERING

Kunnskap om det norske samfunnet og det norske språket er avgjørende for innvandrere sine muligheter til å leve gode liv i Norge. Prosjektets mål var å øke kunnskapen og mulighetene som innvandrere har til å skape seg det gode liv i Norge. Prosjektet var spesielt rettet mot innvandrere som ikke omfattes av introduksjonsprogrammet, men var samtidig åpent for alle.

På bakgrunn av egen forskning og erfaringer fra egne prosjekter: Mentorprosjekt for innvandrerkvinner i Steigen, Innvandrerkvinner som en ressurs i det norske samfunnet, Likeverdige offentlige tjenester i små distriktskommuner med Steigen og Hamarøy som case) har vi sett at kunnskap om det norske samfunnet og det norske språket er en avgjørende faktor for integrering. Dette støttes også av funn i blant annet FAFO-rapport 2009:19 «En fot innenfor», Proba- rapport 2012:3 «(Familieinnvandrere utenfor introduksjonsordningen)» og NIBR-rapport 2012:5 «(Derfor blir vi her)».

Kunnskap letter integreringsprosessen for den enkelte. Ved hjelp av temakvelder har vi styrket innvandrere sin kunnskap om det norske samfunnet, og dermed bedre gjort dem i stand til å bruke egne ressurser og innrette sine liv på en god måte. Temakveldene inneholdt praktisk informasjon om forhold i det norske samfunnet som er viktige for å kunne orientere seg og finne seg til rette. Ved hjelp av økt kunnskap kan innvandrerne fremstå som den ressursen de faktisk representerer i lokalsamfunnet de bor i, og de vil dermed også kunne være en større ressurs for sin familie og eventuelle barn. Prosjektet ga også økt kunnskap om hvilke kunnskapsbehov innvandrere i og utenfor introduksjonsprogrammet har.

Prosjektet var knyttet opp mot prosjektet Mentor Salten som ble finansiert av Nordland Fylkeskommune og Salten Regionråd.

Prosjektet ble finansiert av Integrerings- og mangfoldsdirektoratet (IMDi).

MANGFOLD OG INNOVASJON 2013 – 2014

KUN i samarbeid med Arena Smartgrid Services, Smart Water Cluster og Kunnskapsparken Nord-Trøndelag AS utforsker i dette prosjektet hvordan vi i praksis kan oppfylle de krav som stilles både fra Norges Forskningsråd og Innovasjon Norge til å reflektere kjønnsdimensjonen i forskningsprogrammer og satsinger.

Vi ser at kjønnsperspektivet er godt innarbeidet når det gjelder arbeid og forskning innenfor entreprenørskap, men at dette ikke gjelder for innovasjonsarbeid. Det er en utbredt enighet om at innovasjon er avhengig av ulikheter, meningsbrytning, gjensidig kritikk, forskjellige virkelighetsoppfatninger og ulik bakgrunn hos de som skal jobbe frem nye ideer. Samtidig ser vi at mange prosjekter og prosesser er preget av mangel på mangfold og fravær av mangfoldsperspektivet. Det er grunn til å anta at dette blant annet handler om manglende kunnskap om hvordan det kan gjøres.

I 2013 inviterte vi de tre næringsklyngene i Nord-Trøndelag, Arena Smart Grid Services, Windcluster Norway og Smart Water Cluster, Trøndelag Forskning og Utvikling, Nordlandsforskning, Kunnskapsparken i Nord-Trøndelag, Høgskolen i Nord-Trøndelag, Steinkjer Næringsselskap og Steinkjer kommune til en workshop. Målet var å vurdere interessen hos samarbeidspartnerne, øke kunnskapen om innovasjon og mangfold og diskutere innfallsvinkler og muligheter i et hovedprosjekt. Ut fra deltakernes tilbakemelding på tema og diskusjonene i gruppene fant vi grunnlag for å gå videre i fase 2 i prosjektet hvor sentrale spørsmål vil være:

- Hvordan kan vi kompensere for mangel på mangfold i bedriften, i innovasjonsprosessen og i utprøving og kommersialisering?
- Hvor finnes kompetanse om mangfold og innovasjon?
- Hvilke perspektiver er mest interessante å bruke i vår sammenheng?
- Hvordan prøver vi ut mangfold i praksis?

Prosjektet er finansiert av VRI Trøndelag, Steinkjer Næringsselskap, Arena Smart Grid Services, Windcluster Norway .

INNVANDRERE – EN RESSURS I VESTERÅLEN

KUN og kommunene i Vesterålen Regionråd skal i samarbeid synliggjøre hvordan innvandring og distriktpolitikk kan gå hånd i hånd.

De fleste kommunene i Nordland sliter med å opprettholde befolkningsgrunnlaget og levestandarden. Innvandring fra utlandet er for mange kommuner det som gjør at de greier å holde folketallet stabilt. I rapporten "Derfor blir vi her" hevder Distriktsenteret at "innvandring er redningen kommunene gir blaffen i" og at distriktpolitikk og innvandring ikke blir sett i sammenheng. De etterlyser helhetlig integrering- og inkluderingsarbeid i kommune Norge. Dette vil nå KUN og kommunen Lødingen, Hadsel, Bø, Øksnes, Sortland og Andøy nå gjøre noe med.

Prosjektet skal utvikle og prøve ut en arbeidsmodell for kommuner som vil bidra til å styrke innvandrere sine muligheter til å utvikle sine ressurser og delta i det norske samfunnet. Målsettingen med prosjektet er å øke kompetansen om mangfold i: kommunen, næringslivet, og blant frivillige organisasjoner, samt styrke innvandrere sin kunnskap om det norske samfunnet. Økt kompetanse i kommunen vil kunne øke

kvaliteten på tjenesten de produserer, og øke bevisstheten rundt mulighetene som mangfold kan gi organisasjonen, det samme vil også gjelde for næringslivet. For både kommunene og næringslivet håper vi at økt kompetanse vil føre til at de i større grad ser den ressursen innvandrere representerer og i større grad slipper de inn på arbeidsmarkedet, og som et resultat av dette øker innbyggertallet i kommunene på sikt. Gjennom økt kompetanse og bevissthet i frivillige lag og organisasjoner kan flere innvandrere finne veien inn i det sosiale livet gjennom disse organisasjonene.

Prosjektet er finansiert av Kommunal- og regionaldepartementet, Nordland Fylkeskommune og egeninnsats fra kommunene.

TJENESTEKVALITET PÅ TRE AVDELINGER PÅ SØR – TROMSØYA SYKEHJEM -en undersøkelse

I sin arbeidsgiverstrategi definerer Tromsø kommune seg som en viktig samfunnsaktør som drifter og forvalter viktige velferdsordninger. Et mål er å fremme mangfold på arbeidsplassen.

I samarbeid med KUN gjennomførte Tromsø kommune i 2013 en undersøkelse om tjenestekvalitet på tre avdelinger ved Sør-Tromsøya sykehjem. Den høye andelen fremmedspråklige ansatte gir andre utfordringer enn avdelinger med bare etnisk norske ansatte. Spørsmål vi la til grunn for undersøkelsen var derfor: Hvordan oppleves mangfoldet av pasienter, pårørende, ansatte og ledelse? Slår dette forskjellig ut for kvinner og menn? Hva kan gjøres for at samspill og samarbeid skal fungere godt?

Vi gjennomførte intervjuer med pårørende, ansatte og ledelse på hver av avdelingene, til sammen 14 intervjuer. Spørsmål vi la til grunn for undersøkelsen var:

- Hvordan opplever pasienter og pårørende sykehjemets omsorgstilbud?
- Hva er bra og må tas vare på? Hva må bli bedre?
- Hvordan opplever de fremmedspråklige og etnisk norske ansatte arbeidshverdagen sin?
- Hva er bra og må tas vare på? Hva må bli bedre?
- Hvilke utfordringer opplever lederne at de har i arbeidet med å tilby god omsorg?

KUN presenterte funnene fra undersøkelsen i arbeidsmøter med prosjektets referansegruppe og sykehjemets ledelse, ansatte og pårørende. Vi diskuterte forståelser, resultater og forslag til tiltak.

Prosjektet ble gjennomført i tett samarbeid med Merethe Dalseth som leder prosjektet i Tromsø kommune.

Prosjektet ble finansiert av Tromsø kommune.

LOKALT UTVIKLINGSARBEID

KUN er med sin tverrfaglige kompetanse en viktig kunnskapsaktør i Nord – Salten og Salten. I denne sammenheng utfører vi oppdrag med likestilling – og livsfaseperspektiv i lokalt utviklingsarbeid.

- Salten regionråd, deltakelse i programrådet
- Kvinner skal tie, faglig partner i et skoleprosjekt i anledning Stemmerettsjubileet i samarbeid med Nordlandsmuseet, Helgeland museum, Museum Nord og Nordland fylkeskommune
- Sekretær for STH – utvalget
- Salten Regionråd – «Trygghet i Salten»

KUNNSKAPSSENTER

Målsettingen for Kunnskapssenteret er å bidra til å styrke tilgangen på utdanningsmuligheter og kompetanseutvikling uavhengig av etterspørres bosted og livssituasjon, og tilpasset etterspørres individuelle behov. Dette er viktig i et likestillings – og livsfaseperspektiv.

Kunnskapssenteret tilbyr følgende:

- Studieverksted: Nettbasert videregående utdanning for voksne over 23 år
- Fleksible nettbaserte studier der vi formidler, koordinerer og legger til rette for blant annet eksamen
- Kompetansegivende kurs for arbeidslivet/næringslivet og "folk flest"
- Prosjekter tilknyttet opplæring og kunnskapsbygging

I 2013 har Kunnskapssenteret hatt ansvaret for prosjektene;

- Læringer til arbeidslivet i Steigen - et rekrutteringsprosjekt som skal styrke arbeidet med å skaffe læreplasser og lærebedrifter. Prosjektet er gjennomført i samarbeid med Kunnskapssenteret i Gildeskål.
- Markedsføring av nytt videregående tilbud - "Friluftsfag" ved Hamsun videregående skole.
- Helsearbeiderfaget – eksamensforberedende kurs for praksisfagkandidater
- Helsenorsk – nettbasert kurs med helsefaglig tema
- Traineebasert lærerutdanning

Kunnskapssenteret er finansiert av Steigen kommune, Salten regionråd og Nordland fylkeskommune.

FOREDRAG, INFORMASJONSARBEID, SEMINARER OG AKTIVITETER

KUN arrangerer konferanser, seminarer og kurs. KUN driver opplæring og formidling - lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bruker media aktivt i sitt informasjons- og pådriverarbeid. KUN bruker sosiale media som Facebook og Twitter i kommunikasjonsarbeidet.

Følgende oversikt viser noen eksempler på vår aktivitet;

«Se volden», fagdager i Hammerfest, Brønnøysund, Harstad og Trondheim
Ett barn, to språk, mange muligheter, fagdag i Steigen
Familievennlig arbeidsliv, foredrag opening seminar EEA grant Tallinn
Rekruttering av menn i helsesektoren, foredrag opening seminar EEA grant Tallinn
Familievennlig arbeidsliv, workshop Tallinn
Nettverksarbeid, foredrag konferanse Kvinnenettverket Noor
Lederseminar, Fylkesmannen i Hordaland
Seminar om kommuneplan, Namdalseid
Barnehageseminar, Bergen
Praktisk likestillingsarbeid, seminar KARAT i Warszawa
Partner – og mangfoldsprosjekt, Fylkesmannens I Nord - Trøndelag
landbrukskonferanse
Framsnakk, konferanse 8. mars i Steinkjer i samarbeid med Ntfk, Innovasjon Norge, Fylkesmann i Nord – Trøndelag, Steinkjer kommune og Kvinnovasjon
Trakassering på arbeidsplassen, presentasjon for LO Nord – Trøndelag

Media

Kunstnerisk innsyn. Trønder-avisa, mandag 4.november 2013
En stor ressurs. Lokalavis, onsdag 30.oktober 2013
Språket er viktigst. Lokalavis Verran og Namdalseid 16.oktober 2013
Fullt fokus på likestilling. Vestlandsnytt, 20.september 2013
KUN i barnehageprosjekt på Schrødingers katt. NRK 12. september 2013
Slik fikk de lærlingplasser. Avisa Nordland 9.september 2013
Flerspråklighet som ressurs. Lokalavis Nord-Salten 30.august 2013
Skulle arrangere politisk motivasjonsdag for ungdom - bare én ville være med. NRK.no 14.august 2013
Lærer norsk tale og kommunikasjon. Lokalavis Nord-salten 21. juni 2013
Får menn mer hjelp enn kvinner? Trønderbladet 08. juni 2013
Kurses på lærlinger. Lokalavis Nord-Salten 24.mai 2013
Mentormøter. Lokalavis Nord-Salten 24.mai 2013
Trenger frivillige. Saltenposten 3.mai 2013
Nærmere målet. Timeglass mai 2013
Vil du bli mentor?. Lokalavis Nord-Salten 26.april 2013
Bananer beskytter ikke mot overgrep. Trønder-Avisa, 22.april 2013
Retten til en stemme. Namdalsavis, 8.mars 2013
Høyanger valt ut som pilotkommune. Ytre Sogn, 4.april 2013
To dager med ekstra sterke "likestillingsbriller" på. Lokalavis NordSalten, 15.mars
Retten til en stemme. Avisa Nordland, 9.mars 2013
Trakassering krever ingen objektiv vurdering! Avisa Nordland, 9.mars 2013
Jenter velges bort. Trønderavis, 08.mars 2013
Eva ska fremsnakke. Trønder-Avisa, 20.februar 2012
Friluftsfag vil styrke distriktene. Nationen, 4.februar 2013
En uutnyttet ressurs. Avisa Nordland, 19.januar 2013

Deltakelse i arbeidsgrupper

"CEDAW" – arbeidsgruppe i samarbeid med FOKUS

"100 års jubileum for allmenn stemmerett" – i nasjonal referansegruppe

"100 års jubileum for allmenn stemmerett 2013 og Grunnlovsjubileum 2014" – Nordland fk styringsgruppe

KOMPETANSEBYGGING OG NETTVERK

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet i et bredt samfunnsperspektiv..

Vi skal til enhver tid være oppdatert i forhold til nasjonalt likestillingsarbeid.

Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingssenteret, Senter for likestilling i Agder, Reform og LDO.

Kompetansebygging

Vold mot barn , konferanse Tromsø

Gender and climate change, workshop Tromsø

«Kampen om Kvinnene», seminar NHO Oslo

«Du ser det ikke før du tror det», seminar om vold mot barn Oslo

Girls day / Boys day, studietur Berlin

Attraksjonskraft Norden, konferanse Nordregio Stockholm

Bygdeforskningsdagene, Trondheim

Kontaktkonferansen , Oslo

Kjønn og makt, seminar Umeå

Stemmerettskonferanse, Steinkjer

Equality, growth and innovation, konferanse Luleå

Informasjonsmøte, NORAD

Stemmerettsjubileumsseminar, Sametinget

Saman om ein betre kommune, konferanse Oslo

Young people and sexual health, konferanse Brussel

Women, power and politics, konferanse Oslo

Nettverk

Nettverk for praktisk likestillingsarbeid med Reform, Likestillingssenteret, Senter for Likestilling, LDO og KUN

FOKUS - Forum for kvinner og utviklingsspørsmål

FOKK – Forening for kvinner og kjønnsforskning

RAPPORTER / PUBLIKASJONER

10/2013 Å fremme mangfold på arbeidsplassen

Sammenhenger mellom etnisk mangfold, tjenestekvalitet og arbeidsmiljø
ved Sør- Tromsøya sykehjem

v/Mari Aarbakke

9/2013 Mentor Salten Et regionalt mentorprosjekt

v/ Mari Aarbakke

8/2013 Se volden Økt kunnskap for å oppdage og stoppe vold mot barn

v/ Lindis Sloan

7/2013 Er bonden alene? betydning av ektefelle/partners involvering på
gårdsbruk

v/Maria Almli (red)

6/2013 Regionalt senter for likestilling og mangfold 2013

v/KUN senter for kunnskap og likestilling

5/2013 Stemmerettsambassadører Et prosjekt for å mobilisere ungdom foran
valget 2013

v/Elin Hatlestad (red), Likestillingssenteret

4/2013 Familiegjenforente kvinner i distriktet

-tverrfaglig samarbeid om intergrering i Namdalseid og Verran

v/Marte Taylor Bye

3/2013 Søstra mi Workshop om trakassering for elever i VGS

v/Elin Hatlestad (red), Likestillingssenteret

2/2013 Hvis man gjør en god jobb, så går rykter fort

Tiltak for å øke andelen personer med etnisk minoritetsbakgrunn i styrer i
offentlig eide foretak

v/KUN senter for kunnskap og likestilling og Seema AS

1/2013 Syv veier til fagbrev i Steigen

Rekrutteringsprosjekt: lærlinger til arbeidslivet i distriktet

v/ Gry Bårnes

ANSATTE

Det har i 2013 vært 12,6 årsverk fordelt på 19 ansatte.

Administrasjonen

Mari Wattum, daglig leder
Nicolette van der Reep, lønn-, regnskap- og dataansvarlig
Eva Isaksen, lønn – og regnskapsmedarbeider
Unni Gylseth, serviceansvarlig
Kåre Pickhard, vaktmester

Faglig medarbeidere

Lindis Herstad Sloan, seniorrådgiver
Gunhild Thunem, seniorrådgiver
Marte Taylor Bye, rådgiver
Gry Bårnes, seniorrådgiver
Karin Hovde, seniorrådgiver
Marianne Eidem Fostervold, seniorrådgiver til 1.september
Mari Helenedatter Aarbakke, rådgiver
Tore Vånge, rådgiver til 1.juni
Maria Monasdatter Almli, rådgiver
Bente Berg Siversten, prosjektmedarbeider fra 1. oktober
Rose Mari Moen, prosjektmedarbeider fra 1.oktober
Linn Cecilie Rotvold Bylund, rådgiver fra 14.oktober

Gjestehuset Nora

Eva Brennvik, gjestehusmedarbeider til 1.oktober 2013
Ellen Gabrielsen, gjestehusmedarbeider

STYRET

Medlemmer

Janne Sjelmo Nordås, styreleder, Hattfjelldal
Anne Cathrine Larsen, nestleder, Vadsø
Hanne Sofie Roaldsen, Tromsø
Geir Olav Knappe, Namsos
Torbjørn Hjertø, Steigen
Per – Inge Finnesen, Bodø
Gunhild Thunem, ansattes representant, Steigen

Varamedlemmer

Rolf Steffensen, Hamarøy
Hilde Bjørkhaug, Trondheim
Haitham El – Noush, Oslo
Bjørgunn Havstein, Bodø
Rannveig Dahle, Oslo
Odd Henriksen, Fauske
Kåre Pickhard, ansattes vararepresentant, Steigen
Marte Taylor Bye, ansattes vararepresentant, Steinkjer

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og fra relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2013 er det avholdt 5 styremøter og behandlet 32 saker. Viktige saker og drøftinger for styret i 2013 har vært arbeidet rundt den foreslåtte delvise virksomhetsoverdragelsen til staten. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

GJESTEHUSET NORA

Driften av gjestehuset Nora har vært en viktig faktor knyttet til KUN sin aktivitet i Steigen. I 2013 ble det vedtatt å legge ned drift av utleie overnattingsrom med virkning av 1.1. 2014. Møterom og kontor vil fortsatt være disponibel til leie for eksterne aktører.

STYRETS ÅRSBERETNING 2013

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver kunnskapssenteret KUN senter for kunnskap og likestilling i Nordfold i Steigen kommune. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Økonomisk utvikling og resultat

Beløp i MN. kr	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Omsetning	6,8	7,4	10,0	10,7	9,8	11,5
Årsresultat	0,8	0,5	0,5	-0,1	-0,05	-0,1
Likviditet	4,7	5,8	6,8	6,3	6,1	5,9
Sum eiendeler	5,9	6,7	7,5	7,1	6,9	6,4
Egenkapital	4,1	4,7	5,2	5,2	5,1	5,0

Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet legger forutsetningene for fortsatt drift.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Sykefraværet har vært 4,8 %. Av dette utgjør 1,5 % egenmeldt fravær.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjedne påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har hatt to mannlige medarbeidere av 19 ansatte i 2013. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 4 av 8 varamedlemmer er menn. Styret har i strategiplanen 2013 – 2015 vedtatt at det i perioden skal utarbeides en strategi for økt mangfold i staben ved nyansettelser.

Bodø 21.februar 2014


Janne Sjelmo Nordås
Styreleder


Hanne Sofie Roaldsen
Styremedlem

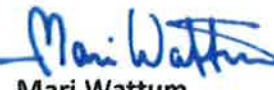

Torbjørn Hjertø
Styremedlem


Geir Olav Knappe
Styremedlem


Anne-Cathrine Larsen
Nestleder


Gunhild Thunem
Styremedlem


Per Inge Finneres
Styremedlem


Mari Wattum
Daglig leder

Regnskap 2013

Resultatregnskap pr.31.12.2013

	Note	2013	2012
Driftsinntekter og driftskostnader			
Salgsinntekter		524 508	415 136
Honorarer		147 924	204 800
Prosjekt- og kursinntekter		7 826 624	6 356 546
Offentlige tilskudd		2 911 996	2 828 000
Annen driftsinntekt		92 798	
Sum driftsinntekter		11 503 850	9 805 482
Varekostnader		90 588	88 223
Lønnskostnader m.m	2	7 159 392	6 775 588
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	8 300	13 820
Nedskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	36 000	
Annen driftskostnad		4 348 437	3 028 416
Sum driftskostnader		11 642 716	9 906 047
Driftsresultat		-138 867	-100 565
Finansinntekter og finanskostnader:			
Annen renteinntekt		57 748	84 258
Annen finansinntekt		5 182	3 655
Annen rentekostnad		5 188	21 846
Resultat av finansposter		57 742	66 067
Ordinært resultat før skattekostnad		-81 125	-34 498
Skattekostnad på ordinært resultat		9 247	10 588
Ordinært resultat		- 90 372	-45 086
Ekstraordinære inntekter og kostnader:			
Årsresultat		-90 372	-45 086
Overføringer			
Overført fra annen egenkapital		90 372	45 086
Sum overføringer		-90 372	-45 086

Balanse pr.31.12. 2013

Eiendeler	Note	2013	2012
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		449 295	457 595
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		36 758	72 758
Sum varige driftsmidler	5	486 053	530 353
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		69 995	69 995
Sum finansielle anleggsmidler		69 995	69 995
Sum anleggsmidler		556 048	600 348
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		7 675	7 675
Fordringer			
Kundefordringer		714 659	203 917
Andre fordringer		2 119 000	1 580 120
Sum fordringer	3	2 833 659	1 784 037
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		3 034 428	4 334 611
Sum omløpsmidler		5 875 761	6 126 324
Sum eiendeler		6 431 810	6 934 672

Egenkapital og gjeld	Note	2013	2012
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital	4	194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		<u>194 500</u>	<u>194 500</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	4 830 182	4 920 553
Sum opptjent egenkapital		<u>4 830 182</u>	<u>4 920 553</u>
Sum egenkapital	4	<u>5 024 682</u>	<u>5 115 053</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3	0	235 259
Sum annen langsiktig gjeld		<u>0</u>	<u>235 259</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		109 518	315 668
Betalbar skatt		10 000	9 000
Skyldig offentlige avgifter		651 641	643 289
Annen kortsiktig gjeld		635 970	616 403
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 407 128</u>	<u>1 584 360</u>
Sum gjeld		<u>1 407 128</u>	<u>1 819 619</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>6 431 810</u>	<u>6 934 672</u>

Bodø 21.februar 2014


Janne Sjelmo Nordås
Styreleder


Hanne Sofie Roaldsen
Styremedlem


Torbjørn Hjertø
Styremedlem


Geir Olav Knappe
Styremedlem


Anne-Cathrine Larsen
Nestleder


Gunhild Thunem
Styremedlem


Per Inge Finneres
Styremedlem


Mari Wattum
Daglig leder

Noter til regnskapet for 2013

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant postene som omhandles nedenfor.

Varige driftmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999. Virkningen av dette er fordelt over den økte levetiden, og avskrivningene er endret fra 211.000 pr år til 8.300 fom 2012.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives det til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt. Tidligere andeler i BMF Global Fond er nå frigjort som bankinnskudd og posten er klassifisert som bankinnskudd. Anleggsaksjer består nå av aksjer i Nord – Salten Kraft AS.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordningen er en innskuddsbasert pensjonsforsikring med unntak av 4 stykker ansatte med rett til fortsatt ytelsesbasert pensjonsforsikring. Premiefondet er ikke balanseført, men utgjør pr. 31.12.2013 kr. 74.188 for begge pensjonsordningene. Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader. Dette gjelder ikke meglerprovisjon som er klassifisert som driftskostnad.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formueskatt til staten og utgjør 3 promille av formuesgrunnlaget.. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil bli nyttiggjort fra et skattepliktig overskudd fra kafe – og overnattingsdelen. Derfor er utsatt skattefordel ikke oppført i balansen.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader.	2013	2012
Lønninger	5 863 521	5 760 024
Folketrygdavgift	464 197	440 821
Pensjonskostnader	570 062	336 435
Andre ytelser	261 614	238 309
Sum	7 159 392	6 775 589

Gjennomsnittlig antall årsverk: 12,6 fordelt på 19 ansatte.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn	580 620	67 880
Pensjonsutgifter	45 120	
Annen godtgjørelse	22 369	
Sum	648 109	67 880

Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Stiftelsens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov og er innskuddsbasert og ytelsesbasert.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar i regnskapet for 2013 utgjør kr. 103.077 inkl mva; hvorav ikke fradragsberettiget mva utgjør kr. 19.525. Honorar for lovpålagt revisjon utgjør kr 73.550 inkl mva og konsulenttjenester for årsregnskap og teknisk bistand ligningspapirer kr 8.300 inkl mva og for attestasjoner vedrørende prosjektrengskap kr 20.463 inkl mva.

Note 3 Fordringer med forfall senere enn ett år

Alle fordringer forfaller innen ett år fra årsskiftet.
Stiftelsens lån er gjort opp i 2013.

Note 4 Egenkapitalbevegelser

	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
01.01.2013	194.500	4 920 553	5 115 053
Årets underskudd		-90 372	-90 372
31.12 2013	194.500	4 830 182	5 024 682

Note 5 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, Inventar ol	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2013	4 380 760	857 047	2 467 937	7 705 744
=Anskaffelseskost 31.12.2013	4 380 760	857 047	2 467 937	7 705 744
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2013	3 931 466	857 047	2 389 810 41 369	7 178 323 41 369
Akkumelerte nedskrivninger 31.12.2013	3 931 466	857 047	2 431 179	7 219 692
= Bokført verdi 31.12.2013	449 294	0	36 758	486 052
Årets ordinære avskrivninger	8 300	0		8 300
Årets nedskrivninger			36 000	36 000
Økonomisk levetid	50 år	10 år	4-8 år	

KUN

Senter for kunnskap og likestilling
N-8286 Nordfold

Kunnskapsparken
Jakob Weidemannsgate 9
N-7713 Steinkjer

Telefon 75 77 90 50
Faks 75 77 90 70

post@kun.nl.no



Senter for kunnskap
og likestilling

www.kun.nl.no