

# ÅRSMELDING

---

# 2025

LIKESTILLINGSSENTERET PÅ VESTLANDET

STIFTELSEN KVINNEUNIVERSITETET NORD (KUN)

ORG. 969983451



## **INNLEDNING**

**Likestillingssettret på Vestlandet** har i 2025 vært i en etableringsfase etter åpningen i november 2024, og har i løpet av 2025 kommet mer over i en driftsfase. Det har vært noen innkjøringsutfordringer, blant annet når det gjelder rekruttering. I etableringsfasen har vi fra høsten 2025 prioritert å ha 4 ansatte, der en har hatt en koordinatorrolle. Dette har vi kunnet gjøre på grunn av overføring av tilskudd fra 2024.

Likestillingssettret på Vestlandet holder til i Kong Oscars gate 66-68 i Bergen. Her jobber det en senterkoordinator og 3 seniorrådgivere og rådgivere med spisskompetanse på likestillingsarbeid innenfor ulike fagområder. Senteret skal fremme likestilling og mangfold på Vestlandet som består av fylkene Rogaland, Vestland og Møre og Romsdal. Regionen består av 93 kommuner og har en befolkning på ca. 1,4 millioner mennesker. Etableringen av Likestillingssettret på Vestlandet har vært et viktig skritt for å styrke likestillingsarbeidet i regionen. Det gir lokale aktører tilgang til spesialisert kompetanse og ressurser for å fremme likestilling og mangfold i både arbeidslivet og samfunnet generelt.

Likestillingssettret på Vestlandets hovedmål er å bidra til et mer likestilt og inkluderende samfunn. Vi ønsker å øke bevisstheten om likestillingsutfordringer, fremme gode praksiser, og støtte likestillingsinitiativer med et spesifikt fokus på Vestlandsregionen. Tematisk arbeider senteret med likestilling knyttet til kjønn, etnisitet, religion, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk. Noen av senterets viktigste oppgaver inkluderer:

- Kunnskapsformidling og kompetanseheving
- Rådgivning og veiledning til offentlige og private aktører
- Å initiere og gjennomføre prosjekter og utviklingsarbeid
- Nettverksbygging og samarbeid med relevante aktører i regionen

### **1. AKTIVITET 2025**

I 2025 har mye av aktiviteten ved senteret vært knyttet til den etableringsfasen vi har vært i siden november 2024. Vi har rekruttert og integrert nye ansatte i Likestillingssettret på Vestlandet sitt arbeid og jobbet for god samordning med de øvrige ansatte under stiftelsen KUN. Videre har etableringen og innredningen av et fysisk kontor med et godt og faglig sterkt miljø vært viktig.

De ansatte ved Likestillingssettret på Vestlandet har i løpet av året gjort et utstrakt nettverksarbeid, med både nasjonalt og regionalt fokus. På nasjonalt nivå har vi jobbet for å bli kjent med andre nasjonale aktører, finne gode samarbeidspartnere og for å plassere Likestillingssettret på Vestlandet på det nasjonale likestillingsfeltet.

Regionalt har nettverksarbeidet blitt utført med mål om å bli kjent med regionen og å etablere senteret som en sentral aktør i regionens likestillingsarbeid. Fylkeskommunene, statsforvalterne og flere kommuner har blitt viktige samarbeidspartnere. I 2025 har vi signert en samarbeidsavtale med Vestland fylkeskommune, og vi er i dialog med de andre fylkeskommunene om å etablere gode samarbeid.

Ansatte ved senteret har også arbeidet aktivt med andre regionale aktører, som frivillige organisasjoner, interesseorganisasjoner, politiske miljøer og forsknings- og utdanningssektoren i regionen. I dette arbeidet har vi tatt nye steg mot målet om å etablere et likestillingsråd for Vestlandet. Her ønsker vi å etablere et samarbeid mellom ulike aktører på tvers av vestlandsregionen for å styrke det helhetlige arbeidet for likestilling og ikke-diskriminering på Vestlandet. Likestillingsrådet skal bidra med å definere sentrale utfordringer og muligheter knyttet til likestilling i regionen. Et sterkt fokus på videre nettverksbygging vil videreføres inn i 2026.

Likestillingssenteret på Vestlandet har i 2025 satt i gang et større arbeid for å kartlegge regionens status med tanke på likestilling. Igjennom denne kartleggingen har vi blitt kjent med regionens styrker og utfordringer, og identifisert områder hvor det er behov for et sterkere fokus. Dette arbeidet er en pågående prosess som vil bidra til å spisse strategi og handlingsplan for årene som kommer.

Vi har i løpet av 2025 sett at vi er i ferd med å bli en kjent aktør i regionen som kan bidra inn med likestillingskompetanse på ulike felter. Senteret blir stadig forespurt om å bidra i debatter, på fagdager, og i organisasjons- og utviklingsarbeid. Senteret har også hatt en strategi om å drive aktivt informasjons- og pådriverarbeid, og har blant annet utviklet en rekke frokostseminarer med dagsaktuelle tema, med fokus på kunnskapsdeling og dialog. Seminarene finner sted i senterets lokaler, og er åpne for alle.

Ansatte ved Likestillingssenteret på Vestlandet har i løpet av året i økende grad vendt blikket mot prosjektutvikling og prosjektsamarbeid med fokus på vestlandsregionen. Her har hele ansattegruppen til KUN hatt en viktig rolle; eksisterende prosjekter har lagt arrangementer og arbeidspakker til Vestlandet, samtidig som vi i fellesskap har utviklet en portefølje med nye prosjekter med fokus på vestlandsregionen.

Sentrale tematikker i vårt utviklingsarbeid speiler fagkompetansen til de ansatte ved senteret, med vekt på arbeid med rasisme og anti-diskriminering, kjønns- og seksualitetsmangfold og arbeidsliv, samt fokus på helse, barn og oppvekst. Her vil vi bygge videre på allerede etablerte samarbeid, fagkunnskap og prosjektarbeid i KUN.

## ANSATTE



Ada Klubben  
Rådgiver



Ane Straume  
Seniorrådgiver



Kirill Gurvich  
Rådgiver



Viljar Eidsvik  
Seniorrådgiver

## ADMINISTRATIVT BISTAND FRA KUN



Anush Khadka  
Kommunikasjonsrådgiver



Karin Hovde  
Nestleder



Linda Rindahl  
Lønn- og regnskapsansvarlig



Stig Magne Rikardsen  
Daglig leder

## DELTAGELSE PÅ VIKTIGE ARENAER

Tema	Hvor	Når
NIKK-prosjekt om skeive minoriteter	Digitalt	07.01.2025
Samarbeidsmøte Voksenopplæringsforbundet	Bergen	09.01.2025
Samarbeidsmøte Norske kvinners sanitetsforening	Bergen	13.01.2025
Samarbeidsmøte Diskriminerings- og Meglingsbenken (DiMe)	Bergen	13.01.2025
Samarbeidsmøte FFO Vestland	Bergen	14.01.2025
Samarbeidsmøte Redd Barna	Bergen	29.01.2025
Møte med Bufdir om tilskuddsbrevet	Digitalt	29.01.2025

Tema	Hvor	Når
Å skape skeiv historie – Panelsamtale av Skeivt Arkiv	Bergen	07.02.2025
Fagsamling - internt	Steigen	11.-13.02.2025
Samarbeidsmøte Bergen kommune	Bergen	20.02.2025
Samarbeidsmøte Vestland fylkeskommune	Bergen	20.02.2025
Fødselsfestivalen	Drammen	24.02.2025
Samarbeidsmøte Aldersvennlig Norge	Ålesund	25.02.2025
Samarbeidsmøte FFO Møre og Romsdal	Molde	26.02.2025
Samarbeidsmøte Statsforvalteren i M&R	Molde	27.02.2025
Samarbeidsmøte Haram kommune	Brattvåg	27.02.2025
Likestillingskonferanse	Oslo og digitalt	04.03.2025
Folkehelsenettverket Vestland: Inkludering i arbeids- og samfunnsliv	Digitalt	12.03.2025
Webinar om rasisme, Vestland Fylkeskommune og IMDI	Digitalt	14.03.2025
Roma Week	Brussel	08.-09.04.2025
Senter for kvinne- og kjønnsforskning: Trans misogyny	Bergen	22.04.2025
Møte med Bergen og omegn Sameforening	Bergen	12.05.2025
SKOK Symposium: Gender research in troubled times	Bergen	26.05.2025
Arendalsuka	Arendal	11. - 17.08.2025
Høring Vestlandet fylkeskommune – Driftstilskudd	Digitalt	28.09.2025
Skeiv Verdens internasjonale konferanse om psykisk helse	Oslo	06.11.2025
Dembra-konferansen	Lillehammer	19.-20.11.2025
Samarbeidsmøte med FRIs internasjonale avdeling	Oslo	26.11.2025
Kilden sin årskonferanse	Oslo	26.11.2025

## FOREDRAG, KURS, SEMINAR, FAGDAGER OG KONFERANSER

Tema	Hvor	Når
Presentasjon Kommunalt råd for personer med funksjonsnedsettelse	Bergen	07.01.2025
<u>Innlegg på samenes nasjonaldag.</u>	Bergen	06.02.2025
<u>Hilsningstale FRI M&amp;R sitt årsmøte</u>		27.02.2025
<u>Foredrag om rasisme for Norsk Folkehjelp Stord</u>		18.03.2025
Rasismekonferansen	Bergen	21.03.2025
<u>Foredrag NITO</u>	Bergen	21.03.2025
<u>Flerkulturell dag</u>	Sogndal	28.04.2025
<u>Panelsamtale: Skeiv på bygda</u>	Volda	07.05.2025
<u>Oppstartsseminar: Samarbeid mot rasisme, diskriminering og hatefulle ytringer</u>	Bergen	06.06.2025
<u>Minoriteter som syndebukker – hva kan vi gjøre mot blacklashet?</u>	Arendalsuka	14.08.2025
<u>Ingen å være nær? Om menn, sex og utenforskap</u>	Arendalsuka	14.08.2025
<u>Sykefravær og kjønn: Forklainger, utfordringer og løsninger</u>	Arendalsuka	14.08.2025
<u>Kurs i inkludering og mangfold for ledere</u>	Bergen	02.10.2025
<u>Inkluderende bilete og språk støtter menneskerettane</u>	Digitalt	24.10.2025
<u>Magfold og inkludering i frivilligheten – innlegg/workshop på Omsorgssamlinga til Røde Kors Hordaland</u>	Bergen	08.11.2025
<u>Foredrag på konferanse av Bergen kommune sitt kompetanseteam for kjønns- og seksualitetsmangfold</u>	Bergen	27.11.2025
<u>LIM-kursrekken til Bergen kommune – innlegg om forankring an mangfoldsarbeidet</u>	Bergen	27.11.2025

## **2. STRATEGI OG HANDLINGSPLAN**

Det overordnede målet for Likestillingssenteret på Vestlandet er å drive langsiktig, målrettet og systematisk likestillingsarbeid i kommuner, sektormyndigheter og privat næringsliv i Møre og Romsdal, Vestland og Rogaland.

For å kunne oppnå disse ambisjonene vil Likestillingssenteret på Vestlandet i årene som kommer fortsette å sette av tid og ressurser til å bygge kompetanse, kartlegge utfordringer og behov, bygge nettverk og gjøre senteret synlig.

Videre vender nå Likestillingssenteret på Vestlandet i økende grad blikket mot å innhente eksterne midler gjennom prosjektsøknader, og også fokusere på å etablere flere formelle samarbeid og samarbeidsavtaler med blant annet fylkeskommunene, statsforvalterne, kommuner og andre.

Overgangen fra å ha et sterkt etableringsfokus til å i større grad fokusere på aktivitet som et likestillingssenter i en aktiv driftsfase, gjenspeiles også i senterets strategiplan. Det ble mot slutten av 2025 satt i gang et større arbeid med å revidere denne. Revidert strategi følges også av utarbeidelsen av en handlingsplan for de neste 3 årene som gjenspeiler ambisjonene og aktiviteten man ønsker å få på plass i tiden framover.

## **3. ØKONOMI**

Senteret mottar grunntilskudd fra Bufdir på linje med de andre likestillingssentrene, men grunntilskuddet er mindre, på grunn av felles administrative tjenester med likestillingssenteret KUN. Basert på grunntilskuddet på ca 4,1 millioner kroner i 2025 er det grunnlag for opp mot tre ansatte ved Likestillingssentret på Vestlandet. En progresjon av grunntilskuddet, slik Bufdir sin utredning anbefalte i forbindelse med etableringen av «det 5. likestillingssenteret», vil medføre at vi kan ha flere ansatte og et mer robust kompetansemiljø. En hovedoppgave framover er derfor å jobbe for økt grunnfinansiering, for slik å styrke den økonomiske situasjonen for Likestillingssenteret på Vestlandet, og kunne drive langsiktig pådriver- og utviklingsarbeid for likestilling i en stor region.



LIKESTILLINGSSENTERET

**KUN**

VESTLANDET