

LIKESTILLINGSSENTERET PÅ VESTLANDET



Likestillingssenteret på Vestlandet er i etableringsfasen og skal fremme likestilling og mangfold i Rogaland, Vestland og Møre og Romsdal. Etableringen av Likestillingssenteret på Vestlandet er et viktig skritt for å styrke likestillingsarbeidet i regionen. Det gir lokale aktører tilgang til spesialisert kompetanse og ressurser for å fremme likestilling og mangfold i både arbeidslivet og samfunnet generelt.

Gjennom sitt arbeid vil Likestillingssenteret på Vestlandet bidra til å øke bevisstheten om likestillingsutfordringer, fremme gode praksiser, og støtte initiativ som bidrar til et mer inkluderende samfunn i Vestlandsregionen. Likestillingssenteret på Vestlandet har som hovedmål å bidra til et mer likestilt og inkluderende samfunn. Senteret arbeider med likestilling knyttet til kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Noen av senterets viktigste oppgaver inkluderer:

- Kunnskapsformidling og kompetanseheving
- Rådgivning og veiledning til offentlige og private aktører
- Å initiere og gjennomføre prosjekter og utviklingsarbeid
- Nettverksbygging og samarbeid med relevante aktører i regionen

3.1 ETABLERING OG AKTIVITETER I 2024

Kultur- og likestillingsdepartementet (KUD) ga i 2023 Bufdir i oppdrag å gjennomføre en utredning knyttet til opprettelse og drift av et nytt, regionalt likestillingssenter som geografisk skal dekke Vestlandet (Rogaland, Vestland og Møre og Romsdal). Målet er å bidra til en enda sterkere landsdekkende struktur for likestillingsarbeidet.

I utredninga anbefalte Bufdir å gi oppdraget med oppretting av et likestillingssenter på Vestlandet til KUN, for at senteret skal dra nytte av eksisterende infrastruktur, administrative ressurser og fagkompetanse. I Revidert nasjonalbudsjett (prop.104 S (2023 -2024) Tilleggsbevilgninger og omprioriteringer i statsbudsjettet - Kultur - og likestillingsdepartementet) ble likestillingssenteret KUN (KUN) tildelt 4 mill for å etablere regionalt likestillingssenter på Vestlandet.

Planleggingen av etableringen av Likestillingssenteret på Vestlandet startet i juni 2024. Etableringsfasen er satt til å vare fram til juni 2025, der vi håper å komme over i en driftsfase med klare målsettinger og strategiske handlingsplaner for senteret. Målet var å åpne senteret i løpet av 2024 og få ansatte på plass. Søknad om tilskudd ble sendt til Bufdir og i juni ble det lyst ut to stillinger som seniorrådgivere. De var på plass fra 1. november 2024. Åpningsdato ble satt til 29. november og det ble en stor suksess med mange innledere og gjester. Takk til alle som kom og bidro til dette!

Likestillingssenteret, Senter for likestilling og Reform innehar sammen med KUN verdifull kompetanse som det er viktig å bygge videre på. For å legge til rette for erfaringsutveksling og kompetanseoverføring mellom alle de eksisterende sentrene ble det den 28. november gjennomført et dialogmøte mellom sentrene, der det kom mange nyttige innspill til videre arbeid for etableringa.

Det ble i 2024 gjennomført dialogmøter med Statsforvalterne på Vestlandet.

3.2 PROSJEKTPLAN OG STRATEGISKE PLANER

For å kunne starte arbeidet med å tilby ressurser til et langsiktig, målrettet og systematisk likestillingsarbeid i kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv på Vestlandet må det settes av tid og ressurser til å bygge kompetanse, kartlegge utfordringer og behov, bygge nettverk og gjøre senteret synlig. I 2025 vil det utvikles en egen strategi for utvikling av senteret som definerer satsingsområder og målsettinger. Dette innebærer også en egen kommunikasjonsstrategi for senteret.

For å bidra til å synliggjøre Likestillingscenteret på Vestlandet vil KUN søke om å legge seminar og/eller andre arrangement hit. Målet er både å øke kompetansen, gjøre nye rådgivere kjent med fagområder, kolleger og samarbeidspartnere og å synliggjøre senteret. Videre skal kontoret selv initiere arrangement i samarbeid med andre samarbeidspartnere og virksomheter i regionen.

Et likestillingscenter skal kjenne regionens spesielle utfordringer og behov for tiltak. Dette blir en av oppgavene Likestillingscenteret på Vestlandet vil prioritere i 2025. Faglig ekspertise på regional statistikk og aktuell forskning i KUN kobles på dette arbeidet. Nettverksbygging med regionale aktører inngår også som en del av denne kartleggingen. Kartleggingen legges til grunn for å definere egne satsingsområder i regionen.

Likestillingscenteret på Vestlandet må etablere samarbeid og samordne seg med andre regionale kunnskapsmiljøer og utviklingsaktører. Det tas sikte på etablering av et eget likestillingsråd for Vestlandet i 2025 hvor regionale partnere bidrar.

3.3 ORGANISERING OG ANSATTE

Likestillingscenteret på Vestlandet har kontor i Kong Oscars gate 66-68, Bergen, hvor du møter våre ansatte:

Sunniva Ingemårsen, jurist med spesialisering i kvinnerett og menneskerettigheter. Hun har bred erfaring med å bygge opp nye virksomheter, inkludert ei sentral rolle i oppbygginga av Diskrimineringsnemnda i Bergen.

Viljar Eidsvik har flere års erfaring fra FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold og Likestillings og diskrimineringsombudet.

Det vil i 2025 lyses ut en stilling til.

Administrasjonsressurser med daglig leder, lønn og regnskap, kommunikasjon og IT ledes fra Likestillingscenteret KUN sitt hovedkontor i Steigen.