

ÅRSMELDING

2024

M/ ÅRSREGNSKAP OG ÅRSBERETNING

STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET NORD

ORG. 969983451

The logo consists of the letters 'KUN' in a bold, sans-serif font. Each letter is filled with a different color: 'K' is purple, 'U' is orange, and 'N' is green. The logo is centered within a black circle, which is itself centered on a horizontal purple arrow pointing to the right.

KUN

Likestillingscenteret KUN
(Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord)
Org.nr 969 983 451

Telefon. : +47 75 77 90 50
E-post: post@kun.no

Besøks- og fakturaadresse
Nordfoldveien 101
8286 Nordfold

www.kun.no

Kontor på Steinkjer
Besøksadresse
Skolegata 22, 7713 Steinkjer

Likestillingscenteret på Vestlandet
Besøksadresse
Kong Oscars gate 66-68, 5017 Bergen

www.kun.no/vest



/@KUNlikestilling

Innholdsfortegnelse

| | |
|--|----|
| Forord | 04 |
| Sammendrag | 06 |
| 1. Informasjons- og pådriverarbeid | 10 |
| 2. Kunnskapsutvikling om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering | 21 |
| 3. Likestillingssenteret på Vestlandet | 36 |
| 4. Organisasjonen stiftelsen KUN | 39 |
| 5. Økonomi – inntekter og økonomisk utvikling | 41 |

INNSIKT FOR ENDRING

-et mer likestilt samfunn med like rettigheter og muligheter for alle!

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) jobber for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, nedsatt funksjonsevne, etnisitet, alder og livssyn. Et styre på syv medlemmer leder stiftelsen i henhold til vedtektene og stiftelsesloven. Styret er rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer.

KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet med to oppdragsbrev fra Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (Bufdir). Et tilskuddsbrev til Likestillingssenteret KUN og fra 2024 et tilskuddsbrev til Likestillingssenteret på Vestlandet. KUN har i tillegg inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv. Grunntilskuddet er avgjørende for at vi kan gjennomføre våre oppgaver. Det sikrer oss mulighet til å beholde høyt kvalifiserte og dedikerte medarbeidere. KUN har god økonomistyring i henhold til reglene fra direktoratet.

Samfunnsoppdraget og tilsagnsbrevet fra Bufdir beskriver forventningene til hva Likestillingssenteret KUN og Likestillingssenteret på Vestlandet skal gjøre innenfor de øremerkede tilskuddsmidlene:

- Sentrene skal drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Offentlig, privat og frivillig sektor samt befolkningen generelt er målgrupper for arbeidet.
- Sentrene skal basere sin virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap, formidle nasjonale faglige råd og bidra til at de blir anvendt.
- Sentrene skal bruke og utvikle et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag, forvalte kompetanse av praktisk likestillingsarbeid og være oppdatert på, utvikle og spre kunnskap om alle former for diskriminering.

“

Målet med samfunnsoppdraget er todelt. For det første handler det om å bidra til at nasjonal politikk blir omsatt i praksis gjennom informasjon, kunnskapsformidling og tiltak. For det andre skal sentrene være en aktør som gjennom vårt nasjonale, regionale og lokale nettverk avdekker behov for tiltak og mer kunnskap.

KUN har høy aktivitet og god kvalitet i arbeidet. Årsmeldinga for 2024 viser bredden av virksomheten, både i arbeidet som våre meget kompetente ansatte har utført, og viktigheten av et godt nettverk med våre samarbeidspartnere.

Nordfold, februar 2025
Mari Wattum
Daglig leder



SAMMENDRAG

Arbeid for likestilling må være langsiktig og målrettet, og gå på tvers av faggrensener og aktører. Å ivareta og utvikle sterke fagmiljøer for likestilling er en viktig nasjonal strategi.

I 2024 fikk KUN gjennom søknad og tildelingsbrev ansvar for å etablere Likestillingscenteret på Vestlandet. Dette arbeidet er beskrevet under kapittel 3 i årsmeldinga.

KUN skal drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling. Vi baserer vår virksomhet på beste tilgjengelige kunnskap, formidler nasjonale faglige råd og bidrar til at de blir anvendt. Vi arbeider for å synliggjøre hvordan likestillingspolitiske spørsmål henger sammen med bærekraft og slik samsvarer med satsingsområder som det er bred politisk enighet om. Grunntilskuddet gir KUN en forutsigbar mulighet til å opprettholde kompetanse og ressurser slik at vi kan gjennomføre vårt samfunnsoppdrag. Tiltakene vi har gjennomført i 2024 er målrettede, i tråd med dialog med departement og direktorat, men også på oppdrag fra andre virksomheter. For KUN er distriktsperspektivet, sosial bærekraft og medvirkningsprosesser grunnleggende viktig i arbeidet for et mer likestilt samfunn. Likestilling og ikke-diskriminering er et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling når vi jobber for FN's bærekraftsmål;



KUN sine faggrupper



OMSETTING AV STATLIG POLITIKK

En sentral strategi i likestillingspolitikken er å integrere likestillingsperspektivet i all politikktutforming på nasjonalt, regionalt og lokalt nivå. Denne strategien forutsetter at likestilling er nedfelt i internasjonale konvensjoner, nasjonale lover, forskrifter og overordnede planer. Dette er sentrale myndigheters ansvar, men det er behov for kompetanse for å sette dette ut i praksis. Vi ser at KUN sin brede kompetanse for å gjennomføre tiltak på ulike nivå er nødvendig for å få strategien til å fungere både regionalt og nasjonalt.

Vår erfaring er at vi møter merkbart større interesse der det er en eller flere ildsjeler som ser at likestillingsarbeid er nyttig, der det er godt forankret hos ledere, der statistikk eller andre indikatorer har vist at det «står dårlig til» eller der det er tydelige krav i lovverket. Kravene i diskrimineringslovverket gir ikke automatisk aktivitet, men den er et viktig grunnlag for at vi kan ta kontakt. Kunnskapsutvikling som f.eks. veileder for Likestillingslovens aktivitets- og redegjøringsplikt er viktig å ha med seg i det utadrettede arbeidet. Vi ser også at det er viktig at ulike statlige tilskuddsordninger økes for å øke kompetansen og skape aktivitet som fører til endring. Vi følger også opp statlige handlingsplaner innen fagområdet.

KUNNSKAPSOPPBYGGING

KUN setter likestilling på dagsorden lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt, og bidrar til å gi kunnskap på områder der det er identifisert likestillingsutfordringer. Grunntilskuddet gir oss anledning til å sette av tid og ressurser til informasjons- og pådriverarbeid og bidra til at politikere, tjenesteutøvere og planleggere lettere kan forstå hvor og på hvilken måte de kan ivareta hensyn til mål om likestilling. For å være en attraktiv samarbeidspartner legger vi vekt på å holde oss oppdatert på aktuell forskning, ha kontakt med ulike interesseorganisasjoner og delta på aktuelle kurs og konferanser. Vi arrangerer også fagdager, seminarer og konferanser hvor ulik ekspertise blir tatt i bruk.

I 2024 har vi har blant annet;

- Arrangert regionale konferanser og utarbeidet en veileder om stalking.
- Arrangert regionale fagdager om vold i nære relasjoner.
- Deltatt i Bufdir sitt likestillingsråd, sittet i styringsgruppa «Hets og rasisme mot reindriften» og Krisesentersekretariatets fagetiske råd.
- Arrangert innspillmøte til stortingsmelding om forebygging av samehets.
- Deltatt på nasjonale konferanser om vold og i Samarbeidsforum om vold og overgrep i samiske samfunn.
- Arrangert studieturer for samarbeidspartnere fra Slovakia og Hellas.
- Fått innsikt i utfordringer virksomheter står i, men også kjennskap til ulike metoder for å fremme likestilling i arbeidslivet gjennom vårt oppdrag som sertifisør i Likestilt arbeidsliv.
- Laget en veileder for å håndtere rasisme og diskriminering i arbeidslivet.
- Videreutviklet og formidlet nettressursen “Kjenn oss” om urfolk og nasjonale minoriteter i Norge.

SAMARBEID

KUN har vokst til å bli et solid fagmiljø som har et ansvar for å frembringe et erfaringsbasert kunnskapsgrunnlag og forvalte kompetanse om praktisk likestillingsarbeid. Etter over 30 års virksomhet har vi opparbeidet et bredt nettverk av samarbeidspartnere både regionalt, nasjonalt og internasjonalt blant statlige institusjoner, fylkeskommuner, kommuner, organisasjoner og private virksomheter. Dette nettverket bidrar til kunnskap om strategiske innsatsområder som er viktig for vårt arbeid i dag og fremover. Nettverket er også med på å sikre høy kvalitet i vårt arbeid og er under stadig utvikling. Gjennom kontakt med bruker- og interesseorganisasjoner og også prosjekter hvor disse er samarbeidspartnere, holder vi oss oppdaterte på alle diskrimineringsgrunnlag.

I 2024 har vi inngått samarbeidsavtale med Statsforvalteren i Trøndelag og Nordland, og hatt møter om samarbeid med Sametinget og de andre statsforvalterne i vår region. Vi har videreført samarbeidet med LDO om vurdering av virksomheters aktivitets- og redegjøringsplikt og med Bufdir om å utvikle e-læring for virksomheter.

I 2024 har likestillingssentrene formalisert et samarbeid ved å inngå en samarbeidsavtale. Likestillingssentrene har jevnlig kontakt og også felles prosjekter både på oppfølging av aktivitets- og redegjøringsplikten og i Likestilt arbeidsliv. De fleste faggruppene jobber på tvers av sentrene.

UTVIKLINGSARBEID

KUN arbeider innenfor et bredt faglig og geografisk område og vi ser at det er behov for ny kunnskap innen flere av våre satsingsområder. Det er også behov for å formidle og ta i bruk eksisterende kunnskap. Vi forvalter og utvikler vår kompetanse om praktisk likestillingsarbeid gjennom å ha kontakt med ulike aktører som trenger bistand. Vi tilpasser informasjon og opplæring og utvikler stadig nye verktøy og metoder sammen med oppdragsgivere og samarbeidspartnere. Dette handler om å bygge kompetanse i egen organisasjon, være en attraktiv samarbeidspartner og legge «stein på stein» for et målrettet likestillingsarbeid. Dette er et langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid, der resultatene synliggjøres gjennom prosjektutvikling og gjennomføring.

I 2024 har vi blant annet;

- Holdt ulike kurs om likestilling, inkludering og mangfold på arbeidsplassen.
- Arrangert webinarer om CRPD.
- Arrangert regionale konferanser og utviklet en veileder om stalking.
- Videreutviklet vårt arbeid med normkritikk og medvirkning i skole og barnehage.
- Utviklet en nettressurs med film, foto og podcast om urfolk og nasjonale minoriteter i Norge.
- Lansert en rasismeveileder for arbeidslivet.
- Utarbeidet tre kampanjefilmer som tematiserer rasisme, minoritetsstress og mikroagresjoner.

ORGANISASJONEN

I 2024 har vårt viktigste arbeid vært å etablere gode strukturer rundt styring og internkontroll.

Personalhåndboka og HMS-håndboka er digitalt tilgjengelig for alle ansatte.

Kommunikasjonsrådgiver har etablert et intranett der all felles informasjon er tilgjengelig og oppdatert. Vi startet i 2024 arbeidet med resertifisering som Miljøfyrtårn.

I 2024 ble det gjennomført felles strategiplanprosess med styret og de ansatte for ny strategiplanperiode 2025 – 2028.

KUN har et etablert verdisett, KUNs feltkodeks, som grunnlag for vårt arbeid.

Hvem er vi?

- Vi er nysgjerrige og åpen for alles kunnskap. Gode løsninger krever ulike perspektiver.
- Vi vil ha meningsmangfold, men vi møter intoleranse med motstand.
- Vi har omsorg, raushet og respekt for følelser. Individets subjektive opplevelse er gyldig og viktig.
- Vi brenner for rettferdighet, og engasjement er vår styrke.
- Vi er alltid faglig oppdatert og har innsikt i de aktuelle samfunnsutfordringer.

Hva vi gjør?

- Vi viser likestilling i praksis. Det er i handling endring skapes.
- Vi deler kunnskap og gode verktøy.
- Vi skaper rammer for at folk skal bli hørt.
- Vi skal være den samarbeidspartneren vi selv ønsker å ha.
- Vi inkluderer mangfold uten å poengtere eller markere det.

Analytisk posisjon

- Kunnskap og bevissthet om makt og strukturell ulikhet er grunnlag for alt vi gjør.
- Vårt ståsted er i distriktet.
- Viser på hvordan ulike diskrimineringsgrunnlag virker sammen. Vi har alltid et kjønnsperspektiv, men aldri kjønn alene.
- Vi jobber sjelden alene. Gode samarbeidspartnere er viktige for å sikre bærekraftige prosjekter.
- Vi kan forhandle om det meste, bortsett fra våre verdier og vår integritet.

1. INFORMASJONS- OG PÅDRIVERARBEID

KUN er en synlig og profilert aktør for likestilling nasjonalt og regionalt, men også en ettertraktet samarbeidspartner internasjonalt. Vi gjør kunnskap om likestillingsarbeid tilgjengelig gjennom aktivt samarbeid med relevante aktører, deltagelse på viktige arenaer, oppslag i presse, kronikker, sosiale medier, innlegg på kurs, seminarer og lignende. KUN drifter egen nettside med informasjon om aktiviteter.

Gjennom informasjons- og pådriverarbeidet er KUN med på å styrke kompetansen og øke bevisstheten om likestilling og verdien av å arbeide med likestilling og mangfold på individnivå, hos kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv.

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Det er viktig at KUN til enhver tid har oppdatert kunnskap om likestilling. Dette skjer ved deltagelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever også tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner og lignende. I 2024 har vi også bidratt til å utvikle veiledningsverktøy for virksomheters arbeid for å oppfylle likestillings og diskrimineringslovens aktivitets- og redegjøringsplikt i samarbeid med Bufdir. Vi har tilbudt råd og veiledning til Statsforvaltere og kommuner.

KUN har kommunikasjonsplan som styringsverktøy for vårt kommunikasjonsarbeid. Vi vil trekke frem etableringa av Kommunikasjonsnettverket som ble etablert i 2022 som et samarbeid mellom likestillingssenteret KUN, Likestillingssenteret, Senter for likestilling, Reform og Kilden. Nettverket vi samarbeide om markering av viktige «merkedager» gjennom hele året.

KUN deltar i internasjonale erfaringsutvekslinger og samarbeider der det er aktuelt.

1.1 SAMARBEID MED ANDRE AKTØRER

Et godt samarbeid med andre aktører krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer og organisasjoner. KUN har et bredt nettverk av andre samarbeidspartnere som er viktige for gjennomføring av vårt arbeid;

I 2024 har vi blant annet utviklet samarbeid med Organisasjonen mot offentlig diskriminering (OMOD) og Egalia senter mot diskriminering AS og styrket samarbeidet med Funksjonshemmedes Fellesorganisasjon (FFO) og deres medlemsorganisasjoner, Sametinget og Ligestillings- og diskrimineringsombudet (LDO). Vi har også et samarbeid med Statsforvalterne i regionen og når flere kommuner gjennom dem. Dette samarbeidet og nettverket er viktig i utvikling av kunnskap og informasjons- og pådriverarbeid.

1.2 DELTAGELSE PÅ VIKTIGE ARENAER

KUN skal til enhver tid ha oppdatert kunnskap om likestilling og ikke-diskriminering på alle diskrimineringsgrunnlagene. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette er viktig i formidlingsarbeidet og for nettverksbygging. I tillegg til det som er listet under har vi deltatt på mange korte webinarer, seminarer og møter digitalt som ikke er nevnt i denne oversikten.

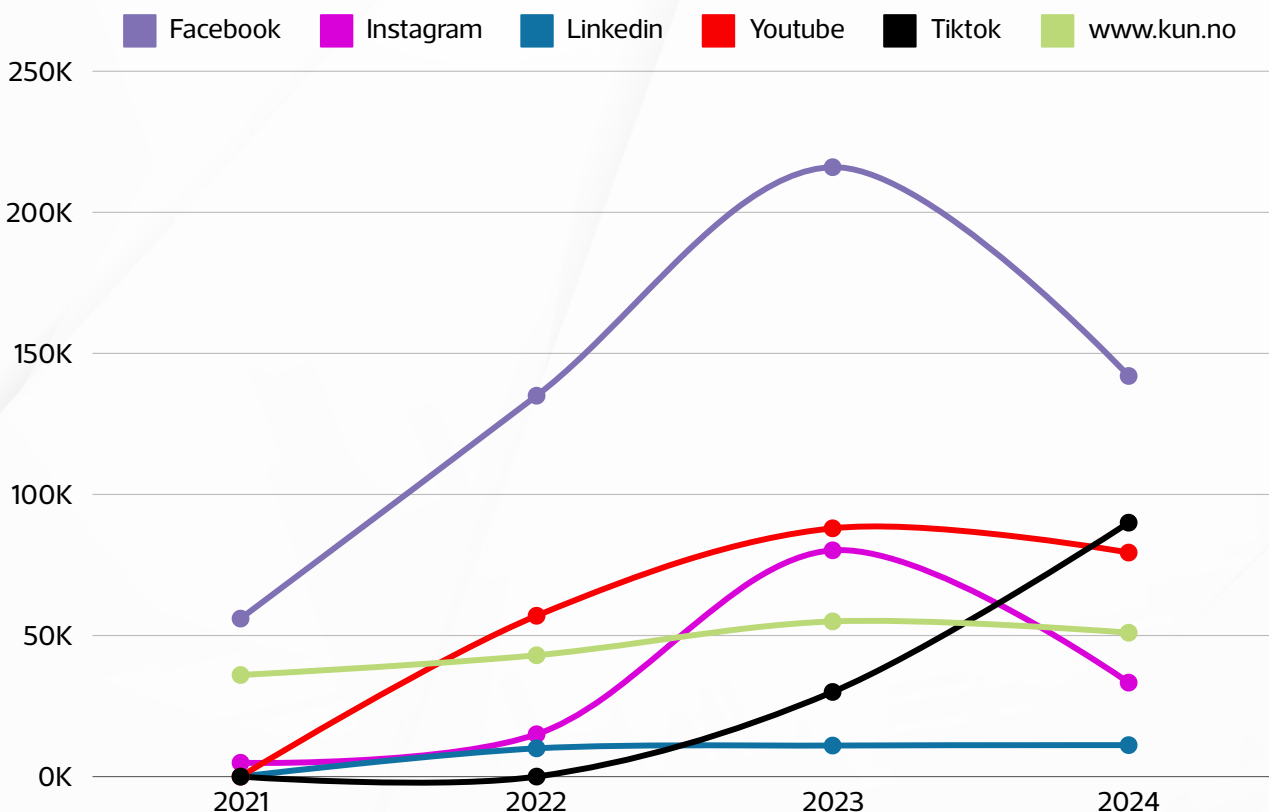
| Tema | Hvor | Når |
|--|------------|------------------|
| Innspillsmøte om befolkningsutvikling i Finnmark | Digitalt | 12. januar |
| Innspillsmøte om bærekraftig utvikling i Finnmark | Digitalt | 17. januar |
| Januarkonferansen om vold i nære relasjoner | Tromsø | 25. - 26. januar |
| Nettverksmøte tjenester som jobber med nasjonale minoriteter | Oslo - KDD | 29. januar |
| Møte med LO-ledelsen | Oslo | 21. februar |
| Workshop med Norsk Folkehjelp | Oslo | 22. februar |
| Møte med Minotenk | Oslo | 23. februar |
| Nasjonal likestillingskonferanse "Likestilte og bærekraftige lokalsamfunn" | Oslo | 5. mars |
| Innspillsmøte om handlingsplan mot hat og diskriminering av muslimer | Digitalt | 5. mars |
| En usedvanlig viktig dag - på veien til et grensesprengende arbeidsliv | Steinkjer | 7. mars |

| Tema | Hvor | Når |
|--|-----------|-------------------|
| NTNU GenderHub Women's day gender research relay | Trondheim | 8. mars |
| 8. mars arrangement – åpent hus | Steigen | 8. mars |
| Møte med Antirasistisk Senter | Digitalt | |
| Møte med Sametinget om veiledere | Digitalt | 20. mars |
| Møte i programkomite for FNs internasjonale dag for funksjonshemmede (Bufdir) | Digitalt | 10. april |
| Felles seminar Bufdir og likestillingssettene | Oslo | 16. – 18. april |
| Møte i samisk nettverk i Trondheim | Trondheim | 19. april |
| Arbeidsverksted for regional plan for arealforvaltning og regional plan for livskraftige lokalsamfunn i Nordland fylkeskommune | Bodø | 17. juni |
| Møte med Diversify | Digitalt | 12. august |
| Arendalsuka | Arendal | 12. – 15. august |
| Erfaringsutvekslingsmøte med MIR | Steigen | 22. august |
| Nettverksmøte: kjønn og utdanningsvalg. Bufdir, likestillingssettene, UIT, NTNU, NHO, Høgskolen på Vestlandet | | 27. august |
| Samarbeidsmøte med Falstadsenteret | Falstad | 29. august |
| Workshop med Bufdir, KS og de andre likestillingssettene om ny e-læring for likestillingsarbeid i kommuner. | Oslo | 2. – 3. september |
| Møte Kultur- og likestillingsdepartementet | Oslo | 9. september |
| Forebygging av vold i nære relasjoner, konferanse v/ Konfliktrådet | Digitalt | 12. september |
| Innspillmøte til stortingsmeldingen om bærekraftsarbeidet i Norge. | Digitalt | 17. september |
| Diversify Nordics Summit: Scaling Hope, Justice and Belonging. | Oslo | 27. september |

| Tema | Hvor | Når |
|--|-----------|-------------|
| Møte med statssenketær Erlend Handstveit om Idrett for alle og handlingskort mot rasisme | Digitalt | 1. oktober |
| Dialogmøte Bufdir | Oslo | 9. oktober |
| Møte i fagetisk råd, Krisesentersekretariatet | Digitalt | 18. oktober |
| Møte med Danmarks lærerforening | København | 22. oktober |
| Møte med Dansk Stalkingcenter | København | 22. oktober |
| Møte med Genusfotografen | Malmö | 23. oktober |
| Møte med svenske forskere på likestilt foreldreskap | Malmö | 23. oktober |
| Møte med LGBT+ Danmark | København | 24. oktober |
| Møte med Danske Handicaporganisationer | København | 24. oktober |
| Møte med Human Rights Institute – Bratislava, Slovakia | Digitalt | 29. oktober |
| Webinar for fagpersoner om stalking – av Dansk Stalking Center | Digitalt | 3. desember |
| Møte Bufdirs likestillingsråd | Oslo | 6. desember |

1.3 MEDIA OG NETTSIDER

Likestillingscenteret KUN bruker hjemmeside og sosiale medier aktivt for å dele oppdatering om pågående prosjekter og våre meninger. I 2024 brukte KUN sosiale mediekkanaler som Facebook, Instagram, LinkedIn, YouTube, og Tiktok for å spre informasjon om prosjekter og ressursmaterialer. I 2024 er KUNs rekkevidde i ulike sosiale mediekkanaler ca. 250 tusen som fører til ca. 50 tusen besøk på hjemmesiden.



Vårt arbeid, publikasjoner og meninger dekkes ofte av lokale, regionale og nasjonale medier. De fleste av dem er tilgjengelige på vår [hjemmeside](#).

| Medieoppslag | Hvor | Når |
|---|----------------------------------|----------|
| - Vi må snakke om vold i nære relasjoner | Steinkjer 24 | 7. mars |
| Trøndelag anno 2024 styres av halvgamle, hvite menn: det finnes et kameraderi her | Trønder-Avisa | 8. mars |
| Intervju i forbindelse med 8. mars | Nea Radio | 8. mars |
| Artikkel 8. mars | Nord-Salten Avis | 8. mars |
| Om 8. marsfeiringen nord i Trøndelag | Trønder-Avisa | 12. mars |

| Medieoppslag | Hvor | Når |
|--|---|----------------|
| Doavisa kommer til Kristiansund | <u>Tidens Krav</u> | 5. april |
| Debattinnlegg: Vi kan ikke nok om kjønnsmangfold | <u>Sykepleien</u> | 7. april |
| Doavisa besøkte Surnadal vgs - et supert opplegg | <u>Trollheimsporten</u> | 12. april |
| Tok viktige og vanskelige temaer på alvor: - Det er helt rått, egentlig! | <u>Driva.no</u> | 12. april |
| Her får ungdom skrevet sine tanker: - Vi snakker om sex, kropp, psykisk helse og porno | <u>Steinkjer 24</u> | 15. april |
| Nylansert rasismeveileder fremmes som kunnskapsverktøy | <u>Utrop</u> | 24. april |
| Hvordan takle rasisme i arbeidslivet? Ny veileder gir tips | <u>FriFagbevegelse</u> | 24. april |
| Varsler nye grep mot rasisme i arbeidslivet: - Mangler vilje og kunnskap | <u>Dagsavisen</u> | 24. april |
| Tar grep for å unngå seksuell trakassering og diskriminering | <u>Avisa Nordland</u> | 10. mai |
| Da elevene ikke turte å spørre, fikk Cathrine en fiks idé: - Hvor er de alene? På do! | <u>Trønder-Avisa</u> og <u>Inderøyningen</u> | 9. og 12. juni |
| Sykepleiere har et spesielt ansvar for mennesker i sårbare og marginaliserte situasjoner | <u>Sykepleien</u> | 18. juni |
| Rasisme i arbeidslivet: - Unge er ekstra utsette | <u>Framtida.no</u> | 19. august |
| - Går mye på å finne identiteten sin og er kanskje spesielt viktig for ungdommen | <u>VåganAvisa</u> | 17. september |
| Eldres seksuelle helse og sexliv kartlegges i ny undersøkelse | <u>NTB Kommunikasjon</u> | 30. september |
| Vil opplyse ungdommen på do: et smart og fint tiltak | <u>Vikebladet</u> | 16. oktober |
| - Vi synes det er viktig at flest mulig har kunnskap om vold | <u>NyeTroms.no</u> | 19. oktober |
| Barnehageansatt ble kalt «brun bæsje» på jobb | <u>FriFagbevegelse</u> | 21. oktober |

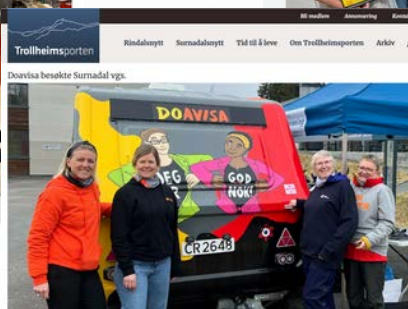
| Medieoppslag | Hvor | Når |
|---|--|--------------|
| – Vi synes det er viktig at flest mulig har kunnskap om vold | NyeTroms.no | 19. oktober |
| Om arbeidslivskonferanse i Nord | NRK P1 | 30. oktober |
| Likestillingssenteret KUN sentral når nytt senter åpner på Vestlandet | NordSalten Avis | 21. november |
| Mange menn mangler fellesskap. I Tromsø vil de gjøre noe med saken | Psykologisk.no | 23. november |
| Om menn i likestillingsdebatten /Mannsdagen | NRK Finnmark | 30. november |
| Rasisme er rasisme – punktum | Dagavisen | 6. desember |
| Toppen av skattelistene viser store forskjeller mellom kjønnene | Trønder-Avisa | 19. desember |

KRISTIANSUND LINGE KROPP IDENTITET SEX

Doavisa kommer til Kristiansund



Denne kommer til Kristiansund i neste uke. Foto: Doavisa



Surnadal samfunnsforening satte pris på å bli invitert til å 'trenge' sammen med Doavisdama. Foto: Ølvar Borge

– Et supert opplegg!

Torsdag denne uka kom Doavisa på besøk til Surnadal videregående skole. De hadde invitert Surnadal sanitetsforening til å «bringe» sammen med dem, og sanitetsdamene takket selvsagt ja til det.

Vil opplyse ungdommen på do: – Eit smart og fint tiltak



Tok viktige og vanskelige temaer på alvor: – Det er helt rått, egentlig!



Her får ungdom skrevet sine tanker: – Vi snakker om sex, kropp, psykisk helse og porno



1.4 INNLEGG, KURS, SEMINAR, FAGDAGER OG KONFERANSER

I tillegg til å arrangere konferanser, fagdager og seminarer, holder de ansatte ulike presentasjoner, foredrag og deltar i debatter.

Deltakerne har, gjennom disse aktivitetene, fått kunnskap om ulike tema, og resultatet av det er økt kompetanse i mange kommuner, organisasjoner og bedrifter.

| Tema | Hvor | Når |
|---|------------------------|------------|
| Heldagskurs om ARP for LO Stat i Trøndelag, i samarbeid med Bufdir | Trondheim | 10. januar |
| Webinar om ARP og CRPD for kommunene i Nordland, i samarbeid med Statsforvalteren | Digitalt | 11. januar |
| Brukermedvirkning på krisesentre- temamøte for krisesentersekretariatet | Digitalt | 17. januar |
| Foredrag og prosessledelse, fagdag/kick-off for Bodø kommunes handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold | Bodø | 24. januar |
| Markering av Samenes Nasjonaldag Foredrag for 8. klasse og visning av filmer "Kjenn oss" | Steigen folkebibliotek | 7. februar |
| Workshop om normkritikk for Likestilt Arbeidsliv | Digitalt | 7. februar |
| Webinar for Nordland fylkesbibliotek "Kjenn oss" | Digitalt | 9. februar |
| Innlegg om ARP på samarbeid og medbestemmelseskonferanse 2024 | Trondheim | 8. mars |
| Foredrag om Likestilling og samfunnsplanlegging for studenter på bachelor i geografi, Nord universitet | Digitalt | 8. mars |
| Vold i nære relasjoner – en likestillingsutfordring | Digitalt | 8. mars |
| Panelsamtale om vold i nære relasjoner | Steinkjer | 8. mars |
| Konferanse i forbindelse med Digital vold prosjektet | Kreta | 13. mars |
| Doavisa skoleturne – Atlanten ungdomsskole | Kristiansund | 9. april |
| Doavisa skoleturne – Atlanten videregående | Kristiansund | 9. april |
| Doavisa skoleturne – Tingvoll VGS | Tingvoll | 10. april |

| Tema | Hvor | Når |
|---|-----------|------------------|
| Doavisa skoleturne – Surnadal VGS | Surnadal | 11. april |
| Innspillsmøte Handlingsplan mot samehets | Drag | 22. april |
| Frokostwebinar for CRPD-nettverk for kommunale råd: Digital tilgjengelighet | Digitalt | 25. april |
| Doavisa skoleturne – Inderøy ungdomsskole | Inderøy | 5. mai |
| Frokostwebinar for CRPD-nettverk for kommunale råd: CRPD-verktøy | Digitalt | 16. mai |
| Doavisa skoleturne – Olav Duun VGS | Namsos | 16. mai |
| Prosessledelse Steigen kommune budsjett | Steigen | 6., 13., 23. mai |
| Doavisa skolebesøk – Steinkjer VGS | Steinkjer | 24. mai |
| Doavisa skoleturne – Malm barne- og ungdomsskole | Steinkjer | 29. mai |
| Steigen pride | Steigen | 8. juni |
| Fagdag om vold i nære relasjoner Gimsøy/Lofoten | Gimsøy | 12. juni |
| Fagdag om vold i nære relasjoner for Hamarøy og Steigen kommune | Innhavet | 13. juni |
| Foredrag om mangfold og inkludering for Ungt Entreprenørskap Oslo | Oslo | 13. juni |
| Presentasjon av rasismeveileder på framtidsfredag | Steinkjer | 21. juni |
| Presentasjon av rasismeveileder på Samisk møteplass (TFK) | Trondheim | 21. august |
| Workshop for kommunalt råd i Steinkjer kommune | Steinkjer | 21. august |
| Foredrag om negativ sosial kontroll | Digitalt | 24. august |
| Frokostwebinar om CRPD i praksis | Digitalt | 29. august |
| Rasisme i arbeidslivet for likestilt arbeidsliv | Digitalt | 4. september |

| Tema | Hvor | Når |
|--|--------------|---------------|
| Doavisa på skoleturne – Sandnessjøen ungdomsskole | Sandnessjøen | 9. september |
| Doavisa på skoleturne – Polarsirkelen videregående | Mo I Rana | 9. september |
| Doavisa på skoleturne – Rognan ungdomsskole | Rognan | 10. september |
| Doavisa på skoleturne – Saltdal Videregående | Rognan | 11. september |
| Doavisa på skoleturne – Grane barne- og ungdomsskole | Trofors | 12. september |
| Foredrag om Kjenn oss og utstillingsåpning på Bø biblioteket | Bø | 18. september |
| Introduksjonswebinar om CRPD for kommuner og kommunale råd i Nordland, i samarbeid med statsforvalteren i Nordland | Digitalt | 18. september |
| Foredrag om Kjenn oss og utstillingsåpning på Vågan biblioteket | Vågan | 19. september |
| Fagdag vold i Kvæfjord kommune | Kvæfjord | 24. september |
| Workshop på Steinkjer Barneskole om rasisme | Steinkjer | 24. september |
| Foredrag om transhelse, Nord universitet avd Mo i Rana | Digitalt | 25. september |
| Frokostwebinar CRPD: folkevalgtes rolle i implementering av CRPD | Digitalt | 26. september |
| Workshop i sikkerhet på sjøen | Oslo | 27. september |
| Introduksjonswebinar om CRPD for statsforvalterembedet. I samarbeid med Statsforvalteren i Nordland | Digitalt | 3. oktober |
| Frokostwebinar CRPD: erfaringer og eksempler fra kommunale råd | Digitalt | 17. oktober |
| Rasismeveileder for Rik på mangfoldnettverket - fagorganisasjoner | Digitalt | 23. oktober |

| Tema | Hvor | Når |
|--|-----------|--------------------|
| Nettverksmøte om rasisme i Nord, mellom KUN, UiT, Sametinget, Norske Kvenerforbund og Antirasistisk Senter | Tromsø | 29. oktober |
| Arbeidslivskonferanse om mangfold i Nord | Tromsø | 30. oktober |
| CRPD-samling for statsforvalteren i Rogaland | Stavanger | 7. november |
| Studiebesøk med MyMamy, Likestillingssenteret og Reform | Bergen | 11. - 13. november |
| Frokostwebinar CRPD: holdningsarbeid | Digitalt | 14. november |
| Fagdag om vold i nære relasjoner for Målselv og Bardu kommune | Bardufoss | 20. november |
| Frokostwebinar for skolebibliotekarer om Kjenn oss – digital resurss om urfolk og nasjonale minoriteter | Digitalt | 26. november |
| Fagdag om vold i nære relasjoner for Lurøy kommune | Onøy | 28. november |
| Felles streaming av Bufdir konferanse om CRPD for Steinkjer kommune | Steinkjer | 3. desember |

2. KUNNSKAPSUTVIKLING OM KJØNN, LIKESTILLING OG LIKESTILLINGSINTEGRERING

Bærekraftperspektivet utgjør en grunnpilar i KUN sitt arbeid for et mer likestilt samfunn. I et bærekraftperspektiv er likestilling et mål i seg selv, men også et verktøy som kan bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. KUN arbeider målrettet med å påvirke kommuner, offentlige myndigheter og næringslivet til å arbeide for likestilling på alle grunnlag, både som arbeidsgiver, tjenesteyter og planlegger. I de pågående prosessene i kommunene, når det gjelder å implementere bærekraftsmålene, skal KUN være en pådriver for at nettopp likestilling løftes frem.

KUN jobber for å fremme økt likestilling i samfunnet, med alle diskrimineringsgrunnlag. Det er viktig å ha fokus på at diskriminering kan foregå gjennom forskjellsbehandling på bakgrunn av de ulike grunnlagene, eller i kombinasjon av ulike grunnlag, i form av sammensatt diskriminering.

KUN bidrar til utvikling av kunnskap om kjønn og interseksjonalitet, likestilling, betydningen av likestillingsarbeid og integrering av likestillingsperspektiv i offentlig og i privat sektor. Dette gjøres gjennom å gi tilbud om kurs/seminar/rådgivning til kommuner, fylker, organisasjoner og private aktører i praktisk likestillingsarbeid. KUN arbeider for like muligheter og likeverdige tjenester for alle.

«Innsikt for endring» er vår visjon for arbeidet. Det er bare når kunnskapen anvendes at den har nytte. Gjennom å stille de rette spørsmålene til de rette menneskene ønsker vi å bidra til at våre samarbeidspartnere og oppdragsgivere får ny kunnskap som kan gi grunnlag for endring. KUN tar oppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. For fyldigere beskrivelser og rapport fra prosjektene se www.kun.no.

KUN har en bred prosjektportefølje. Dette er et resultat av vårt langsiktige utviklingsarbeid og er med på å gi kunnskap om kjønn, likestilling og likestillingsintegrering. Prosjektene gjennomføres i stor grad i samarbeid med andre organisasjoner.

2.1 KUNNSKAPSUTVIKLING, FAGDAGER OG PROSJEKTARBEID REGIONALT OG NASJONALT

Likestillende pedagogikk (2023 – 2025)

Barnehagen og skolen har en viktig rolle i å gi barn like rettigheter og muligheter uavhengig av kjønn. Likestillingscenteret KUN skal i samarbeid med et utviklingsnettverk av barnehager og skoler utvikle en nettressurs om likestillende pedagogikk. Målet er å utvikle et praksisnært og anvendelig verktøy som skal være en ressurs for alle som ønsker å jobbe for likestilling. Prosjektet bygger videre på vårt Erasmus+-prosjekt Fair Play in Schools (2017-2021).

Sammen med tre barnehager og tre skoler skal vi prøve ut dette verktøyet og videreutvikle det til en nettressurs som skal være åpen og tilgjengelig for ansatte i barnehager og barneskoler. Verktøyet vil lanseres på en konferanse og tre regionale samlinger med tema likestillende pedagogikk i 2025.

Prosjektet er finansiert av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Prosjektleder i 2023-24: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeider: Linn Bylund, Mari Aarbakke, Lindis Sloan

Idrett for alle – et felles løft (2023 – 2025)

I dette pilotprosjektet jobbet vi sammen med et utvalg av idrettslag i Nordland med ulike forutsetninger når det gjelder geografi og demografi, for å drive en helhetlig inkluderingsprosess. Dette bidro til utvikling av verktøy som andre idrettslag i resten av landet kan bruke for å gjennomføre en lignende prosess for å sikre helhetlig inkludering og idrett for alle. Målet med prosjektet var å skape trygge og inkluderende idrettslag hvor alle har mulighet til å delta.

Samarbeid med Nordland Idrettskrets, finansiert av Norges idrettsforbund og Sparebankstiftelsen.

Prosjektleder: Linn Bylund

Prosjektmedarbeider: Mari Aarbakke

Doavisa på skoleturné (2023 – 2025)

Følelser, forelskelse, kropp, seksualitet og grensesetting er tema det kan være vanskelig å snakke om. En løsning er å gi ungdommen svar – på do. Det er nå utarbeidet åtte ulike Doaviser for ungdom. I 2024 besøkte vi ungdoms- og videregående skoler i fire landsdeler i Norge. Målet med turnéen var å høyne kunnskapen hos ungdommer vi møtte på tema som kropp, seksualitet, identitet, psykisk helse, og samtykke. Vi samlet også innspill fra ungdommene om hva de syntes var viktig å lære mer om på disse temaene. Innspillene ble skrevet på innsiden av veggene i en campingvogn vi hadde med oss på turnéen.

Vi samarbeidet med lokale sanitetsforeninger som bidro til å skape en fin ramme rundt våre skolebesøk og inviterte ordfører, lokalpolitikere, oppvekstledelsen, ungdomskontakter, SLT-koordinator, helsesykepleier og andre relevante i kommunene til å komme og besøke campingvogna og høre hva ungdommene syntes var viktig på de utvalgte temaene. Det finnes også en Doavis for videregående skole, og for voksenopplæring.

Prosjektet er et samarbeid med Steinkjer unge kvinners sanitetsforening og Norske Kvinners Sanitetsforening (NKS), og er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektleder: Linn Bylund

Verktøy for kjønnsbevisste foreldre (2024-2025)

Prosjektet *Verktøy for kjønnsbevisste foreldre* har som mål å støtte foreldre i å gi barna sine en likestilt oppvekst, uavhengig av kjønnsroller. Gjennom utvikling av praktiske verktøy og ressurser, inkludert podcaster og nettinhold, vil prosjektet formidle informasjon og argumenter som hjelper foreldre å navigere i en kjønnsdelt verden. Arbeidsområder i prosjektet vil være på å kartlegge eksisterende tiltak og verktøy, gjennomføre intervjuer med foreldre, og å utvikle nye verktøy som kan brukes av foreldre og foresatte. Prosjektet tar sikte på å nå både kjønnsbevisste foreldre og foreldre som ønsker å lære mer om likestilling og oppvekst.

Prosjektet er finansiert av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Prosjektleder: Mari Aarbakke

Prosjektmedarbeider: Susanne Morales Ree

CRPD (2023-2025)

Målet er å bidra til bedring av levekår for mennesker med nedsatt funksjonsevne gjennom brukermedvirkning og implementering av FNs Convention on the rights of persons with disabilities (CRPD) i kommunene.

KUN har i samarbeid med Funksjonshemmedes fellesorganisasjon (FFO) utviklet en veileder om CRPD for kommunale råd for mennesker med nedsatt funksjonsevne. Med utgangspunkt i denne veilederen har vi arrangert regionale seminarer og webinarer. Målet er å styrke de kommunale rådernes mulighet til å bidra til implementering av CRPD i kommunen gjennom økt kunnskap om konvensjonen, spre konkrete verktøy for å kartlegge egen kommune, drive pådriverarbeid og sikre medvirkning fra gruppen rådene skal representere.

Prosjektet er finansiert av Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet.

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeidere: Linn Bylund, Karin Hovde og Anush Khadka

Inkluderende bilder og språk som støtter CRPD (2024-2025)

I prosjektet «Bilder og språk som støtter CRPD» samarbeider likestillingscenteret KUN med Statsforvalteren i Trøndelag og utvalgte pilotkommuner for å utvikle en høyere bevissthet omkring normkritisk kommunikasjonsstrategi. Vi vil se på hvordan dette kan bidra til å motvirke diskriminering og manglende representasjon av mennesker med nedsatt funksjonsevne i offentlig kommunikasjon.

Bilder påvirker oss og får oss til å se hvilke muligheter vi har og ikke har i samfunnet.

Dersom personer med funksjonsnedsettelse blir usynliggjort i den offentlige samtalen, bidrar dette til marginalisering, stereotypisering og fordommer.

Gjennom det praktiske arbeidet med bildebruk skapes innsikt hos kommunen. Bare det å se kjente omgivelser med nye personer og grupper inkludert, kan åpne øyne for tilgjengelighetsutfordringer og for inkludering av perspektiver som ellers glemmes i en hektisk hverdag på kommunehuset. Det å jobbe med inkluderende språk og bilder er også å gjøre CRPD i praksis.

Prosjektet skal ferdigstilles i 2025 med lansering av en veileder til norske kommuner om inkluderende språk og bildebruk som støtter CRPD.

Prosjektleder: Linn Bylund

Diskrimineringsveileder for funksjonshemmede (2024-2025)

Veilederen skal bevisstgjøre om at hets og diskriminering aldri er greit, at man ikke er alene, at man har rettigheter, og at det finnes hjelp å få. Og ikke minst: At det ikke er ens egen skyld. Målsetningene med prosjektet er å redusere negative helseeffekter av diskriminering og skape økt bevissthet om hatkriminalitet ved å øke kunnskapen om diskrimineringslovverket og rettigheter knyttet til hatkriminalitet rettet mot funksjonshemmede. I tillegg til å møte de som blir diskriminert skal veilederen styrke frivillige organisasjoner og hjelpeapparatet i å forebygge diskriminering og hets. Veilederen vil primært utformes for personer med sansetap, men målgruppen inkluderer alle funksjonshemmede som opplever hat og diskriminering.

Prosjektet er et samarbeid mellom HLF, Norges Blindforbund, Stopp diskrimineringen og KUN, og er finansiert av Stiftelsen Dam.

Prosjektleder: Mari Aarbakke

Veileder om rasisme i arbeidslivet (2023 -2024)

KUN har sammen med Egalia, OMOD og Norsk Folkehjelp laget veileder for håndtering av rasisme i arbeidslivet. Veilederen beskriver ulike situasjoner rasisme kan oppstå i når en er jobbsøker, når en har jobb og når et arbeidsforhold avsluttes. Veilederen beskriver ulike situasjoner og prosesser, hvilke rettigheter og muligheter en har for å gjøre noe med. Målgruppen er de av oss som er diskriminert i arbeidslivet, men også de som ønsker å jobbe mot rasisme på arbeidsplassen kan få informasjon via veilederen.

Prosjektet er finansiert av Barne,- ungdoms- og familiedirektoratet.

Prosjektleder: Minela Košuta

Prosjektmedarbeider: Kirill Gurvich

Likestilt arbeidsliv

Likestilt arbeidsliv er en sertifiseringsordning for både private og offentlige virksomheter. Sertifiseringen gir tilgang til verktøy, kunnskap og et nettverk av ulike virksomheter. Formålet er å gjøre det enklere for virksomheter i privat og offentlig sektor å drive en aktiv og systematisk innsats for mangfold, inkludering og likestilling. På den måten kan utenforskap og diskriminering i egen organisasjon unngås, i tillegg til at dette arbeidet er en god rettesnor for å kunne oppfylle myndighetenes krav i likestillings- og diskrimineringsloven. Tre medarbeidere i KUN er akkrediterte sertifiserere.

Oppdragsgiver er Agder Fylkeskommune, og vi samarbeider med Likestillingssenteret.

Prosjektleder: Karin Hovde

Prosjektmedarbeidere: Tanya Skjønhaug og Ada Klubben

Sikkerhet på sjøen (2024)

I samarbeid med SINTEF gjennomførte vi et prosjekt rettet mot å fremme en maritim næring som er trygg, inkluderende og mangfoldig. Prosjektet hadde som mål å øke og samle kunnskap om tematikken, samt å utvikle og utprøve tiltak som har til hensikt å bidra til en sikrere og mer inkluderende arbeidsplass på sjøen – for alle.

Prosjektet tok utgangspunkt i følgende problemstillinger:

- Hva er kjennetegn, styrker og utfordringer knyttet til sikkerhet og arbeidsmiljø for minoriteter som jobber på sjøen?
- Hva kan gjøres av partene i næringen for å forbedre sikkerhet og arbeidsmiljø for alle på sjøen?

I denne konteksten omfatter begrepet sikkerhet både personlig (psykologisk) trygghet, personsikkerhet og sikkerhet mot større ulykker.

Aktivitetene i prosjektet var å utvikle en oversikt over sentral litteratur på området og eksisterende initiativer fra aktører i næringen, nye spørreskjemaanalyser basert på data innhentet gjennom Sjøfartsdirektoratets spørreundersøkelse om maritim sikkerhet, en intervjuundersøkelse, og utvikling av tiltak.

Prosjektet har knyttet til seg en referansegruppe bestående av medlemmer som representerer sentrale aktører for et trygt og sikkert arbeidsliv på sjøen: Kystrederiene, Norges Fiskarlag, NHO Sjøfart, Norsk Sjøoffisersforbund, Norsk Sjømannsforbund, Det norske maskinistforbund, Norges rederiforbund, Hurtigbåtforbundet, Sjømat Norge, Hun Fisker og Sjøfartsdirektoratet.

Prosjektleder: Tanya Skjønhaug

Prosjektmedarbeider: Minela Košuta

Seksuell trakassering

KUN tilbyr kurs som hjelper arbeidsplassen med å forebygge seksuell trakassering ved å gjennomgå lovverk, roller og normer, identifisere risikosituasjoner og risikogrupper, bli enige om klare grenser, varslingslinjer og skape et tryggere arbeidsmiljø. Kurset er utviklet i samarbeid med de tre andre likestillingssettene og LDO. I 2023 ferdigstilte vi et e-læringskurs om godt arbeidsmiljø for oppdrettselskapet Cermaq Norway AS, og vedlikeholder kurset årlig til 2027. På bakgrunn av positive tilbakemeldinger og gode evalueringer, fortsetter vi å utvikle og tilby kurs i 2025.

Prosjektansvarlig: Mari Aarbakke, Karin Hovde

ARP (aktivitets- og redegjøringsplikt)

Fra 2020 påla Likestillings- og diskrimineringsloven alle offentlige og private virksomheter, uavhengig av størrelse, en plikt til å jobbe for likestilling og mot diskriminering på grunnlag av kjønn, alder, etnisitet, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering og kjønnsuttrykk, graviditet, omsorgsoppgaver og livssyn.

Arbeidsgivere med over 50 ansatte skal redegjøre for dette arbeidet i sin årsmelding og rapportere om nåsituasjonen når det gjelder kjønnslikestilling.

KUN tilbyr:

- Innføringskurs (3 timer) om hvordan oppfylle arbeidsgiveres forpliktelser i Likestillings- og diskrimineringsloven. Kurset tilbys fysisk og digitalt.
- Skreddersydd opplærings- og utviklingsprosess for å tilpasse virksomhetens arbeidsgiverstrategi og HR-arbeid til likestillingslovens krav.

I 2024 har vi også bistått Bufdir i å lage deres tredje e-læringskurs om ARP, som ferdigstilles februar 2025.

Prosjektansvarlig: Mari Aarbakke, Karin Hovde

Generasjonsskifte i familielandbruket (2022 – 2024)

God rådgivning og kunnskapsbaserte overdragelsesprosesser i landbruket er en nøkkelfaktor for å oppnå landbrukspolitiske mål både for verdiskaping og levende bygder.

Hvordan kan rådgivningsapparatet ved generasjonsskifte også legge til rette for utvikling av det enkelte gårdsbruk ved å ha mere oppmerksomhet rettet mot de samlede menneskelige ressursene på gården? Det er spørsmål som er stilt i pilotprosjektet “generasjonsskifte i landbruket”.

Prosjektet har vært et samarbeid mellom Sintef InnoCamp, KUN, Norsk landbruksrådgivning, Sparebank1 Midt-Norge, Jon Rannem ENK, Bondelaget og Bonde- og småbrukarlaget.

Prosjektet er finansiert av Trøndelag Fylkeskommune.

Prosjektleder: Karin Hovde

Økt kunnskap om stalking (2024 – 2025)

KUN fortsetter arbeidet med å øke kunnskapen og kompetanse om stalking hos ulike aktører som kommer i kontakt med stalkingofre i det offentlige apparatet. Dette inkluderer krisesentrene, konfliktråd, politiet, helsevesenet og andre relevante instanser.

Målet med prosjektet er å styrke forebyggende arbeid mot stalking, øke forståelsen av stalking som et voldsfenomen og forbedre hjelpetilbudet for dem som opplever stalking.

Prosjektet inneholder følgende tiltak:

- To regionale fagdager hvor krisesenter, konfliktråd, politi og andre aktører i førstelinjetjenesten skal møtes for å øke kunnskap om stalking, utvikle "et felles språk" om fenomenet, diskutere hvordan ulike instanser ser på problemet sammen, og styrke nettverk og samarbeid.
- Webinar om stalking som fenomen.
- Utvikling av en digital ressurs om stalking. Denne digitale ressursen blir utformet til en bred målgruppe, inkludert enkeltpersoner som opplever stalking, de som er bekymret for noen i en slik situasjon, utøvere av stalking, fagpersoner som jobber med stalkingssaker, samt andre interesserte.

I samarbeid med Krisesentersekretariatet, Krisesenteret på Romerrike og i Oslo, LDO og Politiet har vi økt kunnskapen og kompetansen om stalking hos ulike aktører som kommer i kontakt med stalkingofre i det offentlige apparatet.

Vi arrangerte en nasjonal konferanse i Bergen som ga innsikt i hva stalking er, hvilke følger den får og hvordan det kan forebygges. Målet med prosjektet er å bidra til bedre forebyggende arbeid mot stalking, økt forståelse av dette som et voldsfenomen og eventuelt et bedre hjelpetilbud for dem som opplever stalking.

Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Tanya Skjønhaug

Prosjektmedarbeidere: Ada Klubben og Anush Khadka

Trygg på festival (2019 -2024)

I prosjektet «Trygg på festival» samlet vi i 2019 innspill og erfaring fra festivaldeltakere, arrangører og sikkerhetsansvarlig for å utvikle en veileder for hvordan arrangører kan forebygge og stoppe seksuell trakassering og overgrep på festivaler og store arrangement. I 2020 laget vi en opplæringsvideo for frivillige om hvordan de kan være med å lage trygge arrangement for alle. Tema i videoen er utsatte grupper, hvilke risikoner som finnes og hva som er deres ansvar som frivillig.

I 2021 og 2022 utviklet vi verktøy for vurdering av arrangørens forebyggende arbeid mot vold og overgrep for saksbehandlere som skal innvilge skjenkebevilgninger til store arrangement. I 2023 og 2024 bidro vi til å forebygge vold, seksuell trakassering og overgrep på store arrangement ved å undersøke hvordan arrangører kunne bevisstgjøre publikum. Prosjektet er et samarbeid med Balansekunst – for kjønnsbalanse i kultursektoren og Norske konsertarrangører.

Prosjektet er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Karin Hovde

Fagdager om vold i nære relasjoner (2024)

Fagdagene om vold i nære relasjoner er tverrfaglige samlinger i distriktskommuner i Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark.

Det finnes et omfattende system for å forebygge vold, ta vare på offer og gi straff og behandling til overgripere. Vi vet også mye om hvem som er sårbare grupper, samt hva som trengs for å gi god behandling og stoppe vold. Utfordringen er koordinering og videreutvikling av tjenestene. Ett viktig tiltak er å etablere arenaer hvor kunnskapen når ut til de som trenger den.

Likestillingscenteret KUN og Krisesenteret i Salten har gjennom sommeren og høsten 2024 arrangert fagdager om forebygging av vold i nære relasjoner i flere nordnorske kommuner. Med stort engasjement og god deltakelse avsluttet vi årets siste fagdag i Lurøy den 28. november.

Målet med fagdagene er å bidra til at utsatte for og utøvere av vold i nære relasjoner i større grad får nødvendig hjelp. Det har vi gjort gjennom å øke kunnskap og kompetanse om forebygging og bekjempelse av vold i nære relasjoner i førstelinjetjenesten, og å legge til rette for tverrfaglige diskusjoner for å inspirere til mer systematisk arbeid mot vold, og mer jevnlig oppdatering av ulike profesjonsgrupper.

Fagdagene er finansiert av Konfliktrådet.

Prosjektleder: Susanne Morales Ree

Prosjektmedarbeider: Karin Hovde

Kjenn oss (2024)

Kjennoss.no er en nettportal som gjennom podcast, foto, videoer, historisk tidslinje og oversikt over ressurser, formidler kunnskap om urfolk og nasjonale minoriteter i Norge. I 2024 har KUN samarbeidet med biblioteker i Steigen, Fauske, Bø, Vågan, Nesna og Brønnøy, om arrangement og utstilling av Kjennoss.no

I samarbeid med Arvu har vi laget en utstilling som består av en digital tidslinje og fysiske plakater som biblioteker har fått.

Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektmedarbeidere: Minela Košuta, Susanne Morales Ree, Kirill Gurvich og Anush Khadka

Antirasistisk arbeidsliv – konferanse (2024)

Kompetanseløftet for et antirasistisk arbeidsliv i Nord-Norge har skapt en arena for dialog, læring og handling. Gjennom initiativet har vi utviklet og gjennomført aktiviteter som har styrket kompetansen om antirasistiske praksiser i arbeidslivet. Resultatet har vært økt bevissthet og konkrete endringer som har bidratt til en mer inkluderende arbeidskultur i regionen.

Nord-Norge møter betydelige demografiske utfordringer, blant annet fraflytting og en aldrende befolkning. For å opprettholde bærekraftig utvikling er regionen avhengig av innvandring, som bidrar til befolkningsvekst gjennom arbeidsinnvandring og familiegjenforening. Til tross for dette opplever vi rasisme og diskriminering mot samer, innvandrere og andre minoriteter.

I 2024 initierte vi et kompetanseløft for antirasistisk arbeidsliv i Nord-Norge. Vi ville skape en arena for dialog, læring og handling. Gjennom konferansen ønsket vi å:

- Øke kompetansen om å håndtere og forebygge rasisme på arbeidsplassen.
- Gi konkrete verktøy for forbedrede rekrutteringsprosesser og tilrettelegging. '
- Gi både arbeidsgivere og ansatte kunnskap om å identifisere, bekjempe og forebygge rasisme.
- Øke forståelsen blant nasjonale aktører om utfordringene i Nord.
- Bygge nettverk mellom aktører i Nord for erfaringsdeling.

Konferansen ble avholdt 30. oktober 2024 på Clarion Hotel The Edge i Tromsø. 80 personer deltok fysisk, og representert var både politikere, arbeidsgivere, offentlig og privat ansatte og frivillige organisasjoner.

Prosjektleder: Minela Košuta

Prosjektmedarbeidere: Mari Aarbakke og Kirill Gurvich

Blue places (2024-2026)

Blue Places er et omfattende forskningsprosjekt finansiert av Norges Forskningsråd og ledet av Ruralis, med en stor prosjektgruppe av andre forskningsinstitusjoner og interesseorganisasjoner. Målet med prosjektet er å utforske likestillings- og klimaperspektiver på nåtidens og fremtidens blå økonomi i Kyst-Norge. KUN sin kompetanse inngår spesielt i arbeidspakke 5, hvor vi mot slutten av prosjektet skal holde workshops i lokalsamfunnene som har vært en del av forskningen. Arbeidsmøtene vil både søke å dele funn fra forskningen, få eventuelle korrektiver og supplerende kunnskap fra lokalsamfunnene og arbeide frem måter kunnskapen kan brukes på fremover.

Prosjektleder: Mari Aarbakke

Prosjektmedarbeider: Marte Taylor Bye

Etnisk identitetsutvikling blant lulesamisk ungdom (2024-2025)

I dette forskningsprosjektet samarbeider KUN med Samisk nasjonal kompetansetjeneste (SANKS/SÁNAG) om å undersøke lulesamisk identitetsutvikling blant ungdom og unge voksne i Ájluokta/Drag, Hábmer. Gjennom kvalitative dybdeintervjuer vil vi få verdifull innsikt i hvordan ulike miljøer, som familie, vennekrets, skole og lokalsamfunn, påvirker identitetsutviklingen til lulesamisk ungdom. Hensikten med prosjektet er å få en større forståelse for de utfordringene lulesamiske ungdommer møter daglig, hvordan de forholder seg til sin kultur og identitet, og hvilke ressurser og støtte de har i sine lokalsamfunn. Resultatene fra prosjektet vil bidra til forskning på fagområdet, samt gi kunnskap om tiltak som kan bidra til å styrke psykisk helse og trivsel i skolen for lulesamisk ungdom. Resultatene fra undersøkelsene vil bli publisert i samarbeid med SANKS/SÁNAG i løpet av 2025. Prosjektet er finansiert med prosjektmidler fra SANKS FoU fond.

Prosjektleder: Mari Aarbakke

Prosjektmedarbeider: Susanne Morales Ree

Filmer om rasisme (2024-2025)

Prosjektets mål er en filmreise som setter fokus på likeverd, inkludering og kampen mot rasisme. Prosjektets delmål er å øke mangfold, deltakelse og fellesskap i lokalsamfunn og det frivillige organisasjonslivet ved å motvirke utenforskap, rasisme og diskriminering, og bidra til tillit og tilhørighet.

Gjennom tre kampanjefilmer tematiserer vi rasisme, minoritetsstress og mikroagresjoner, med mål om å skape bevissthet om diskriminering av etniske og religiøse minoriteter i samfunnet. Gjennom disse filmene ønsker vi å belyse de utfordringene som møter personer med minoritetsbakgrunn og kaste lys over deres erfaringer med rasisme.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

Prosjektmedarbeidere: Minela Košuta og Marte Taylor Bye

Nasjonal konferanse om vold og overgrep mot minoriteter (2024)

Konferansen tar for seg sårbarheter minoriteter har for å bli utsatt for vold, for å få hjelp og for å bli trodd. Dette er kunnskap hjelpeapparatet trenger for å kunne tilby likeverdige helsetjenester. Konferansen arrangeres i februar 2025 av voldsnettverket Punktum i samarbeid med likestillingssenteret KUN.

Konferansen er finansiert av Helsedirektoratet.

Prosjektleder: Marte Taylor Bye

Prosjektmedarbeidere: Minela Košuta, Kirill Gurvich og Karin Hovde

Mansdagen (2024-2026)

miNORDitetsmenn: menn, migrasjon og mulighetsrom er et prosjekt som har som mål å skape inkluderende møteplasser for menn med innvandrerbakgrunn i Norge. Gjennom sosial deltakelse, nettverksbygging og fokus på mental helse, bidrar prosjektet til å styrke fellesskap og tilhørighet.

I 2024 ble mansdagen markert i Tromsø i regi av KUN og OMOD. Lunsjseminaret "Minoritetsmenn: nye fellesskap for menn i Nord" satte søkelys på psykisk helse, likestilling og maskulinitet gjennom foredrag og panelsamtale. I tillegg ble det arrangert et mobilfotokurs, ledet av Tromsø Fotoklubb, som fungerte som en inkluderende møteplass der deltakerne kunne bygge nettverk og skape nye relasjoner. Prosjektet er finansiert av Bufdir.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

Prosjektmedarbeider: Ada Klubben

Likeverdige helsetjenester for transpersoner – e-læringsverktøy (2023 – 2024)

I 2020 utviklet vi et e-læringsverktøy for sykepleiere om likeverdige helsetilbud til transpersoner. Nå har vi utviklet to påbyggingsverktøy med spesifikt fokus på pediatri og geriatri. Målet er å bidra til bedre pasientopplevelser og et mer likeverdig helsetilbud for transpersoner og personer med kjønnsinkongruens. E-læringskurset ble lansert i mars 2024.

Prosjektet er finansiert av Helsedirektoratet og har blitt gjennomført i samarbeid med Norsk Sykepleierforbund og Pasientorganisasjonen for Kjønnssinkongruens.

Prosjektleder: Marianne Gulli

Prosjektmedarbeidere: Linn Bylund

2.2 INTERNASJONALT ARBEID

Digital vold Hellas

Prosjektet økte kunnskapen hos foreldre, skolepersonell og potensielle ofre av digital vold.

Prosjektets aktiviteter inkluderte:

- Bygge kunnskap hos skolepersonell om identifisering og hvordan behandle tilfeller av digital vold i skolen.
- Gi støtte og informasjon til potensielle ofre om hvordan man kan reagere og forholde seg til digital vold i skolen.
- Påvirkningsaktiviteter rettet mot innføring av nye og relevante retningslinjer.

Prosjektet «Cyberviolence» ble støttet av Active Citizens Fund i Hellas (EEA fond), i samarbeid med Union of Women Associations of Heraklion Prefecture og Institute of Humanities & Social Sciences.

Prosjektleder: Kirill Gurvich

Prosjektmedarbeidere: Tanya Skjønhaug og Karin Hovde

New masculinities in the Nordic (2024-2025)

Prosjektet har som mål å undersøke hvordan menn opplever og forholder seg til tiltak for mangfold og likestilling på arbeidsplassen. Gjennom en systematisk kartlegging og analyse ønsker vi å bidra til en dypere forståelse av hvilke faktorer som fremmer eller hindrer engasjement for likestilling, samt hvordan slike initiativer kan tilpasses for å skape større aksept og deltakelse.

Gjennom prosjektet ønsker vi å:

- Utarbeide en rapport som gir innsikt i hvordan menn opplever likestillingstiltak.
- Utvikle oppdatert opplæringsmateriell basert på funnene.
- Skape økt engasjement og deltakelse i likestillingsarbeid ved å fremme en inkluderende dialog.
- Bygge et nordisk nettverk som fremmer samarbeid og læring på tvers av land.

Prosjektet er et samarbeid mellom flere aktører:

- Add Gender (Sverige), som bringer inn sin ekspertise på likestilling i arbeidslivet.
- NORM Consulting (Danmark), som arbeider med kulturell bevissthet og endringsprosesser.
- Tallinns tekniske universitet (Estland), som bidrar med forskningskompetanse.
- BOSS Business Partner North AB (Sverige), med erfaring fra bedriftsutvikling og mangfoldsledelse.

Prosjektleder: Ada Klubben

Prosjektmedarbeider: Kirill Gurvich

Studietur for ACF Active Citizens Fund (2024-2025)

Likestillingscenteret KUN gjennomførte i oktober 2024 en studietur til Oslo for representanter fra sivilsamfunnsorganisasjoner i Hellas. Målet med studieturen var å belyse beste praksis innen likestillingsarbeid og antidiskriminering i samfunnet. KUN hadde ansvar for både den praktiske og tematiske planleggingen av programmet, samt oppfølging av deltakerne under oppholdet i Oslo. Programmet inkluderte besøk og faglige møter med Bufdir, Reform – ressurscenter for menn, Likestillings- og diskrimineringsombudet (LDO), Romerike krisesenter, det Europeiske Wergelandssenteret, Synergy- nettverket, Oslo kommune og Nav Grorud.

Et betalt oppdrag for Active Citizens Fund / Bodossaki Foundation.

Prosjektleder: Karin Hovde

Prosjektmedarbeider: Tanya Skjønhaug

MyMamy campaign: 16 Days of activism against gender-based violence (2024)

16-dagerskampanjen mot vold mot kvinner er en internasjonal kampanje som arrangeres hvert år fra 25. november til 10. desember for å forebygge og eliminere vold mot kvinner og jenter. I dette prosjektet samarbeidet vi med krisesenteret MyMamy i Presov, Slovakia og Likestillingscenteret om å markere 16-dagers kampanjen mot vold mot kvinner i MyMamys nærmiljø. Innholdet i kampanjen rettet seg spesielt mot ungdom i videregående skole, med mål om å forklare hva kjønnsbasert vold er. Aktiviteter i kampanjen inkluderte workshopene “break the silence” og “Living Library”, samt en fotoutstilling med budskap som skal fremme likestilling og forebygge kjønnsbasert vold. Kampanjen ble avsluttet med en forestilling, konsert og presentasjon av prosjektresultatene med temaet “Not in our city”.

Prosjektet finansieres av EØS-midler, og skal fremme samarbeidet mellom Slovakia og Norge på likestillingsfeltet og arbeid knyttet til menneskerettigheter.

Prosjektleder: Susanne Morales Ree

Prosjektmedarbeider: Marte Taylor Bye

Inkluderende festivaler (2025-2026)

GrassrEUts er et initiativ som tar sikte på å øke mangfoldet på europeiske musikkfestivaler. Prosjektet etablerer et nettverk med Sziget Festival i Ungarn , NOS Alive i Portugal, EXIT Festival i Serbia og Jazzfestivalen i Carthage, Tunisia og likestillingscenteret KUN. I prosjektet gjennomføres det en musikkkonkurranse hvor publikum er med og bestemmer hvilke artister som velges. Videre støttes Ukrainas kultursektor ved å legge til rette for liveopptredener for ukrainske artister, Sziget-festivalen deler erfaringer om miljøvennlige festivaler og KUN gjennomfører en workshop om hvordan sikre trygghet og mangfold på store arrangement.

Prosjektleder Tanya Skjønhaug

Research and Needs Analysis of Slovak Teachers in Gender Equality and Gender-Based Violence Prevention

Forskningsprosjektet gjennomføres i samarbeid mellom likestillingscenteret KUN, The Human Rights Institute, Slovakia og Reform - Ressurscenter for menn, og skal kartlegge slovakiske læreres behov for kompetanseheving om likestilling og forebygging av kjønnsbasert vold. Prosjektet har som mål å utvikle innovative utdanningsverktøy for å støtte slovakiske lærere i arbeidet med å fremme likestilling og å forbygge vold. Resultatene vil bli samlet i en rapport som vil danne grunnlaget for målrettede tiltak tilpasset lærernes behov og presenteres ved prosjektets avslutningskonferanse i Bratislava i april, 2024.

Prosjektet finansieres av EØS-midler og Norway Grants, og skal fremme samarbeidet mellom Slovakia og Norge likestillingsfeltet og arbeid knyttet til menneskerettigheter.

Prosjektleder: Susanne Morales Ree

Prosjektmedarbeider: Marte Taylor Bye

3. LIKESTILLINGSSENTERET PÅ VESTLANDET



Likestillingssenteret på Vestlandet er i etableringsfasen og skal fremme likestilling og mangfold i Rogaland, Vestland og Møre og Romsdal. Etableringen av Likestillingssenteret på Vestlandet er et viktig skritt for å styrke likestillingsarbeidet i regionen. Det gir lokale aktører tilgang til spesialisert kompetanse og ressurser for å fremme likestilling og mangfold i både arbeidslivet og samfunnet generelt.

Gjennom sitt arbeid vil Likestillingssenteret på Vestlandet bidra til å øke bevisstheten om likestillingsutfordringer, fremme gode praksiser, og støtte initiativ som bidrar til et mer inkluderende samfunn i Vestlandsregionen. Likestillingssenteret på Vestlandet har som hovedmål å bidra til et mer likestilt og inkluderende samfunn. Senteret arbeider med likestilling knyttet til kjønn, etnisitet, religion, funksjonsevne, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Noen av senterets viktigste oppgaver inkluderer:

- Kunnskapsformidling og kompetanseheving
- Rådgivning og veiledning til offentlige og private aktører
- Å initiere og gjennomføre prosjekter og utviklingsarbeid
- Nettverksbygging og samarbeid med relevante aktører i regionen

3.1 ETABLERING OG AKTIVITETER I 2024

Kultur- og likestillingsdepartementet (KUD) ga i 2023 Bufdir i oppdrag å gjennomføre en utredning knyttet til opprettelse og drift av et nytt, regionalt likestillingssenter som geografisk skal dekke Vestlandet (Rogaland, Vestland og Møre og Romsdal). Målet er å bidra til en enda sterkere landsdekkende struktur for likestillingsarbeidet.

I utredninga anbefalte Bufdir å gi oppdraget med oppretting av et likestillingssenter på Vestlandet til KUN, for at senteret skal dra nytte av eksisterende infrastruktur, administrative ressurser og fagkompetanse. I Revidert nasjonalbudsjett (prop.104 S (2023 -2024) Tilleggsbevilgninger og omprioriteringer i statsbudsjettet - Kultur - og likestillingsdepartementet) ble likestillingssenteret KUN (KUN) tildelt 4 mill for å etablere regionalt likestillingssenter på Vestlandet.

Planleggingen av etableringen av Likestillingssenteret på Vestlandet startet i juni 2024. Etableringsfasen er satt til å vare fram til juni 2025, der vi håper å komme over i en driftsfase med klare målsettinger og strategiske handlingsplaner for senteret. Målet var å åpne senteret i løpet av 2024 og få ansatte på plass. Søknad om tilskudd ble sendt til Bufdir og i juni ble det lyst ut to stillinger som seniorrådgivere. De var på plass fra 1. november 2024. Åpningsdato ble satt til 29. november og det ble en stor suksess med mange innledere og gjester. Takk til alle som kom og bidro til dette!

Likestillingssenteret, Senter for likestilling og Reform innehar sammen med KUN verdifull kompetanse som det er viktig å bygge videre på. For å legge til rette for erfaringsutveksling og kompetanseoverføring mellom alle de eksisterende sentrene ble det den 28. november gjennomført et dialogmøte mellom sentrene, der det kom mange nyttige innspill til videre arbeid for etableringa.

Det ble i 2024 gjennomført dialogmøter med Statsforvalterne på Vestlandet.

3.2 PROSJEKTPLAN OG STRATEGISKE PLANER

For å kunne starte arbeidet med å tilby ressurser til et langsiktig, målrettet og systematisk likestillingsarbeid i kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv på Vestlandet må det settes av tid og ressurser til å bygge kompetanse, kartlegge utfordringer og behov, bygge nettverk og gjøre senteret synlig. I 2025 vil det utvikles en egen strategi for utvikling av senteret som definerer satsingsområder og målsettinger. Dette innebærer også en egen kommunikasjonsstrategi for senteret.

For å bidra til å synliggjøre Likestillingscenteret på Vestlandet vil KUN søke om å legge seminar og/eller andre arrangement hit. Målet er både å øke kompetansen, gjøre nye rådgivere kjent med fagområder, kolleger og samarbeidspartnere og å synliggjøre senteret. Videre skal kontoret selv initiere arrangement i samarbeid med andre samarbeidspartnere og virksomheter i regionen.

Et likestillingscenter skal kjenne regionens spesielle utfordringer og behov for tiltak. Dette blir en av oppgavene Likestillingscenteret på Vestlandet vil prioritere i 2025. Faglig ekspertise på regional statistikk og aktuell forskning i KUN kobles på dette arbeidet. Nettverksbygging med regionale aktører inngår også som en del av denne kartleggingen. Kartleggingen legges til grunn for å definere egne satsingsområder i regionen.

Likestillingscenteret på Vestlandet må etablere samarbeid og samordne seg med andre regionale kunnskapsmiljøer og utviklingsaktører. Det tas sikte på etablering av et eget likestillingsråd for Vestlandet i 2025 hvor regionale partnere bidrar.

3.3 ORGANISERING OG ANSATTE

Likestillingscenteret på Vestlandet har kontor i Kong Oscars gate 66-68, Bergen, hvor du møter våre ansatte:

Sunniva Ingemårsen, jurist med spesialisering i kvinnerett og menneskerettigheter. Hun har bred erfaring med å bygge opp nye virksomheter, inkludert ei sentral rolle i oppbygginga av Diskrimineringsnemnda i Bergen.

Viljar Eidsvik har flere års erfaring fra FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold og Likestillings og diskrimineringsombudet.

Det vil i 2025 lyses ut en stilling til.

Administrasjonsressurser med daglig leder, lønn og regnskap, kommunikasjon og IT ledes fra Likestillingscenteret KUN sitt hovedkontor i Steigen.

4.ORGANISASJONEN STIFTELSEN KUN

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet med et bredt samfunnsperspektiv. Våre rådgivere har mastergrad - eller doktorgradkompetanse.

4.1 ANSATTE I STIFTELSEN I 2024

KUN har i 2024 vært 19 ansatte fordelt på 13,6 årsverk.

Administrasjon

| | | | |
|---|---|---|---|
| Daglig leder Mari Wattum Steigen | Nestleder Karin Hovde Steinkjer | Lønn- og regnskapsansvarlig Linda Rindahl Steigen | Administrasjons- medarbeider Ida Skramstad Steigen |
| Administrasjons- medarbeider Marit Løvhaug Steigen | Driftsansvarlig Liv Pickhardt - Geisler Steigen | | |

Faglig medarbeidere

| | | | |
|--|--|--|---|
| Seniorrådgiver Lindis Herstad Sloan Steigen | Seniorrådgiver Marte Taylor Bye Steinkjer | Seniorrådgiver Mari Helenedatter Aarbakke Steigen | Seniorrådgiver Linn Cecilie Rotvold Bylund Steinkjer |
| Seniorrådgiver Marianne Gulli Steigen | Seniorrådgiver Tanya Skjønhaug Steinkjer | Seniorrådgiver Minela Kosuta Steigen | Rådgiver Kirill Gurvich Steigen |
| Kommunikasjons- rådgiver Anush Khadka Steigen | Seniorrådgiver Susanne Morales Ree Steigen | Rådgiver Ada Klubben Steigen | Seniorrådgiver Heidi Fagerbakk Aasen Bergen |
| Seniorrådgiver Sunniva Ingemårсен Bergen | | | |

4.2 STYRET

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2024 er det avholdt 6 møter og behandlet 37 saker.

Styremedlemmer

| | | |
|---|--|--|
| Styreleder Hilde Bjørkhaug Trondheim | Nestleder Karin Kristensen Bodø | Styremedlem Geir-Olav Knappe Namsos |
| Styremedlem Christian Lo Bodø | Styremedlem Sandra Tønne Sortland | Styremedlem Torjer Olsen Tromsø |
| Ansattes representant Marte Taylor Bye Steinkjer | | |

Varamedlemmer

| | | |
|---|---------------------------|---|
| Omar Ohran Akhtar Oslo | Elin Eidsvik Hamarøy | Christina Holmvaag Steigen |
| Ove Strand Steigen | Ann Iren Sæter Hamarøy | ansattes 1. vara Linn Bylund Steinkjer |
| ansattes 2. vara Linda Rindahl Steigen | | |

5. ØKONOMI – INNTEKTER OG ØKONOMISK UTVIKLING

Stiftelsen KUN mottar grunntilskudd over statsbudsjettet, Kulturdepartementet Kap. 351 Likestilling og ikke-diskriminering post 73 Likestillingssettene. I 2024 mottok KUN to tilskuddsbrev, et til likestillingscenteret KUN og et til Likestillingscenteret på Vestlandet.

Grunntilskuddet forvaltes av Barne-, ungdoms – og familiedirektoratet. Grunntilskuddet utgjorde 49% av inntektene i 2024 som er en økning på 6% fra 2023. Tilskuddet er blitt brukt til aktivitet i henhold til tilskuddsbrevet og er beskrevet i kap. 1, 2.1, 2.2 og 3 i årsmeldinga. Det leveres egne rapporter til Bufdir for disse tilskuddene. Ellers har vi finansiering gjennom prosjekter og aktiviteter finansiert av EØS-midler, statlige forvaltningsorgan, fylkeskommuner, kommuner, næringsliv og organisasjoner.

Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å forskuttere utgifter før tilskudd blir utbetalt og kunne påta seg større internasjonale prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

Beløp i Mill. kr



5.1 STYRETS ÅRSBERETNING 2024

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver likestillingssenteret KUN med kontorer i Steigen kommune og Steinkjer kommune og Likestillingssenteret på Vestlandet med kontor i Bergen. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til likestilling og ikke-diskriminering. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Rettvisende oversikt over utvikling og resultat

Styret mener at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av stiftelsens eiendeler, finansielle stilling og resultat.

| Beløp i Mill. kr | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|------------------|------|------|-------|------|------|------|------|-------|------|-------|------|
| Omsetning | 10,5 | 8 | 8,6 | 9,2 | 9,9 | 11,2 | 11,2 | 12,7 | 16,0 | 15,1 | 16,2 |
| Årsresultat | 0,27 | 0,13 | -0,48 | 0,6 | 0,03 | 0,58 | 0,56 | -0,22 | 0 | -0,24 | 0,50 |
| Likviditet | 6,7 | 6,3 | 6,8 | 7,5 | 6,8 | 7,8 | 8,7 | 10,8 | 10,4 | 7,6 | 11,3 |
| Sum eiendeler | 7,2 | 6,8 | 7,8 | 9,1 | 8,4 | 9,3 | 10,2 | 12,3 | 11,9 | 9,0 | 12,9 |
| Egen kapital | 5,2 | 5,4 | 4,9 | 5,6 | 5,6 | 6,2 | 6,7 | 6,5 | 6,5 | 6,1 | 6,6 |
| Antall årsverk | 11,4 | 8,9 | 9,6 | 9 | 9,5 | 11,1 | 11,1 | 12,8 | 14,1 | 14,3 | 13,6 |

Fortsatt drift

Forutsetningen for fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2024 er satt opp under denne forutsetning.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. KUN er sertifisert som Miljøfyrtårn. Det er ikke rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen i løpet av året. Sykefraværet har vært på 2,62 %.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

Likestilling

Virksomheten har i 2024 hatt 21 ansatte, derav 2 menn. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 2 av 5 varamedlemmer er menn. KUN har en rekrutteringsstrategi som skal sikre mangfold blant både ansatte og styret.

Nordfold 10.mars 2025

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Geir Olav Knappe
Styremedlem

Torjer Andreas Olsen
Styremedlem

Sandra Tønne
Styremedlem

Karin Kristensen
Styremedlem

Christian Lo
Styremedlem

Marte Taylor Bye
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

Resultatregnskap

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

| Driftsinntekter og driftskostnader | Note | 2024 | 2023 |
|---|-------------|-------------------|-------------------|
| Salgsinntekt | | 185 421 | 180 749 |
| Honorarer | | 1 266 443 | 2 772 467 |
| Prosjekttilskudd | | 6 636 370 | 5 219 100 |
| Statstilskudd | | 8 185 184 | 6 195 716 |
| Annen driftsinntekt | | 154 961 | 233 571 |
| Sum driftsinntekter | | <u>16 428 379</u> | <u>14 601 603</u> |
| Varekostnad | | 170 | 0 |
| Lønnskostnad | 2 | 11 590 962 | 11 124 284 |
| Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler | 3 | 45 130 | 26 690 |
| Annen driftskostnad | | 4 593 570 | 4 018 934 |
| Sum driftskostnader | | <u>16 229 832</u> | <u>15 169 908</u> |
| Driftsresultat | | <u>198 546</u> | <u>-568 305</u> |
| Finansinntekter og finanskostnader | | | |
| Annen renteinntekt | | 303 328 | 217 231 |
| Annen finansinntekt | | 5 834 | 2 374 |
| Annen rentekostnad | | 663 | 63 695 |
| Annen finanskostnad | | 680 | 5 784 |
| Resultat av finansposter | | <u>307 819</u> | <u>150 126</u> |
| Resultat før skattekostnad | | 506 366 | -418 179 |
| Skattekostnad på formuen | | 3 267 | 5 498 |
| Resultat | | <u>503 099</u> | <u>-423 677</u> |
| Ekstraordinære inntekter og kostnader | | | |
| Årsresultat | | <u>503 099</u> | <u>-423 677</u> |
| Overføringer | | | |
| Avsatt til annen egenkapital | | 503 099 | 0 |
| Overført fra annen egenkapital | | 0 | 423 677 |
| Sum overføringer | | <u>503 099</u> | <u>-423 677</u> |

Balanse

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

| Eiendeler | Note | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|-------------|-------------------|------------------|
| Anleggsmidler | | | |
| Immaterielle eiendeler | | | |
| Varige driftsmidler | | | |
| Tomter, bygninger o.a. fast eiendom | 3 | 995 056 | 1 018 091 |
| Maskiner og anlegg | 3 | 273 697 | 280 497 |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr | 3 | 180 689 | 16 758 |
| Sum varige driftsmidler | | <u>1 449 441</u> | <u>1 315 345</u> |
| Finansielle anleggsmidler | | | |
| Investeringer i aksjer og andeler | | 69 995 | 69 995 |
| Sum finansielle anleggsmidler | | <u>69 995</u> | <u>69 995</u> |
| Sum anleggsmidler | | <u>1 519 436</u> | <u>1 385 341</u> |
| Omløpsmidler | | | |
| Fordringer | | | |
| Kundefordringer | | 75 707 | 160 031 |
| Andre kortsiktige fordringer | | 1 721 477 | 674 811 |
| Sum fordringer | 4 | <u>1 797 184</u> | <u>834 842</u> |
| Investeringer | | | |
| Bankinnskudd, kontanter o.l. | 5 | 9 571 282 | 6 779 163 |
| Sum omløpsmidler | | <u>11 368 466</u> | <u>7 614 005</u> |
| Sum eiendeler | | <u>12 887 903</u> | <u>8 999 346</u> |

Balanse

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

| Egenkapital og gjeld | Note | 2024 | 2023 |
|------------------------------------|-------------|-------------------|------------------|
| Innskutt egenkapital | | | |
| Grunnkapital | | 194 500 | 194 500 |
| Sum innskutt egenkapital | | <u>194 500</u> | <u>194 500</u> |
| Opptjent egenkapital | | | |
| Annen egenkapital | | 6 451 175 | 5 948 076 |
| Sum opptjent egenkapital | | <u>6 451 175</u> | <u>5 948 076</u> |
| Sum egenkapital | | <u>6 645 675</u> | <u>6 142 576</u> |
| Gjeld | | | |
| Avsetning for forpliktelser | | | |
| Annen langsiktig gjeld | | | |
| Kortsiktig gjeld | | | |
| Leverandørgjeld | | 261 930 | 155 228 |
| Betalbar skatt | | 3 500 | 3 544 |
| Skyldig offentlige avgifter | | 898 498 | 777 615 |
| Annen kortsiktig gjeld | | 5 078 300 | 1 920 383 |
| Sum kortsiktig gjeld | | <u>6 242 228</u> | <u>2 856 769</u> |
| Sum gjeld | | <u>6 242 228</u> | <u>2 856 769</u> |
| Sum egenkapital og gjeld | | <u>12 887 903</u> | <u>8 999 346</u> |

Balanse

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Nordfold 10.mars 2025
Styret i Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Hilde Bjørkhaug
Styreleder

Geir Olav Knappe
Styremedlem

Christian Lo
Styremedlem

Marte Taylor Bye
Styremedlem

Karin Kristensen
Styremedlem

Torjer Andreas Olsen
Styremedlem

Sandra Tønne
Styremedlem

Mari Wattum
Daglig leder

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Noter til årsregnskapet

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak og basert på forutsetningen om fortsatt drift.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Tilskudd vedrører prosjekter og føres brutto. Stiftelsen har i 2024 mottatt kr 10.454.250 i statstilskudd hvorav kr 2.269066 er avsatt som forskudd.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives de til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskaper inntektføres som annen finansinntekt. Anleggsaksjer består av B-aksjer i Nord-Salten Kraft Holding AS.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordninger er en innskuddsbasert pensjonsforsikring med unntak for 1 ansatt med fortsatt rett til ytelsesbasert pensjonsforsikring. Pensjonspremien inklusive administrasjonskostnader anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader. Dette gjelder ikke

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Noter til årsregnskapet

meglerprovisjon som er klassifisert som en driftskostnad.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formuesskatt til staten og utgjør 0,25 % av formuesgrunnlaget. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil kunne bli nyttiggjort mot et skattepliktig overskudd i fremtiden. Utsatt skattefordel er derfor ikke oppført i balansen.

Note 2 Lønnskostnader og antall årsverk

Lønnskostnader

| | 2024 | 2023 |
|--------------------|-------------------|-------------------|
| Lønninger | 9 906 533 | 9 431 482 |
| Arbeidsgiveravgift | 947 261 | 828 061 |
| Pensjonskostnader | 602 319 | 621 769 |
| Andre ytelser | 134 849 | 242 972 |
| Sum | 11 590 962 | 11 124 284 |

Selskapet har i 2024 sysselsatt 13 årsverk.

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

| Ytelser til ledende personer | Daglig leder | Styret |
|------------------------------|---------------|----------|
| Lønn og honorarer | 616.032 | 181.600 |
| Pensjonskostnader | 59.994 | 12.806 |
| <u>Annen godtgjørelse</u> | <u>26.339</u> | <u>0</u> |
| Sum | 702.365 | 194.406 |

Note 3 Anleggsmidler

| | Bygninger og tomter | Maskiner og anlegg | Driftsløsøre, inventar ol. | Sum |
|---|------------------------|-----------------------|-------------------------------|------------------|
| Anskaffelseskost pr. 01.01.24 | 5 117 515 | 1 198 706 | 2 651 150 | 8 967 371 |
| + Tilgang kjøpte driftsmidler | | | 179 226 | 179 226 |
| = Anskaffelseskost 31.12.24 | 5 117 515 | 1 198 706 | 2 830 376 | 9 146 597 |
| Akkumulerte avskrivninger 31.12.24 | 4 122 460 | 925 009 | 2 570 032 | 7 617 501 |
| + Akkumulerte nedskrivninger 31.12.24 | | | 79 655 | 79 655 |
| = Av- og nedskrivninger pr. 31.12.24 | 4 122 460 | 925 009 | 2 649 687 | 7 697 156 |
| = Bokført verdi 31.12.24 | 995 055 | 273 697 | 180 689 | 1 449 440 |
| Årets ordinære avskrivninger | 23 035 | 6 800 | 15 295 | 45 130 |

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord

Noter til årsregnskapet

Økonomisk levetid

50 år

50 år

4-10 år

Note 4 Fordringer og gjeld

Selskapets fordringer og forpliktelser har alle forfall innen ett år etter årsskiftet

Note 5 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 500.869.



KUN