

2012

Årsmelding

m/årsregnskap



Senter for kunnskap
og likestilling

www.kun.nl.no

KUN senter for kunnskap og likestilling

- skal bidra til like muligheter for alle!

KUN senter for kunnskap og likestilling (KUN) driftes av Kvinneuniversitetet Nord, en stiftelse som ble etablert i 1991. Stiftere er Nordland fylkeskommune, kommuner, organisasjoner og enkeltpersoner.

KUN har grunnfinansiering fra Barne-, likestillings – og inkluderingsdepartementet (BLD) og inntekter gjennom prosjekter og aktiviteter i samarbeid med bl.a. statlige myndigheter, fylkeskommuner, kommuner og næringsliv.

Stiftelsen ledes av et styre på syv medlemmer rekruttert fra ulike organisasjoner og fagmiljøer. Virksomheten ligger i Steigen kommune i Nordland og har avdelingskontor på Steinkjer i Nord – Trøndelag.

KUN sin visjon er ønske om et samfunn som fordeler makt og innflytelse rettferdig, slik at alle mennesker har like muligheter og rettigheter på alle områder både i familieliv, arbeidsliv og fritid. Alle mennesker har krav på likeverdig behandling.

KUN skal i henhold til stiftelsens vedtekter og tilsagnsbrev fra BLD;

- arbeid for å fremme likestilling mellom kjønnene
- være en synlig og profilert aktør for likestilling regionalt, nasjonalt og internasjonalt
- utvikle, dokumentere, systematisere og analysere kunnskap om kjønn og betydningen av kjønn
- synliggjøre andre diskrimineringsgrunner som seksuell orientering, alder, funksjonsnivå, etnisitet og religion

For å løse oppdraget bruker KUN følgende metoder;

- regionale, nasjonale og internasjonale prosjekter
- informasjon – og pådriverarbeid
- analyser og utredninger
- kunnskapsutvikling, undervisning og veiledning
- seminarer, konferanser og møtearenaer

KUN er engasjert i mange små og store prosjekter og aktiviteter regionalt, nasjonalt og internasjonalt. Dette bidrar til utvikling av kunnskap om likestilling og betydningen av likestilling og mangfold. Vi har særlig fokus på;

- bedre levekår og økt livskvalitet
- samfunnsliv, arbeidsliv og næringsutvikling
- demokrati (politikk og deltakelse)
- utvikling av tjenester som fremmer rettferdig og likeverdig behandling
- kunnskapsformidling i et distriktperspektiv
- internasjonalt samarbeid og utvikling

www.kun.nl.no

PROSJEKTER

KUN senter for kunnskap og likestilling er en kunnskapsbedrift som tar prosjektoppdrag i tillegg til å utarbeide egne prosjekt på regionalt, nasjonalt og internasjonalt nivå. Rapportene fra prosjektene ligger på KUN sin hjemmeside www.kun.nl.no

I det følgende presenteres utdrag fra noen av våre prosjekter i 2012;

REGIONALT SENTER FOR LIKESTILLING OG MANGFOLD 2012

Prosjektets målsetting er:

- Informasjon og pådriverarbeid
Det regionale likestillingssenteret skal ha en informasjons – og pådriverrolle i regionen (Hordaland, Sogn og Fjordane, Møre og Romsdal, Sør-Trøndelag, Nord-Trøndelag, Nordland, Troms og Finnmark). Prosjektet skal formidle likestillingskompetanse og inngå i nettverk og være tilstede på lokale og regionale arenaer. Dette innebærer bl.a. informasjon om aktivitets- og redegjørelsespliktene i likestillingsloven, diskrimineringsloven og diskriminerings- og tilgjengelighetsloven.
- Kunnskapsutvikling og utvikling av arbeidsmetodikk
Prosjektet mål er å kjenne regionens utfordringer og tilby kompetanse regionene har spesielt har bruk for og nytte av. Dette skjer i samarbeid med ulike aktører, men først og fremst i møte med fylkesmannsembetet og fylkeskommunen. Prosjektet har i 2012 hatt et særlig fokus på lederopplæring i offentlig virksomhet.

Prosjektet ble finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

NORDLAND og FINNMARK FYLKESKOMMUNER 2012

Nordland og Finnmark fylkeskommuner og KUN har inngått en samarbeidsavtale som gir KUN oppdrag i å bistå fylkeskommunen i sitt arbeide. Prosjektet skal bidra til å omsette likestillings- og mangfoldarbeid til lokal og regional praksis.

KOMMUNEPROGRAMMET LIKESTILTE KOMMUNER 2012 - 2014

Likestilte kommuner er ett av tiltakene i Regjeringens handlingsplan for kjønnslikestilling, Likestilling 2014.

Kommunene vil få oppfølging og veiledning fra Likestillingssenteret, KUN senter for kunnskap og likestilling og Senter for likestilling, og få kompetanseheving i arbeidet med likestilling og se på tjenestene i et kjønnsperspektiv.

Kommunene skal i løpet av 2013 få likestillingsopplæring for ledere og tillitsvalgte. I løpet av prosjektperioden skal det blant annet gjennomføres kartlegging på ulike tjenestesteder for å se om tjenestene er likestilte eller om gutter og jenter, menn og kvinner behandles ulikt.

Kommuneprogrammet vil også bidra til at kommunene opparbeider seg kompetanse og gode erfaringer på hvordan integrere kjønnsperspektivet i overordnede styringsdokumenter og planverk.

Av totalt 20 kommuner har KUN ansvaret for oppfølging av disse kommunene:

Karasjok kommune, Finnmark

Tromsø kommune, Troms

Bodø kommune, Nordland

Namdalseid kommune, Nord-Trøndelag

Verran kommune, Nord-Trøndelag

Melhus kommune, Sør-Trøndelag

Herøy kommune, Møre og Romsdal

Ulstein kommune, Møre og Romsdal

Høyanger kommune, Sogn og Fjordane

Prosjektet er finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

UTARBEIDELSE AV UNDERVISNINGSSOPPLEGG TIL FILMEN “ Det skjer i Nord - Norge”

Mange distriktskommuner er truet av fraflytting, og man ser at det kan være vanskelig å rekruttere de som tar utdanning til å bo i distriktet. I filmen 'Det skjer i Nord - Norge' ser vi eksempler på det mangfold av muligheter og handlingsrom som finnes i Nordland, Troms og Finnmark. Nord-Norge forbindes ofte med primærnæringer og olje- og gassindustri. Filmen viser at det i tillegg finnes mange spennende muligheter blant annet innenfor kulturnæringer og andre mindre tradisjonelle næringer.

KUN har vært prosjektleder og News on Request har produsert filmen som er finansiert av Nordland, Troms og Finnmark fylkeskommuner.

I 2012 har KUN fått utarbeidet en kortversjon av filmen og et undervisningsopplegg som setter fokus utdanningsvalg. Dette er finansiert av Nordland og Troms fylkeskommuner.

LIKESTILLING OG MANGFOLD I VERRAN KOMMUNE 2011 – 2012 – likestilte offentlige tjenester

Hvilke rutiner kan kommuner etablere for å integrere hensyn til likestilling og mangfold i arbeidsgiverpolitikk, tjenesteyting, samfunnsplanlegging og lokaldemokrati?

Mange små kommuner, har en utfordring i å opprettholde bosetting. Lave fødselstall, unge menneskers utflytting, behovet for arbeidskraft i omsorgssektoren, og forgubbing er forhold som må tas med i planlegging for framtida.

I prosjektet har KUN sammen med planleggere, politikere og kommunenes tjenesteenheter undersøkt dagens situasjon, kommet fram til standarder, definere innsatsområder og gi tydelige råd om veien videre.

Prosjektet skal legge grunnlag for:

- En arbeidsgiverpolitikk som bygger på likestilling og rom for mangfold
- Likestilte og likeverdige offentlige tjenester
- En kommuneplan som ivaretar ulike grupper i lokalsamfunnet
- Et velfungerende lokaldemokrati

Oppdragsgiver er Verran kommune og Fylkesmannen i Nord – Trøndelag.

LIKESTILT FORELDRESKAP I OFFENTLIG TJENESTEYTING 2011 -2014

Ressurssenter for menn (Reform) er prosjektleder for dette prosjektet, med KUN, Likestillingssenteret på Hamar og Senter for likestilling i Agder som samarbeidspartnere. Målet for prosjektet er å utvikle og avholde kurs rettet mot ansatte i kommunale tjenester som helsestasjoner og lærere i introduksjonsprogram for nyankomne innvandrere. Formålet er å styrke kompetansen om fedre og likestilt foreldreskap i offentlig tjenesteyting.

Prosjektet er finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

LIKESTILLING OG MANGFOLD I STEINKJERLANDBRUKET 2011 - 2013

KUN har samarbeidet med Steinkjer kommune om å utvikle dette pilotprosjektet. Det innebærer både møter med Landbruksdepartement, Fylkesmann, Fylkeskommune og utvikling av prosjektplan og prosjektsøknad. KUN har følgende ansvar i prosjektet:

- Generell faglig kvalitetssikring av prosjektvirksomheten.
- Utarbeidelse av veileder (brosjyre og web-publikasjon) for å formidle erfaringer fra integrering av likestilling og mangfold i landbrukskontorets arbeid videre til andre landbrukskontor som ønsker å videreutvikle sine tjenester.
- Utvikle metodikk for å integrere et mangfolds- og likestillingsperspektiv i tiltaket "modell for samordning av landbrukets rådgivningstjeneste". Evaluere og vurdere resultatene av praktisk utprøving av denne rådgivningsmodellen, i et likestillings- og mangfoldperspektiv.
- Utvikle kursopplegg innen "virkning av ulike eierskapsmodeller i landbruket". Kurset skal tilbys lokal landbruksforvaltning, landbrukets rådgivningsapparat og næringsdrivende.
- Bidra til å utvikle forskningsbasert utredning av:
 - virkningen av ny jordlov
 - praksis i forhold til fradeling av tun og dyrka jord i Steinkjer og nabokommuner
- Kvalitetssikre landbrukskontorets arbeid med ny informasjonsstrategi mht. likestilling og mangfold.
- Støtte landbrukskontoret i omarbeiding av informasjon om landbruksnæringa på kommunens hjemmeside, slik at både kvinner og menn er synlige og informasjon som formidles retter seg mot alle målgrupper (alt fra heltidsbonden til publikum uten formell landbrukstilknnytning).
- Lede prosessen med å utvikle en nytenkende strategi for hvordan landbrukskontoret skal nå flere og andre målgrupper.
- Erfaringskonferanse med bakgrunn i prosjektvirksomheten.

Oppdragsgiver er Steinkjer kommune.

LIKESTILLINGSSAMARBEID MED VIETNAM FOR Å STYRKE MYNDIGHETENES ARBEID MED Å FREMME LIKESTILLING OG KVINNERS MULIGHETER I VIETNAM 2009 - 2013

Likestilling mellom kvinner og menn er et viktig premiss for utvikling av et bærekraftig samfunn. Derfor har Vietnam vedtatt en ny likestillingslov og en ny lov om vold i nære relasjoner. De har også omorganisert ansvaret for likestillingsarbeid til en nyopprettet avdeling innenfor Departementet for arbeid, invalide og sosiale saker. Denne avdelingen ønsker samarbeid med Norge for å styrke sin rolle som koordinator for likestillingspolitikken og øke sine fagkunnskaper på likestillingsspørsmål.

KUN har utviklet et femårig prosjekt hvor våre samarbeidspartnere ønsker at vi skal:

- Bidra med kompetanse, råd og veiledning til Vietnams likestillingsavdeling når det gjelder å utvikle strategier og lover for å fremme likestilling, og å utvikle en nasjonal strategi og handlingsprogram for likestilling.
- Styrke kompetansen i å bringe inn kjønnsperspektivet i analyser, og i vurderinger av lover og policy. Bedømme forskrift om arbeidsforhold og andre lover/forskrifter i et kjønnsperspektiv for å bidra med anbefalinger, forbedings- og tilleggforslag i forkant av Nasjonalforsamlingens godkjenning.
- Legge til rette for erfaringsutveksling mellom det statlige likestillingsapparatet i Norge og Viet Nam. Utveksle erfaringer med statlige styringsmodeller for å fremme likestilling, organisere workshops når det gjelder likestillingsarbeid.
- Styrke kompetanse på likestillingsarbeid sentralt og lokalt gjennom å tilby utdanning, kurs og studiereise.
- Utvikle håndbok/ opplæringsmateriell i forhandlingsteknikk og forhandlinger om stemmegivning for kvinnelige kandidater i store nasjonale valg.

Prosjektet er finansiert av Utenriksdepartementet. Prosjektet gjennomføres i nært samarbeid med Barne-, likestilling s- og inkluderingsdepartementet.

OVERCOMING BREAST CANCER 2012 - 2013

Brystkreftpasienter i Murmansk-regionen får ingen oppfølging utover den klinisk medisinske. Det finnes med andre ord ingen rehabilitering eller noe sosialt nettverk for kvinner som opplever denne sykdommen. Når man legger til at kreft er tabu å snakke om i offentligheten og sterkt forbundet med (nært forestående) død, kan man anta at brystkreftpasienter har opplevelser og tanker som trenger bearbeiding i trygge omgivelser. I Norge får brystkreftpasienter en rekke tilbud om rehabilitering, fellesskap og aktiviteter, blant annet gjennom den norske kreftforening. Mange av aktivitetene kombinerer lave utgifter og gode resultater gjennom utstrakt bruk av frivillighet og nettverking mellom tidligere og nåværende pasienter. Hovedmålet for aktivitetene er å skape håp og kunnskap i den endrede livssituasjonen. Prosjektet gjennomføres i samarbeid med organisasjonen Socium + i Murmansk, Russland. Prosjektet skal etablere gode psykososiale tilbud for kvinner rammet av brystkreft i Murmansk-området.

Tilbudene er etter modell av hva Kreftforeningen og Foreningen for Brystkreftopererte tilbyr i Norge, og baserer seg i stor grad på frivillighet. Dette tror vi er en nøkkel til tilbudenes suksess, også etter at prosjektet avsluttes.

Prosjektet er finansiert av Helse- og Omsorgsdepartementet.

INNVANDRERE EN RESSURS I DET NORSKE SAMFUNNET

Innvandrere og særlig nyankomne innvandrere, trenger kunnskap om, og innføring i det norske samfunnet. De trenger veiledning for å styrke egen deltakelse i lokalsamfunnet. Vi inviterte alle som var ny i Norge uavhengig av bakgrunnen til at det var her, kjønn, nasjonalitet eller hvor lenge de hadde vært i Norge til å delta på temakvelder om det å være Ny i Norge.

Vi ville prøve ut om temakvelder med fokus på hjelp til selvhjelp, ville kunne lette integreringsprosessen hos denne gruppen. Vi skapte en arena der ulike offentlige og frivillige organisasjoner kom og ga informasjon til gruppen. Samtidig fikk organisasjonen informasjon tilbake fra denne gruppen med tanke på hvilke behov denne gruppen har.

Prosjektet ble organisert med seks samlinger, hver på 3 timer og med seks ulike temaer som er sentrale i forhold til å kunne finne seg til rette i Norge, bruke sine ressurser og skape seg det gode liv.

Prosjektet ble finansiert av Integrerings- og mangfolddirektoratet (IMDi).

MENTORPROSJEKT FOR INNVANDRERKVINNER I STEIGEN – del II

Prosjektets mål er nettverksbygging for innvandrerkvinner, slik at de får en reell mulighet på arbeidsmarkedet og mulighet til å få et nettverk som gjør det lettere å skape jobbmuligheter og bli inkludert i en distriktskommune. Mentors intensjon er ikke å skaffe arbeid, men bidra med et nettverk for å finne veien til en jobb eller en utdanning. Mentor gir råd om jobbsøknader, jobbintervju, arbeidsplasskultur, bidrar med sine nettverk og bidrar til nytenkning for å skape jobbmuligheter.

Vi vet at over 60-80 prosent av alle ansettelser foregår gjennom personlige bekjenskaper og nettverk. Slike nettverk kan derfor være avgjørende for å få åpnet dørene til arbeidsmarkedet.

Gjennom prosjektet så vi at det i mange tilfeller er tilfeldigheter som fører til at enkeltpersoner får den hjelpen de trenger for å kunne komme seg i arbeid, utdanning eller hjelp til hvordan man kan få godkjent utdanning man har med seg fra hjemlandet. Strukturer for å imøtekomme dette må på plass.

Prosjektet ble finansiert av Nordland fylkeskommune.

FAMILIEINNVANDREDE KVINNER I DISTRIKTET 2012 - 2013

Innvandring fra utlandet er i dag den viktigste årsaken til folketilvekst i Norge, både i byene og i distriktskommuner. Utenlandske kvinner som er gift med nordmenn kan være en stor ressurs for mange kommuner om de blir godt integrert i lokalsamfunnet.

Samtidig faller denne gruppen utenfor mange av ordningene som er rettet mot andre innvandrere. I vårt prosjekt er målet å utvikle en arbeidsmodell for kommuner for bedre å ivareta behovene til kvinner i denne gruppa. En kombinasjon av kartlegging og kunstproduksjoner i deltakerkommunene skal bidra til å synliggjøre kvinnene, skape nettverk og belyse kvinnes situasjon og handlingsrom i ulike distriktskommuner.

Namdalseid og Verran kommune deltar, og prosjektet vil kunne ha overføringsverdi til andre distriktskommuner.

Prosjektet er finansiert av Kommunal- og regionaldepartementet og Nord-Trøndelag fylkeskommune.

MENNS LIV I EN SAMISK KONTEKST – SAMISK NORDISK MANNSKONFERANSE

Den 1. – 2. november 2012 ble det arrangert samisk nordisk mannskonferanse i Tromsø.

Hvem er den samiske mannen? Hva er viktig for ham, hva gjør han, hva mener han? Konferansen satte fokus på samiske menn som likestillingsaktører – som en gruppe som både har mye å vinne på økt likestilling, og mye å gi for å bedre egne og andres vilkår. Dette gjelder på flere plan, både ovenfor nasjonalstatene, i de samiske samfunnene, og innad i den enkelte familie. Målgruppa for konferansen var alle som arbeider med samiske spørsmål, menn og/eller likestilling og likeverd – i alt fra offentlig sektor til frivillige organisasjoner.

Konferansen var initiert og finansiert av Nordisk Ministerråd og dets norske formannskap i 2012, det norske Sametinget og Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

UTVIKLING AV ROLLESPILL FOR UNGDOM OM FNs KVINNEKONVENSJON

Hvordan foregår arbeidet i CEDAW- FNs konvensjon mot kvinnekriminering? Og hvordan kommer egentlig Norge ut av det i CEDAW-rapporten, sammenlignet med andre land?

Ved hjelp av et rollespill ønsker vi å gi ungdom erfaring med hvordan FN-systemet arbeider med likestillingsspørsmål. FN-sambandet har lang tradisjon med å arrangere rollespill for ungdom, og anbefaler rollespill som metode for ikke bare å forstå, men også å erfare hvordan man gjennomfører arbeidsprosesser med mange ulike aktører, som har ulike interesser og utgangspunkt. I samarbeid med FN-linja på Sund folkehøgskole har KUN laget et opplegg for rollespill basert på kvinnekonvensjonen.

Gjennom å legge opp til en aktiv og deltagende prosess, ønsker vi å gi innsikt i arbeidet med CEDAW og likestillingsarbeid i Norge. Elevene ved FN-linja på Sund vil være med å utvikle og prøve ut opplegget, som et utgangspunkt for videre bruk. Kanskje kan dette være en passende aktivitet for skoler å prøve ut under stemmerettsjubileet?

Prosjektet ble finansiert av FOKUS – forum for women and development.

LIKEVERDIGE OFFENTLIGE TJENESTER I SMÅ DISTRIKTSKOMMUNER MED HAMARØY OG STEIGEN KOMMUNER SOM CASE

Prosjektet hadde som mål å øke kunnskapen til ledelse og ansatte i kommunene om hva som karakteriseres som likeverdige offentlige tjenester, samt utvikle en handlingsplan for å sikre likeverdige offentlige tjenester og samfunnsdeltakelse for det enkelte individ.

Det er bred politisk enighet om målsettingen om likeverdige offentlige tjenester. Men hva betyr det i praksis, og hva skal til for å oppnå det? Brukere av offentlige tjenester i Norge utgjør et stort kulturelt mangfold og dette kan by på utfordringer.

Vi inviterte alle lederne i Hamarøy og Steigen til seminar og workshop rundt temaet likeverdige offentlige tjenester. Etter at alle lederne hadde deltatt på seminar og workshop samlet vi lederne for to tjenesteområder som kommunen på forhånd hadde valgt ut til en workshop med fokus på utvikling av handlingsplaner for å sikre likeverdige offentlige tjenester.

Prosjektet ble finansiert av Integrerings- og mangfolddirektoratet (IMDi).

UTVIKLING OG GJENNOMFØRING AV TILTAK FOR Å ØKE ANDELEN STYREMEDLEMMER MED MINORITETSBAKGRUNN I STYRER I OFFENTLIGE VIRKSOMHETER 2012 - 2013

KUN skal sammen med Seema AS gjennomføre et pilotprosjekt knyttet til tiltak 32 i regjeringens handlingsplan for å fremme likestilling og hindre etnisk diskriminering (2009-2012). Vi skal utvikle og prøve ut tiltak som kan bidra til å øke andelen styremedlemmer med etnisk minoritetsbakgrunn i styrene i offentlig eide foretak.

Prosjektet er finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

LIVING IN THE NORTH AND LIVING WELL

“Working lives in the Circumpolar North, best practices and good examples”.

Prosjektet er et Arktisk samarbeidsprosjekt i regi av Nordisk ministerråd, og omhandler arktisk bærekraft i bred forstand.

KUN har utarbeidet en prosjektskisse med arbeidsliv som tema, der utgangspunktet er en rekke demografiske utfordringer i våre nordområder, som det også finnes paralleller til i det øvrige sirkumpolare nord. Sentralt i prosjektet står demografi, kjønn, utdanningsmønster, rekruttering og arbeidsmarked. I 2012 har vi fokusert på innsamling av gode eksempler og samarbeidspartnere, og håper å kunne bruke dette til å arrangere en konferanse om arbeidsliv og gode liv i nordområdene i løpet av 2013.

Prosjektet ble finansiert av Nordregio.

“SØSTRA MI” 2012 - 2013

I forbindelse med stemmerettsjubileet i 2013 setter Riksteateret opp forestillinga ‘Søstra mi’, som skal på turne fra midten av januar. Forestillinga er skrevet av sosiolog Hannah Helseth, som har basert stykket på egen forskning.

‘Søstra mi er et stykke om ungdom og seksualitet, råskapen mellom jenter, ryktespredning og fordommer mellom ungdommer. Søstra mi skal bli et usminket portrett av den komplekse virkeligheten ungdom møter i Norge i dag’ Kjersti Horn-regissør

I forbindelse med forestillingen har Likestillingssenteret på Hamar, KUN senter for kunnskap og likestilling og Senter for likestilling i Agder i 2012 utviklet en workshop for elever i videregående skole. Her gir vi anledning til å diskutere kjønn og identitet, yrkesvalg, deltakelse og representasjon og seksuell trakassering blant ungdom.

Prosjektet er finansiert av Barne-, likestillings- og inkluderingsdepartementet.

MENTOR SALTEN 2012 - 2013

KUN har i perioden 2010 – 2012 vært prosjektleder og tilrettelegger for en mentorordning for kvinner med innvandrerbakgrunn i distriktskommuner.

I 2012 og 2013 skal vi gjennomføre et større antall mentorprosjekter i Salten-kommunene. Prosjektets formål er å styrke innvandrerkvinner- og menns nettverk og muligheter til å få seg jobb. Frivillige mentorer skal gi dem råd og veiledning om utdanning, jobbsøknader, jobbintervju og arbeidskultur. Mentorsamtalene er på cirka to timer per måned i et halvt år. Med dette prosjektet skal Saltens innvandrerkvinner og menn hjelpes til å bedre sine muligheter i utdanning og arbeidsliv.

Prosjektet er finansiert av Nordland fylkeskommune og Salten regionråd.

NY GIV FOR BYGDEKVINNELAGENE I SØR-TRØNDELAG?

Bygdekvinnelaget ønsket å avklare om det er grunnlag for å utvikle, fornye og skape ny giv for bygdekvinnelagene i Sør – Trøndelag. KUN gjennomførte på oppdrag en spørreundersøkelse blant medlemmer og potensielle medlemmer for å avklare dette. Funn fra rapporten ble presentert på to fremtidsverksteder.

Prosjektet ble finansiert av Sør – Trøndelag fylkeskommune, Sør – Trøndelag Landbruksselskap og Norges Bygdekvinnelag.

LOKALT UTVIKLINGSARBEID 2012

KUN er med sin tverrfaglige kompetanse en viktig kunnskapsaktør i Nord – Salten og Salten. I denne sammenheng utfører vi oppdrag med et likestilling – og livsfaseperspektiv i lokalt utviklingsarbeid. I 2012 har det vært en utredning for Salten regionråd og et engasjement fra Steigen, Tysfjord og Hamarøy kommuner.

- Evaluering "Sunnhet i Salten"
- Bearbeiding av anonymiserte papirskjema fra kartlegging av innleggelser ved prehospitale observasjonsenheter i Steigen, Meløy og Saltdal i perioden 2010 - 2011.
- Sekretær for STH – utvalget

KUNNSKAPSSENTER 2012

Målsettingen for Kunnskapssenteret er å bidra til å styrke tilgangen på utdanningsmuligheter og kompetanseutvikling uavhengig av etterspørres bosted og livssituasjon, og tilpasset etterspørres individuelle behov. Dette er viktig i et likestillings – og livsfaseperspektiv.

Kunnskapssenteret tilbyr følgende:

- Studieverksted: Nettbasert videregående utdanning for voksne over 23 år
- Fleksible nettbaserte studier der vi formidler, koordinerer og legger til rette for bl.a eksamen
- Kompetansegivende kurs for arbeidslivet/næringslivet og "folk flest"
- Prosjekter tilknyttet opplæring og kunnskapsbygging

I 2012 har Kunnskapssenteret hatt ansvaret for prosjektene;

- Læringer til arbeidslivet i Steigen - et rekrutteringsprosjekt som skal styrke arbeidet med å skaffe læreplasser og lærebedrifter i samarbeid med Kunnskapssenteret i Gildeskål.
- Markedsføring av nytt videregående tilbud - "Friluftsfag" ved Hamsun videregående skole.
- Helsearbeiderfaget – eksamensforberedende kurs for praksisfagkandidater
- Helsenorsk – nettbasert kurs med helsefaglig tema
- Traineebasert lærerutdanning

Oppdragsgiver er Steigen kommune, Salten regionråd og Nordland fylkeskommune

FOREDRAG, INFORMASJONSARBEID, SEMINARER OG AKTIVITETER

KUN arrangerer konferanser, seminarer og kurs. KUN driver opplæring og formidling - lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt. KUN bruker media aktivt i sitt informasjons – og pådriverarbeid. KUN bruker sosiale media som Facebook og Twitter i kommunikasjonsarbeidet.

Følgende oversikt viser noen eksempler på vår aktivitet;

Likestilling og havbruk, foredrag for Kystverket og EU-prosjektet Efficien-Sea
Likestillingseminar, Fylkesmannen Nordland
Likestillingseminar, Fylkesmannen Sogn og Fjordane
Likestillingseminar, Vefsn kommune
Eldre og medvirkning, foredrag Sundsvall
Betydning av partner i landbruket, foredrag Fylkesmannen i Sør og Nord- Trøndelag
Landbrukshelga i Finnmark, foredrag
No e da min tur konferansen i Hordaland, foredrag
Kvinner i landbruket Steinkjer 8.mars, foredrag
Integreringskonferansen i Nord, foredrag
Forum for kompetanse og arbeidsliv Nordland fylkeskommune, foredrag
Likestilling og mangfold i planarbeid Møre og Romsdal fylkeskommune, foredrag
Innspillkonferanse i Svolvær– regjeringens Nordområdesatsing, innspill
Likestilling som innovasjonsfaktor, foredrag for nettverket Nettopp
Structure for Gender Equality in Norway, foredrag for Norske kirkeakademiet
Heteroseksuell energi versus det ujevne, foredrag 8. mars i Trondheim
Rekruttering av menn i helsesektoren, foredrag 8. mars i Trondheim
Gender equality in the Norwegian work life: The top 3 challenges, CEDAW Geneve
Kvinner i høyere utdanning, foredrag for forskernettverk for kvinner i helseinformatikk
Innvandrerkvinner en ressurs i distrikt – Norge, foredrag erfaringskonferanse IMDi Oslo
Hverdagens paradokser i likestillingsøyne, foredrag 8.mars Fauske
Likeverdige offentlige tjenester, lederseminar for Steigen og Hamarøy kommuner
Kurskveld ved oppstart av Mentorordninga "Kvinner i vekst" i Kvam
"Women as workforce in rural areas", foredrag for spansk delegasjon gjennom EØS
Likeverdige offentlige tjenester, foredrag på lederseminar for NAV Salten
Integrering av innvandrere i arbeidslivet, Fagforbundet
Vurdering av kjønnsperspektiv i Arena Smartgrid service
KUN som likestillingspartner – Norad
Globaliseringskonferansen i Oslo 2012, arrangør av workshop med bl.a. utenriksministeren i samarbeid med bl.a. Naturvernforbundet, NSR og fagforbundet
Mentorprosjekt, presentasjon for Nordland fylkeskommune
"Overcoming breast cancer - med frivillighet som verktøy" presentasjon under Helsedepartementets prosjektlederkonferanse

Media

Nærmere målet. Timeglass, kvinnesatsing i Nordland 2011 og 2012
Utstilling om tilhørighet. Lokalavis Nardalseid, 12. desember 2012
Hjemmebesøk ble kunstutstilling. Lokalavis Nardalseid, 12. desember 2012
Avsluttet mentorprosjektet. Lokalavis Nord-Salten 14. desember 2012
Plan- og ressurs på KUN. Lokalavis Nord- Salten 7. desember 2012
Har bygdekvinnelaget i Sør-Trøndelag ei framtid?, Bygdekvinne 4/2012
Skal lære likeverd. Lokalavis Nord- Salten 12. oktober 2012
Rekorddeltakelse på helsefagutdanning. Lokalavis Nord- Salten 12. oktober 2012
Hvem er den samiske mannen? Lokalavis Nord- Salten, 14. september 2012
Gut le same ålmåj?
Halv million til bolyst, Trønder - avisa, 28. juni 2012
– Utlendinger som gifter seg med nordmenn får ikke god nok hjelp, www.nrk.no, 18. juli 2012
Fikk dugnad i presang, Lokalavis Nord- Salten, 17. juni 2012
Likhet og rettferdighet, Klassekampen, 29. mars 2012
Engasjert kjæreste er bra for både bonden og gården, Trønderavisa, 11. januar 2012
Mannemenn søkes? Trønderavisa, 21. februar 2012
Fant drømmejobben i Steigen, Lokalavis Nord-Salten, 11. februar 2012
Mentorsamling på KUN, Lokalavis Nord-Salten, 11. februar 2012
Nye helsedagarbeidere i Nord - Salten, Lokalavis Nord-Salten, 5 januar 2012

Deltakelse i arbeidsgrupper

"CEDAW" – arbeidsgruppe i samarbeid med FOKUS

"100 års jubileum for allmenn stemmerett" – i nasjonal referansegruppe

"100 års jubileum for allmenn stemmerett 2013 og Grunnlovsjubileum 2014" – Nordland fk styringsgruppe

KOMPETANSEBYGGING og NETTVERK

Vårt fagmiljø har tverrfaglig teoretisk kunnskap, lang praktisk erfaring og bidrar i likestillingsarbeidet i et bredt samfunnsperspektiv..

Vi skal til enhver tid være oppdatert i forhold til nasjonalt likestillingsarbeid. Dette skjer ved deltakelse på kurs, seminarer, konferanser og interne fagdager. Dette krever tilstedeværelse og oppbygging av nettverk med forskningsmiljøer, politiske miljøer, organisasjoner ol. Av samarbeidspartnere vil vi spesielt nevne Likestillingssenteret, Senter for likestilling i Agder, Reform og LDO. I 2012 er det arrangert to nettverksmøter (Oslo og Kristiansand) med disse aktørene til stede og BLD som observatør.

Kompetansebygging

Stopp volden, konferanse Oslo
Kjønn og media, konferanse Vilnius
Maskuliniteter i bevegelse, konferanse Oslo
Kontaktkonferansen 2012, konferanse Oslo
Megatrends, seminar Nordregio Stockholm
Nordic Welfare, the North Atlantic Way, konferanse Reykjavik
Praktisk bruk av kvinnekonvensjonen I norsk sammenheng, seminar JURK
Flyttemotiv og bostedsvalg, seminar Norut
LHBT – seminar, Bergen

Nettverk

Nettverk for praktisk likestillingsarbeid med Reform, Likestillingssenteret, Senter for Likestilling, LDO og KUN
FOKUS - Forum for kvinner og utviklingsspørsmål
FOKK – Forening for kvinner og kjønnsforskning
UArctic – University of the Arctic
European Gender budgeting network
Femina Borealis

RAPPORTER / PUBLIKASJONER

- 9/2012 Overcoming breast cancer – a network for breast cancer patients and survivors
v/ Mari Helenedatter Aarbakke
- 8/2012 Menns liv i en samisk kontekst Dievdduid eallin sámí oktavuodas
v/Mari Helenedatter Aarbakke
- 7/2012 Likeverdige offentlige tjenester i små distriktskommuner
v/Gunhild Thunem, Tore Vånge og Mari Helenedatter Aarbakke
- 6/2012 Evaluering av Samhandlingsprosjektet Sunnhet i Salten og RESO Salten v/Lindis Sloan
- 5/2012 Regionalt senter for likestilling og mangfold 2012 v/Gunhild Thunem, Tore Vånge
- 4/2012 Likestilling og mangfold i Verran kommune v/ Marte Taylor Bye
- 3/2012 Prosjektavtale 2012 Nordland Fylkeskommune v/Tore Vånge
- 2/2012 NyGiv for Bygdekvinnelagene i Sør-Trøndelag? v/Marianne Fostervold og Marte Taylor Bye
- 1/2012 innvandrerkvinner - en ressurs i distriks-Norge v/Gunhild Thunem

ANSATTE

Det har i 2012 vært 11,7 årsverk fordelt på 16 ansatte.

Administrasjonen

Mari Wattum, daglig leder
Nicolette van der Reep, lønn-, regnskap- og dataansvarlig
Eva Isaksen, lønn – og regnskapsmedarbeider
Unni Gylseth, serviceansvarlig
Kåre Pickhard, vaktmester

Faglig medarbeidere

Lindis Herstad Sloan, seniorrådgiver
Gunhild Thunem, seniorrådgiver
Marte Taylor Bye, rådgiver
Gry Bårnes, seniorrådgiver
Karin Hovde, seniorrådgiver
Marianne Eidem Fostervold, seniorrådgiver
Mari Helenedatter Aarbakke, rådgiver
Tore Vånge, rådgiver
Maria Monasdatter Almlie, rådgiver fra 1. november 2012
Marit Alsaker Stemland, seniorrådgiver

Gjestehuset Nora

Eva Brennvik, gjestehusmedarbeider
Ellen Gabrielsen, gjestehusmedarbeider

STYRET

Medlemmer

Elisabet Ljunggren, styreleder, Bodø
Anne Cathrine Larsen, nestleder, Vadsø
Kirsten Hasvoll, Bodø
Geir Olav Knappe, Namsos
Torbjørn Hjertø, Steigen
Per – Inge Finnesen, Bodø
Gunhild Thunem, de ansattes representant, Steigen

Varamedlemmer

Fritjof Eide Fjellstad, Oslo
Rolf Steffensen, Hamarøy
Rannveig Dahle, Oslo
Marit Hansen, Hammerfest
Haitham El – Noush, Oslo
Kåre Pickhard, de ansattes vararepresentant, Steigen
Marte Taylor Bye, de ansattes vararepresentant, Steinkjer

Styrets medlemmer rekrutteres med vekt på regional fordeling, kjønn og fra relevante fagområder i privat og offentlig virksomhet. I 2012 er det avholdt 7 styremøter og behandlet 37 saker. Viktige saker for styret i 2012 har vært utarbeidelse av Strategiplan 2013 – 2015 og arbeidet for å få økt grunnbevilgning til informasjons- og pådriverarbeid. Stiftelsen har god egenkapital og likviditet. Dette er en forutsetning for å kunne påta seg større prosjekter der tilskuddet utbetales etter gjennomført arbeid.

GJESTEHUSET NORA

Driften av gjestehuset Nora er en viktig faktor knyttet til KUN sin aktivitet i Steigen til seminarer, kurs og utdanning.

Gjestehuset Nora står for utleie og overnatting. Driftsomfanget av gjestehuset har de siste årene blitt trappet ned, slik at en i dag disponerer 9 rom.

Gjestehuset kan leies til møter, kurs og seminarer. Det er åpent for forhåndsbestillinger.

Regnskap 2012

Resultatregnskap pr.31.12.2012

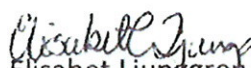
Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2012	2011
Salgsinntekter		415 136	346 614
Honorarer		204 800	43 908
Prosjekt- og kursinntekter			7 556 640
Offentlige tilskudd		6356 546	2 734 000
		2 829 000	
Sum driftsinntekter		9 805 482	10 681 162
Varekostnader		88 223	91 312
Lønnskostnader m.m	2	6 775 588	6 551 199
Avskrivning på driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	13 820	241 409
Annen driftskostnader		3 028 416	3 982 520
Sum driftskostnader		9 906 047	10 866 440
Driftsresultat		-100 565	-185 279
Finansinntekter og finanskostnader:			
Annen renteinntekt		84 258	71 175
Annen finansinntekt		3 655	40 547
Rentekostnad til foretak i samme organisasjon		0	592
Annen rentekostnad		21 846	31 506
Resultat av finansposter		66 067	79 624
Resultat før skattekostnad		-34 498	-105 655
Skattekostnad på ordinært resultat		10 588	984
Ordinært resultat		-45 086	-106 639
Ekstraordinære inntekter og kostnader:			
Årsoverskudd (Årsunderskudd)		-45 086	-106 639
Overføringer			
Overført fra annen egenkapital		45 086	106 639
Sum overføringer		-45 086	-106 639

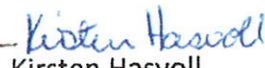
Balanse pr.31.12. 2012

Eiendeler	Note	2012	2011
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger o.a. fast eiendom		457 595	465 895
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		72 758	78 279
Sum varige driftsmidler	5	<u>530 353</u>	<u>544 173</u>
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		277 995	277 995
Sum finansielle anleggsmidler		<u>277 995</u>	<u>277 995</u>
Sum anleggsmidler		<u>808 348</u>	<u>822 169</u>
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		7 675	7 675
Fordringer			
Kundefordringer		203 917	547 086
Andre fordringer		1 580 120	1 849 940
Sum fordringer	3	<u>1 784 037</u>	<u>2 397 026</u>
Investeringer			
Bankinnskudd, kontanter og lignende		4 334 611	3 883 726
Sum omløpsmidler		<u>6 126 324</u>	<u>6 288 428</u>
Sum eiendeler		<u>6 934 672</u>	<u>7 110 596</u>

Egenkapital og gjeld	Note	2012	2011
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Grunnkapital		194 500	194 500
Sum innskutt egenkapital		<u>194 500</u>	<u>194 500</u>
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		4 920 553	4 965 639
Sum opptjent egenkapital		<u>4 920 553</u>	<u>4 965 639</u>
Sum egenkapital	4	<u>5 115 053</u>	<u>5 160 139</u>
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser			
Annen langsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	3	235 259	479 417
Sum annen langsiktig gjeld		<u>235 259</u>	<u>479 417</u>
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		315 668	121 293
Betalbar skatt		9 000	8 000
Skyldig offentlige avgifter		643 289	399 444
Annen kortsiktig gjeld		616 403	942 303
Sum kortsiktig gjeld		<u>1 584 360</u>	<u>1 471 041</u>
Sum gjeld		<u>1 819 619</u>	<u>1 950 458</u>
Sum egenkapital og gjeld		<u>6 934 672</u>	<u>7 110 596</u>

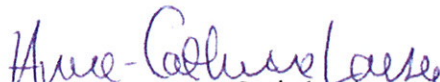
Bodø 11.februar 2013


Elisabet Ljunggren
Styreleder

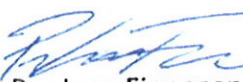

Kirsten Hasvoll
Styremedlem

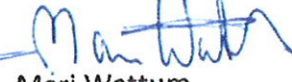

Torbjørn Hjertø
Styremedlem


Geir Olav Knappe
Styremedlem


Anne-Cathrine Larsen
Nestleder


Gunhild Thunem
Styremedlem


Per Inge Finnesen
Styremedlem


Mari Wattum
Daglig leder

Noter til regnskapet for 2012

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven. Det er utarbeidet etter norske regnskapsstandarder for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Omløpsmidler vurderes til laveste anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant postene som omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over antatt økonomisk levetid. I 2012 ble avskrivningsplanen for fast eiendom endret. Levetiden ble endret fra 20 år til 50 år regnet fra 1999. Virkningen av dette er fordelt over den økte levetiden, og avskrivningene er endret fra 211.000 pr år til 8.300.

Andre anleggsaksjer og andeler

Anleggsaksjer vurderes til anskaffelseskost. Ved verdifall som ikke er av forbigående art, nedskrives det til virkelig verdi. Mottatt utbytte og andre overskuddsutdelinger fra selskapene inntektsføres som annen finansinntekt.

Varer

Varer er vurdert til det laveste av gjennomsnittlig anskaffelseskost og netto salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Pensjoner

Pensjonsordningen er en ytelsesbasert pensjonsforsikring. Premiefondet er ikke balanseført, men utgjør pr. 31.12.2012 kr.39 638. Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter formueskatt til staten. Stiftelsen har et fremførbart underskudd som mest sannsynlig aldri vil bli nyttiggjort fra et skattepliktig overskudd fra kafe – og overnattingsdelen. Derfor er utsatt skattefordel ikke oppført i balansen.

Note 2 Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelser, lån til ansatte m.m

Lønnskostnader.	2012	2011
Lønninger	5 760 024	5 449 555
Folketrygdavgift	440 821	307 423
Pensjonskostnader	336 435	350 000
Andre ytelser	238 309	444 221
Sum	6 775 589	6 551 199

Gjennomsnittlig antall årsverk: 11,7.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn inkl. avsetn feriepenger	561 096	58 190
Pensjonsutgifter	40 594	
Annen godtgjørelse	30 810	
Sum	632 500	58 190

Pensjonsforpliktelser

Stiftelsen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Stiftelsens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov og er ytelsesbasert.

Revisor

Kostnadsført revisjonshonorar i regnskapet for 2012 utgjør kr. 103.077 inkl mva; hvorav mva er kr. 24.000. Honorar for lovpålagt revisjon utgjør kr 80.750 inkl mva og for tjenester som konsulent årsregnskapsutforming og teknisk bistand ligningspapirer kr 8.000 inkl mva og for attestasjoner vedrørende prosjektrekskap kr 14.300 inkl mva.

Note 3 Fordringer med forfall senere enn ett år

Alle fordringer forfaller innen ett år fra årsskiftet.
Stiftelsens lån er gjort opp i 2013.

Note 4 Egenkapitalbevegelser

	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum
01.01.2012	194.500	4.965.639	5.160.139
Årets underskudd		-45.086	-45.086
5.069.453	194.500	4.920.553	5.115.053

Note 5 Anleggsmidler

	Bygninger og tomter	Maskiner og anlegg	Driftsløsøre, Inventar ol	Sum
Anskaffelseskost 1.1.2012	4 380 760	857 047	2 467 937	7 705 744
=Anskaffelseskost 31.12.2012	4 380 760	857 047	2 467 937	7 705 744
Akkumulerte avskrivninger 31.12.2012	3 923 166	857 047	2 395 179	7 175 392
= av - og nedskrivning 31.12.2012	3 914 866	857 047	2 395 179	7 175 392
= Bokført verdi 31.12.2012	457 594	0	72 758	530 352
Årets ordinære avskrivninger	8 300	0	5 520	13 820

Økonomisk levetid	50 år	10 år	4-8 år
-------------------	-------	-------	--------

Avskrivningsplanen er endret mht levetiden til fast eiendom; jf note 1 for nærmere informasjon om endringene.

STYRETS ÅRSBERETNING 2012

Virksomhetens art

Stiftelsen Kvinneuniversitetet Nord (KUN) driver kunnskapssenteret KUN senter for kunnskap og likestilling i Nordfold i Steigen kommune. KUN bidrar til utvikling av kompetanse, nettverk, utdanningstilbud og arbeidsmetoder knyttet til kjønn og likestillingsspørsmål. Hovedaktiviteten er prosjekt- og utviklingsarbeid, utdanning, forskning og informasjons – og pådriverarbeid. KUN arbeider lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.

Økonomisk utvikling og resultat

Beløp i Mill. kr	2007	2008	2009	2010	2011	2012
Omsetning	5,8	6,8	7,4	10,0	10,7	9,8
Arsresultat	0,5	0,8	0,5	0,5	-0,1	-0,05
Likviditet	4,6	4,7	5,8	6,8	6,3	6,1
Sum eiendeler	6,2	5,9	6,7	7,5	7,1	6,9
Egenkapital	3,3	4,1	4,7	5,2	5,2	5,1

Fortsatt drift

Styret mener at årsregnskapet legger forutsetningene for fortsatt drift.

Styret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av Stiftelsens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Arbeidsmiljøet

Styret vurderer arbeidsmiljøet som godt. Sykefraværet har vært 6,5 %. Av dette utgjør 1,7 % egenmeldt fravær.

Ytre miljø

Virksomheten er av en slik art at den medfører beskjeden påvirkning av det ytre miljø.

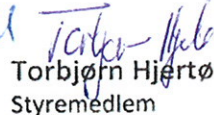
Likestilling

Virksomheten har hatt to mannlige medarbeidere av 16 ansatte i 2012. 3 av 7 styremedlemmer er menn og 4 av 8 varamedlemmer er menn. Styret har i strategiplanen 2013 – 2015 vedtatt at det i perioden skal utarbeides en strategi for økt mangfold i staben ved nyansettelser.

Bodø 11.februar 2013


Elisabet Ljunggren
Styreleder


Kirsten Hasvoll
Styremedlem


Torbjørn Hjertø
Styremedlem


Geir Olav Knappe
Styremedlem


Anne-Cathrine Larsen
Nestleder


Gunhild Thunem
Styremedlem


Per Inge Fennesen
Styremedlem


Mari Wattum
Daglig leder

